

Manager Jeugdzorg

's Heeren Loo Groot Emaus

Informatie voor belangstellenden

*“Goed leven voor jongeren
met een
(licht verstandelijke)
beperking”.*

Voorwoord

Deze notitie introduceert 's Heeren Loo, Groot Emaus (Orthopedagogisch behandelcentrum), Manager Jeugdzorg met bijbehorend profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terraresearch.nl.

Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

Na overleg met de regiodirecteur, het managementteam en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur en ambitie van Groot Emaus en het profiel van de kandidaten die wij zoeken.

Meer weten over Groot Emaus? Kijk dan op; www.sheerenloo.nl

Contactinformatie

- **Bert Hokken**, Consultant, 06-209 58 965
- **Sabine Root**, Consultant, 06-289 31 992
- **Lea ten Brink**, Recruiter, 06-295 880 50
- **Herman Wissink**, Search consultant, 06-588 25 159

's Heeren Loo

's Heeren Loo zet zich sinds 1891 in voor de ondersteuning van mensen met een lichte tot ernstige verstandelijke of andere beperking, inclusief hun familie en naasten. De organisatie strekt zich uit over 1456 locaties in heel Nederland, waar ook wijkgerichte en thuiszorgdiensten worden aangeboden. Vandaag de dag ondersteunt 's Heeren Loo meer dan 14.000 mensen met een verstandelijke beperking.

Missie

De missie van 's Heeren Loo is om met alle beschikbare expertise en toewijding mensen met een verstandelijke of andere beperking en hun naasten te ondersteunen, zodat zij een zo goed mogelijk leven leiden.

Visie

's Heeren Loo gelooft in de unieke waarde van elk individu en diens eigen bijdrage aan de samenleving. Er wordt gestreefd naar persoonlijke groei en ontwikkeling en het bieden van ervaringen die het leven verrijken. De benadering is gericht op individuele behoeften, dichtbij en in samenwerking met belangrijke personen in het leven van de betrokkene.

Strategische doelen 2023-2028:

- Versterken van het netwerk rondom de cliënt.
- Versterken van de positie op de arbeidsmarkt.
- Ontwikkelen van ambulante zorgvormen.
- Opbouwen van een samenhangend zorgportfolio.
- Positionering in het sociaal domein.
- Duurzame, integrale bedrijfsvoering.
- Uitbouwen van de rol als opinieleader.

Groot Emaus

Groot Emaus in Ermelo en Soest, onderdeel van 's Heeren Loo, is een nationaal erkend orthopedagogisch behandelcentrum voor LVB-jongeren (8-23 jaar) met ernstige gedragsproblemen. In een veilige omgeving wordt behandeling, begeleiding en zorg geboden in een geïntegreerde aanpak met wonen, onderwijs en vrije tijd. Door een specialistische behandeling op maat wordt er een nieuw toekomstperspectief gecreëerd waarin veiligheid, structuur en zingeving centraal staan. De gemiddelde verblijfsduur van cliënten is 1,5 jaar.

Het onderdeel kind en jeugd (verblijf), tot voor kort onderdeel van 's Heeren Loo Ermelo, is onlangs toegevoegd aan Groot Emaus. De mooie uitdaging ligt nu voor om de fusie verder te integreren en vorm te geven.

Strategie

De samenwerking in de driehoek cliënt-verwant-zorgprofessional is de basis van de strategische koers. Groot Emaus zet daarbij in op een goed leven voor cliënten, mooi werk voor professionals en een duurzaam gezonde organisatie.

Organisatie

Groot Emaus wordt geleid door een regiodirecteur en een team van managers en adviseurs. Dit jaar start een nieuwbouwproject op de locatie Ermelo.

Personeel

's Heeren Loo heeft meer dan 17.000 toegewijde medewerkers, waarvan ongeveer 350 zich inzetten bij Groot Emaus. Deze professionals zorgen voor zo'n 90 bewoners, verdeeld over 13 groepen en zijn HBO- en MBO geschoold. Op elke woonlocatie wordt nauw samengewerkt met gedragswetenschappers.

Cultuur

De medewerkers van Groot Emaus zijn zeer bevlogen in hun werk voor deze kwetsbare doelgroep. Er is een positieve omslag zichtbaar naar meer betrokkenheid en pro activiteit in de teams. Deze beweging wordt ondersteund door een toegankelijke regiodirecteur.

Financiën en uitdagingen

Groot Emaus streeft naar financiële stabiliteit en zet daarbij o.a. in op verzuimbeheersing, vermindering van externe inhuur en hogere bezettingsgraden. Deze inspanningen hebben bijgedragen aan een positieve trend in de financiën.

Functiebeschrijving: Manager Jeugdzorg

Als Manager Jeugdzorg bij Groot Emaus ben je integraal verantwoordelijk voor drie of vier groepen, met elk ongeveer 8 jongeren. Je werkt in duaal leiderschap samen met een gedragswetenschapper, waarbij de gedragswetenschapper primair de behandeling leidt en jij verantwoordelijk bent voor de totale bedrijfsvoering en de betrokken teams. Je werkt nauw samen met twee Coördinerend Begeleiders per groep en voert regelmatig zorgoverleg over de aan jullie toevertrouwde jongeren. De Managers Jeugdzorg vullen met elkaar de weekend-bereikbaarheidsdiensten in, welke op termijn breder in de organisatie zullen worden opgevangen.

Belangrijke Verantwoordelijkheden

Leidinggeven: de complexiteit en dynamiek van de doelgroep vereisen zichtbaarheid in de groepen, betrokkenheid bij teamleden, daadkracht, oog voor medewerkers en het vermogen om in te grijpen in de dynamiek tussen begeleiders en jongeren. Het bevorderen van werkplezier, zorgkwaliteit en betrokkenheid van het cliëntnetwerk is essentieel.

MT-lidmaatschap: als teamspeler ben je betrokken bij het sparren, bezinnen, bijsturen én implementeren. Met aandacht voor de financiële doelstellingen (begrotingen opstellen-en realiseren), goede zorg en toekomstbestendig personeelsbeleid.

Functie-eisen:

- Afgeronde hbo/wo-opleiding in de zorg, aangevuld met een managementopleiding.
- Ervaring in leidinggevende posities, bij voorkeur in de jeugdzorg.
- Kennis van en ervaring in het sociaal domein.
- Sterke motivatie om bij te dragen aan een maatschappelijk betrokken organisatie.
- Een eerlijke, duidelijke en ontwikkelingsgerichte leiderschapstijl.
- Affiniteit met en bij voorkeur kennis van de doelgroep.

Groot Emaus zoekt een krachtige Manager Zorg die bijdraagt aan de verdere ontwikkeling van de organisatie als toonaangevende zorgverlener en werkgever. De ideale kandidaat vindt een balans tussen professionele zakelijkheid en oprechte interesse in collega's, cliënten (en hun naasten) en samenwerkingsrelaties en is actief betrokken bij toekomstige projecten.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden:

Werkweek: 32 tot 36 uur

Standplaats: Ermelo

Salaris: overeenkomstig CAO GHZ, FWG schaal 60; maximaal € 5587,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur, 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering.

Selectieproces

Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra. Het controleren van referenties, het verifiëren van diploma's en mogelijk een assessment kunnen onderdeel zijn van deze procedure.

Sollicitatie

Ben je enthousiast over de functie van Manager Jeugdzorg? Stuur dan snel je motivatiebrief en CV in. Je kunt deze uploaden via onze website.

Selectiegesprekken

Als jouw kwaliteiten en motivatie aansluiten bij het profiel, dan nodigen we je op korte termijn uit voor een beeldbelgesprek met Bert Hokken. Bij gebleken geschiktheid zul je daarna gelijk door ons aan de opdrachtgever worden voorgesteld.

Vervolg van de gesprekken:

Indien de opdrachtgever je kandidatuur steunt, volgen verdere gesprekken met de selectie- en adviescommissie op een nader te bepalen datum. Een arbeidsvoorwaardengesprek is ook onderdeel van de procedure. Deze gesprekken vinden plaats bij Groot Emaus in Ermelo.

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen:

Contactinformatie

- **Bert Hokken**, Consultant, 06-209 58 965
- **Sabine Root**, Consultant, 06-289 31 992
- **Lea ten Brink**, Recruiter, 06-295 880 50
- **Herman Wissink**, Search consultant, 06-588 25 159

E-Mail: terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97