



## 2 Managers zorg

Korenbloem – Harderwijk  
De Amaniet – Ermelo

Informatie voor belangstellenden

***“Liefdevol bijdragen aan een  
betekenisvol leven van ouderen.”***

## Voorwoord:

Deze notitie introduceert ZNWV (Zorggroep Noordwest-Veluwe), de rol van manager en het gezochte profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek [www.terrasearch.nl](http://www.terrasearch.nl). Voor vragen, neem gerust telefonisch contact met ons op.

Na overleg met collega's van De Amaniet en Korenbloem en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur, strategie en groei van het bedrijf en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over ZNWV? Check [www.znvv.nl](http://www.znvv.nl) en [www.werkenbijznvv.nl](http://www.werkenbijznvv.nl).

### **Terra Management Search,**

Bert Hokken, consultant

Herman Wissink, search consultant

## ZNWV

ZNWV staat bekend om zijn toegewijde, persoonlijke zorg voor ouderen in Ermelo, Harderwijk, Nunspeet en Putten. Met een uitgebreid aanbod aan wonen, zorg- en welzijnsdiensten, beantwoordt ZNWV aan alle behoeften in de keten van ouderenzorg. Deze organisatie, gedreven door ruim 1.800 professionals en ondersteund door 1.000 vrijwilligers, biedt alles van thuiszorg tot hospice- en geriatrische revalidatiezorg in samenwerking met ziekenhuis St Jansdal.

Oorspronkelijk geworteld in christelijke waarden, heeft ZNWV zich ontwikkeld tot een inclusieve gemeenschap waar iedereen welkom is. Met een sterke focus op de zingeving voor de ouder wordende mens, onderscheidt ZNWV zich door niet alleen te zorgen voor het lichamelijke, maar ook voor het geestelijke welzijn.

Financieel staat ZNWV sterk, met solide solvabiliteit en een indrukwekkende jaaromzet van bijna €100 miljoen

### Missie, visie en kernwaarden

De missie luidt: *'Liefdevol bijdragen aan een betekenisvol leven van ouderen.'*

Visie: Bij ZNWV staat liefdevolle zorg centraal. Medewerkers en vrijwilligers zetten zich vol passie in. Ze willen echt iets betekenen voor anderen. ZNWV begrijpt wat belangrijk is voor bewoners en cliënten. Zorg is meer dan lichamelijk welzijn. Het gaat ook om mentaal welbevinden en zingeving.

De kernwaarden zijn: *dichtbij, verbonden en bekwaam.*

- **Dichtbij:** we tonen oprechte interesse in elk individu, door aandacht te besteden aan persoonlijke verhalen, geloof en levenservaringen.
- **Verbonden:** onze kracht ligt in de verbinding - met cliënten, naasten, collega's en de lokale gemeenschap. Samen streven we naar een veilige en ruimhartige zorgomgeving.
- **Bekwaam:** professionaliteit en vakmanschap kenmerken onze zorg. Door te investeren in kennis en vaardigheden, leveren we zorg met compassie, inzicht en tact.

### Strategie

Vanuit missie, visie en kernwaarden is de nota *'Samen in Beweging'*, strategie 2021 – 2025' opgesteld. De strategie wordt gedragen door de vijf pijlers:

- **Welbevinden als kern:** prioriteit aan de kwaliteit van leven.
- **Stabiele basis:** samenwerking binnen een betrouwbare, duurzame organisatie.
- **Ouderenzorgspecialist:** uitmuntendheid in zorg voor ouderen.
- **Regionale verbinding:** sterke banden met lokale gemeenschappen en partners.
- **Innovatie en techniek:** vooruitstrevend in zorgoplossingen en technologie.

*Lees de volledige strategienota 'Samen in Beweging' 2021 – 2025'.*

### Organisatie

Geleid door een eenhoofdige raad van bestuur in samenwerking met vier directeuren, verantwoordelijk voor:

- Wonen & leven: langdurige intramurale zorg.
- Thuis & herstel: kortdurende en extramurale zorg.
- Mens & organisatie: personeelsbeleid en organisatiecultuur.
- Bedrijfsvoering & ICT: financiën, technologie en operationeel beheer.

## Korenbloem

Sonnevanck bevindt zich in een prachtige, bosrijke omgeving tussen Harderwijk en Ermelo. Korenbloem, één van de tien zorglocaties op dit terrein, beschikt over vijf afdelingen met elk tien eenpersoonskamers.

In 2022 dienden deze units tijdelijk als noodopvang voor Oekraïense vluchtelingen. Stapsgewijs worden de kamers opnieuw bewoond door psychogeriatrische cliënten met zorgzwaartepakketten 5, 6 en 7. In 2023 waren twee units gevuld met cliënten uit deze doelgroep, dit jaar volgen er nog twee, en de vijfde unit is gepland voor volgend jaar.

Een van deze units fungeert als 'proeftuin' voor ZNWV, waar niet traditioneel, maar innovatief wordt omgegaan met ouderenzorg. In deze Proeftuin werken zorgverleners en andere stakeholders samen aan de toekomst van de ouderenzorg, waarbij informele zorg een prominentere rol krijgt. Tegen 2025 zullen hier 47 PG-cliënten wonen, aangevuld met drie kamers voor crisiszorg. Momenteel telt het team ongeveer 60 medewerkers, maar verwacht wordt dat dit zal groeien naar ongeveer 80.

Een belangrijke uitdaging is het begeleiden van de groei van het aantal cliënten in Korenbloem, met het behouden van kwalitatieve zorg als prioriteit. Dit vraagt ook om uitbreiding van het jonge team.

## De Amaniet

De Amaniet, gevestigd in Ermelo, is een vooruitstrevende en warme woonzorglocatie. De unieke architectuur en de visie achter het centrum creëren een levendige ontmoetingsplek voor alle leeftijden. Dankzij de integratie van een peuterspeelzaal, basisschool en kinderdagverblijf binnen de muren, komen jong en oud samen in de brasserie en de verschillende afdelingen. Deze bijzondere locatie, omringd door bomen, ligt in een sfeervolle wijk vlak bij het bos.

Binnen De Amaniet zijn drie kleinschalige afdelingen ingericht voor psychogeriatricie, bedoeld voor ouderen met dementie die intensieve zorg nodig hebben. Daarnaast biedt het 28 appartementen voor verzorgd wonen, momenteel hoofdzakelijk bewoond door cliënten met een zorgzwaartepakket 4. Naar verwachting zullen hier in de toekomst steeds meer bewoners komen die behoefte hebben aan uitgebreidere verpleeghuiszorg.

De Amaniet fungeert ook als een leerhuis waar BBL-studenten (verzorgende IG en verpleegkundigen) worden opgeleid. Deze studenten worden ondersteund door praktijkleercoaches en werkbegeleiders.

Het team bestaat naast de 80 medewerkers ook uit 16 BBL-studenten, wat bijdraagt aan een dynamische en leerrijke omgeving.

## Zorgmanager, de functie

Er zijn twee vacatures voor de functie van Zorgmanager, één voor De Amaniet in Ermelo en de andere voor Korenbloem, Sonnevank in Harderwijk. Deze functies zijn essentieel voor het leiden van de zorgteams en het verzekeren van hoogwaardige zorg en welzijn voor bewoners.

### Verantwoordelijkheden:

De rol van Zorgmanager bij De Amaniet en Korenbloem omvat een breed scala aan verantwoordelijkheden, waaronder:

- **Innovatie:** ontdekken van nieuwe methoden en implementeren van innovatieve oplossingen voor verbeterde zorg.
- **Kwaliteitsbevordering:** voortdurende verbetering van de levenskwaliteit van bewoners en het welzijn van medewerkers staat centraal.
- **Mensgerichte aanpak:** organiseren van werkzaamheden die niet alleen inhoudelijk sterk en financieel verantwoord zijn, maar ook de mens centraal stellen.
- **Ontwikkeling leiden:** bijdragen aan sleutelontwikkelingen zoals zelforganisatie, toekomstige teamstructuren, zorgtechnologie en dienend leiderschap.
- **Coaching:** met een coachende en positieve benadering collega's motiveren tot het delen van ideeën, zorgen en feedback, om zo een open en veilige werkcultuur te bevorderen.

De Zorgmanager speelt een cruciale rol in het uitdragen van een cultuur waarin de bewoner altijd het uitgangspunt is, met behoud van zoveel mogelijk eigen regie.

### Bijdragen:

- **Resultaatgericht:** effectief bijdragen aan belangrijke organisatieontwikkelingen.
- **Talentbenutting:** gebruikmaken van eigen talenten om de zorgkwaliteit, het leven en welbevinden van bewoners te bevorderen en de medewerkerstevredenheid te optimaliseren.

Elke Zorgmanager wordt lid van het Managementteam wonen & leven en werkt nauw samen met de onlangs aangestelde directeur wonen & leven en de 14 andere locatiemanagers. Samenwerking met behandelaren van het Advies- en Behandelcentrum is essentieel, waarbij in een multidisciplinaire aanpak belangrijke ontwikkelingen en samenwerkingen worden besproken.

## Manager, het profiel

De ideale kandidaat voor de rol van Zorgmanager beschikt over een mix van opleiding, ervaring en persoonlijke kwaliteiten die bijdragen aan de voortdurende ontwikkeling en het succes van onze zorglocaties.

### Vereisten en kwaliteiten:

- **Opleiding:** hbo diploma, met een voorkeur voor een achtergrond in management.
- **Ervaring in de zorg:** bewezen trackrecord in intramurale zorg, met voorkeur voor ervaring in verandertrajecten.
- **Motivatie:** sterke innerlijke drive om een maatschappelijk betrokken organisatie verder te ontwikkelen.
- **Bedrijfsvoering en management:** kennis van en ervaring met het managen van bedrijfsprocessen en organisatorische vraagstukken.
- **Leiderschapsstijl:** commitment aan zelforganisatie en dienend-leiderschap, met een transparante en oprecht betrokken benadering.
- **Interesse:** een natuurlijke nieuwsgierigheid naar interne en externe ontwikkelingen, met een open en dialogische houding.
- **Persoonlijkheid:** optimistisch, energiek en in staat om energie over te brengen op anderen.
- **Samenwerking:** een collegiale instelling en de vaardigheid om constructief samen te werken binnen alle lagen van de organisatie.
- **Kennis:** up-to-date met de laatste ontwikkelingen in het vakgebied, met een brede blik op maatschappelijke thema's.
- **Resultaatgerichtheid:** vermogen om draagvlak te creëren en doelen te bereiken.

### Wat je meebrengt:

- **Inspiratie:** het vermogen om teams te motiveren en te inspireren.
- **Visie:** een heldere visie op zorg en de vaardigheid om deze zowel strategisch als tactisch uit te dragen en te implementeren.
- **Communicatie:** sterke communicatieve vaardigheden en een focus op samenwerking.
- **Dynamiek:** een ondernemende houding, met het vermogen om prioriteiten te stellen en overzicht te houden in een veranderende omgeving.
- **Empathie:** diepgaande betrokkenheid bij het welzijn van bewoners, getoond door een groot empathisch vermogen.

Deze rol geeft je de kans om een positieve impact te maken op de levenskwaliteit van ouderen en een inspirerende werkomgeving voor medewerkers te creëren.

## Praktische informatie over de procedure

### Arbeidsvoorwaarden:

- Werkweek: 32 uur
- Standplaats: Ermelo of Harderwijk
- Salaris: Overeenkomstig met cao-VVT, FWG schaal 60; met een maximum van € 5.593, - (bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur),  
Extra's: 8% vakantietoeslag, 8,33% eindejaarsuitkering en aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden
- Cao-stijging van 2,5% per 1 oktober 2024
- Eenjarig dienstverband met de intentie tot verlenging voor onbepaalde tijd.

### Selectieproces:

Terra Management Search voert het selectieproces uit. Dit kan het controleren van referenties, het verifiëren van diploma's zijn. Een assessment maakt onderdeel uit van de sollicitatieprocedure.

### Sollicitatie:

Ben je enthousiast over de functie van Manager Zorg? Stuur dan zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk maandag 29 april 2024, je motivatiebrief en CV in. Geef hierbij aan naar welke locatie(s) jouw voorkeur uitgaat. Je kunt CV en motivatiebrief uploaden via onze website.

### Selectiegesprekken:

Als jouw profiel aansluit, nodigen we je uit voor een gesprek met Bert Hokken. Op woensdag 8 mei 2024 presenteren we onze kandidaten aan de opdrachtgever.

De gesprekken vinden plaats bij ZNWV  
Dinsdag 14 mei 2024, 13.00 – 17.00 uur.  
Donderdag 16 mei 2024, 9.00 – 12.00 uur.

Een assessment vindt plaats op vrijdag 24 mei 2024.

Het is handig als je deze data alvast noteert in je agenda.

Let op: kandidaten kunnen eerder voorgedragen worden en gesprekken kunnen eerder plaatsvinden.

### Contact:

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen:

Bert Hokken; 06-209 589 65  
Herman Wissink; 06-58825159

E-Mail: [terra@terrasearch.nl](mailto:terra@terrasearch.nl)  
Telefoon: 085-070 25 97

