



Manager Pleegzorg, 10 voor Toekomst, Woonstart.

Informatie voor belangstellenden

*“Wij geloven in kansen. In tweede kansen. In derde kansen. En in alle kansen daarna.
Elk mens doet ertoe. Niemand uitgezonderd.
Elk leven is het waard om geleefd te worden.”*

Voorwoord:

Deze notitie introduceert het Leger des Heils, de rol van Manager Pleegzorg, 10 voor Toekomst en Woonstart met bijbehorend profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terresearch.nl. Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

In het functiegebouw van het Leger des Heils wordt deze functies benoemd als 'Afdelingsmanager'. In deze notitie is – om wervingsredenen – gekozen om voor de functiebenaming 'Manager' te kiezen.

Na overleg met de directeur zorg, manager HR, regiomanager en trainee directeur en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur en ambitie van het Leger des Heils en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over het Leger des Heils? Check www.legerdesheils.nl.

Terra Management Search,
Bert Hokken, consultant
Herman Wissink, search consultant

Het leger des Heils

Het Leger des Heils is er voor de meest kwetsbaren in de samenleving: de mensen zonder helper. Vanuit een christelijke motivatie wordt hulp gegeven aan kwetsbare mannen, vrouwen en kinderen die ondersteuning nodig hebben op het gebied van (geestelijke) gezondheid, (beschermd) wonen, financiën, werk en opvoeding. Per jaar staan er meer dan 7.000 professionals en 12.000 vrijwilligers van het Leger des Heils klaar voor ongeveer 75.000 mensen.

Doelgroep

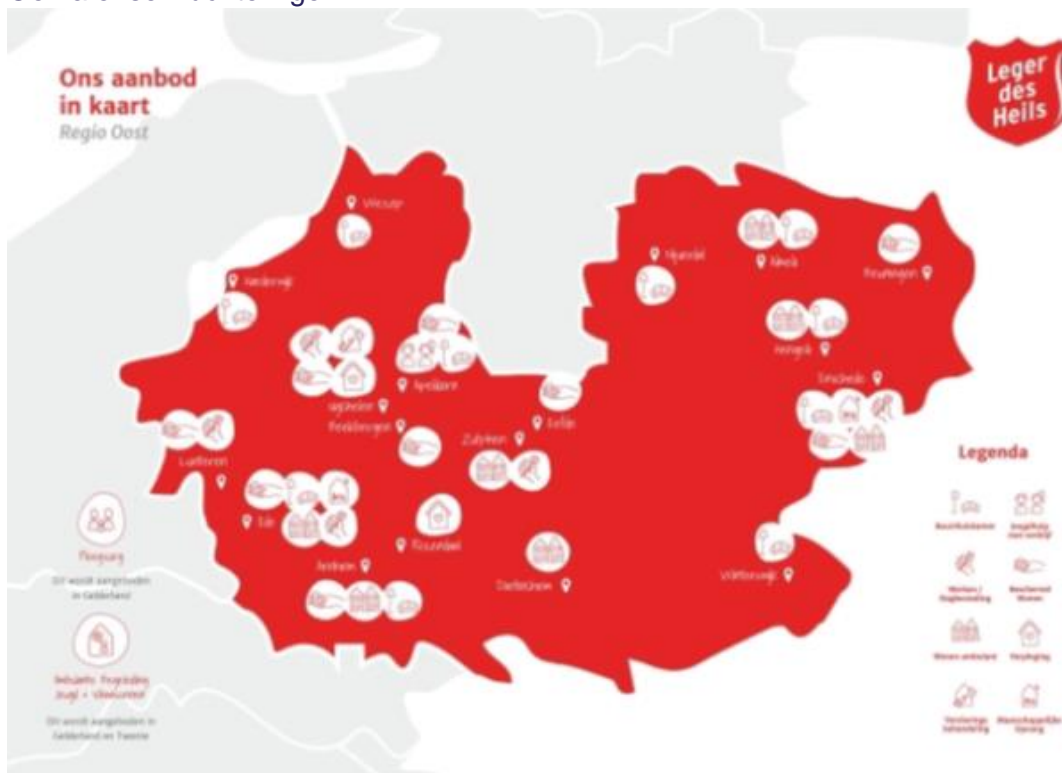
De hulpverlening richt zich op dak- en thuislozen, psychiatrische patiënten, werkende armen, multi-probleemgezinnen, zwerfjongeren, slachtoffers van mensenhandel, en vele anderen die buiten de maatschappij vallen of in crisis verkeren. Veelal mensen met een alcohol of drugsverslaving, lichamelijke of psychische problemen, strafblad of een verstandelijke beperking.

De Christelijke identiteit en cultuur

De christelijke identiteit van het Leger des Heils, het persoonlijke geloof van de medewerkers en de specifieke cultuur van het Leger des Heils spelen een belangrijke rol in het "er zijn" voor kwetsbare mensen.

Regio Oost

Het Leger des Heils werkt in Nederland vanuit verschillende regio's. Regio Oost biedt zorg en hulp in de Provincies Overijssel (exclusief Steenwijkerland en omgeving Zwolle) en Gelderland (exclusief omgeving Nijmegen). Met 650 medewerkers en 225 vrijwilligers jaarlijks 2.700 hulpvragers geholpen. Dat met jeugdhulpverlening, pleegzorg, ambulante begeleiding, kindercoaching, begeleiding van zwerfjongeren, woonbegeleiding, beschermd wonen, dagbesteding, verpleging en verzorging, palliatieve zorg, verslavingszorg en de opvang van Oekraïense vluchtelingen.



Pleegzorg

Pleegzorg biedt kinderen, die tijdelijk niet thuis kunnen verblijven, een veilige leefomgeving. Het primaire doel is altijd de terugkeer naar het ouderlijk huis, maar wanneer dit niet haalbaar is, vinden kinderen een nieuw thuis in een pleeggezin. Pleegzorg streeft ernaar om een stabiele en gezonde omgeving te creëren waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen, door elke situatie met maatwerk te benaderen.

Een team van negen ambulante hulpverleners biedt regionale ondersteuning aan pleegzorggezinnen vanuit Apeldoorn, met een rijke expertise in pleegzorg. Na enkele wisselingen binnen het management van de afdelingen, hebben de teams behoefte aan rust en stabiliteit om de hulpverlening verder te optimaliseren. Het Leger des Heils telt landelijk drie managers Pleegzorg, die mede gezamenlijk over plannen nadenken over het product en de verdere ontwikkeling.

10 voor Toekomst

10 voor Toekomst ondersteunt gezinnen met complexe uitdagingen door middel van thuisbegeleiding. Deze gezinnen, vaak al bekend met meerdere hulptrajecten, werken met een gezinscoach om hun situatie stap voor stap te verbeteren. Het doel is een veilig en gezond thuis voor iedereen. Indien nodig, worden extra diensten zoals schuldhulp of GGZ ingezet.

Het programma steunt op een team van negen professionals in de regio Food Valley en Noord-Veluwe, bekend om hun doorzettingsvermogen en het zien van nieuwe kansen. Het team "10 voor Toekomst" streeft naar continue verbetering en uitbreiding van hun ondersteuning. Hierbij moet meer aandacht komen om het product beter onder de aandacht te brengen van verwijzers.

In regio Oost zijn er nog twee andere teams met dit product, in een onlangs gestart terugkerend overleg zoeken de afdelingsmanagers elkaar ook op wat tot verdere productinnovatie en plannen leidt.

In de nabije toekomst zal het team 10 voor Toekomst vanuit regio Ede gaan werken.

Woonstart

Woonstart in Apeldoorn biedt tijdelijke huisvesting aan dakloze gezinnen, momenteel aan vier gezinnen. Met de gemeente is overleg om de locatie uit te breiden met twee tijdelijke woningen.

De Functie

Als Manager ben je verantwoordelijk voor de leiding over de afdelingen Pleegzorg, 10 voor Toekomst, en Woonstart. Je leidt twee ambulante teams, fungeert als schakel voor effectieve hulpverlening, en dient als aanspreekpunt en leidinggevende voor 16 hulpverleners. Deze professionals zetten zich in voor de ontwikkeling en het welzijn van jeugdigen, gezinnen, en volwassenen binnen deze programma's.

In deze functie geef je duaal leiding met een gedragsdeskundige die verantwoordelijk is voor de zorginhoud. Ook is er een medewerker van het bureau traject management direct betrokken bij de afdeling, die verantwoordelijk is voor de financiële ticket en houdt overzicht van de instroom / uitstroom. Van belang is een intensieve samenwerking tussen de driehoek manager – gedragsdeskundige – medewerker trajectmanagement.

Je taken omvatten het toezicht houden op de naleving van methodieken en richtlijnen, het opstellen van werkplannen, en het beheren van de bedrijfsvoering. Je blijft op de hoogte van ontwikkelingen in het veld en onderhoudt – in overleg en soms samen met de regiomanager – zowel interne als externe contacten met stakeholders om de belangen van de organisatie te vertegenwoordigen.

Je bent verantwoordelijk voor het personeelsbeleid, waaronder het bevorderen van de professionele ontwikkeling van medewerkers, het waarborgen van de kwaliteit van de dienstverlening, en het stimuleren van samenwerking binnen en tussen de teams. Verder werk je nauw samen met verschillende andere afdelingen om het beleid van de organisatie uit te dragen en operationeel te maken binnen je team. Hierbij is het beleid en zijn de producten passend binnen de door de landelijke organisatie gegeven kaders.

Binnen regio oost maak je onderdeel uit van een team van zeven managers die ieder één of meerdere afdelingen aansturen. Met deze collega's zijn er intervisiegroepjes gevormd en zijn er maandelijkse teamvergaderingen onder leiding van de regiomanager. Je rapporteert aan de regiomanager met wie je regelmatig het beleid afstemt en een maandelijks werkoverleg hebt..

De uitbreiding van de dienstverlening voor Pleegzorg en 10 voor Toekomst vraagt om een ondernemende instelling en sterke netwerkqualiteiten om relaties met ketenpartners te ontwikkelen en te onderhouden, daar waar mogelijk in samenwerking met collega-managers uit andere regio's.

Profiel

De manager Pleegzorg, 10 voor Toekomst en Woonstart dient te voldoen aan het volgende profiel:

Voor de functie van Manager Pleegzorg, 10 voor Toekomst en Woonstart zoekt het Leger des Heils regio Oost een kandidaat met een voltooide relevante hbo-opleiding, bij voorkeur aangevuld met een specifieke managementopleiding. Deze persoon heeft bewezen ervaring in de zorgsector, met name in een leidinggevende rol waar integrale verantwoordelijkheid een vereiste was.

Ervaring met ambulante zorg, jeugdzorg of pleegzorg is een pre, evenals vaardigheden in het netwerken en het positioneren van de organisatie binnen het zorglandschap.

De ideale manager heeft een duidelijke visie op zorg, met een sterke focus op het handhaven van hoge kwaliteitsstandaarden. Deze visie gaat gepaard met uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden. Als persoon is deze manager mensgericht, empathisch en sociaal, in staat om diepgaande relaties op te bouwen en te onderhouden.

Strategisch denken is essentieel, waarbij innovatie, ondernemerschap, daadkracht en besluitvaardigheid voorop staan. De manager moet in staat zijn om mensen te verbinden, te motiveren en een gedeelde visie te verankeren binnen de teams. Dit alles terwijl de kenmerkende mensgerichtheid van het Leger des Heils behouden blijft, zonder de zakelijke aspecten van de bedrijfsvoering en de financiële kaders uit het oog te verliezen.

Het geloof speelt een cruciale rol; de kandidaat heeft een christelijke levensovertuiging die de waarden en missie van het Leger des Heils volledig ondersteunt en uitdraagt. Dit vormt de basis voor de leiderschapsrol binnen de ambulante teams van Pleegzorg, 10 voor Toekomst en Woonstart, waarbij de focus ligt op het versterken van de onderlinge verbinding en het waarborgen van optimale zorgkwaliteit.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden:

Werkweek: 32 - 36 uur.

Standplaats: Apeldoorn en Ede

Salaris: volgens CAO Sociaal Werk, schaal 10 (maximaal €5.483,00 bruto per maand bij een voltijdse werkweek van 36 uur), inclusief 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering. (Na 1 juli 2024 wordt dit maximaal €5.702,00 door een CAO-verhoging en na 1 januari 2025 vervallen de uitlooptreden en is doorgroei mogelijk tot €6.107,00.)

Contract: eenjarig contract met de intentie tot verlenging.

Extra's: goede reiskostenvergoeding, fietsplan, pensioenfonds Zorg & Welzijn, en een aanbod van relevante trainingen en opleidingen.

Selectieproces

Het selectieproces wordt uitgevoerd door Terra Management Search. Het controleren van referenties, het verifiëren van diploma's en een assessment zijn onderdeel zijn van de procedure. Opdrachtgever wil de vacature snel voorzien van een goede manager.

Sollicitatie

Ben je enthousiast over de functie van manager Pleegzorg, 10 voor Toekomst en Woonstart? Stuur dan snel je motivatiebrief en CV in. Je kunt deze uploaden via onze website.

Selectiegesprekken

Als jouw kwaliteiten en motivatie aansluiten bij het profiel, dan nodigen we je op korte termijn uit voor een beeldbelgesprek met Bert Hokken. Bij gebleken geschiktheid wordt je daarna gelijk door ons aan de opdrachtgever voorgesteld.

Vervolg van de gesprekken:

Als de opdrachtgever je kandidatuur ondersteunt, organiseren we verdere gesprekken met de selectie- en adviescommissie. Een gesprek over de arbeidsvoorwaarden maakt deel uit van het proces. Deze gesprekken vinden plaats in Ugchelen.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit om contact met ons op te nemen.

Contactgegevens:

Bert Hokken, consultant (06-209 589 65)

Herman Wissink, search consultant (06 588 251 59)

E-mail : terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97