

Directeur-bestuurder Stichting Nusantara Zorg

Informatie voor belangstellenden

*Thuis voor Indische en
Molukse ouderen.*

Voorwoord:

Deze notitie introduceert Stichting Nusantara Zorg, de rol van directeur-bestuurder met bijbehorend profiel. Voor actuele informatie over de procedure, bezoek www.terraresearch.nl. Heb je vragen? We helpen je graag telefonisch verder.

Na overleg met de raad van toezicht, het managementteam en afvaardigingen van de ondernemings- en cliëntenraad en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur en ambitie van Nusantara en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over Nusantara Zorg? Check www.nusantara.nl.

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant

Herman Wissink, search consultant

Nusantara

1958 tot en met 2024 in vogelvlucht

Nusantara biedt gespecialiseerde zorg aan ouderen uit voormalig Nederlands-Indië, inclusief Indische-Nederlanders, Molukkers en Javaanse Surinamers. Opgericht in 1958, speelde het een cruciale rol in de opvang en zorg voor mensen die vanuit Indonesië naar Nederland kwamen. De focus ligt op langdurige, cultuur sensitieve zorg, passend bij de unieke culturele achtergrond van deze gemeenschap. De aandacht verschuift nu naar de tweede en derde generatie, zonder dat er directe beleidswijzigingen nodig zijn.

Nusantara beheert twee zorglocaties: Patria en Rumah Saya in Ugchelen, die samen zorg verlenen aan ongeveer 150 bewoners met diverse zorgbehoeften, waaronder dementie en lichamelijke beperkingen. De organisatie staat bekend om haar kwalitatieve dienstverlening en scoort een 8,0 op Zorgkaart Nederland.

Cultuur sensitieve zorg.

Cultuur sensitieve zorg staat centraal bij Nusantara. Deze benadering, gebaseerd op een gedeelde cultuur en geschiedenis, verhoogt de kwaliteit van de zorg. De organisatie zorgt ervoor dat kwetsbare ouderen zich veilig en herkend voelen, met medewerkers die de unieke culturele achtergrond begrijpen en respecteren.

Kernwaarden

Nusantara's kernwaarden zijn:

- Zien: oprechte aandacht voor elkaar tussen medewerkers en bewoners.
- Begrijpen: diep inzicht in elkaars leven en behoeften.
- Respecteren: ondersteunen van diverse waarden en wensen.
- Leren: gebruikmaken van verleden en ervaringen voor continue ontwikkeling.

Organisatiestructuur

De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige raad van bestuur, momenteel een interim directeur-bestuurder. De organisatie bevindt zich in een periode van vernieuwing.

Personeel

Nusantara heeft 227 medewerkers (142 fte) en 150 vrijwilligers. Het personeel staat bekend om haar professionaliteit en betrokkenheid, wat bijdraagt aan een positieve sfeer.

Gebouwen en faciliteiten

Nusantara heeft 2 vestigingen, één vestiging in Ugchelen en één vestiging in Bussum. Beide vestigingen worden gehuurd. Rumah Saya is gevestigd in Ugchelen en verkeert in goede staat. Patria is gevestigd in Bussum, in een verouderd gebouw.

Op dit moment zijn er vergevorderde plannen om Patria een nieuw onderkomen te geven in een nog te bouwen pand in Den Dolder. Het pand in Bussum dat verlaten wordt, biedt woonruimte aan 75 bewoners met een WLZ-indicatie. In de nieuwbouw is er plaats voor 114 bewoners, waarvan 24 bewoners met een WLZ-indicatie. De overige appartementen zullen worden verhuurd, waarbij de bewoners zorg en hulp bij Nusantara kunnen inkopen. Dit nieuwe concept zal vermarkt moeten worden.

Technologie en innovatie

Nusantara integreert bewezen zorgtechnologieën, met de nadruk op het ondersteunen, niet vervangen, van menselijke zorg. Daarnaast wordt technologie toegepast om de vrijheid van bewoners juist te vergroten in plaats van te beperken.

Financiële situatie

De organisatie heeft een solide financiële basis, maar blijft waakzaam gezien de toekomstige uitdagingen in de zorgsector.

Medezeggenschap

De cliëntenraad en ondernemingsraad streven naar een proactieve, informele rol in beleidsontwikkeling en toetsing.

Toekomstvisie en strategie

Het huidige strategieplan loopt ten einde. Onder leiding van de nieuwe directeur-bestuurder zal een nieuw strategieplan worden ontwikkeld, met focus op cultuur sensitieve zorg, kwaliteitsborging, vastgoedontwikkeling, personeelswerving, en organisatorische stabiliteit en ontwikkeling.

Takenpakket

Nusantara heeft op dit moment 2 locaties, waarbij in de nieuwe locatie in den Dolder gekozen is voor het Volledig Pakket Thuis (VPT) concept, dit zal nog geïmplementeerd en vermarkt moeten worden. De locatie in Ugchelen biedt WLZ verpleeghuiszorg, dit zal niet veranderen. Om deze uitdagingen aan te gaan en het toekomstbeeld te realiseren, heeft de directeur-bestuurder van Nusantara de volgende taken:

1. Visie en strategie

- Ontwikkelen en implementeren van cultuur sensitieve visie op het gebied van welzijn, wonen en zorg.
- Opstellen van een strategisch plan voor het realiseren van deze visie.

2. Implementatie van de visie

- Vertalen van de visie in concrete acties en beleidsmaatregelen.
- Monitoren van de voortgang en waarborgen van de kwaliteit in zorg- en dienstverlening.
- Uitvoeren van geplande vastgoedprojecten.

3. Organisatieontwikkeling

- Leidinggeven en ontwikkelen van de organisatie, inclusief het managementteam.
- Stimuleren van eigenaarschap en verantwoordelijkheden laag in de organisatie leggen.
- Bevorderen van een positieve werkcultuur en samenwerking binnen de organisatie en met toezichthoudende organen.
- Identificeren van kansen voor duurzame exploitatie.

4. Externe relaties en netwerken

- Onderhouden van contacten met externe stakeholders zoals gemeenten, woningbouwcorporaties, zorgkantoren en verzekeraars.
- Samenwerkingsmogelijkheden en kansen in externe ontwikkelingen identificeren.

5. Financieel beheer

- Waarborgen van een gezonde financiële situatie.
- Opstellen en bewaken van financieel beleid.
- Ontwikkelen van een duurzaam gezonde exploitatie.
- Volgen van ontwikkelingen in financieringsstromen en subsidies.

6. Personeelsbeleid

- Aandacht voor personeelsbeleid, inclusief werving en behoud van gekwalificeerd personeel.
- Stimuleren van personeelsontwikkeling en scholing.
- Anticiperen op arbeidskrapte in de zorgsector.

De directeur-bestuurder is zowel intern als extern het boegbeeld van de organisatie en speelt een cruciale rol in het behouden en versterken van de cultuur sensitieve zorg, het leiden en ontwikkelen van de organisatie, het onderhouden van externe relaties en het waarborgen van een gezonde financiële situatie.

Profiel

De directeur-bestuurder van Nusantara dient te voldoen aan het volgende profiel:

- Heeft bij voorkeur een Indisch of Molukse achtergrond.
- Warme belangstelling voor cultuur sensitieve zorg.
- WO werk- en denkniveau.
- Ervaring als directeur of bestuurder in een zorgorganisatie.
- Kennis van zorgprocessen en ervaring met bedrijfsvoering.
- NVZD-accreditatie of bereidheid deze te behalen.
- Ervaring in netwerken en positionering van de organisatie.
- Overzicht en regie in grote vastgoedprojecten.
- Sterke communicatieve en sociale vaardigheden.
- Mensgericht, empathisch en sociaal.
- Strategische visie.
- Innovatief, ondernemend, daadkrachtig en besluitvaardig.
- Vermogen om te verbinden, te enthousiasmeren en visie te verankeren.
- Toewijding aan de cultuur van Nusantara.
- Is gemakkelijk toegankelijk voor medewerkers, bewoners en familie

Deze profielschets benadrukt dat Nusantara zoekt naar een veelzijdige, ondernemende directeur-bestuurder met een diep inzicht in zorg. De ideale kandidaat is actief betrokken bij beide vestigingen, versterkt de organisatiecultuur en stuurt de financiën en strategische uitdagingen van Nusantara efficiënt aan. Belangrijk is ook het behouden van hoge zorg- en welzijnskwaliteit voor alle (toekomstige) bewoners.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden:

Werkweek: 36 uur.

Standplaats: Ugchelen en Bussum (Bussum wordt Den Dolder)

Arbeidsvoorwaarden: gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de wet Normering Topinkomens (WNT-2). Voor meer details kun je contact opnemen met Terra Management Search.

Selectieproces

Terra Management Search stelt een lijst van kandidaten op voor de opdrachtgever en begeleidt het gehele selectieproces. Het controleren van referenties en het verifiëren van diploma's kunnen onderdeel van de procedure uitmaken. Een (ontwikkel-)assessment behoort tot de mogelijkheden.

Sollicitatie

Als je enthousiast bent over deze functie, stuur dan voor **donderdag 29 februari 2024** je motivatiebrief en C.V naar ons op. Je kunt je gegevens uploaden via onze website.

Selectiegesprekken

Als jouw profiel aansluit, nodigen we je uit voor een beeldbelgesprek met Bert Hokken. Op maandag 11 maart a.s. (19.00 – 20.30) uur zullen we de geselecteerde kandidaten aan de opdrachtgever presenteren.

De selectie-en adviesgesprekken vinden plaats bij Nusantara op de volgende data:

Eerste gespreksronde: vrijdag 15 maart 2024 (9.00 - 14.00 uur) te Ugchelen

Tweede gespreksronde: vrijdag 22 maart 2024 19.00 uur(19.30 – 22.00 uur) te Bussum

Reserveer alvast deze data in je agenda.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit om contact met ons op te nemen.

Contactgegevens:

Bert Hokken, consultant (06-209 589 65)

Herman Wissink, search consultant (06 588 251 59)

E-mail: terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97