

Stichting Ludgerus
Directeur-bestuurder

Informatie voor belangstellenden



SAMEN ACTIEF LEVEN!

Een uniek concept, voor én door bewoners

Voorwoord:

Dit voorwoord geeft een overzicht van stichting Ludgerus, de positie van directeur-bestuurder en het gewenste profiel. Op onze website www.terrasearch.nl vind je de meest recente informatie over de procedure. Als je vragen hebt, staan we graag telefonisch voor je klaar.

Dit document is tot stand gekomen na gesprekken met de raad van toezicht, medewerkers, bewoners en de vertrekkende directeur-bestuurder. We hebben interne en openbare documenten geraadpleegd om een goed beeld te krijgen van de cultuur, strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie is te vinden op www.ludgerus.nl. Vanaf medio juli is er ook een website, www.samenactiefleven.nl, die onder andere toekomstige medewerkers een beeld geeft van de sfeer en wat Ludgerus precies inhoudt.

Terra Management Search,
Bert Hokken, consultant
Mariska Drewes, consultant

Introductie

Ludgerus is een eigentijds woonconcept in Deventer met 250 woningen voor actieve mensen van 60 jaar en ouder. Zowel medewerkers als bewoners beschrijven Ludgerus als een warme en hechte community, waarin betrokkenheid centraal staat.

Ludgerus maakt deel uit van de Ludgeruskwartier/Keizerslanden-wijk en speelt een belangrijke rol in het stimuleren van vitaliteit en sociale samenhang, zowel binnen als buiten Ludgerus. Het biedt een veilige leefomgeving en bevordert actieve participatie van bewoners.

Veel bewoners en verwanten werken binnen Ludgerus als vrijwilliger mee aan de interne servicediensten en het onderhoud, zoals receptiewerk of tuinonderhoud. Het gevarieerde activiteitenprogramma, voor bewoners en medewijkbewoners, wordt voornamelijk door de bewoners zelf georganiseerd.

Mede vanuit het gedachtegoed 'Positieve Gezondheid' ligt de focus bij Ludgerus op veerkracht en eigen regie van de bewoners, waardoor minder (snel) zorg nodig is. Een professioneel zorgteam is binnen Ludgerus aanwezig voor die bewoners die uiteindelijk wel zorg nodig hebben.

De waardering voor de Ludgerus-dienstverlening is structureel erg hoog. Op ZorgkaartNederland wordt een 8,9 weergegeven als waarderingscijfer!

Ludgerus speelt een pioniersrol in het bevorderen van zelfstandig wonen in overeenstemming met het huidige overheidsbeleid.

Ludgerus zoekt een nieuwe directeur-bestuurder om vorm te geven aan de toekomst.

SAMEN ACTIEF LEVEN!

Een uniek concept, voor én door bewoners

Stichting Ludgerus

Het gebouw

Het oorspronkelijke Ludgerus wooncomplex met 138 woningen werd gebouwd in de jaren zestig. In 1997 opende een volledig vernieuwd complex met 250 woningen zijn deuren, dat voldoet aan de moderne eisen en wensen van de bewoners. De woningen zijn eigendom van Woonbedrijf Ieder1 en vallen onder de sociale huursector.

Het gebouw is ontworpen op communityvorming met een aantal mooie binnenruimten, zodat bewoners veel contactmogelijkheden hebben en zo lang mogelijk zelfstandig kunnen wonen. Het complex biedt ondersteunende diensten zoals 24-uurs alarmopvolging, huishoudelijke hulp, verpleging en persoonlijke verzorging.

Welzijn

Ludgerus biedt een divers aanbod aan welzijnsactiviteiten, die door bewoners zelf als vrijwilligers worden georganiseerd. Een professionele Ludgerus-welzijnswerker faciliteert de vrijwilligers hierbij. Er zijn gezamenlijke koffiemomenten, maaltijden, gymnastiek, bingo, schilderen, stoeldansen, biljart en andere activiteiten. Ook worden er muziekoptredens georganiseerd en alle feestelijke gelegenheden worden gevierd. Binnen Ludgerus worden oecumenische kerkdiensten gehouden.

Zorg

Ludgerus streeft naar kwalitatief hoogwaardige zorg- en dienstverlening met de bewoner centraal. Bewoners hebben maximale invloed op hun eigen leven en de benodigde zorg en ondersteuning. Op dit moment biedt Stichting Ludgerus met de eigen medewerkers zorg aan ongeveer 100 bewoners en huishoudelijke hulp in ongeveer 100 appartementen. Zorg wordt geboden aan ouderen tot zelfstandig wonen niet langer haalbaar is. De zorg wordt verleend op basis van indicaties van de ZVW (Zorgverzekeringswet), WMO (Wet maatschappelijke ondersteuning) of WLZ (Wet langdurige zorg), inclusief volledig pakket thuis.

Naast de eigen zorgafdeling zijn meerdere externe thuiszorgaanbieders betrokken bij het beantwoorden van de zorgvraag van bewoners. Veelal zijn dit zorgverleners die al een verbintenis met bewoners hadden, voordat zij in Ludgerus kwamen wonen.

Vrijwilligers

Vrijwilligers, familie en mantelzorgers worden actief betrokken bij de zorg- en dienstverlening. Duidelijke afspraken worden gemaakt met bewoners en hun familie over wat zij kunnen verwachten bij een zorgvraag. Voor Ludgerus zijn naast de betaalde medewerkers de vrijwilligers onmisbaar in de leefgemeenschap. Meer dan een derde van de bewoners is ook zelf op de een of andere manier betrokken als vrijwilliger bij activiteiten, servicediensten of (tuin)onderhoud.

Team

Er wordt gewerkt volgens het vraaggericht principe met een competent en deskundig team van ongeveer 40 medewerkers, waaronder verzorgenden, verpleegkundigen, huishoudelijke hulpen, kantoomedewerkers, een kwaliteitsfunctionaris en de managers voor zorg en welzijn en bedrijfsvoering. Het team van Ludgerus is van onschatbare waarde. De medewerkers zijn professioneel, betrokken en zetten zich altijd in voor anderen, wat bijdraagt aan de sfeer onder de bewoners. De werksfeer wordt als zeer plezierig ervaren, en er zijn veel medewerkers met langdurige dienstverbanden. Het ziekteverzuimcijfer is over het algemeen laag, met uitzondering van enkele medewerkers met langdurig verzuim. Net als in andere zorgorganisaties zal de krapte op de arbeidsmarkt een uitdaging vormen naarmate de zorgvraag toeneemt.

Organisatie

In 2012 heeft de organisatie een overgang gemaakt van een bestuursmodel naar een model met een directeur-bestuurder en een raad van toezicht.

De directeur-bestuurder wordt ondersteund door een managementteam, bestaande uit een manager zorg en welzijn en een manager bedrijfsvoering. Momenteel wordt er een nieuwe manager bedrijfsvoering geworven vanwege het vertrek van de vorige manager wegens gezondheidsredenen.

De organisatie voldoet aan het kwaliteitskader wijkverpleging en de geldende wet- en regelgeving. Ludgerus heeft het HKZ-keurmerk behaald.

Uitdagingen en toekomstbeeld

De directeur-bestuurder van Ludgerus staat voor verschillende uitdagingen en heeft als doel het realiseren van een toekomstbeeld waarin Ludgerus haar visie behoudt en versterkt. Deze uitdagingen omvatten onder andere het waarborgen van de kwaliteit van zorg- en dienstverlening, het aanpassen aan de veranderende zorgvraag en externe ontwikkelingen, het bevorderen van een goede werkcultuur en samenwerking, en het zorgen voor een blijvend gezonde financiële situatie.

Ludgerus maakt werk van een sociale samenleving waarin mensen zich goed voelen, fijn kunnen wonen en samen leven in Ludgerus maar ook in de wijk. Ludgerus wil ook op dit gebied – in nauwe samenwerking met gemeente en andere maatschappelijke partijen – blijven excelleren mede om zo bij te dragen aan de ‘positieve gezondheid’ van de (toekomstige) bewoners.

Door de minister voor VWS is het Programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) gelanceerd. Het programma bestaat uit verschillende maatregelen, initiatieven en projecten en heeft als basis de volgende drie uitgangspunten:

1. *Zelf als het kan:*

ouderen stimuleren en faciliteren bij het behouden van regie over het eigen leven, sociale contacten en de gezondheid.

2. *Thuis als het kan:*

passende woonvormen in de eigen leefomgeving van ouderen stimuleren zodat ouderen zoveel mogelijk informele ondersteuning krijgen

3. *Digitaal als het kan:*

zoveel mogelijk zorgvragen beantwoorden met een digitale toepassing.

Het concept van Ludgerus bestaat al vele jaren maar wordt bijzonder actueel in het licht van de WOZO en het beleid van ‘Scheiden van wonen en zorg’ van de overheid. Daarmee kan Ludgerus fungeren als gids voor andere partijen maar ook zelf uitbreiden binnen Deventer. Concrete besprekingen met gemeente en woningcorporatie vinden plaats om het aantal woningen uit te breiden in nieuwe complexen, waarbij het sterke Ludgerus-concept het uitgangspunt is. In de eigen wijk zijn hiervoor concreet benoemde locaties met gemeente en woningcorporatie besproken. De businesscases voor deze uitbreidingen moeten nog uitgewerkt worden, waarna dit in een nieuw ondernemingsplan verwerkt kan gaan worden. Een ondernemingsplan wat recht doet aan de ambities van Ludgerus.

Bovenstaande ontwikkeling brengt tevens met zich mee dat de personeelssamenstelling op deze zwaarder wordende zorgvraag in de komende jaren aanpassing behoeft. Ludgerus is een aantrekkelijke werkgever waar men graag werkt, maar ondanks dit positieve imago zal het arbeidsmarkt vraagstuk in een krappe arbeidsmarkt veel aandacht blijven vragen.

Als innovatieve organisatie en passend binnen de huidige tijdsgeest zal verdergaande toepassing van (zorg)technologie en domotica een blijvend agendapunt zijn.

Gezien het langer thuis wonen zal het beleid er op gericht moeten zijn dat er voldoende instroom plaatsvindt van ‘jongere-oudere-bewoners’ om het concept met voldoende meewerkende vrijwilligers in stand te houden.

Takenpakket

Om deze uitdagingen aan te gaan en het toekomstbeeld te realiseren, heeft de directeur-bestuurder van Ludgerus de volgende taken:

1. Visie en strategie

- Het verder ontwikkelen en implementeren van de visie van Ludgerus op de gebieden van welzijn, wonen en zorg.
- Opstellen van een strategisch plan om de visie te realiseren.

2. Implementatie van de visie

- Vertalen van de visie naar concrete acties en beleidsmaatregelen.
- Monitoren van de voortgang en waarborgen van de kwaliteit van zorg- en dienstverlening.

3. Organisatieontwikkeling

- Leiden en ontwikkelen van de organisatie, inclusief het aansturen van het managementteam.
- Bevorderen van een goede werkcultuur en samenwerking.
- Identificeren en benutten van kansen voor groei en een duurzame exploitatie.

4. Externe relaties en netwerken

- Onderhouden van contacten met externe stakeholders, zoals de gemeente, woningbouwcorporaties, zorgkantoren en verzekeraars.
- Opbouwen en onderhouden van goede relaties.
- Identificeren van samenwerkingsmogelijkheden en omzetten van externe ontwikkelingen in kansen.

5. Financieel beheer

- Waarborgen van een blijvende gezonde financiële situatie.
- Opstellen en bewaken van het financiële beleid.
- Handhaven en doorontwikkelen van een duurzame gezonde exploitatie.
- Volgen van ontwikkelingen in financieringsstromen en subsidies.

6. Personeelsbeleid

- Aandacht besteden aan personeelsbeleid, inclusief werving en behoud van gekwalificeerd personeel op basis van een goede strategische personeelsplanning en -visie.
- Stimuleren van ontwikkeling en scholing.
- Anticiperen op de arbeidskrachte in de sector.

De directeur-bestuurder is zowel intern als extern het boegbeeld van de organisatie en speelt een cruciale rol in het behouden en versterken van het Ludgerus-concept, het leiden en ontwikkelen van de organisatie, het onderhouden van externe relaties en het waarborgen van een gezonde financiële situatie.

Profiel

De directeur-bestuurder van Ludgerus dient te voldoen aan het volgende profiel:

- Minimaal HBO+/WO werk- en denkniveau.
- Relevante ervaring binnen een zorg- of welzijnsorganisatie.
- Ruime ervaring in een zwaardere managementfunctie met verantwoordelijkheid voor bedrijfsvoering aspecten.
- Accreditatie bij de NVZD (Nederlandse Vereniging van Zorgdirecteuren) of bereidheid om dit te behalen.
- Ervaring met netwerken en het positioneren van de organisatie in het veld, de samenleving en richting samenwerkingspartners en financiers.
- Bij voorkeur enige ervaring met huisvesting.
- Sterke communicatieve en sociale vaardigheden.
- Mensgericht, empathisch en sociaal.
- Strategische en heldere visie.
- Innovatief, ondernemend, daadkrachtig en besluitvaardig.
- Vermogen om mensen te verbinden, bruggen te bouwen en anderen enthousiast te maken voor een bepaalde visie of aanpak, en dit op lange termijn te verankeren in de organisatie.
- Toewijding aan het behoud en verdere ontwikkeling van de cultuur van Ludgerus.

Deze profielschets illustreert dat Ludgerus op zoek is naar een veelzijdige ondernemende directeur-bestuurder die in staat is om een warme sfeer binnen de organisatie te behouden, maar tegelijkertijd sturing te geven aan een gezonde financiële bedrijfsvoering en visie te ontwikkelen op de specifieke uitdagingen waar Ludgerus voor staat. Daarnaast is het waarborgen van een hoge kwaliteit van zorg en welzijn voor alle (toekomstige) bewoners van Ludgerus van groot belang.

Praktische informatie over de procedure

De functie betreft een werkweek van 32-36 uur. De arbeidsvoorwaarden zijn gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg en de wet Normering Topinkomens (WNT-1), waarbij rekening wordt gehouden met de omvang van de organisatie. Voor meer details kun je contact opnemen met Terra Management Search.

Terra Management Search zal een longlist van kandidaten aan de opdrachtgever presenteren. De opdrachtgever zal beslissen met welke kandidaten zij wil kennismaken. De selectie- en benoemingsprocedure zal worden begeleid door Terra Management Search. Referenties zullen alleen worden ingewonnen na toestemming van de kandidaat en er kan een assessment deel uitmaken van het selectieproces.

Als je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag jouw motivatiebrief en curriculum vitae uiterlijk op **donderdag 31 augustus 2023**. Je kunt je sollicitatie uploaden via de sollicitatiebutton op onze website. Gelieve ons ook te laten weten waar je voor het eerst kennis hebt genomen van deze vacature.

Als jouw profiel voldoende aanknopingspunten biedt, zul je worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken. Op **vrijdag 8 september 2023 (9.00 - 10.30 uur)** zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever. De gesprekken vinden plaats bij Ludgerus op de volgende data:

Eerste gespreksronde: vrijdag 15 september 2023 (9.00 - 14.00 uur)

Tweede gespreksronde: vrijdag 22 september 2023 (9.00 - 12.00 uur)

Wij vragen je vriendelijk om deze data "met potlood" in je agenda te reserveren.

Voor verdere vragen nodigen wij je van harte uit om contact met ons op te nemen via telefoon of e-mail.

Contactgegevens:

Bert Hokken, consultant (06-209 589 65)

Mariska Drewes, consultant (06 588 251 59)

E-mail: terra@terraresearch.nl

Telefoon: 085-070 25 97