

GZ-psycholoog

Zorgverlening Het Baken

Informatie voor belangstellenden



“Het Baken is dé flexibele organisatie op de Noord-Veluwe met expertise van oudere mensen die een intensieve zorg- of behandelvraag hebben.

We creëren samen met de cliënt/bewoner en diens naasten meerwaarde voor leven en welbevinden voor ouderen vanuit eigen regie en positieve gezondheid. Zo maken wij het mogelijk dat mensen hun leven kunnen leiden zoals zij zich wensen, of van huis uit gewend zijn. Wij verlenen zorg die zó goed is, dat wij onze eigen vader of moeder aan de medewerkers van Het Baken durven toevertrouwen.”

Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van GZ-psycholoog bij Zorgverlening Het Bakken (hierna te noemen: Het Bakken) inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure. Op onze website www.terraresearch.nl vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

Dit document is tot stand gekomen na gesprekken met de direct betrokken collega's. Verder zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Er is een goed beeld ontstaan van de cultuur, strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op www.zorgverlening-hetbaken.nl .

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant
Mariska Drewes, consultant

Het Baken

Het Baken biedt op de Noord-Veluwe een kwalitatief hoogwaardig dienstenpakket van wonen en zorg voor kwetsbare ouderen in veelal hun laatste levensfase. Het Baken zet zich in om ouderen zo optimaal mogelijk te ondersteunen in hun streven naar een zo zelfstandig mogelijk en zinvol leven. Vertrekpunt hierbij is de individuele zorgvraag van de cliënten en bewoners.

Het Baken staat voor een persoonsgerichte, inclusieve benadering van cliënten ongeacht achtergrond, geslacht, levensovertuiging of geaardheid.

De wensen, het levensverhaal en de levensbeschouwing van de cliënt zijn uitgangspunt en leidend in verblijf, zorg en behandeling. In de kern samengevat; (h)erken wie ik ben!

Het Baken is 25 jaar geleden op initiatief van een breed palet van kerken opgericht.

De protestants-christelijke identiteit is een inspiratiebron voor het handelen.

In de vier locaties van Het Baken in Elburg (De Voord), Hattem (Hoenwaard), Nunspeet (Seewende) en Oldebroek (de Hullen) wonen in totaal ruim 300 ouderen, werken ± 760 medewerkers (± 400 fte) en ± 360 vrijwilligers.

Missie

“Samen werken wij aan ‘Waardig Leven’. De ander (h)erkennen in wie hij is en in wederkerigheid helpen hier invulling aan te geven.”

Om de missie te verwezenlijken is Het Baken een organisatie met de volgende uitgangspunten:

- De stem van de cliënt is leidend.
- Vertrouwd en dichtbij (bij elkaar en bij de cliënten, vanuit hoofd, hart en handen).
- Eigenaarschap (het nemen van verantwoordelijkheid).
- Oplossingsgericht (het denken in mogelijkheden, gebruiken van de eigen talenten en die van elkaar).
- Lef (om te doen wat gedaan moet worden en uit te leggen wat mogelijk is).

Visie

“Het Baken is dé flexibele organisatie op de Noord-Veluwe met expertise van oudere mensen die een intensieve zorg- of behandelvraag hebben. We creëren samen met de cliënt/bewoner en diens naasten meerwaarde voor leven en welbevinden voor ouderen vanuit eigen regie en positieve gezondheid. Zo maken wij het mogelijk dat mensen hun leven kunnen leiden zoals zij zich wensen, of van huis uit gewend zijn. Wij verlenen zorg die zó goed is, dat wij onze eigen vader of moeder aan de medewerkers van Het Baken durven toevertrouwen.”

Kernwaarden

De medewerkers en vrijwilligers van Het Bakken hanteren de vier (kern)waarden:

1. De bewoners/cliënten kunnen bij Het Bakken het leven leiden dat ze van huis uit gewend zijn.
2. De medewerkers werkzaam bij Het Bakken geven het beste van zichzelf, zijn deskundig en nemen hun verantwoordelijkheid.
3. Het Bakken is toekomstbestendig en in alle opzichten (financieel, personeel, kwaliteit van zorg) gezond.
4. Het Bakken neemt de maatschappelijke verantwoordelijkheid door een groeiend aantal ouderen met een complexe zorgvraag, hulp te bieden.

Ambitie

Een meerjarenstrategie 2020 – 2025 is opgesteld, een aantal van de belangrijkste items hieruit zijn:

- Bewoners kunnen – zoveel als mogelijk – het leven leiden wat zij van huis uit gewend zijn. Aspecten als sfeer, kennis over de achtergrond en leefwereld van bewoners/cliënten, zorg rond het levenseinde, zingeving, cultuur en gedrag, krijgen meer aandacht.
- Als relatief kleine aanbieder wordt niet geïnvesteerd in de technische kant van zorgtechnologie, maar wel in een verdergaande toepassing van reeds ontwikkelde (zorg)technologie en domotica.
- Duurzame inzetbaarheid van medewerkers zal worden ontwikkeld en vormgegeven.
- Medewerkers krijgen veel ruimte om zich te ontwikkelen, zodat zij steeds beter in staat zijn hun taken goed te vervullen en plezier in hun werk ervaren.
- Bestuur, managers en medewerkers vergroten het gevoel van eigenaarschap, waardoor afspraken worden nagekomen en projecten tijdig worden afgerond.
- Het aantal ouderen in de Veluwe samenleving groeit sterk de komende jaren. Mede om deze reden wordt gestreefd naar een groei gedurende deze beleidsperiode van 20 tot 40%.
- De continuïteit wordt verder versterkt door samenwerking met anderen, zoals cliënten en hun naasten, wijkbewoners, ziekenhuizen, GGZ-centraal, collega-aanbieders, de gemeenten, financiers en de kerken. Met enkele collega-aanbieders worden onderdelen van de ontwikkelagenda en uitwerking van processen verdeeld/gedeeld.
- Naast het aanbieden van verpleeghuiszorg vindt ontwikkeling plaats van de eigen geriatrische revalidatiezorg (naast de reguliere revalidatie wil Het Bakken specialist worden in cognitieve, complexe geriatrische revalidatiezorg en tijdelijk verblijf).
- De zorg moet altijd voldoen aan het eigen hoge kwaliteitsbeleid, hiervoor is doorontwikkeling van de beleids(kwaliteits)cyclus (PDCA) nodig. Daarnaast wordt gewerkt aan het vereenvoudigen van de planning-, control- en beleidscyclus.
- Alle locaties van Het Bakken voldoen aan de bouwkundige eisen van deze tijd en duurzaamheid.
- Het Bakken heeft een solide bedrijfsvoering en financiële positie met een solvabiliteit van >25%, streeft een jaarresultaat van 2% na en gaat uit van een minimaal resultaat van 1%.

Over vijf jaar is Zorgverlening Het Baken de flexibele organisatie voor complexe ouderenzorg op de Veluwe, die middelen efficiënt en verantwoord aanwendt, samenwerking als uitgangspunt heeft en – vanuit haar protestants-christelijke identiteit – staat voor waardig leven.

De organisatie

Bijna drie jaar geleden is een nieuwe bestuurder aangetreden waarna de meerjarenstrategie 2020–2025 door de organisatie gezamenlijk is op- en vastgesteld.

De afgelopen jaren hebben in het teken gestaan van een herstructurering, de organisatie wordt nu geleid door een bestuurder en een directeur Bedrijfsvoering (waarnemend bestuurder). Zij worden ondersteund door tien managers: de manager HR; de bestuurssecretaris; de manager Finance & Control, de manager Facilitair, de manager Geriatrische Revalidatiezorg/Behandel- en Adviesdienst en vijf locatiemanagers Zorg. Het managementteam wordt gevormd door de bestuurder, directeur Bedrijfsvoering en genoemde managers.

Het Baken bevindt zich in een ontwikkelproces waarin de verantwoordelijkheid daar gelegd wordt waar deze hoort en geeft medewerkers een zo groot mogelijke vrijheid om zelf beslissingen te nemen binnen vastgestelde spelregels.

Het Baken richt de organisatie zo in dat de gestelde doelen waargemaakt kunnen worden en werkt vanuit geïnformeerd vertrouwen. Dit betekent dat Het Baken vertrouwt op de vakbekwaamheid van de medewerkers. Iedere medewerker is bereid zijn/haar handelen te verantwoorden, te leren en dit te laten zien. Keuzes zijn weloverwogen en navolgbaar. Het principe “pas toe of leg uit” wordt gehanteerd. Afwijken van regels of procedures is soms nodig om “het goede” te doen. Het Baken toont lef dit te doen en is bereid om te evalueren en te leren.

Iedere zorglocatie wordt geleid door één of twee managers Zorg, die ondersteund worden door de community coaches van de locatie. Elke community (woongroep) heeft maximaal 10 bewoners en een eigen zorgteam. De zorgmanagers worden geadviseerd door een A-team, een team waarin een (senior-)medewerker Kwaliteit & Veiligheid, een HR-adviseur en de manager Financiën & Control zitting hebben. Periodiek vindt er door het A-team een gesprek met iedere manager Zorg plaats.

De gezamenlijke stafafdelingen werken voor de vier vestigingen, met als standplaats Hattem of Elburg.

Relatief veel medewerkers kennen een lang dienstverband bij Het Baken. De positieve elementen van een warme familiecultuur zijn mede hierdoor voelbaar aanwezig. Gelijktijdig moet het eigenaarschap en het elkaar aanspreken om te komen tot verbeteringen verder vorm krijgen.

De financiën

Het Baken is een financieel gezonde organisatie met een stevige solvabiliteit. De jaarlijkse opbrengsten bedragen ongeveer € 37 miljoen. Jaarlijks wordt met een bescheiden positief resultaat afgesloten.

De functie

Behandel- & Adviescentrum

Bij het Behandel- & Adviescentrum van Het Baken werken specialisten vanuit de vakgroepen ouderengeneeskunde, fysiotherapeuten, ergotherapeuten, logopedisten, diëtisten en psychologen. Ze hebben kwaliteit hoog in het vaandel en werken volgens de kwaliteitseisen van de beroepsverenigingen. Het Behandel- & Adviescentrum is hoofdzakelijk werkzaam voor de bewoners van de eigen woonzorgcentra en er wordt daarnaast op zeer bescheiden schaal extramurale zorg verleend. Het management van het Behandel- Adviescentrum ligt in de handen van de manager GRZ / Behandel- en adviescentrum.

Vakgroep psychologen

De psychologen zijn werkzaam in een enthousiast en betrokken team, dat bestaat uit een GZ-psycholoog, 3 basispsychologen en een psycholoog in opleiding tot GZ-psycholoog. Daarnaast maken 2 gedrags-verpleegkundigen onderdeel uit van de vakgroep. Onlangs is binnen de organisatie de enige GZ-psycholoog vanwege een carrièreswitch – vertrokken. Dit maakt dat deze vacature is ontstaan.

Universitair Netwerk Ouderenzorg

Het Baken is lid van het Universitair Netwerk Ouderenzorg (UNO-UMCG) en draagt bij aan en maakt gebruik van wetenschappelijk onderzoek. De inzet van medewerkers uit het Behandel en Advies Centrum in de eerste lijn is een belangrijk speerpunt van de organisatie. Deze samenwerking zal de komende jaren geïntensiveerd worden en verder vorm moeten krijgen.

De werkzaamheden

Je werkzaamheden bestaan onder meer uit het diagnosticeren, indiceren, behandelen en begeleiden van cliënten met meer complexe problematiek. Dit kan psychische, gedrags-, cognitieve of psychiatrische problematiek betreffen, zowel intra- als extramuraal. Je werkt multidisciplinair samen en levert een bijdrage aan de totstandkoming van het behandelplan en je coacht medewerkers en team bij de uitvoering hiervan. Daarbij houd je je bezig met de ontwikkeling van beleid en (het geven van) scholingen.

Ook wil je meedenken in de ontwikkeling van het regiebehandelaarschap. Uiteindelijk kun je als regiebehandelaar worden ingezet, waarbij je verantwoordelijk bent voor de integraliteit van het behandelproces en de behandelcoördinatie op psychogeriatrische afdelingen. Mocht je de functionaris Wet Zorg en Dwang binnen Het Baken willen worden, dan is hier zeker ruimte voor.

Functie-eisen

Je bent afgestudeerd GZ-psycholoog. Je bent sociaal en communicatief vaardig. Je hebt kennis van ontwikkelingen in het werkveld. Je hebt affiniteit met ouderen; ervaring in de ouderenzorg is een pré. Je bent in het bezit van een rijbewijs en hebt de beschikking over een auto, in verband met het reizen tussen de verschillende locaties. Je begrijpt dat veel bewoners de protestants christelijke identiteit onderschrijven, wat van jou herkenning van de Bijbelse verhalen en waarden – en de daarbij behorende levensbeschouwelijke vraagstukken – vraagt. Uiteraard wordt dezelfde belangstelling gevraagd ten aanzien van andere levensbeschouwingen en overtuigingen.

Praktische informatie en de procedure

De omvang van het arbeidscontract is in beginsel 24 - 36 uur per week. Je werkt op de Noord Veluwe op de vier locaties van Het Bakken in Elburg, Hattem, Nunspeet en Oldebroek.

Het Bakken past de CAO VVT toe. Je inschaling vindt plaats in FWG schaal 65 (max. € 6.117,33 bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week). De CAO kent naast 8% vakantiegeld een eindejaarsuitkering van 8,33%.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat en een assessment maakt deel uit van de selectie.

Het Bakken wil deze vacature spoedig invullen. Wanneer je geïnteresseerd bent, ontvangt Terra Management Search graag zo snel mogelijk jouw motivatiebrief en curriculum vitae. Je kunt je sollicitatie uploaden met de button bij de vacature op onze site. Wil je ons bij je sollicitatie laten weten waar je deze vacature voor het eerst zag? Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen.

Mariska Drewes, consultant (06-588 251 59)
of
Bert Hokken, consultant (06-209 589 65)

E-mail: terra@terraresearch.nl | Telefoon 085-070 25 97
Website: www.terraresearch.nl