

# Manager zorg en bedrijfsvoering/ Lid MT Gebied Midden

Verpleeghuis Elim

Informatie voor belangstellenden

*"Het dienen van mensen die kwetsbaar zijn vanwege hun  
beperking of hoge leeftijd en daarmee doen wat de Heere  
van ons vraagt."*

## **Voorwoord:**

Deze notitie introduceert Verpleeghuis Elim, de rol van Manager Zorg/ Lid MT gebied Midden en het gezochte profiel. Voor de meest recente informatie met betrekking tot de sollicitatieprocedure verwijzen we je naar [www.terresearch.nl](http://www.terresearch.nl). Als je vragen hebt, staan we graag telefonisch voor je klaar om je verder te helpen.

Na overleg met de raad van bestuur en de huidige interimmanager van Verpleeghuis Elim en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur, strategie en ontwikkeling van de organisatie en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over Elim? Check [www.elim-barneveld.nl](http://www.elim-barneveld.nl) .

## **Terra Management Search,**

Bert Hokken, consultant

Herman Wissink, consultant

## Zorggroep Sirjon

Vanuit Zorggroep Sirjon worden diensten aangeboden door één werkmaatschappij, waaronder Elim en Maranatha vallen, die zich richt op ouderenzorg. Daarnaast is er een tweede werkmaatschappij, Siloah, gespecialiseerd in gehandicaptenzorg. Zorggroep Sirjon is werkzaam in de provincies Zeeland, Zuid-Holland, Gelderland, Flevoland en Overijssel. De organisatie telt ruim 1150 medewerkers en ruim 1300 vrijwilligers, allemaal gemotiveerd en enthousiast, die zorg verlenen aan ca 700 cliënten.

Zorggroep Sirjon is een zorgaanbieder met een reformatorische identiteit. Zorggroep Sirjon hanteert als grondslag de Heilige Schrift als onfeilbaar Woord van God en daarop gegrond de drie Formulieren van Enigheid. Vanuit deze basis zijn de missie en visie vastgesteld.

### Missie

*'Het dienen van mensen die kwetsbaar zijn vanwege hun beperking of hoge leeftijd en daarmee doen wat de Heere van ons vraagt.'*

### Visie

*'Een verbindende organisatie worden, door samen te leren en te ontwikkelen. Dit geldt zowel voor onze cliënten, intern als in onze positie in de samenleving.'*

## Strategie

De strategie van Sirjon kan samengevat worden in vijf punten:

1. Het verlenen van zorg en begeleiding wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid tussen familie, vrijwilligers, mantelzorgers en professionele zorgverleners. Voor elke cliënt wordt een individueel gesprek gevoerd om te bepalen wie welke rol speelt. De focus ligt op het handhaven van de kwaliteit van zorg, terwijl de manier waarop en door wie de zorg wordt verleend, kan variëren.
2. De cliënt, met zijn of haar eigen behoeften, mogelijkheden en verantwoordelijkheden, staat centraal in de zorgverlening. Het streven is om te stimuleren wat de cliënt zelf kan, op de plek waar hij of zij zich thuis voelt, terwijl medewerkers en vrijwilligers ondersteuning bieden waar nodig.
3. Om hoogwaardige zorg te kunnen blijven bieden, wordt er gewerkt aan het ontwikkelen van vaardigheden die nodig zijn om samen te werken in een netwerk van zorgverleners en begeleiders. Er wordt nadruk gelegd op het centraal stellen van professionele kennis en vaardigheden, met ruimte voor autonomie over het eigen werk en zorgbeleid. Het personeelsbeleid is afgestemd op de verschillende levensfasen en de daarbij horende behoeften.
4. Er wordt geïnvesteerd in het gebruik van arbeidsondersteunende en technologische innovaties. Hierbij wordt onderzocht hoe zorgtechnologie kan bijdragen aan het welzijn, de vrijheid en de veiligheid van de cliënt, evenals aan het verlichten van de werklast van zorgmedewerkers.
5. Sirjon versterkt zijn positie door nauwe samenwerking met collega-organisaties. Er wordt gewerkt aan duurzaamheid, leiderschap en sturing volgens de principes "Ken de cliënt, ken jezelf, ken de ander," met als doel een proactievere en innovatiegerichte organisatiecultuur te bevorderen.

## Organisatie

De organisatie wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur, bijgestaan door een Strategisch Team. Het Dienstencentrum Sirjon in Ridderkerk biedt faciliteiten ter ondersteuning van de gehele organisatie.

Om effectief bestuur van de geografisch verspreide organisatie mogelijk te maken, zijn de locaties ingedeeld in drie gebieden: Zuid-West, Midden en Oost. De managers binnen elk gebied, vormen samen het gebieds-MT, dat integrale verantwoordelijkheid draagt voor het betreffende gebied. In gebied Zuid-West wordt gehandicaptenzorg verleend. In gebied Midden en Oost wordt invulling gegeven aan ouderenzorg en gehandicaptenzorg. Binnen het gebieds-MT worden de portefeuilles Kwaliteit & Veiligheid, Bedrijfsvoering en Mens & Organisatie in goed overleg verdeeld onder de managers. Op organisatieniveau (Sirjon-breed) hebben de managers een sterke invloed op hun eigen portefeuillegebied met betrekking tot tactische en strategische ontwikkelingen en participeren ze in de portefeuille overleggen op centraal niveau.

De raad van bestuur verzoekt een van de managers uit elke regio om deel te nemen aan het Strategisch Team. Het Strategisch Team is voorbereidend en besluitvormend m.b.t. de algemene strategie van de gehele organisatie.

De managers worden ondersteund door coördinatoren. Een coördinator is primair een ervaren zorgprofessional en heeft tijd toegewezen gekregen voor coördinatie en bevordering van de kwaliteit van de zorg. Daarnaast spelen coördinatoren een rol rond bedrijfsvoering en de portefeuille mens & organisatie. De coördinator werkt samen met collega's om hen te coachen en te ondersteunen. Zij nemen veel taken van de manager over zoals sollicitatiegesprekken en verzuimbegeleiding. Niet in alle regio's is deze taakvolwassenheid al bereikt.

Bovendien dragen coördinatoren bij aan de overkoepelende verbetering van kwaliteit, cliëntbenadering en gedrag, en dragen zij bij aan de ontwikkeling naar het bieden van zorg en begeleiding in samenwerking met familie, vrijwilligers en mantelzorgers en het gebruik van zorgtechnologie. Belangrijk om op te merken is dat coördinatoren geen formeel leidinggevende rol vervullen.

## Gebied Midden

Sirjon Gebied Midden omvat locaties in Barneveld, Geldermalsen, Tricht en Nunspeet en Veenendaal. In deze gemeenten wordt gehandicaptenzorg geleverd, in Barneveld wordt tevens – in verpleeghuis Elim – ouderenzorg geboden. De drie managers in dit gebied geven leiding aan ruim 250 medewerkers, waarvan twee managers zich op de gehandicaptenzorg richten en één op de ouderenzorg. De drie managers vormen samen het gebieds-MT.

## **Verpleeghuis Elim**

Elim biedt uitstekende woon- en zorgdiensten voor kwetsbare ouderen, vooral in hun laatste levensfase, met een focus op zelfstandig en zinvol leven. De zorgkwaliteit wordt hoog gewaardeerd, met een 8,3 op Zorgkaart Nederland. De reformatorische identiteit inspireert zowel bewoners als medewerkers.

In Verpleeghuis Elim verblijven 68 ouderen, ondersteund door 130 medewerkers (circa 78 fte) en ongeveer 200 vrijwilligers. De renovatie van het gebouw is nagenoeg gereed, waardoor er ook mogelijkheden zijn voor dagbesteding in de huiskamers op de afdelingen. Elim biedt zowel zorg aan somatische bewoners als aan bewoners met dementie. De verwachting is dat het aantal bewoners met complexe zorgbehoeften zal toenemen.

Direct naast verpleeghuis Elim staan 34 aanleunwoningen, waar extramurale zorg vanuit Elim wordt geboden. Het voornemen is om hiervan ca. 24 woningen geschikt te maken voor bewoners met een 'Volledig Pakket Thuis' (VPT).

## **Missie, visie en kernwaarden**

Elim werkt vanuit de missie, visie en kernwaarden van Sirjon. De kernwaarden zijn:

- **Gelijkwaardig**  
Ieder mens is, als uniek schepsel van God, gelijkwaardig.
- **Toegewijd**  
We doen ons werk vanuit ons hart en zijn innerlijk bewogen met onze cliënten en collega's.
- **Liefdevol**  
Vanuit oprechte liefde voor onze naasten zoeken wij samen naar de beste zorg.
- **Verantwoordelijk**  
Wij werken vanuit de Bijbelse opdracht om voor kwetsbare mensen te zorgen.

## **Regionale wortels Elim**

Elim is een dynamische speler in de gemeenschap van Barneveld en directe omgeving. Er heerst een sterke verbondenheid met lokale families, mantelzorgers, vrijwilligers en reformatorische kerken. Dankzij de lokale wortels en kerkelijke banden van medewerkers en cliënten, bestaat er binnen Elim een 'familiecultuur', waarbij de nadruk ligt op warme relaties en de behoefte aan meer onderlinge aanspreekbaarheid.

## **Zorg en welzijn**

De gekozen zorgbenadering, 'Begeleiden met Perspectief', staat voor persoonsgerichte zorg. Dit houdt in: samenwerken aan zorg en begeleiding, ieder vanuit zijn eigen rol, gebaseerd op Gods woord. Dit concept rust op drie pijlers:

- Ken de cliënt
- Ken jezelf
- Ken de ander.

Het streven is om welzijn een meer centrale rol in de zorg te geven. Naast dagbestedingsmogelijkheden wordt gezocht naar toegankelijke activiteiten voor alle bewoners, waarbij Bijbelse momenten zoals dagopeningen en weeksluitingen, ook via beeld en geluid in huiskamers, zeer gewaardeerd worden.

## **Locatiemanagement**

Momenteel werken er binnen Elim één manager, drie coördinatoren zorg en één coördinator facilitair. Deze coördinatoren nemen veel taken over, zoals sollicitatie-, functionerings- en

ziekteverzuimgesprekken. De interimmanager is al langer aan Sirjon verbonden, waarvan de laatste bijna twee jaar aan Elim. Hij zal vertrekken na de nieuwe manager te hebben ingewerkt.

Het personeelsverloop is beperkt en de organisatie kent een laag ziekteverzuim. Bijna alle medewerkers zijn in vaste dienst.

Teamontwikkeling focust op continue verbetering in samenwerking en zorgkwaliteit, waarbij teams zelf verantwoordelijk zijn voor de zorgkwaliteit. De taakvolwassenheid van de teams is verschillend.

### **Financiën**

Nadat de laatste jaren met een negatief resultaat zijn afgesloten, geeft de begroting nu een realistisch en bescheiden positief resultaat aan waardoor Elim weer een gezonde financiële status heeft. Echter, gezien de verwachte overheidsmaatregelen, blijft het een uitdaging om de financiële positie stabiel te houden.

### **Uitdagingen**

Los van de dagelijkse uitdagingen kunnen er meerdere grotere trajecten worden genoemd waar een vervolg aan moet worden gegeven, zoals:

- Het nationale zorgbeleid stimuleert zorgverlening alleen wanneer cliënten of hun naasten deze niet zelf kunnen bieden. Dit vereist een cultuurverandering bij medewerkers, cliënten en hun naasten. Het zorgbeleid moet hierop worden aangepast.
- Het ondanks de structurele krappe arbeidsmarkt behouden van een kwalitatief goed personeelsbestand passend bij de identiteit.

## **Manager Zorg/ lid Gebieds-MT, de functie**

Als Manager Zorg en bedrijfsvoering draag je primair de verantwoordelijkheid voor het opstarten en implementeren van de strategie met betrekking tot kwalitatieve ouderenzorg en -dienstverlening met een identiteitsgerichte focus in Verpleeghuis Elim. Je werkt nauw samen met je twee collega-managers in het gebieds-MT, die werkzaam zijn voor Siloah gehandicaptenzorg.

In totaal ben je binnen het gebied verantwoordelijk voor ± 250 medewerkers (± 100 fte), waarvan er 130 (78 fte) werkzaam zijn voor Elim. Je hebt ondersteuning van 3 coördinatoren zorg en één coördinator facilitair. Je moedigt een cultuur aan waarbij medewerkers op basis van hun eigen inzicht de juiste oplossingen weten te vinden en stimuleert hen om gezamenlijke verantwoordelijkheid te nemen en hun eigen betrokkenheid en probleemoplossend vermogen te versterken.

Je bent verantwoordelijk voor de optimalisatie van de kwaliteit van zorg en het beheren van de bedrijfsvoering met een sterke focus op resultaatgerichtheid en het binnen financiële kaders opereren. Je onderhoudt ook externe relaties met lokale en regionale netwerken en fungeert als het lokale gezicht en aanspreekpunt voor Elim.

Je bent actief betrokken bij het (zorg)netwerk en zorgt ervoor dat de communicatie met familie/wettelijke vertegenwoordigers, leden van de cliëntenraad, vrijwilligers, gemeenten en kerkelijke vertegenwoordigers goed wordt onderhouden. In al deze aspecten werk je op een ondernemende, creatieve, samenwerkende, empathische, proactieve en analytische wijze.

Binnen het Gebieds-MT lever je een constructieve bijdrage in algemene zin en op het gebied van jouw portefeuille en daar waar het Elim aangaat in het bijzonder. Binnen het gebieds-MT ben jij de portefeuillehouder bedrijfsvoering en heb daarom extra aandacht voor de financiën, vastgoed en facilitaire kwesties.

Daarnaast lever je een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het landelijke beleid binnen de organisatie, in het bijzonder daar waar het de bedrijfsvoering aspecten betreft en mogelijk, op verzoek van het bestuur, als lid van het Strategisch Team. Je houdt je ondernemend en conceptueel bezig en beweegt soepel mee met de veranderende zorgmarkt, met de nadruk op zorgkwaliteit, cliënttevredenheid en het inspireren van gemotiveerde professionals.

## **Manager Zorg, het profiel**

### **Ideale kandidaat:**

- Minimaal hbo-niveau in bijvoorbeeld gezondheidszorg en/of bedrijfskunde.
- Aantoonbare kennis en ervaring met bedrijfsvoering en het managen van organisatiekundige/verandervraagstukken;
- Ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur in (zorg)organisatie(s) in transitie.
- Communicatief vaardig, schakelt soepel tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Geeft leiding op een coachende manier.
- Weet vertrouwen op te bouwen binnen de gehele organisatie.
- Zet zich in voor groei van zowel medewerkers als de organisatie.
- Is gedreven om verbeteringen te realiseren in organisatie en kwaliteit en het verpleeghuis verder te ontwikkelen om de zorg in te zetten op wat een cliënt zelf kan, wat er met behulp van zijn omgeving en netwerk en met ondersteuning van technologie gedaan kan worden en wat de zorgmedewerkers doen.
- Onderschrijft de identiteit van Sirjon, draagt deze actief uit en is lid van één van de reformatorische kerken.

### **Samengevat:**

Verpleeghuis Elim is op zoek naar een Manager Zorg en bedrijfsvoering die zich volledig thuis voelt in de reformatorische identiteit. We zoeken iemand die geniet van het motiveren en inspireren van medewerkers, en die enthousiast is over het behouden en verbeteren van de organisatie. Je bent sterk op het gebied van de bedrijfsvoering, even behendig in strategisch denken als in tactische en operationele uitvoering. Je kunt je visie duidelijk communiceren en je bent proactief in het nastreven van innovatie.

Als ideale kandidaat ben je een uitstekende communicator, gericht op samenwerking en bezit je een sterke teamgeest. Dit geldt zowel binnen het managementteam als in de samenwerking met de teams. In deze dynamische werkomgeving is een ondernemende houding cruciaal, net als het vermogen om overzicht te behouden en de juiste prioriteiten te stellen.

Tot slot is empathie essentieel; je moet je diep betrokken voelen bij het welzijn van de bewoners en klaarstaan om hun belangen te behartigen.



## Praktische informatie over de procedure

### Arbeidsvoorwaarden:

**Werkweek:** 32 tot 36 uur.

**Standplaats:** Barneveld

**Salaris:** Volgens de CAO Gehandicaptenzorg, FWG 65. (Bereik van € 4.480,- tot € 6.748,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek.).

**Extra's:** 8% vakantietoeslag, 8,33% eindejaarsuitkering en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Thuiswerken is beperkt mogelijk.

### Sollicitatie:

Als je enthousiast bent over de functie, stuur dan zo snel mogelijk je motivatiebrief en CV naar ons op. Je kunt je gegevens uploaden via onze website.

### Selectieproces:

Als jouw profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een gesprek met onze consultant Bert Hokken. Het is de wens om deze vacature snel in te vullen, passende kandidaten worden vervolgens direct doorgeleid naar Verpleeghuis Elim.

Wij begeleiden het gehele selectieproces. Het controleren van referenties en het verifiëren van diploma's kunnen onderdeel van de procedure uitmaken. Daarnaast wordt een assessment afgenomen.

### Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via telefoon of e-mail:

Bert Hokken: 06-209 589 65

Herman Wissink: 06 588 251 59

E-mail: [terra@terrasearch.nl](mailto:terra@terrasearch.nl)

Telefoon: 085-070 25 97