

Specialist ouderengeneeskunde GRZ

Zorggroep Noordwest-Veluwe

Informatie voor belangstellenden



*‘Liefdevol bijdragen aan
een betekenisvol leven van ouderen.’*

Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van specialist ouderen GRZ geneeskunde bij Zorggroep Noordwest-Veluwe inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure.

Op onze website www.terraresearch.nl vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

Terra Management Search heeft recent eerder wervingsopdrachten voor Zorggroep Noordwest Veluwe mogen uitvoeren en heeft mede hierdoor een goed beeld van de cultuur, strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op www.znwv.nl .

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant
Mariska Drewes, consultant

Zorggroep Noordwest-Veluwe

Zorggroep Noordwest-Veluwe (hierna te noemen: ZNWV) biedt persoonsgerichte zorg op maat aan ouderen die wonen in de gemeenten Ermelo, Harderwijk, Nunspeet en Putten. Deze zorg kan variëren van lichte tot zware en complexe zorg. Met een breed pakket van diensten op het gebied van wonen, zorg en welzijn biedt de Zorggroep een antwoord op vragen in de totale keten van ouderenzorg. Ruim 1.800 medewerkers en 1.000 vrijwilligers bieden zorg aan huis en binnen de dertien eigen woonzorglocaties. Daarnaast wordt hospicezorg geboden en in samenwerking met het ziekenhuis St Jansdal geriatrische revalidatiezorg in De Klimop.

De identiteit is geënt op christelijke wortelen en is inclusief: niemand wordt uitgesloten of buitengesloten. ZNWV wil zich onderscheiden door bijzondere aandacht te hebben voor zingeving van de ouder wordende mens.

ZNWV is ook financieel gezien een krachtige organisatie met een stevige solvabiliteit en een omzet van bijna 100 miljoen.

Missie

De missie luidt: *'Liefdevol bijdragen aan een betekenisvol leven van ouderen.'*

Visie

Liefdevolle en betrokken zorg voor ouderen met oog voor wat mensen beweegt. Medewerkers en vrijwilligers zorgen omdat ze iets willen betekenen voor een ander. ZNWV sluit aan bij wat bewoners en cliënten inspireert en voor hen van betekenis is. Bij de zorg gaat het niet alleen om lichamelijk welzijn maar ook om mentaal welbevinden en zingeving.

Kernwaarden

De kernwaarden zijn: **dichtbij, verbonden en bekwaam.**

'**Dichtbij**' betekent dat er interesse is in de ander, waarbij rekening gehouden wordt met wat voor de ander van betekenis is. Er is belangstelling voor de mens als geheel, dus ook voor zijn of haar levensverhaal en geloofsgeschiedenis. Daar wordt aansluiting bij gezocht.

Goede zorg komt alleen tot stand als er sprake is van verbinding. Daarom willen de medewerkers en vrijwilligers '**Verbonden**' zijn met de cliënten en bewoners én met hun naasten. Ook wordt verbinding gezocht tussen de collega's, om elkaar veiligheid maar ook ruimte te bieden als dat nodig is. In nauwe verbondenheid met de maatschappij en lokale samenwerkingspartners richt ZNWV zich op de toekomst van de ouderenzorg.

'**Bekwaam**' staat voor deskundigheid en vakmanschap. ZNWV werkt met professionele medewerkers, deskundig op hun vakgebied, zowel zorg technisch als op het sociale vlak. De Zorggroep investeert in de deskundigheid van de medewerkers en vrijwilligers, maar ook in competenties die hen in staat stellen om met compassie, warmte en tact zorg te verlenen. Met oog voor talent, zien waar de ander goed in is, lerend van elkaar.

Strategie

Vanuit missie, visie en kernwaarden is de nota 'Samen in Beweging, strategie 2021 – 2025' opgesteld. De strategie wordt gedragen door de vijf pijlers:

1. Welbevinden staat centraal, kwaliteit van leven
De vraag 'wat is nodig voor uw welbevinden' wordt gesteld aan bewoners, cliënten, verwanten en medewerkers. Uitgangspunt is ieders autonomie, rekening houdend met het eigen levensverhaal. De zorg is gericht op welbevinden. Dat geldt ook voor de medewerkers, daarom wordt met aandacht en betrokkenheid samengewerkt.
2. Stabiele basis: samen leven en samen werken in een betrouwbare en duurzame organisatie
Dienend-leiderschap en zelforganisatie vormen de basis voor de inrichting van de organisatie. ZNWV wil een lerende organisatie zijn die medewerkers voor de lange termijn weet te boeien en te binden en waarin zorgverleners zich verder kunnen specialiseren.
3. Specialist in ouderenzorg
Door de vergrijzing is steeds meer specialistische zorg nodig. Niet alleen voor ouderen in woonzorgcentra, ook voor ouderen die, steeds langer en in toenemende mate, thuis wonen. Het advies- en behandelcentrum heeft een omvangrijk specialistisch behandelteam opgebouwd dat complexe hulpvragen kan oppakken. In samenwerking met het ziekenhuis St Jansdal wordt geriatrische revalidatiezorg geboden.
4. Met de regio verbonden
Samen met oude en nieuwe partners wordt gewerkt, vanuit de gedachte van medemenselijkheid, nabuurschap en vanuit een gezamenlijke visie op VVT, aan regionale passende ouderzorg. Als Veluwe organisatie en vanuit de christelijke identiteit openstaand voor iedereen.
5. Innovatie en techniek
ZNWV wil bijdragen aan wat nodig is om aan het Klimaatakkoord te voldoen. Ingezet wordt op preventie van sommige ouderdomsaspecten. In samenwerking met universiteiten wordt onderzocht hoe het welbevinden van ouderen verhoogd kan worden. Technische hulpmiddelen als domotica en robotica worden daar waar mogelijk ingezet mogelijk zonder de menselijke maat te verliezen.

De gehele strategienota 2021 – 2025 '[Samen in beweging](#)' is via de link te lezen.

Organisatie

Begin 2021 is er een nieuwe bestuurder aangesteld. Met de organisatie is vervolgens de strategienota 2021 – 2025 opgesteld. Afgeleid van de strategie 'Samen in beweging' is besloten de Zorggroep in te richten met een directiestructuur met navolgende vier directeuren waarvan er drie in 2022 met hun taak zijn begonnen:

1. wonen & leven (langdurige intramurale zorg);
2. thuis & herstel (kortdurende en extramurale zorg);
3. mens & organisatie;
4. bedrijfsvoering & ICT.

De directiestructuur is ondersteunend bij het verder verbinden van de zorgonderdelen en moet de organisatie wendbaarder maken om makkelijker eenduidig te kunnen inspelen op wat de omgeving vraagt.

De afgelopen jaren zijn er belangrijke stappen gezet om te komen tot zelforganiserende eenheden met faciliterend management. Het dienend-leiderschap staat ook voor inclusiviteit, sociaal ondernemen en duurzaamheid. In deze transitieperiode wordt eraan gewerkt om ieders gevoel van eigenaarschap verder te vergroten.

De afgelopen jaren is hard gebouwd aan vernieuwing, ook in het team van het advies- en behandelcentrum. Medewerkers zijn enthousiast en gedreven om de doelen van de organisatie te helpen bereiken en om de ouderen op de Noordwest-Veluwe de best mogelijke zorg te bieden.

Advies- en behandelcentrum

Binnen het Advies- en behandelcentrum werken ongeveer 100 hoogopgeleide professionals (medisch, paramedisch, psychologie en medisch ondersteunend). Het centrum wordt geleid door twee managers die ressorteren onder de directeur thuis & herstel. Dit alles in nauw overleg met de eerste geneeskundige. Zij sturen de vakgroep teams en het medisch ondersteunend personeel aan volgens de uitgangspunten van zelforganisatie en dienend-leiderschap.

De vakgroep medisch, onderdeel uitmakend van het Advies- en behandelcentrum, bestaat uit zeven specialisten ouderengeneeskunde (waarvan 1 GRZ), twee kaderartsen, twaalf basisartsen en één physician assistant. ZNWV werkt nauw samen met het ziekenhuis St Jansdal, collega-instellingen en Medicamus. Laatst genoemde, Medicamus, is de organisatie van en voor huisartsen in de regio Noordwest-Veluwe en Zeewolde.

Het Advies- en behandelcentrum is volop in ontwikkeling. Kiest voor een steeds verdergaande professionalisering van de kwaliteit van zorg met aandacht voor innovatie en onderzoek. Er wordt Wlz-zorg geleverd (psychogeriatric, somatiek en hospicezorg) op 13 woonzorglocaties. Op locatie Klimop, op het terrein van ziekenhuis St Jansdal, vindt geriatrische revalidatiezorg plaats aan 40 cliënten. In de komende tijd wordt tevens extra aandacht gegeven aan de kortdurende zorg en de GRZ, waarbij het aanbod van GRZ producten vergroot wordt en de samenwerking met physician assistants uitgebreid.

Duo's van basisartsen of physician assistants en specialisten ouderengeneeskunde (GRZ) dragen samen verantwoordelijkheid voor een deel van de locaties en werken op locatie samen met behandelteam, verpleging en het locatiemanagement. De ANW-diensten zijn uitbesteed aan een externe partij.

Specialist Ouderengeneeskunde GRZ

Met de uitbreiding van een extra specialist ouderengeneeskunde GRZ in het behandelteam, verwacht de organisatie de continuïteit beter te borgen en de verwachte uitbreidende revalidatieontwikkelingen te kunnen vormgeven.

Onderstaand de informatie over de functie van specialist ouderengeneeskunde GRZ.

Doel van de functie

Het verlenen van medische revalidatiezorg aan (kwetsbare) ouderen en (jongere) volwassenen op de revalidatieafdeling Klimop. Is aanvullend inzetbaar op de Continue Systematische Langdurige Multidisciplinaire zorg (CSLM-zorg), waarbij complexe problematiek en eventuele revalidatievragen een rol spelen. Het behouden, versterken of begeleiden van afname van de functionele autonomie en kwaliteit van leven van de cliënt zijn belangrijk, waarbij op de revalidatieafdeling voornamelijk toegewerkt wordt naar terugkeer in de thuissituatie. Is als hoofdbehandelaar met name verantwoordelijk voor de revalidatie patiënten en is regievoerder in het betrokken multidisciplinair team. Is medebehandelaar of consulent voor patiënten in de eerste lijn (naast de huisarts) in de (revalidatie)zorg en behandeling voor patiënten.

Is daarnaast verantwoordelijk voor het medische beleid van de organisatie en heeft een signalerende functie naar het management van de organisatie over de kwaliteit van de geleverde (para)medische, verpleegkundige en verzorgende zorg. De ANW- diensten zijn uitbesteed aan een externe partij.

Plaats in de organisatie

De specialist ouderengeneeskunde ontvangt hiërarchisch leiding van de manager. Is eindverantwoordelijk regievoerder m.b.t. het opstellen en uitvoeren van het zorg- en behandelplan binnen het multidisciplinaire team en geeft functioneel leiding aan het multidisciplinaire team vanuit wettelijke en protocollair toegewezen (eind-) verantwoordelijkheden op medisch en zorg technisch gebied.

Is professioneel en medisch inhoudelijk onafhankelijk van de organisatie. Is onderdeel van de medische vakgroep en adviseert gevraagd en ongevraagd management over kwaliteits-(zorg)beleid.

(Medische) zorgverlening

Kernactiviteiten:

- Verantwoordelijk voor (toetsing voor) indicatiestelling voor opname en ontslag met betrekking tot GRZ, WLZ en ELV;
- Verantwoordelijk voor diagnostiek t.b.v. indicatiestelling door derden voor de WZD van patiënten met complexe multimorbiditeit;
- Verricht medisch onderzoek, diagnostiek, behandeling en evaluatie van de gezondheidstoestand van de cliënt (met complexe, meervoudige medische problematiek);
- Voert regie over het opstellen en de uitvoering van het multidisciplinair behandelplan en ziet erop toe dat het behandelplan wordt geïmplementeerd, ge-evalueert en geactualiseerd en geeft sturing aan operationeel activiteiten;

- Regisseert in- en externe communicatie met betrekking tot de medische zorgverlening;
- Is medebehandelaar en consulent in de eerste lijn en participeert in de begeleiding van extramuraal woonachtige cliënten;
- Biedt veilige zorg met oog voor de ervaren vrijheid. Als onvrijwilliger zorg of vrijheidsbeperkingen noodzakelijk zijn draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de taken in het kader van de Wet zorg en dwang;
- Draagt bij aan effectieve interdisciplinaire samenwerking in de ketenzorg, levert intercollegiaal consult binnen zorginstellingen en de eerste lijn.

Bevordering, deskundigheid en kwaliteitsbewaking

Kernactiviteiten:

- Treedt in overleg met managers, verzorgenden, verpleegkundigen en paramedici en anderen over hun handelen in de (medische) zorgverlening en spreekt hen zo nodig erop aan (en/of laat zichzelf aanspreken op eigen handelen);
- Adviseert de leidinggevende over verbeteringen, het op verzoek uitwerken en/of implementeren van voorgestelde verbeteringen;
- Geeft voorlichting, instructies, klinische lessen, onderwijs en opleiding aan bij de zorg betrokken hulpverleners, cliënten of hun naasten;
- Verzorgt het op- en bijstellen van richtlijnen en protocollen, het beoordelen van de naleving van medische richtlijnen en protocollen;
- Participeert (regionaal en landelijk) in project- en kennisgroepen vanuit het eigen vakgebied en multidisciplinaire samenwerking;
- Superviseert onder andere de coassistenten, basisartsen en specialisten en physician assistant en verpleegkundig specialisten, al dan niet in opleiding;
- Verleent consultatie naar huisartsen en zorgketens en neemt deel aan multidisciplinaire overleggen buiten verpleeghuis bijvoorbeeld in het ziekenhuis of huisartsenpraktijken;
- Bevordert de verbreding van en ontwikkelt de wetenschappelijke vakkennis door bij te dragen aan het wetenschappelijk domein door onderzoeks- en kwaliteitsprojecten op te zetten dan wel deelname hieraan.

Coördinatie zorgproces

Kernactiviteiten:

- Verzorgt het opstellen en vaststellen van het multidisciplinair plan, ziet toe op eenduidige multidisciplinaire werkafspraken en de uitvoering daarvan;
- Houdt de medisch dossiers bij;
- Verzorgt medische correspondentie en registraties (t.b.v. bekostiging en wettelijke taken o.a. WZD);

- Adviseert management ten aanzien van mogelijke verbeteringen in beheer en administratie (o.a. zorgcontractering) in lijn met actuele wet- en regelgeving.

Kennis en ervaring

Een academische opleiding tot arts en een vervolgopleiding tot specialist ouderengeneeskunde zijn vereist, specialisatie GRZ wordt op prijs gesteld. Is geregistreerd in het BIG- register en als specialist ouderengeneeskunde in het Register Geneeskundig Specialisten. De specialist dient te blijven voldoen aan de bevoegd- en bekwaamheidseisen gesteld door de HVRC voor herregistratie als specialist ouderengeneeskunde.

Vakkennis en ontwikkelingen binnen het eigen vakgebied en de ouderenzorg worden op peil gehouden door het lezen van vakliteratuur, het deelnemen aan intervisie en het volgen van bijscholing. Kennis van relevante wet- en regelgeving en beleidsmatig inzicht zijn vereist, evenals kennis van de visie, doelstellingen en werkprocessen van de organisatie en samenwerkingspartners. Kennis van de sociale kaart van gezondheidsvoorzieningen in de regio is vereist.

Zelfstandigheid

De werkzaamheden worden medisch-inhoudelijk zelfstandig verricht binnen de kaders van wet- en regelgeving. Bij complexe tot zeer complexe problemen wordt zelf en naar eigen inzicht een oplossing gevonden. Prioriteitenstelling en voortgangsbewaking vinden naar eigen inzicht plaats.

Beslissingen met betrekking tot behandelingen worden zelfstandig en naar eigen inzicht genomen. Overleg (op inhoudelijk vlak) met collega-specialisten (ouderengeneeskunde) en (op organisatorisch vlak) met de leidinggevende is mogelijk. Overleg is organisatorisch mogelijk met de leidinggevende en op medisch inhoudelijk vlak met de IGJ, KNMG of beroepsvereniging.

Samenvattend

Als specialist ouderengeneeskunde GRZ heb je de ambitie om de revalidatiezorg voor patiënten en rond complexe zorgvragen verder te ontwikkelen en te professionaliseren. Je hebt een duidelijke visie op goede zorg en behandeling. Je kan mensen enthousiasmeren en deelt graag je kennis. Je werkt graag samen met collega-behandelaren en zorgmedewerkers en zoekt actief contact. De ANW- diensten zijn uitbesteed aan een externe partij.

Praktische informatie en de procedure

De omvang van het arbeidscontract is bespreekbaar, maar bij voorkeur minimaal 24 uur per week. De standplaats is primair Harderwijk, maar daarnaast ben je ook regelmatig op de andere locaties aanwezig. De ANW- diensten zijn uitbesteed aan een externe partij. Gedeeltelijk (en in overleg) kan er vanuit huis gewerkt worden.

ZNWW past de CAO VVT toe. Je inschaling vindt plaats in FWG 80 (min. € 6.534,00 max. € 10.307,00 bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week). Hierbij moet nadrukkelijk sprake zijn van een afgeronde kaderopleiding GRZ. Bij een niet afgeronde kaderopleiding GRZ vindt inschaling plaats in FWG 75. De CAO kent naast 8% vakantiegeld een gegarandeerde eindejaarsuitkering van 8,33%. Ook de overige secundaire arbeidsvoorwaarden zijn goed te noemen.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Een diploma-check vindt plaats. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat en een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectie.

ZNWW wil deze vacature spoedig invullen. Wanneer je geïnteresseerd bent, ontvangt Terra Management Search graag zo snel mogelijk jouw motivatiebrief en curriculum vitae. Je kunt je sollicitatie uploaden met de button bij de vacature op onze site.

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Mariska Drewes.

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen.

Mariska Drewes, consultant (06-588 251 59)
Bij afwezigheid kun je contact opnemen met:
Bert Hokken, consultant (06-209 589 65)

E-mail: terra@terrasearch.nl | Telefoon 085-070 25 97