

Manager Zorg/ Lid MT Gebied Zuid-West

Aandachtsgebied:
bedrijfsvoering

Informatie voor belangstellenden

Delen door liefde

“Siloah wil mensen dienen die kwetsbaar zijn vanwege hun beperking. Dit doen we niet alleen omdat we geloven dat het onze opdracht is onze naaste lief te hebben, maar juist ook omdat we dit ervaren vanuit ons hart...”

Voorwoord:

Deze notitie introduceert Siloah, de rol van Manager Zorg/ Lid MT gebied Zuid-West en het gezochte profiel. Voor de meest recente informatie met betrekking tot de sollicitatieprocedure verwijzen we je naar www.terrasearch.nl. Als je vragen hebt, staan we graag telefonisch voor je klaar om je verder te helpen.

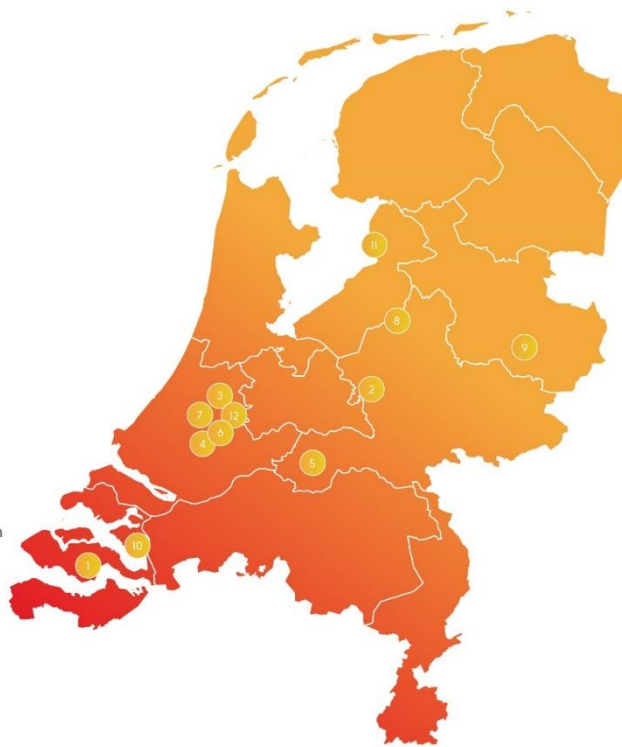
Na overleg met de raad van bestuur en de managers van gebied Zuid-West en het raadplegen van interne en openbare documenten, biedt dit document inzicht in de cultuur, strategie en ontwikkeling van de organisatie en het profiel van de kandidaat die wij zoeken.

Meer over Siloah? Check www.siloah.nl.

Terra Management Search,
Bert Hokken, consultant
Marieke Muller-Steenbrink, consultant

Werkgebied Siloah

- 1 's-Gravenpolder**
Woonlocatie De Beukelaar
Woonlocatie De Boog
Woonlocatie De Rondas
- 2 Barneveld**
Woonlocatie en DAC Tharah
- 3 Bodegraven**
Woonlocatie De Akker
Woonlocatie De Rank
DAC De Dorsvloer
- 4 Capelle a/d IJssel**
Woonlocatie Sebanja
Woonlocatie De Harp
- 5 Geldermalsen**
DAC De Leidsche Hoeven
Woonlocatie Saron
- 6 Gouda**
Kinderdagcentrum De Mirte
- 7 Moerkapelle**
Woonlocatie en DAC Siloah Beth-San
Woonlocatie De Eersteling
Woonlocatie De Zesling
- 8 Nunspeet**
Woonlocatie De Klokkenberg
- 9 Rijssen**
Woonlocatie De Burcht
DAC De Molenhoek
Zorgboerderij Landzicht
- 10 Tholen**
Woonlocatie De Klimroos
- 11 Urk**
Woonlocatie De Thuisshaven
- 12 Waarder**
Theetuin De Joostenshof



- Wonen
- Zaterdagopvang
- Dagbesteding
- Praktische Pedagogische Gezinsbegeleiding (PPG)
- Logeren
- KinderDagCentrum (KDC)
- Begeleid Zelfstandig Wonen (BZW)
- Zorg aan huis

Zorggroep Sirjon

Vanuit Zorggroep Sirjon worden diensten aangeboden door één werkmaatschappij, waaronder Elim en Maranatha vallen, die zich richt op ouderenzorg. Daarnaast is er een tweede werkmaatschappij, Siloah, gespecialiseerd in gehandicaptenzorg. Zorggroep Sirjon is werkzaam in de provincies Zeeland, Zuid-Holland, Gelderland, Flevoland en Overijssel. De organisatie telt ruim 1150 medewerkers en ruim 1000 vrijwilligers, allemaal gemotiveerd en enthousiast, die zorg verlenen aan ca 700 cliënten.

Zorggroep Sirjon is een zorgaanbieder met een reformatorische identiteit. Zorggroep Sirjon hanteert als grondslag de Heilige Schrift als onfeilbaar Woord van God en daarop gegrond de drie Formulieren van Enigheid. Vanuit deze basis zijn de missie en visie vastgesteld.

Missie

'Het dienen van mensen die kwetsbaar zijn vanwege hun beperking of hoge leeftijd en daarmee doen wat de Heere van ons vraagt.'

Visie

'Een verbindende organisatie worden, door samen te leren en te ontwikkelen. Dit geldt zowel voor onze cliënten, intern en in onze positie in de samenleving. De visie is gebaseerd op het Bijbelse gebod 'God lief te hebben boven alles en de naaste als zichzelf'. Ieder mens is een uniek schepsel van God met eigen mogelijkheden en beperkingen.'

Strategie

De strategie van Sirjon kan samengevat worden in vijf punten:

1. Het verlenen van zorg en begeleiding wordt gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid tussen familie, vrijwilligers, mantelzorgers en professionele zorgverleners. Voor elke cliënt wordt een individueel gesprek gevoerd om te bepalen wie welke rol speelt. De focus ligt op het handhaven van de kwaliteit van zorg, terwijl de manier waarop en door wie de zorg wordt verleend, kan variëren.
2. De cliënt, met zijn of haar eigen behoeften, mogelijkheden en verantwoordelijkheden, staat centraal in de zorgverlening. Het streven is om te stimuleren wat de cliënt zelf kan, op de plek waar hij of zij zich thuis voelt, terwijl medewerkers en vrijwilligers ondersteuning bieden waar nodig.
3. Om hoogwaardige zorg te kunnen blijven bieden, wordt er gewerkt aan het ontwikkelen van vaardigheden die nodig zijn om samen te werken in een netwerk van zorgverleners en begeleiders. Er wordt nadruk gelegd op het centraal stellen van professionele kennis en vaardigheden, met ruimte voor autonomie over het eigen werk en zorgbeleid. Het personeelsbeleid is afgestemd op de verschillende levensfasen en de daarbij horende behoeften.
4. Er wordt geïnvesteerd in het gebruik van arbeidsondersteunende en technologische innovaties. Hierbij wordt onderzocht hoe zorgtechnologie kan bijdragen aan het welzijn, de vrijheid en de veiligheid van de cliënt, evenals aan het verlichten van de werklast van zorgmedewerkers.
5. Sirjon versterkt zijn positie door nauwe samenwerking met collega-organisaties. Er wordt gewerkt aan duurzaamheid, leiderschap en sturing volgens de principes "Ken de cliënt, ken jezelf, ken de ander," met als doel een proactievere en innovatiegerichte organisatiecultuur te bevorderen.

Organisatie

De organisatie wordt geleid door een tweehoofdige raad van bestuur, bijgestaan door een Strategisch Team. Het Dienstencentrum Sirjon in Ridderkerk biedt faciliteiten ter ondersteuning van de gehele organisatie.

Om effectief bestuur van de geografisch verspreide organisatie mogelijk te maken, zijn de locaties ingedeeld in drie gebieden: Zuid-West, Midden en Oost. De managers binnen elk gebied, vormen samen het gebieds-MT, dat integrale verantwoordelijkheid draagt voor het betreffende gebied. In gebied Zuid-West wordt gehandicaptenzorg verleend. In gebied Midden en Oost wordt invulling gegeven aan ouderenzorg en gehandicaptenzorg. Binnen het gebieds-MT worden de portefeuilles Kwaliteit & Veiligheid, Bedrijfsvoering en Mens & Organisatie verdeeld onder de managers. Op organisatieniveau (Sirjon-breed) hebben de managers een sterke invloed op hun eigen portefeuillegebied met betrekking tot tactische en strategische ontwikkelingen en participeren ze in de portefeuille overleggen op centraal niveau.

De raad van bestuur verzoekt een van de managers uit elke regio om deel te nemen aan het Strategisch Team, Het Strategisch Team is voorbereidend en besluitvormend m.b.t. de algemene strategie van de gehele organisatie.

De managers worden ondersteund door coördinatoren. Een coördinator is primair een ervaren zorgprofessional en heeft tijd toegewezen gekregen voor coördinatie en bevordering van de kwaliteit van de zorg. Daarnaast spelen coördinatoren een rol rond bedrijfsvoering en de portefeuille mens & organisatie. De coördinator werkt samen met collega's om hen te coachen en te ondersteunen. Zij nemen veel taken van de manager over zoals sollicitatiegesprekken en verzuimbegeleiding. Niet in alle regio's is deze taakvolwassenheid al bereikt.

Bovendien dragen coördinatoren bij aan de overkoepelende verbetering van kwaliteit, cliëntbenadering en gedrag, en dragen zij bij aan de ontwikkeling naar het bieden van zorg en begeleiding in samenwerking met familie, vrijwilligers en mantelzorgers en het gebruik van zorgtechnologie. Belangrijk om op te merken is dat coördinatoren geen formeel leidinggevende rol vervullen.

We nodigen je van harte uit om ook het [kwaliteitsrapport](#) te lezen, waarin uitgebreid wordt ingegaan op de organisatie en de ontwikkelingen van de afgelopen jaren.

Siloah

Siloah biedt zorg en ondersteuning aan mensen met een beperking op meer dan 20 locaties verspreid over heel Nederland (raadpleeg de kaart op pagina 2). Binnen Siloah wonen momenteel 356 cliënten, ontvangen 375 cliënten dagbesteding, krijgen ca 40 cliënten zorg aan huis en maken 70 cliënten gebruik van de mogelijkheid om te logeren.

Siloah voorziet in de volgende diensten:

- Begeleide huisvesting voor mensen met een verstandelijke beperking.
- Dagbesteding, zowel voor kinderen, jongeren als volwassenen met een verstandelijke beperking, onder deskundige begeleiding. Dit kan variëren van activiteiten tot werkgerelateerde bezigheden.
- Logeerfaciliteiten voor mensen met een beperking, waarbij ouders of verzorgers even op adem kunnen komen tijdens de logeerperiode.
- Zaterdagopvang waar kinderen op een leuke en ontspannende manier bezig worden gehouden, met de nadruk op genieten van een vrije zaterdag, zonder specifieke ontwikkelingsdoelen.
- Kinderdagcentrum De Mirte biedt dagopvang, onderzoek, zorg, begeleiding, behandeling en ontwikkelingsondersteuning voor kinderen van 2,5 tot 12 jaar met een (ernstige) verstandelijke beperking.
- Begeleid Zelfstandig Wonen, waar praktijkgerichte ondersteuning en begeleiding wordt geboden aan zelfstandig wonende cliënten met een lichte verstandelijke beperking.
- Praktisch Pedagogische Gezinsbegeleiding (PPG) als behandelvorm voor gezinnen, met concrete en tijdelijke hulp bij de opvoeding.
- Zorg aan huis, primair gericht op cliënten met een ontwikkelingsachterstand of beperking, bedoeld om tijdelijk de zorgtaken van ouders thuis over te nemen.

De zorgverlening van Siloah wordt gekenmerkt door liefdevolle waardering van cliënten, familieleden en collega-zorgorganisaties. Op Zorgkaart Nederland wordt de organisatie gewaardeerd met een hoge score van 8,5.

Siloah Gebied Zuid-West

Gebied Zuid-West beslaat de Siloah-locaties in de provincies Zeeland en Zuid Holland. De vier Managers Zorg in dit gebied werken in een Gebieds-MT nauw samen en zijn samen integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van zorg, dienstverlening, bedrijfsvoering, personeel en organisatie binnen het Gebied Zuid-West. In totaal werken hier circa 375 gemotiveerde Siloah-medewerkers (\pm 225 FTE) die zorg bieden aan \pm 220 cliënten. Het ziekteverzuim onder de medewerkers is met \pm 5% – net als het verloop – relatief laag.

Eén Manager Zorg werkt binnen de vier locaties in Zeeland en drie Managers Zorg zijn werkzaam binnen de tien locaties in Zuid Holland. Binnen Zuid Holland heeft Siloah woonlocaties in Bodegraven, Capelle aan de IJssel, Gouda en Moerkapelle. Daarnaast wordt dagopvang geboden in Bodegraven, Moerkapelle en Waarder, er is een kleine tak ambulante dienstverlening en een klein Kinderdagcentrum in Gouda. In totaal werken in Zuid Holland 225 Siloah-medewerkers (150 FTE) voor circa 125 cliënten.

De organisatie in dit gebied staat voor een aantal forse uitdagingen, die verband houden met:

1. In Ridderkerk wordt een woonlocatie gebouwd met 36 wooneenheden. Bewoners van de Woonlocaties Sebanja (12 wooneenheden) en de Harp (5 wooneenheden) in Capelle aan de IJssel zullen in 2025 verhuizen naar de nieuwe locatie in Ridderkerk, daarnaast biedt de nieuwbouw ruimte voor 19 nieuwe bewoners.
2. In Bodegraven vindt eveneens nieuwbouw plaats die in 2025 wordt opgeleverd. Het betreft hier een gebouw met 40 wooneenheden, 3 logeerplekken en 2 dagactiviteitencentra. Bewoners die wonen binnen de woonlocaties De Akker (Bodegraven), de Rank (Bodegraven) en Beth San (Moerkapelle) worden hier gehuisvest..
3. Het gebied heeft te maken met ruim 12% personeel niet in loondienst. Dit veroorzaakt een druk op het vaste personeel wat als belastend wordt ervaren. Om het hoge percentage medewerkers niet in loondienst af te bouwen is er het voornemen om in de komende anderhalf jaar meer vast personeel (waaronder zij-instromers) aan te nemen en een intensief opleidingstraject op te zetten.
4. Het financiële resultaat in dit jaar geeft een verlies te zien. Ombuigingsplannen zijn gemaakt, zodat naar verwachting de cijfers in 2025 zwart kleuren.
5. Zo'n 30 individuele cliënten met een licht verstandelijke beperking (LVB) ontvangen pedagogische begeleiding en ondersteuning in het dagelijks leven in hun eigen woon- en leefsituatie. Ingezet wordt om deze ambulante dienstverlening aanmerkelijk uit te breiden.

De managers werken collegiaal samen in het gebieds-MT. Binnen het MT heeft iedere manager eigen aandachtsgebieden qua locaties, medewerkers en portefeuilles. De werkzaamheden voor de locaties in Bodegraven zijn binnen het managers team verdeeld, waardoor de drie managers elkaar frequent in Bodegraven treffen. De overige locaties worden qua aandachtsgebied onderling verdeeld. Elke week vergaderen de drie managers uit Zuid Holland, eens per maand het gehele Gebieds-MT.

Naast de twee managers in vaste dienst is een interim manager werkzaam totdat de managers bezetting weer op orde is. Deze manager is verantwoordelijk voor de portefeuille bedrijfsvoering binnen het Gebied Zuid-West. De nieuw aan te trekken manager zal deze portefeuille overnemen.

Manager Zorg/ lid Gebieds-MT, de functie

Als Manager Zorg draag je primair de verantwoordelijkheid voor het opstarten en implementeren van de strategie met betrekking tot kwalitatieve zorg en dienstverlening met een identiteitsgerichte focus in het zorggebied Zuid-West. Je werkt nauw samen met je collega's in het gebieds-MT.

Je hebt de verantwoordelijkheid voor een aantal woonlocaties en/of Dagactiviteitencentra in het Gebied Zuid-West. In totaal ben je verantwoordelijk voor ± 75 medewerkers (± 40 fte), waarbij je direct leidinggeeft aan enkele teams. Je moedigt een cultuur aan waarbij medewerkers op basis van hun eigen inzicht de juiste oplossingen weten te vinden en stimuleert hen om gezamenlijke verantwoordelijkheid te nemen en hun eigen betrokkenheid en probleemoplossend vermogen te versterken.

Daarnaast lever je een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het landelijke beleid binnen de organisatie. Je houdt je ondernemend en conceptueel bezig en beweegt soepel mee met de veranderende zorgmarkt, met de nadruk op zorgkwaliteit, cliënttevredenheid en het inspireren van gemotiveerde professionals.

Ook ben je verantwoordelijk voor het beheren van de bedrijfsvoering met een sterke focus op resultaatgerichtheid en het binnen financiële kaders opereren. Je onderhoudt ook externe relaties met lokale en regionale netwerken en fungeert als het lokale gezicht en aanspreekpunt in het gebied Zuid-West.

Je bent actief betrokken bij het (zorg)netwerk en zorgt ervoor dat de communicatie met familie/wettelijke vertegenwoordigers, leden van de cliëntenraad, vrijwilligers, gemeenten en kerkelijke vertegenwoordigers goed wordt onderhouden. In al deze aspecten werk je op een ondernemende, creatieve, samenwerkende, empathische, proactieve en analytische wijze.

Binnen het Gebieds-MT is jouw portefeuille bedrijfsvoering, dit betekent dat op gebieden zoals vastgoed en financiën veel zaken door jou behartigd worden. Dit geldt voor het hele gebied Zuid-West, zo is er bijvoorbeeld naast de vastgoedopgaven zoals beschreven op bladzijde zes eveneens een nieuwbouwwontwikkeling in Yerseke waar je bij betrokken bent.

Manager Zorg, het profiel

Ideale kandidaat:

- Minimaal hbo-niveau in bijvoorbeeld gezondheidszorg en/of bedrijfskunde.
- Aantoonbare kennis en ervaring met bedrijfsvoering en het managen van organisatiekundige/verandervraagstukken;
- Ruime leidinggevende ervaring, bij voorkeur in (zorg)organisatie(s) in transitie.
- Communicatief vaardig, schakelt soepel tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau.
- Geeft leiding op een coachende manier.
- Weet vertrouwen op te bouwen binnen de gehele organisatie.
- Zet zich in voor groei van zowel medewerkers als de organisatie.
- Is gedreven om verbeteringen te realiseren in organisatie en kwaliteit, de locaties verder te ontwikkelen om de zorg in te zetten op wat een cliënt zelf kan, wat er met behulp van zijn omgeving en netwerk en met ondersteuning van technologie gedaan kan worden en wat de zorgmedewerkers doen.
- Onderschrijft de identiteit van Sirjon, draagt deze actief uit en is lid van één van de reformatorische kerken.

Samengevat:

Siloah zoekt een Manager Zorg die zich volledig kan vinden in de identiteit van Siloah. Je hebt plezier in het stimuleren en inspireren van medewerkers en bent enthousiast over het bijdragen aan de groei van Siloah. Je voelt je even comfortabel op strategisch niveau als op tactisch en operationeel niveau. Daarnaast ben je in staat om je visie helder over te brengen en ben je proactief in het nastreven van vernieuwing.

Je bent communicatief zeer bekwaam, streeft naar samenwerking en hebt een sterke teamgeest, zowel binnen het managementteam als met de teams op de verschillende locaties. Gezien de dynamische werkomgeving is een ondernemende instelling van groot belang, evenals het behouden van overzicht en het stellen van de juiste prioriteiten.

En last but not least, vanuit een groot empathisch vermogen voel je je betrokken bij het welzijn van de bewoners en sta je klaar om hun belangen te behartigen.

Praktische informatie over de procedure

Arbeidsvoorwaarden:

Werkweek: 24 tot 36 uur.

Standplaats: Bodegraven maar ook frequent zichtbaar op de andere locaties.

Salaris: Volgens de CAO Gehandicaptenzorg, FWG 65. (Bereik van € 4.354,- tot € 6.575,- bruto per maand bij een 36-urige werkweek.).

Extra's: Inclusief 8% vakantietoeslag, 8,33% eindejaarsuitkering en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Thuiswerken is beperkt mogelijk.

Sollicitatie:

Als je enthousiast bent over de functie, stuur dan zo snel mogelijk je motivatiebrief en CV naar ons op. Je kunt je gegevens uploaden via onze website.

Selectieproces:

Als jouw profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een gesprek met onze consultant Bert Hokken. Het is de wens om deze vacature snel in te vullen, passende kandidaten worden vervolgens direct doorgeleid naar Siloah.

Wij begeleiden het gehele selectieproces. Het controleren van referenties en het verifiëren van diploma's kunnen onderdeel van de procedure uitmaken. Daarnaast wordt een assessment afgenomen.

Mocht je nog vragen hebben, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen via telefoon of e-mail:

Bert Hokken: 06-209 589 65

Marieke Muller-Steenbrink: 06-52564058

E-mail: terra@terrasearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97