



Manager Zorg MVG Dagbesteding

's Heeren Loo Ermelo

Informatie voor belangstellenden

*“Goed leven voor mensen met een
verstandelijke en/of andere beperking”.*

Voorwoord

Deze notitie introduceert 's Heeren Loo, regio Ermelo, Manager Zorg MVG, dagbesteding met bijbehorend profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terraresearch.nl

Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

Na overleg met enkele Mt-leden en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur en ambitie van 's Heeren Loo, regio Ermelo en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer weten over? Kijk dan op; www.sheerenloo.nl

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant
Herman Wissink, search consultant

's Heeren Loo

's Heeren Loo zet zich al ruim een eeuw in voor de ondersteuning van mensen met een verstandelijke en/of andere beperking, inclusief hun familie en naasten. Met 1456 locaties door heel Nederland, biedt deze organisatie ook wijkgerichte en thuiszorgdiensten aan. Met een toegewijd team van 17.000 medewerkers ondersteunt 's Heeren Loo meer dan 14.000 mensen.

Missie

Het is de missie van 's Heeren Loo om met deskundigheid en toewijding mensen met een verstandelijke en/of andere beperking en hun naasten te ondersteunen, om hen een zo optimaal mogelijk leven te bieden.

Visie

's Heeren Loo gelooft in de unieke waarde van elk individu en diens bijdrage aan de maatschappij. Deze organisatie streeft naar persoonlijke groei en ontwikkeling en het bieden van levensverrijkende ervaringen, met een focus op de individuele behoeften in nauwe samenwerking met belangrijke personen in het leven van de cliënt.

Strategische doelen 2023-2028

- Versterken van het netwerk rondom de cliënt.
- Versterken van de positie op de arbeidsmarkt.
- Ontwikkelen van ambulante zorgvormen.
- Opbouwen van een samenhangend zorgportfolio.
- Positionering in het sociaal domein.
- Duurzame, integrale bedrijfsvoering.
- Uitbouwen van de rol als opinieleader.

Regio Ermelo

In het bosrijke zorgpark van 's Heeren Loo bieden ongeveer 1.700 medewerkers zorg aan ongeveer 700 mensen met een verstandelijke beperking, waarbij sommigen ook een andere beperking hebben. Zorg en begeleiding wordt geboden bij werk, dagbesteding en onderwijs, zowel binnen als buiten het park.

Strategie

De basis van de strategische koers is de samenwerking in de driehoek cliënt-verwant-zorgprofessional, met de inzet op een goed leven voor cliënten, mooi werk voor medewerkers en een duurzaam gezonde organisatie.

Organisatie

In regio Ermelo ondersteunen zorgmanagers, ondersteunende diensten en regiodirecteur de 1700 medewerkers in hun werk.

Financiën en uitdagingen

's Heeren Loo, regio Ermelo streeft naar een verbetering van de financiële positie. Focuspunten om tot een betere kostenbeheersing te komen zijn een betere verzuim- en verloofbeheersing en vermindering van 'Personeel-Niet-In-Loondienst'.

Rayon MVG

Binnen het rayon MVG wonen ± 250 cliënten met een verstandelijke beperking en een (zeer) intensieve begeleidings- en/of zorgvraag. De volledige focus ligt op het werken vanuit Triple C. De pijlers van Triple C zijn een onvoorwaardelijke ondersteuningsrelatie, anders kijken naar probleemgedrag en een betekenisvolle invulling van het dagelijks leven. De bouwstenen van complexe zorg zijn: een passende context voor cliënten, vakbekwame medewerkers, goede ondersteuning voor medewerkers en helpende systemen en organisatie. Binnen het rayon MVG gaat het om het opbouwen van het gewone leven en het aanreiken van ontwikkelingsmogelijkheden en perspectief.

Cultuur

De werksfeer binnen het rayon wordt als prettig en collegiaal ervaren. De managers werken in een goede harmonie constructief samen om binnen het rayon MVG tot goede zorg te komen.

Manager dagbesteding

De manager dagbesteding is verantwoordelijk voor een deel van de dagbesteding die geboden wordt, voornamelijk voor bewoners van het zorgpark maar ook voor cliënten wonend in de omgeving. Activiteiten zijn:

- Het onderhouden van het Speulder- en Sprielderbos; zoals het grasmaaien, snoeien van de wandelpaden en het opruimen van het hout.
- Het werken op kinderboerderij 'Klinkboerderij' dient als werk -en dagbesteding én als een leuke vrijetijdsactiviteit. Naast het verzorgen van de dieren, zijn er ook andere taken zoals het onderhoud van het terrein en het verzorgen van de moestuin.
- Op 'Tuincentrum Bloemenhof' gaan de cliënten aan de slag met stekken en verpotten, het maken van vogelvoer en houtproducten of het verpakken van producten. Ook is er een winkel waar de producten verkocht worden.
- Werkzaamheden op de postkamer en het milieupark.

In deze functie draag je verantwoordelijkheid over 50 tot 60 medewerkers (ca 40 fte), aan wie je rechtstreeks leiding geeft. De teams variëren in niveau van taakvolwassenheid en persoonlijk leiderschap. De bezetting is op orde en er wordt nagenoeg alleen gewerkt met medewerkers in loondienst. Het reduceren van het ziekteverzuim is een van de doelen.

De werkzaamheden worden tijdens de reguliere kantoor tijden verricht. Indien medewerkers van de afdeling dagbesteding dit willen zijn er mogelijkheden om deels te werken op de woonafdelingen, ook buiten de kantooruren.

Je bent verantwoordelijk voor een efficiënte bedrijfsvoering en een gezonde financiële huishouding en legt hierover ook verantwoording af aan de regiodirecteur. Met een ondernemersblik zie je kansen tot uitbreiding van de activiteiten en passende vergoedingen. Hiervoor weet je het huidige netwerk te binden en uit te breiden met potentiële opdrachtgevers.

Functieprofiel: Manager zorg – betekenisvol met impact

Fundament: cliënt – verwant – zorgprofessional

In deze sleutelrol navigeert de manager door de organisatie vanuit de essentiële driehoek van cliënt, verwant, en zorgprofessional, waarbij actieve participatie voorop staat.

Kwaliteit in samenwerking

Met het Kwaliteitskader Gehandicaptenzorg als ankerpunt voor kwaliteitsverbetering en besluitvorming, is de focus gericht op de ontwikkeling van teams.

Bevorderende communicatie

Het optimaliseren van communicatie- en overlegstructuren ter ondersteuning van zorgteams staat centraal, beginnend met het cultiveren van leiderschap.

Waarderende ontwikkeling

Deze functie benadrukt het belang van continu leren en ontwikkelen, dienend leiderschap en het behoud van een flexibele organisatie.

Proactiviteit

De manager draagt proactief bij aan verbeterinitiatieven en versterkt de competentie en zelfstandigheid van het team, met een sterke focus op de continuïteit en stabiliteit van de teams.

Integrale verantwoordelijkheid

Verantwoordelijk voor de algehele teamresultaten, inclusief financiën, terwijl gedragsdeskundigen zich richten op de zorginhoud.

Verbinding en ontwikkeling

Voortdurend in verbinding met de zorgmarkt, ontwikkelt de manager relevante zorgproducten en -diensten. Jaarplannen worden in samenwerking met het team ontwikkeld en ten uitvoer gebracht.

Managementbenadering

Meer dan de helft van de tijd is gewijd aan de teams, met een managementstijl die betrokkenheid op afstand benadrukt. De rest van de tijd is gericht op zaken die de teams overstijgen. De manager is verantwoordelijk voor zeven dagbestedingslocaties.

Ondernemerschap

Ziet kansen voor nieuwe werkzaamheden, weet een passende vergoeding te onderhandelen en weet een verbreding van het marktaanbod te realiseren.

Ontwikkeling van teams en houding

Speciale aandacht voor teamontwikkeling is vereist bij bepaalde toegewezen teams. Dit vereist van de manager ervaring en een senior uitstraling.

Samen sterk in het Rayon MVG

Het centrale principe binnen hetMVG-rayon is onderlinge ondersteuning en samenwerking tussen managers om een solide rayon te waarborgen.

Managementteam

Als een actief lid van het regio MT, samen met 30 collega-managers en de regiodirecteur, speelt de manager een rol in het overleg, reflectie, aanpassing en implementatie van strategieën, met oog voor financiële doelstellingen, kwalitatieve zorg en een toekomstbestendig personeelsbeleid.

Profiel Manager Zorg

Ideale Profielkenmerken:

Opleidingsachtergrond: in het bezit van een relevant hbo-diploma, bij voorkeur verrijkt met een management- of bedrijfskundige specialisatie.

Ervaring: ruime ervaring in een leidinggevende positie, bij voorkeur binnen de zorg, welzijn of werkvoorziening.

Analytisch vermogen: deskundig in het toepassen van KPI-gedreven analyses om besluitvorming te ondersteunen.

Leiderschapskwaliteiten: in staat om medewerkers te inspireren tot het vergroten van hun zelfstandigheid en professionaliteit.

Strategisch inzicht: toont begrip van beleidsprocessen met de capaciteit om op strategisch en MT-niveau effectief bij te dragen.

Besluitvaardigheid: snel en pragmatisch beslissingen kunnen nemen met behoud van overzicht.

Persoonlijke kwaliteiten: stressbestendig, flexibel, empathisch, met een natuurlijke neiging tot initiatief.

Communicatieve vaardigheden: uitstekend in communicatie op alle niveaus, met een sterke interculturele sensitiviteit.

Ondernemende geest gezocht: dit is een uitnodiging aan dynamische professionals die zich niet beperken tot de grenzen van een traditionele rol, maar actief kansen zoeken en grijpen om onze zorgdiensten te vernieuwen en af te stemmen op de behoeften van onze cliënten.

De ideale kandidaat:

Uitstraling: bezit een natuurlijke autoriteit en rust, gecombineerd met de veerkracht om uitdagingen aan te gaan.

Feedbackcultuur: vaardig in het navigeren van feedbackprocessen, zowel in het geven als ontvangen, met het oog op constante verbetering.

Leiderschapsbalans: weet wanneer te leiden en wanneer ruimte te geven, altijd gericht op het versterken van het team en het optimaliseren van de zorg.

Teamempowerment: heeft de kracht om teams te motiveren en te ondersteunen, zodat zij de beste zorg kunnen bieden in elke situatie.

Collegialiteit: een teamspeler die ernst en humor in balans houdt, en bereid is om creatieve oplossingen te verkennen.

Uitdaging en samenwerking: met een breed scala aan verantwoordelijkheden en uitdagingen is flexibiliteit essentieel. De kandidaat moet kunnen schakelen tussen diverse taken en genieten van de rijke variëteit aan werkzaamheden. 's Heeren Loo wenst een lange termijn samenwerking met een manager die als stabiele factor dient voor het team en bijdraagt aan de ontwikkeling van de organisatie.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden

Werkweek: 28 - 36 uur

Standplaats: Ermelo

Salaris: overeenkomstig CAO gehandicaptenzorg, FWG schaal 60; maximaal € 5477,- (maximaal € 5587,- vanaf 1 december 2024) bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur, 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering.

Selectieproces

Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra Management Search. Het controleren van referenties, het verifiëren van diploma's en mogelijk een assessment kunnen onderdeel zijn van deze procedure.

Sollicitatie

Ben je enthousiast over de functie van Manager MVG Dagbesteding? Stuur dan snel je motivatiebrief en CV in. Je kunt deze uploaden via onze website.

Selectiegesprekken

"Heeren Loo wil deze vacature snel invullen. Als jouw kwaliteiten en motivatie aansluiten bij het profiel, dan nodigen we je op korte termijn uit voor een beeldbelgesprek met een van onze consultants. Bij gebleken geschiktheid zul je daarna gelijk door ons aan de opdrachtgever worden voorgesteld.

Vervolg van de gesprekken:

Als de opdrachtgever je kandidatuur steunt, volgen verdere gesprekken met de selectie- en adviescommissie. Deze gesprekken vinden plaats bij 's Heeren Loo in Ermelo.

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen:

Bert Hokken; 06-209 589 65

Herman Wissink; 06-58825159

E-Mail: terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97