

Specialist Ouderengeneeskunde

WZU Veluwe

Informatie voor belangstellenden



'Het verlenen van zorg en ondersteuning aan onze cliënten die is gericht op het versterken van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid en die bijdraagt aan een optimaal behoud van de eigen regie om het bestaan betekenis en invulling te geven.'

Voorwoord

Deze notitie belicht WZU Veluwe, de functie van specialist ouderengeneeskunde en het gewenste kandidaatprofiel. Voor actuele procedure-informatie, zie www.terrasearch.nl. Vragen? Verdere vragen beantwoorden wij graag telefonisch.

Na consultatie van collega's bij WZU Veluwe en het doornemen van diverse documenten, schetst dit document de bedrijfscultuur, strategie, groei en het gezochte profiel.

Meer weten over WZU Veluwe? Bezoek www.wzuveluwe.nl.

Terra Management Search,
Bert Hokken, consultant
Mariska Drewes, consultant

WZU Veluwe

WZU Veluwe biedt met 1.200 medewerkers (620 fte) en zo'n 1.000 vrijwilligers zorg voor ouderen op de Veluwe. Dit gebeurt binnen de kaders van de Wet langdurige zorg (zowel intra- als extramuraal), Zorgverzekeringswet (thuiszorg en eerstelijnszorg) en de Wet maatschappelijke ondersteuning (dagbesteding). WZU Veluwe heeft een protestants-christelijke grondslag en werkt intensief samen met regionale organisaties.

Intramurale zorg wordt aan ongeveer 410 cliënten geboden vanuit vijf locaties:

- Het Nieuwe Feithenhof - Elburg
- De Boskamp - Epe
- Mariposa - 't Harde
- De Bunterhoek - Nunspeet
- Rehoboth - Wapenveld

De overgang van verzorgings- naar verpleeghuis is in belangrijke mate voltooid, resulterend in een toename van cliënten die intensievere zorg vereisen. De behandeldienst is hiervoor versterkt.

Het Directie Team, bestaande uit de bestuurder, directeur zorg en directeur bedrijfsvoering, stuurt WZU Veluwe aan. Zij dragen de verantwoordelijkheid voor beleid en de dagelijkse operatie. De bestuurder is vorig jaar en de directeur zorg en directeur bedrijfsvoering zijn in het afgelopen jaar toegetreden tot het Directie Team. Recentelijke uitdagingen, zoals de coronapandemie en bestuurlijke kwesties, hebben de organisatie flink beïnvloed. Nu richt men zich op vernieuwing en stabiliteit.

Dienstverlening:

- **Thuis:** Huishoudelijke hulp, verzorging en verpleging, nachtzorg, gespecialiseerde hulp (bijv. bij dementie), casemanagement dementie, palliatieve zorg, begeleiding, domotica, alarmeringsopvolging en maaltijdvoorziening.
- **In de wijk:** Dagbesteding op diverse locaties en activiteiten in woonzorg- en ontmoetingscentra.
- **Zorgwoningen:** Habion biedt zelfstandige woonmogelijkheden nabij de zorglocaties, met zorg en ondersteuning dichtbij.
- **Verpleegzorg:** Aangeboden in diverse locaties. Woonvormen variëren, waaronder somatische zorg, kleinschalig wonen (psychogeriatric), tijdelijk verblijf en beschermd wonen. Alle locaties voldoen aan de Wet zorg en dwang.

Visie & Kernwaarden van WZU Veluwe

WZU Veluwe streeft ernaar de zelfstandigheid en zelfredzaamheid van cliënten te versterken, wat bijdraagt aan hun eigen regie in het leven. De visie en kernwaarden zijn geworteld in protestants-christelijke waarden. De leidende drie kernprincipes zijn:

- **Barmhartig:** *“De gelijkenis van de barmhartige Samaritaan is voor ons een sprekend voorbeeld. Wij willen olie in de wonden doen van iedereen die dit nodig heeft, voor hen borg staan en hen veilig laten verblijven.”*
- **Ondernemend:** *“De zorg van de toekomst vraagt om eigenaarschap en ondernemende mensen. Zowel binnen als buiten WZU Veluwe. We benaderen elk vraagstuk vanuit vertrouwen en als kans om te laten zien waartoe christelijke zorg in staat is”.*
- **Van betekenis zijn:** *“We willen het gevoel van eigenwaarde van cliënten versterken. We zoeken creatief naar wegen om voor elkaar van betekenis te zijn.”*

Visie & Kernwaarden van WZU Veluwe

WZU Veluwe is een gezichtsbepalende christelijke VV&T organisatie aan de noordelijke rand van de Veluwe.

De missie van WZU Veluwe is: Nabij in welbevinden. Nabij staat voor dichtbij in tijd of afstand. Welbevinden staat voor de mate waarin iemand zich lichamelijk, geestelijk en sociaal goed voelt.

De zorgvisie is als volgt samengevat: Het verlenen van zorg en ondersteuning aan cliënten, die is gericht op het versterken van de zelfstandigheid en zelfredzaamheid en bijdraagt aan een optimaal behoud van de eigen regie om het bestaan betekenis en invulling te geven. De drie kernwoorden van de zorgvisie zijn: betekenisvol leven, ontmoeten en faciliteren.

WZU Veluwe is van oudsher stevig verankerd in de lokale gemeenschap. Die verankering komt voort uit de sterke verbondenheid met protestants-christelijke waarden. Deze vormen het gemeenschappelijke uitgangspunt. Medewerkers en vrijwilligers voelen zich persoonlijk verbonden met WZU Veluwe en haar identiteit. Cliënten kiezen vanwege de identiteit vaak bewust voor WZU Veluwe. WZU Veluwe heeft vanuit de christelijke bron veel te bieden als het gaat om warme gemeenschap rondom cliënten en hun sociaal netwerk.

Organisatiecultuur

De christelijke identiteit van WZU Veluwe resoneert bij veel bewoners en medewerkers. Na een roerige periode is de werksfeer weer positief, wat zich uit in een cliënttevredenheid van 8,9. Medewerkers tonen betrokkenheid, en het ziekteverzuim ligt rond het nationale gemiddelde. De focus ligt nu op het aannemen van personeel in loondienst.

Financiën

2022 was financieel uitdagend voor WZU Veluwe. Er wordt hard gewerkt aan financiële stabiliteit, met plannen om het inzetten van personeel niet in loondienst te verminderen, de gemiddelde zorgwaarde te verhogen en de bedrijfsvoering te professionaliseren.

Externe Uitdagingen

De zorgsector in de regio waar WZU Veluwe opereert, staat voor aanzienlijke veranderingen. Tot 2040 wordt een stijging van 80%-100% in de zorgvraag verwacht, een cijfer dat boven het landelijke gemiddelde ligt. Deze verwachte groei presenteert diverse uitdagingen:

1. **Arbeidsmarkt & Technologie:** De groeiende zorgvraag en veranderende woon- en zorgbehoeften vereisen nieuwe organisatiemethoden, waaronder digitale transformatie en technologische toepassingen in lijn met de visie van WZU Veluwe.
2. **Extramurale Zorg:** Een aanzienlijk deel van de groei zal in een extramurale setting moeten worden opgevangen. Dit betekent een verschuiving van verzorgingshuisfaciliteiten naar verpleeghuisfaciliteiten en samenwerking met maatschappelijke initiatieven en partners, zoals gemeenten, woningcorporaties en kerken.
3. **Zorgketen Samenwerking:** Een meer holistische aanpak is nodig, variërend van preventie tot het daadwerkelijk leveren van wonen, welzijn en zorg. Verdere samenwerking met eerstelijnszorg, ziekenhuizen en welzijnsorganisaties wordt cruciaal, wat grote organisaties vereist met voldoende slagkracht.
4. **Regionale Positionering:** Effectieve samenwerking binnen de zorgsector en met financiers is essentieel. Dit vraagt om een duidelijke en impactvolle positionering van WZU Veluwe in de regio.

Deze uitdagingen vragen om flexibiliteit, innovatie en sterke partnerschappen om de kwaliteit en continuïteit van de zorg te waarborgen.

Behandeldienst

WZU Veluwe heeft zijn behandeldienst geüpgraded en beschikt nu over een uitgebreide dienstverlening met ongeveer 40 zorgprofessionals. De vakgroepen zijn gebaseerd op de aanwezige zorgspecialismen. Momenteel is er een vacature voor specialist ouderengeneeskunde. De ANW-diensten zijn uitbesteed aan een externe partij waardoor de behandeldienst binnen standaard kantooruren werkt.

De functie:

Als specialist ouderengeneeskunde ben je regisseur van het multidisciplinair team, waar collega artsen, physician assistants, paramedici deel van uitmaken. Daarnaast ben je eindverantwoordelijk voor de diagnostiek en behandeling die geboden wordt. Je draagt zorg voor het prettig en goed informeren van cliënten en hun naasten en onderhoudt contacten met samenwerkingspartners en bent de spil in de informatievoorziening.

Iedere bewoner is uniek. Jouw rol vergt maatwerk en voortdurende aanpassing. Samenwerken binnen de zorgdriehoek - cliënt, mantelzorger, medewerker - is cruciaal om geïntegreerde zorg te leveren. Goede afstemming waarborgt het welzijn van de cliënt en maakt zorg op maat de standaard. Samen met de cliënt en mantelzorger leg je afspraken vast in het zorgleefplan, waarbij medewerkers helpen deze uit te voeren.

Je bent de schakel tussen collega's en werkt nauw samen met een physician assistant dan wel basisarts.

Je draagt bij aan beleidsontwikkeling, deelname aan projectgroepen en ontwikkelt behandelprotocollen. Terwijl je professioneel en medisch onafhankelijk opereert, adviseer je het management zowel gevraagd als ongevraagd over kwaliteitsbeleid.

Het profiel

Als toekomstige Specialist Ouderengeneeskunde bij WZU Veluwe ben je innovatief en visiegericht. Je streeft naar de juiste balans tussen menselijkheid en medische kennis.

WZU Veluwe verwacht dat je:

- Kennis hebt van de wet Zorg en Dwang;
- Gekwalificeerd bent als Specialist Ouderengeneeskunde;
- Duidelijk en efficiënt communiceert;
- Graag in teamverband werkt en makkelijk samenwerkt met professionals;
- Een geldige VOG kunt overleggen;
- De protestant-christelijke identiteit, het medisch ethisch beleid, WZU Veluwe en haar cliënten respecteert. Als je positief christen bent is dit een pré.

Praktische informatie en procedure:

Arbeidsvoorwaarden:

- Werkweek: Keuze tussen 18 tot 36 uur.
- Maandsalaris (op basis van 36 uur): Volgens cao VVT FWG 75 (€ 5.657,12,- tot € 8.815,44,-).
- Werktijden: tijdens kantooruren (ANW-diensten zijn extern geregeld).
- Prima secundaire voorwaarden, waaronder 8% vakantietoeslag, 8,3% eindejaarsuitkering, en een pensioenregeling waarbij WZU Veluwe 50% van de premie dekt.
- Een inspirerend team in een fijne werkomgeving.

Ben je geïnteresseerd in de functie? Upload je motivatie en CV voor 30 oktober 2023 via onze website en laat ons weten waar je deze vacature hebt gezien.

WZU Veluwe wil deze positie snel invullen. Dus als je geïnteresseerd bent, stuur je motivatiebrief en CV naar Terra Management Search zonder vertraging. Solliciteer via de knop op onze website. Binnen een paar dagen nemen we contact met je op voor een gesprek.

Voor vragen, neem gerust contact op:

Bert Hokken: 06-209 589 65
Mariska Drewes: 06 588 251 59
E-mail: terra@terraresearch.nl
Telefoon: 085-070 25 97