

**2 Managers Zorg
EVB+/MVG**

Amerpoort

Informatie voor belangstellenden

*“Samen werken aan een goed leven
voor mensen met een verstandelijke
beperking.”*

Voorwoord

Deze notitie introduceert Amerpoort, de rol van manager zorg EVB+/MVG met bijbehorend profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terraresearch.nl

Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

Na overleg met de directeur van divisie 1, collega mt-leden, gedragsdeskundigen en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur en ambitie van Amerpoort en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer weten over? Kijk dan op; www.amerpoort.nl

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant

Sabine Root, consultant

Lea ten Brink, search consultant

Herman Wissink, search consultant

Amerpoort

Bij Amerpoort werken zo'n 2700 professionals samen aan een goed leven voor ongeveer 2450 mensen met een verstandelijke beperking. De organisatie biedt diverse woonvormen, dagbesteding en dagopvang aan. Medewerkers ondersteunen cliënten van alle leeftijden, van jonge kinderen tot ouderen, en werken nauw samen met familieleden en andere betrokkenen. De doelgroep varieert van licht verstandelijk beperkt tot ernstig meervoudig beperkt.

Op 1 juli 2024 zijn Amerpoort en Sherpa bestuurlijk gefuseerd, de juridische fusie zal naar verwachting in 2025 plaatsvinden. De uitwerking van deze fusie voor de organisatie moet nog plaatsvinden, dit lijkt echter geen grote wijzigingen voor het primaire proces met zich mee te brengen.

Missie

Amerpoort streeft naar een samenleving waarin mensen met een verstandelijke beperking een goed leven hebben. **“Samen werken aan een goed leven voor mensen met een verstandelijke beperking.”** Medewerkers, cliënten en hun netwerk werken als gelijkwaardige partners samen, met respect en wederzijds vertrouwen. Zo krijgen cliënten, net als ieder ander, de kans om mee te doen in het dagelijks leven en een bijdrage te leveren aan de samenleving.

Visie

Amerpoort is een open organisatie waar mensen met een verstandelijke beperking, hun familie en vrienden, vrijwilligers en bedrijven zich welkom voelen. Deskundige medewerkers zoeken actief naar nieuwe kansen om de leefwereld van cliënten te vergroten en brengen de buitenwereld naar binnen. Ze werken samen met cliënten en hun netwerk aan een goed en zo gewoon mogelijk leven. Hun inzet verrijkt niet alleen het leven van de cliënt, maar ook hun eigen werk en ervaring.

Amerpoort wil bekendstaan als een organisatie met maatschappelijke meerwaarde, die midden in de samenleving staat en samenwerkingspartners met elkaar verbindt. Daarnaast neemt Amerpoort een opiniërende rol aan in maatschappelijke en politieke debatten, door aandacht te vragen voor de dilemma's van kwetsbare mensen en het gesprek aan te gaan over uitdagende thema's.

Organisatie

De organisatie wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur, ondersteund door zes directeuren. Zij geven leiding aan de bedrijfsonderdelen:

- Serviceorganisatie
- Financiën
- Expertisecentrum en specialistische diensten
- Drie zorgdivisies

Divisie 1

Divisie 1 is gevestigd op Park Nieuwenoord in Baarn, een groene, veilige en levendige woonwijk met diverse mogelijkheden voor beschermd wonen, dagbesteding, werken, logeren en sociale ontmoetingen.

Op Nieuwenoord staan woningen voor mensen met een verstandelijke beperking die een beschermde omgeving nodig hebben. De inrichting van de woningen is afgestemd op de zorg- en ondersteuningsbehoeften van de bewoners. Nieuwenoord is momenteel bezig met renovatie en vernieuwing van deze woningen, een proces dat de komende jaren doorloopt.

Nieuwenoord beschikt over diverse faciliteiten, zoals:

- Gezondheids- en paramedisch centrum
- Cultureel centrum
- Sporthal en zwembad
- Restaurant en supermarkt
- Kwekerij en boerderij

Niet alleen bewoners, maar ook fietsers en wandelaars van buiten Nieuwenoord maken graag gebruik van deze voorzieningen, mede doordat het park grenst aan Kasteel Groeneveld. Binnen Divisie 1 werken 16 managers zorg, die samen met de directeur en staf (HR, Control en Beleid) het managementteam vormen. Eén van de managers is specifiek verantwoordelijk voor welzijn en nachtzorg.

Binnen Divisie 1 worden twee zorgmanagers gezocht voor eenheid 1M : Mariaoordlaan 10 – 12 en 14 – 16 en voor eenheid 1i: Isengardlaan 2 – 4 en 6 – 8. Deze eenheden zijn woningen en dagbestedingslokalen gekoppeld, waar medewerkers integraal werken en hiermee de leefwereld van de client ondersteunen.

Mariaoordlaan 10 – 12 en 14 – 16

Op deze twee woonlocaties wonen 28 bewoners met een EVB+ indicatie. De dynamische omgeving vraagt om een stevige inzet van de begeleiders. De ± 35 medewerkers zijn zowel verantwoordelijk voor het wonen als de daginvulling, die plaatsvindt in eigen lokalen.

Sinds kort werken de teams van wonen en dagbesteding integraal samen. Hierdoor begeleiden medewerkers cliënten gedurende de hele dag, wat zorgt voor een doorlopende ondersteuning in hun leefwereld.

De teams ervaren op dit moment enige onrust door recente wijzigingen in het management. Dit wordt versterkt door de afbouw van Personeel-Niet-In-Loondienst (PNIL). Niet alle PNIL-medewerkers kiezen ervoor om in vaste dienst te komen, wat vooral impact heeft op één van de woningen, waar 90% van het team uit PNIL-ers bestaat. De organisatie bevindt zich in een transitieperiode, waarbij vergroting van het eigenaarschap van alle medewerkers een belangrijk doel is.

Isengardlaan 2 – 4 en 6 – 8

Naast de twee dagbestedingslokalen zijn er op deze locatie twee wooneenheden waar ± 20 mannelijke bewoners met een EVB+ indicatie wonen. Ook hier zijn de ± 40 medewerkers integraal verantwoordelijk voor zowel daginvulling als woonbegeleiding. Aan de dagbestedingsactiviteiten nemen ook cliënten deel, die niet op deze locatie woonachtig zijn.

Binnen de woningen is er de laatste jaren het nodige verloop van bewoners geweest, waardoor de dynamiek binnen de woningen verschillend is. Naast deze ontwikkeling zijn er binnen deze locatie meerdere managers wisselingen geweest. De medewerkers zijn hierdoor meer zelfsturend geworden. De afdeling kent nog bijna 20% PNIL-ers.

Voor beide locaties geldt dat er een constructieve samenwerking is met de verwanten van de bewoners.

Financiën en uitdagingen

Amerpoort zet in op financiële verbetering, ook op deze locatie. Belangrijke aandachtspunten zijn:

- Betere beheersing van verzuim en verloop
- Vermindering van Personeel-Niet-In-Loondienst (PNIL)

Deze stappen dragen bij aan een duurzame en stabiele toekomst voor Amerpoort en haar cliënten.

Manager zorg,

Als zorgmanager geef je, samen met een gedragsdeskundige, leiding aan twee teams met ongeveer 40 medewerkers (25 fte) binnen twee dynamische EVB+ groepen. De teams zijn in transitie en vragen om extra aandacht. Jij brengt structuur, stelt duidelijke kaders en stimuleert eigenaarschap bij medewerkers. Alles met twee belangrijke doelen: optimale zorg voor cliënten en werkplezier voor medewerkers.

Als lid van het managementteam (MT) denk je mee op strategisch niveau en neem je deel aan divisie-brede projecten. Een uitdagende rol voor een ervaren manager met een scherp oog voor zowel zorg als bedrijfsvoering.

Wat ga je doen?

- Ondersteunen naar een verdere taakvolwassenheid binnen de teams, zodat medewerkers zelfstandig en professioneel opereren. Je geeft richting en stuurt bij waar nodig. Rollen en verantwoordelijkheden die daarbij komen zijn belangrijk, zodat ieder vanuit zijn verantwoording werkt.
- Samenwerken in de tandem – de manager en gedragsdeskundige en een nauwe samenwerking in de 3-hoek (team-manager-gedragsdeskundige).
- Balans vinden tussen nabijheid en ruimte geven. Je sluit aan bij de ontwikkelfase van het team en de behoeften van individuele medewerkers. Dit betekent zowel aanwezigheid op de groep als samenwerking op kantoor met andere zorgmanagers.
- Coachen van teams en coördinerend begeleiders in hun ontwikkeling en professionaliteit.
- Stellen van concrete, uitdagende én haalbare doelen en het zichtbaar maken van resultaten.
- Creëren van een positieve werkomgeving waarin begeleiders gemotiveerd en met plezier werken, met een actieve rol voor verwanten.
- Ontwikkelen en implementeren van beleid op operationeel en tactisch niveau binnen jouw organisatieonderdeel.
- Verbinden van de dagelijkse zorg met de visie en strategie van de organisatie, evenals marktontwikkelingen en cliëntbehoeften.
- Stimuleren van samenwerking met teams, gedragsdeskundigen en collega-managers om werkplezier en efficiëntie te vergroten.
- Vertegenwoordigen van de organisatie en divisie in interne en externe contacten.
- Actieve deelname aan het MT Divisie 1 en bijdragen aan de bredere organisatieontwikkeling.

Wat neem je mee?

- HBO werk- en denkniveau, een afgeronde hbo-managementopleiding in de zorg.
- Minimaal 5 jaar leidinggevende ervaring met een dienstbare en kaderstellende leiderschapsstijl.
- Ervaring met organisatieverandering en werken in een organisatie in transitie.
- Affiniteit met cliënten met complexe ondersteuningsvragen en ervaring in samenwerking met een gedragsdeskundige.
- Vermogen om zorgkwaliteit te waarborgen én een gezonde bedrijfsvoering te realiseren.
- Reflectief vermogen en een lerende houding om jezelf te blijven ontwikkelen.
- Sterke samenwerkingsvaardigheden en het vermogen om verbinding te creëren binnen teams en met stakeholders.
- Verantwoordelijkheidsgevoel, initiatief en lef in besluitvorming en communicatie.
- Balans tussen op afstand ondersteunen en zichtbaar blijven als leider.
- Kennis van ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg, bij voorkeur in de VG-zorg.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden

- **Werkweek:** 32 - 36 uur per week
- **Standplaats:** Baarn
- **Salaris:** conform CAO Gehandicaptenzorg, FWG schaal 60
 - Maximaal € 5.587 bruto per maand (bij een fulltime dienstverband van 36 uur);
 - 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering.
- **Contract:** direct een vast contract.
- **Ontwikkeling:** ruime mogelijkheden voor opleiding en groei.
- **Werkomgeving:** een uitdagende functie in een betrokken en fijn team.

Amerpoort ondersteunt medewerkers met 'Sterk in je Werk', onder andere via:

- Het Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden (MKA).
- Een gratis cultuurlidmaatschap bij CultuurWerkt!

Selectieproces

Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra Management Search. Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra. Het controleren van referenties en het verifiëren van diploma's kan onderdeel zijn van deze procedure.

Sollicitatie

Ben je enthousiast over de functie van Manager Zorg? Stuur dan snel je motivatiebrief en CV in. Je kunt deze uploaden via onze website.

Selectiegesprekken

Amerpoort wil deze vacature snel invullen. Als jouw kwaliteiten en motivatie aansluiten bij het profiel, dan nodigen we je op korte termijn uit voor een beeldbelgesprek met een van onze consultants. Bij gebleken geschiktheid zul je daarna gelijk door ons aan de opdrachtgever worden voorgesteld.

Vervolg van de gesprekken:

Als de opdrachtgever je kandidatuur steunt, volgen verdere gesprekken met de selectie- en adviescommissie. Deze gesprekken vinden plaats bij Amerpoort in Baarn

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen:

Bert Hokken; 06-209 589 65

Sabine Root; 06-2893 19 92

Lea ten Brink; 06-2958 80 50

Herman Wissink; 06-58825159

E-Mail: terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97