

Manager Bedrijfsvoering Novarum

Novarum is een van de elf specialismen van



Dé expert op het gebied van de psychiatrie en
verslavingszorg.

Voorwoord:

Deze notitie introduceert Novarum, de rol van manager bedrijfsvoering en het gezochte profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terrasearch.nl. Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

Na overleg met collega's van Novarum en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur, strategie en groei van het bedrijf en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over Novarum? Check www.novarum.nl.

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant

Herman Wissink, search consultant

Arkin

Stichting Arkin biedt geestelijke gezondheidszorg en verslavingszorg in Amsterdam en Midden-Nederland. Met expertise in 11 specialismen binnen de psychiatrie en verslavingszorg, staat Arkin klaar om mensen te helpen die kampen met verslavingen, depressies, trauma's en andere complexe psychiatrische aandoeningen. Het team van meer dan 4.000 professionals biedt een breed scala aan zorg, van curatieve behandelingen tot langdurige zorg, forensische psychiatrie, reclasseringstoezicht en spoedeisende hulp.

Bij Arkin wordt gestreefd naar vooruitgang door middel van digitale zorg, innovatie en wetenschappelijk onderzoek. Arkin begrijpt dat goede zorg niet alleen effectief moet zijn, maar ook efficiënt en betaalbaar. Daarom blijft Arkin voortdurend investeren in nieuwe technologieën en behandelmethoden.

Naast het verlenen van zorg is Arkin een toonaangevend opleidingsinstituut voor psychiaters, psychologen, verslavingsartsen en verpleegkundigen. Arkin gelooft in het delen van kennis en het opleiden van de volgende generatie zorgprofessionals, zodat samen de kwaliteit van zorg kan blijven verbeteren.

Missie

Arkin's missie is helder: ze streven naar excellentie in psychische zorg door samen te werken als een team. Ze focussen op het versterken van de mentale veerkracht van cliënten door een breed scala aan kennis en vaardigheden toe te passen, gebaseerd op de nieuwste wetenschappelijke inzichten. Zelfs in de meest complexe situaties zetten ze deze expertise praktisch en persoonlijk in, voor zowel cliënten als hun naasten. Arkin staat bekend om zijn innovatieve benaderingen en streeft naar toegankelijke, effectieve en betaalbare zorg voor iedereen die het nodig heeft.

De kernwaarden van Arkin weerspiegelen hun toewijding aan deze missie:

- **Nieuwsgierigheid:** tonen oprechte interesse in anderen, blijven zichzelf ontwikkelen en leren met plezier.
- **Lef:** Arkin neemt verantwoordelijkheid en handelt vanuit eigenaarschap, altijd gericht op het welzijn van cliënten, hun naasten, collega's en de organisatie. Ze dagen elkaar positief uit om te groeien.
- **Verbinding maken:** samen zijn ze sterker, zowel intern als extern. Arkin is zakelijk én persoonlijk betrokken, kiezen voor toegankelijkheid en transparantie, en streven ernaar om verschillen te overbruggen.

De kernactiviteiten van Arkin omvatten het bieden van zorg, het verzorgen van beroepsopleidingen en het uitvoeren van onderzoek op het gebied van geestelijke gezondheidszorg en verslavingszorg. Dit zijn de pijlers waarop Arkin zijn missie en kernwaarden bouwt, met als doel een blijvende impact te hebben op het welzijn van individuen en gemeenschappen.

Novarum

Novarum is onderdeel van Arkin en is een vooraanstaand behandel- en expertisecentrum voor volwassenen met eetstoornissen zoals anorexia, boulimia, eetbuistoornis, en meer. Als toonaangevende speler in Nederland biedt Novarum zowel poliklinische, dag klinische en klinische zorg.

Met een TOPGGz-erkenning onderscheidt Novarum zich door haar innovatieve behandelmethoden, wetenschappelijk onderzoek, en nadruk op training en scholing. Met een team van ongeveer 75 hoogopgeleide professionals behandelt Novarum jaarlijks zo'n 1300 cliënten. Het team is gedreven, trots op hun TopGGz-keurmerk en werkt in een open en ondersteunende sfeer, waarin collega's elkaar feedback geven en elkaar versterken. Het hoge aantal langdurige dienstverbanden en het lage ziekteverzuim getuigen van de positieve werkomgeving.

Novarum handelt vanuit de basisgedachte "iedereen is het waard om gezien te worden". Deze basisgedachte is richtinggevend voor de werkwijze, zowel voor de omgang met de cliënt, de naasten en de eigen medewerkers. Novarum zet zich in om doelmatige evidence based zorg te bieden, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van zorg en behaalde resultaten.

Financiën

Financieel gezien is Novarum een gezonde organisatie, ondanks de uitdagingen die de afgelopen jaren zijn ondervonden. Voor de toekomst blijft het scherp aan de wind zeilen gezien de te verwachten regeringsmaatregelen.

Organisatie

De organisatiestructuur van Novarum omvat een duaal leiderschapsteam bestaande uit de manager bedrijfsvoering, verantwoordelijk voor bedrijfsvoering, financiën, pand en personeel, en de manager behandelzaken, die zich richt op zorginhoudelijke aspecten. Frequent overleg is cruciaal om de missie van Novarum te realiseren. Ondersteuning komt vanuit verschillende afdelingen binnen Arkin, inclusief kwaliteit, recruitment, HR, en meer.

Uitdagingen:

De uitdagingen voor de komende jaren zijn duidelijk: Novarum staat voor de strategische doorontwikkeling, optimalisatie van behandelingsdiensten, verdere digitalisering van het zorgaanbod, en het optimaliseren van de organisatie als geheel.

Manager bedrijfsvoering, de functie

Als manager bedrijfsvoering draag je een cruciale verantwoordelijkheid binnen Novarum. Jouw taken omvatten onder andere:

- Leidinggeven als hiërarchisch leidinggevende, waarbij je verantwoordelijk bent voor de uitvoering van de jaarlijkse Gesprekscyclus (HR) en de opvolging ervan.
- Opstellen van de jaarlijkse begroting en het bewaken van de afgesproken resultaten en productiedoelstellingen.
- Actief samenwerken met andere (ondersteunende) functionarissen binnen de organisatie, zoals Kwaliteit, Recruitment, HR, Controller, Zorgadministratie, Centrale aanmelding, en Staf.
- Bewaken van de voortgang op basis van managementinformatie en periodiek rapporteren aan de directie.
- Organiseren en bewaken van teamontwikkeling, en ook het opzetten van een adequate communicatie- en overlegstructuur binnen het team.
- Zorgen voor de juiste kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbezetting door middel van werving & selectie.
- Vormgeven aan verzuimbegeleiding conform de Wet Poortwachter wanneer nodig.
- Faciliteren van mogelijkheden voor onderlinge verbinding binnen de teams.
- Prioriteit geven aan deskundigheidsbevordering, veiligheid en zorgvernieuwing.
- Samen met de manager behandelen zaken en directie bijdragen aan de invulling van de strategische doelstellingen van Novarum.
- Als lid van het gezamenlijke MT Sinai Centrum, Novarum en PuntP pak je proactief vraagstukken op die op de organisatie afkomen en vertaalt deze naar strategie en beleidskeuzes. Hierbij fungeer je als sparringpartner en adviseur voor de directeur en andere Mt-leden, waarbij je de organisatie scherp houdt op relevante externe ontwikkelingen.

Manager bedrijfsvoering, het profiel

Als ideale kandidaat voor deze rol beschik je over:

- Een afgeronde HBO-/WO-opleiding, eventueel aangevuld met een relevante managementopleiding (post) hbo-niveau en aantoonbare kennis van bedrijfskundige en financieel-economische instrumenten.
- Ervaring met leidinggeven, bij voorkeur in de zorgsector.
- Een coachende en resultaatgerichte leiderschapsstijl.
- Persoonlijke eigenschappen zoals resultaatgerichtheid, enthousiasme, doortastendheid, creativiteit, en oplossingsgerichtheid. Daarnaast ben je nauwgezet in het volgen en implementeren van veranderingen en werkwijzen, en ben je sterk in zowel inhoudelijke als relationele aspecten, en het behartigen van belangen.

Samenvattend zoekt Novarum een verbindende manager bedrijfsvoering die samen met de manager behandelen zaken de organisatie verder optimaliseert met behoud van een warme werksfeer. Je richt je op resultaten en medewerkersgroei, bewaakt de financiën, creëert visie en implementeert deze met draagvlak, en geeft zo sturing aan verandering gericht op kwaliteit en efficiëntie.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden:

- Standplaats: Amsterdam
- Werkweek: 32 tot 36 uur.
- Salaris: conform CAO GGZ, afhankelijk van ervaring, ingedeeld in FWG 60 of FWG65. FWG 60 maximaal €5.546,- bruto per maand bij een voltijdse werkweek van 36 uur, FWG 65 maximaal €6.504,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur.
- 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering.
- Pensioen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Voor woon-werkverkeer en dienstreizen een 2e klasse mobiliteitskaart, ook te gebruiken voor OV-fiets of een kilometervergoeding.
- Korting op verzekeringen bij Univé en Centraal Beheer.
- Een thuiswerkregeling met vergoeding voor werkplekinrichting en thuiswerkdagen.
- Arkin biedt met 11 specialismen op verschillende locaties veel mogelijkheden op langere termijn voor professionele ontwikkeling en persoonlijke groei.
- Een meerkeuzesysteem waarbij je brutoloon kunt gebruiken voor extra vakantie-uren, fietsaanschaf en aanvullende reiskostenvergoeding.
- Voor jouw welzijn een jaarlijks vitaliteitsbudget van maximaal €100,- en een balansbudget van €500,- (beide naar rato dienstverband), en toegang tot het platform Nrgize voor deelname aan activiteiten zoals bootcamp, yoga en salsa dansen.

Selectieproces:

Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra Management Search. Het controleren van referenties, het verifiëren van diploma's en mogelijk een assessment kunnen onderdeel zijn van deze procedure. Het overleggen van een VOG maakt onderdeel van de aanstellingsprocedure.

Sollicitatie:

Ben je enthousiast over de functie van manager bedrijfsvoering? Stuur dan zo spoedig mogelijk, je motivatiebrief en CV in. Je kunt CV en motivatiebrief uploaden via onze website. Als jouw kwaliteit en en motivatie aansluiten bij het profiel, dan nodigen we je op korte termijn uit voor een videogesprek met onze consultant Bert Hokken. Bij gebleken geschiktheid zul je daarna gelijk do or ons aan de opdrachtgever worden voorgesteld.

Contact:

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen:

Bert Hokken; 06-209 589 65
Herman Wissink; 06-58825159

E-Mail: terra@terraresearch.nl
Telefoon: 085-070 25 97