



Locatiemanager LVB/ASS & ambulant

Informatie voor belangstellenden

“Wat is hier, in deze situatie, goede zorg? Vanuit vakmanschap maken we afwegingen in de veelheid aan keuzes. Ieder voor zich en met elkaar nemen we verantwoordelijkheid. We verleggen grenzen, zoeken ze op of bewaken ze respectvol. Wat we doen of laten kunnen we uitleggen, zodat we helder en betrouwbaar zijn.”

Voorwoord:

Deze notitie introduceert Siza, de rol van locatiemanager en het gezochte profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terraresearch.nl. Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

Na overleg collega's van Siza en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur, strategie en groei van het bedrijf en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over Siza? Check www.siza.nl.

Terra Management Search,
Bert Hokken, consultant
Herman Wissink, search consultant

Siza

Siza neemt een vooraanstaande positie in bij het bieden van ondersteuning en zorg aan mensen met een lichamelijke, verstandelijke of meervoudige beperking, evenals aan personen met autisme of niet-aangeboren hersenletsel. De organisatie is toegewijd aan het ondersteunen van cliënten op cruciale momenten, hen uitdagen om hun grenzen te verleggen en een zo zelfstandig mogelijk leven te bevorderen. Met een team van 2500 medewerkers en 450 vrijwilligers biedt Siza zorg en ondersteuning aan meer dan 3500 mensen. Siza heeft 150 locaties door Gelderland en Midden-Brabant, variërend van thuiszorg tot 24-uurs zorg in een woongroep, en van behandeling tot begeleiding naar werk.

Visie en strategische koers

De strategische koers van Siza, zoals uiteengezet in het 'meerjarig transitieplan 2022-2025', omvat de principes focus, vakmanschap, en samenhang. Dit beleid omvat:

- Excelleren in wat Siza als organisatie het beste doet.
- Thuiszorg als uitgangspunt, met 24-uurs ondersteuning wanneer noodzakelijk.
- Een samenhangend zorgaanbod binnen elk geografisch werkgebied.
- Netwerkgorg in samenwerking met geselecteerde partners binnen elk werkgebied.
- Een vooruitstrevende visie op ondersteuning en professionaliteit.
- Onderzoek naar en implementatie van (technologische) innovaties in de langdurige zorg.

Deze strategische benadering heeft geleid tot het optimaliseren en borgen van kwalitatieve zorg.

Organisatiestructuur

De leiding van Siza bestaat uit een eenhoofdige raad van bestuur, ondersteund door een directieraad. Er zijn vier directeuren, elk verantwoordelijk voor een zorgeenheid met specifieke aandachtsgebieden:

1. **Zorgeenheid LB/NAH:** focust op cliënten met een Lichamelijke Beperking en/of Niet-Aangeboren Hersenletsel.
2. **Zorgeenheid VB:** richt zich op cliënten met een matige tot ernstige verstandelijke beperking en bijkomende gedragsproblematiek, waarbij wonen en dagbesteding geïntegreerd zijn.
3. **Zorgeenheid LVB/ASS & ambulante teams:** biedt ondersteuning aan cliënten met complexe problematiek, waaronder een Licht Verstandelijke Beperking in combinatie met Autisme Spectrum Stoornis.
4. **Zorgeenheid Brabant:** biedt ondersteuning aan alle locaties in Noord Brabant.

De managementlaag direct onder de zorgdirecteur is onlangs anders ingericht. De positie van teamleider is beëindigd en hiervoor in de plaats is de positie van locatiemanager met een grotere span of control (30-40 fte) in de plaats gekomen. De structuurverandering heeft niet geleid tot aantasting van de goede werkcultuur. De personeelsleden zijn gedreven om de best mogelijke zorg te leveren en werken collegiaal samen.

De teamvolwassenheid is per team verschillend. Organisatie breed wordt structureel gewerkt aan het verminderen van het aantal personeelsleden niet in loondienst en het ziekteverzuimcijfer (momenteel 8%).

Financiën

Siza staat financieel gezond, maar benadrukt het belang van zorgvuldig budgetbeheer en investeringen in duurzame zorgoplossingen, een uitdaging die veel zorgorganisaties kennen.

Conclusie

Siza zet zich onverminderd in om betekenisvolle ondersteuning en zorg te bieden, met een focus op kwaliteit, innovatie en de toekomst.

Vacature

Binnen zorgseenheid LVB/ASS & ambulante teams is een managers vacature ontstaan. Tot de komst van een nieuwe locatiemanager zal een interimmanager de taken waarnemen. De nieuwe locatiemanager geeft direct leiding aan circa 35 fte. Ondersteuning vindt plaats door een accountteam bestaande uit een HR-businesspartner, een businesscontroller en een adviseur kwaliteit.

De nieuwe manager wordt integraal verantwoordelijk voor twee wooneenheden in Arnhem / Velp en een ambulante team werkzaam in de Stedendriehoek (Apeldoorn, Deventer, Zutphen).

Veel van de medewerkers hebben een groot verantwoordelijkheidsgevoel en zijn al lang aan de organisatie verbonden. De wijziging in de structuur van de organisatie, van teamleider naar manager met een grotere span of control, brengt een andere werkwijze met zich mee.

Locatiemanager, de functie

De taken van de locatiemanager zijn als volgt:

Kernverantwoordelijkheden

De locatiemanager speelt een cruciale rol in de operationele aansturing van de teams binnen de toegewezen clusters, met een personeelsbestand van 30-40 FTE. De nadruk ligt op het behalen van integrale resultaten, waarbij de locatiemanager zorgt voor een naadloze zorg- en ondersteuningslevering aan cliënten, evenals de verantwoordelijkheid draagt voor de instroom van nieuwe cliënten/bewoners.

Strategisch Beleid

In samenwerking met de zorgdirecteur en collega locatiemanagers, is de locatiemanager verantwoordelijk voor het formuleren en implementeren van het strategisch beleid, het jaarplan en de operationalisering daarvan binnen de teams. Dit omvat de ontwikkeling en uitvoering van organisatiebeleid op tactisch en operationeel niveau binnen de zorgenschap.

Leiderschap

De rol vereist een leidinggevende die nabij is en die zorgprofessionals in hun kracht zet om hun werk optimaal en met plezier uit te voeren. Een verbindende leider, die in staat is om situationeel te leiden, team- en persoonlijke ontwikkeling te faciliteren en kwaliteit en veiligheid binnen het team te waarborgen.

Profiel van de Ideale Kandidaat

- Bezit situationele leiderschapskwaliteiten met een coachende en verbindende aanpak.
- Kan effectief omgaan met groepsdynamiek en belangentegenstellingen overbruggen.
- Heeft ervaring met samenwerken met diverse zorgaanbieders en ketenpartners en is in staat deze relaties uit te bouwen.
- Beschikt over bedrijfskundige kennis en financieel inzicht voor het maken van onderbouwde beslissingen.
- Heeft minimaal een hbo werk- en denkniveau met ervaring in bedrijfsvoering of management binnen de zorgsector.
- Heeft bij voorkeur ervaring binnen de ambulante zorg.
- Ervaring met het implementeren van beleid en begeleiden van veranderprocessen.
- Uitstekende vaardigheden in zowel zelfstandig werken als in teamverband, met een proactieve en innovatieve instelling.
- Bereidheid tot deelname aan een rooster voor bereikbaarheidsdiensten, met een rijbewijs en auto voor reizen naar diverse locaties en ketenpartners.
- Heeft affiniteit met de gehandicaptenzorg en is gemotiveerd om bij te dragen aan de hoogste kwaliteit van zorg.
- Kenmerken zoals samenwerking, ondernemerschap, zelfstandigheid, innovatie, en bedrijfskundige sterkte zijn essentieel.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden:

- Werkweek: 32 tot 36 uur.
- Standplaats: Arnhem/Velp
Het ambulante team is werkzaam in de Stedendriehoek (Apeldoorn, Deventer, Zutphen)
- Overeenkomstig met cao-gehandicaptenzorg, FWG schaal 60; maximaal € 5587,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur),
Extra's: 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering en mogelijkheden tot studie.
- Dienstverband voor 1 jaar met de intentie tot verlenging voor onbepaalde tijd.

Selectieproces:

Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra Management Search. Het controleren van referenties, het verifiëren van diploma's en een assessment kunnen onderdeel zijn van deze procedure.

Sollicitatie:

Ben je enthousiast over de functie van Locatiemanager? Stuur dan snel je motivatiebrief en CV in. Je kunt deze uploaden via onze website.

Selectiegesprekken:

Siza wil deze vacature snel invullen. Als jouw kwaliteiten en motivatie aansluiten bij het profiel, dan nodigen we je op korte termijn uit voor een videogesprek met onze consultant Bert Hokken. Bij gebleken geschiktheid zul je daarna gelijk door ons aan de opdrachtgever worden voorgesteld.

Vervolg van de gesprekken:

Als de opdrachtgever je kandidatuur steunt, volgen verdere gesprekken met de selectie- en adviescommissie. Deze gesprekken vinden plaats bij Siza te Arnhem.

Contact:

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen:

Bert Hokken; 06-209 589 65

Herman Wissink; 06-58825159

E-Mail: terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97