

Twee leden raad van commissarissen

WONINGSTICHTING PUTTEN



Informatie voor belangstellenden

Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van commissaris van Woningstichting Putten inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het gewenste profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de sollicitatie-procedure. Op onze website www.terrasearch.nl vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

Hoewel wij Woningstichting Putten vanuit eerdere opdrachten kennen is dit document aangescherpt en tot stand gekomen na gesprekken met de leden van de raad van commissarissen. Daarnaast zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Aldus is een goed beeld ontstaan van de strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over Woningstichting Putten vind je op www.wspullen.nl.

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant

Frits Woonijk / Monique Vlek, search consultant

Woningstichting Putten

Woningstichting Putten is dé partij die in Putten zorgt voor goed en betaalbaar wonen voor nu en in de toekomst. Doel is om voor passende huisvesting te zorgen voor mensen die, vanuit financiële of sociale omstandigheden, hier niet zelf in kunnen voorzien.

De zeventien enthousiaste medewerkers vertalen woonwensen, in nauwe samenwerking met bewoners en wijkorganisaties, naar een betaalbaar eigen thuis in een plezierige en veilige woonomgeving.

Woningstichting Putten is een kleine maar professionele corporatie en bezit in totaal 2.040 woningen, 54 garages, 71 onzelfstandige woongelegenheden en 1 bedrijfsruimte (kantoor) in de gemeente Putten. De organisatie richt zich ook op het ontwikkelen en realiseren van nieuwe sociale huurwoningen en daarbij horende diensten. Er wordt binnen de mogelijkheden gewerkt naar een situatie zonder knelpunten op de woningmarkt. Maatschappelijke betrokkenheid met oog voor ontwikkelingen is hierbij één van de kernwaarden.

Woningstichting Putten voelt zich zeer verbonden met de gemeenschap in Putten. De medewerkers kennen de plaats en de mensen die er wonen. Een belangrijke kwaliteit van Woningstichting Putten is het zien van de kracht van de kleinschaligheid van de Puttense samenleving en de organisatie.

In het lokale speelveld is de organisatie de eerste logische partner voor de gemeente en andere belanghebbenden in het aanbieden van sociale huurwoningen. Op deze manier verbindt de woningstichting zich aan Putten en is er sprake van wederkerigheid.

Maatschappelijke en strategische context

Woningstichting Putten is zich ervan bewust dat de samenleving snel verandert. Met de herziening van de Woningwet is het speelveld eveneens veranderd. Het werkveld van woningcorporaties is duidelijk afgebakend, de verantwoordingsmethodiek is aangepast en de lokale verankering heeft een extra impuls gekregen.

Corporaties, zo ook Woningstichting Putten, worden geplaatst voor hoge ambities ten aanzien van verduurzaming en het betaalbaar houden van huurwoningen. Het tekort aan betaalbare huur- en koopwoningen voor starters en doorstromers geeft een opwaartse druk op de Puttense woningmarkt, iets wat mogelijk versterkt wordt door “de trek uit de Randstad” doordat het (deels) thuiswerken meer gebruikelijk wordt. Hierdoor dreigen, niet alleen de doelgroepen van Woningstichting Putten, maar ook een deel van de middeninkomens, in de knel te raken.

Met de afschaffing van de verhuurderheffing zal de eerstkomende jaren de beperking van de hoge ambities niet zo zeer in de financiële ruimte liggen maar in de beschikbaarheid van vooral locaties en menskracht. In ruil voor de verhuurderheffing zullen landelijke prestatieafspraken per regio worden gemaakt.

Deze ontwikkelingen vragen herbezinning van Woningstichting Putten. De organisatie zal blijvend actie moeten ondernemen om de visie de komende jaren handen en voeten te geven. Hiervoor gaat de organisatie het gesprek aan met de huurders, de huurdersorganisatie, corporaties in de regio en samenwerkingspartners.

De doelstellingen van Woningstichting Putten zijn gericht op:

- *Betaalbaarheid*
De organisatie streeft naar bereikbaarheid van 80% van de sociale woningen voor huurders met recht op huurtoeslag. Daarnaast heeft 20% van de woningen een lagere huur, waarvan 5% tot de kwaliteitskortingsgrens.
- *Beschikbaarheid*
In 2025 is het aantal sociale huurwoningen in de gemeente Putten gegroeid naar 2.180. Daarnaast heeft zij nog een aantal vrije sector huurwoningen en onzelfstandige eenheden binnen woonzorgcombinaties, waardoor het aantal zelfstandige woningen uitkomt op 2.250 in het jaar 2030. Nieuwbouw bestaat uit levensloopgeschikte woningen, inzetbaar voor meerdere doelgroepen, vooral gericht op 1-2 persoons huishoudens. Verhogen van de nieuwbouw ambitie, mede vanwege de huidige wooncrisis en afschaffing verhuurderheffing is gewenst.
- *Kwaliteit woningen*
Het bezit van Woningstichting Putten heeft gemiddeld reeds een energie-index van 1,19. In 2050 is de ambitie dat al het bezit CO2-neutraal is.
- *Kwaliteit dienstverlening*
75% van de huurders heeft een (zeer) positief beeld van Woningstichting Putten.
- *Organisatieontwikkeling*
De focus ligt op permanente inzet op opleiding en ontwikkeling van medewerkers. Waarborging van de financiële continuïteit vindt plaats door te voldoen aan de financiële normen van de Autoriteit woningcorporaties en het Waarborgfonds Sociale Woningbouw.

Woningstichting Putten streeft ernaar dat 80% van het woningaanbod een huur heeft die lager is dan de 2^e aftoppingsgrens van € 678,66. Daarmee zorgt de organisatie voor voldoende betaalbare woningen voor deze groep en kan er passend toegewezen worden. De voorraad en betaalbaarheid van de sociale woningen worden, aan de hand van diverse woningmarktanalyses, door Woningstichting Putten en de gemeente bepaald.

Ook de slaagkans van woningzoekenden blijft een belangrijk onderwerp. Er blijft sprake van een groeiende vraag naar sociale huurwoningen door verschillende doelgroepen. Wachtlijnen voor woningzoekenden kunnen oplopen tot ruim 10 jaar waarbij steeds vaker urgent zoekenden voorrang krijgen. Woningstichting Putten wil daarom blijven bouwen en zet in op goede locaties en flexibiliteit van de woning. In 2020 is het woningbezit van de woningstichting met circa 40 woningen uitgebreid, in 2021 zijn er circa 70 woningen opgeleverd en dit jaar naar verwachting circa 30. Bij het vinden van geschikte locaties staan er nog 74 woningen in de acquisitieplanning.

In het kader van de maatschappelijke betrokkenheid bepalen de gemeente Putten en de woningstichting samen met de overige gemeenten in de regio Noord-Veluwe hoe groot de vraag is naar beschermd/begeleid wonen en hoe groot de uitstroom is naar de reguliere sociale huur in Putten.

Woningstichting Putten benadrukt het belang van investeren in duurzaamheid. De inzet van de woningstichting is erop gericht om voor alle woningen in 2025 (behalve voor de huidige verkoopportefeuille en eventuele sloop) minimaal een energie-index van 1,41 tot 1,8 (label C) te hebben. De ambitie voor 2050 is dat alle woningen van Woningstichting Putten CO² neutraal zijn. Daarnaast is er het streven alle nieuwbouw als nul-op-de-meter-woning uit te voeren.

Organisatie

De leiding van de woningstichting ligt in handen van de directeur-bestuurder die ondersteund wordt door een managementteam. Naast de directeur-bestuurder bestaat dit team uit een manager Bedrijfsvoering, een manager Wonen en een manager Vastgoed.

Eind 2021 heeft de directeur-bestuurder de Woningstichting Putten verlaten vanwege carrière-verbetering, waarna de organisatie tijdelijk aangestuurd is door een interim directeur-bestuurder.

Per 1 juli 2022 start de nieuwe directeur-bestuurder, die hoewel nog geen ervaring als directeur-bestuurder wel een stevig trackrecord heeft binnen de wereld van woningcorporaties. De manager Vastgoed gaat voor de zomer met vroegpensioen. De nieuwe directeur-bestuurder gaat de invulling en opvolging van deze functie in gang zetten.

De medewerkers van Woningstichting Putten zijn gemotiveerd en werken hard. De organisatie is voortdurend op zoek naar manieren om het werk goed te doen, de processen slim te organiseren en de kwaliteit van dienstverlening verder te verbeteren. Het resultaat van deze wijze van werken heeft geleid tot hoge klantwaarderingen. Toch hebben de medewerkers de overtuiging dat door een vernieuwde cultuur waarin intensiever wordt samengewerkt, de dienstverlening verder geoptimaliseerd kan worden. Aandachtspunten hierbij zijn onder andere:

- het elkaar – rechtstreeks – constructief aanspreken op verbeterpunten;
- het vergroten van het eigenaarschap waarbij de vrijheid gevoeld wordt om, indien nodig, af te wijken van de regels;
- het steeds meer van buiten naar binnen denken, vanuit de gedachte “wat is nodig”;
- het meer samenwerken om processen vanuit een gezamenlijk perspectief op te lossen.

De samenwerking binnen de diverse gremia van Woningstichting Putten (raad van commissarissen, huurdersorganisatie, bestuur, managementteam) is plezierig en constructief te noemen

Waar de kleinschaligheid mogelijk leidt tot een tekort aan kennis, compenseert Woningstichting Putten dit door samenwerking in de regio of inhuur vanuit een flexibele schil. In het nieuw op te zetten ondernemingsplan zal de koers uitgezet worden welke taken primair zelf gedaan worden en waar de flexibele schil ingezet wordt.

Externe samenwerking

De samenwerking met de gemeente en de verschillende partijen op het gebied van zorg, welzijn en veiligheid is goed. Bij ernstige burenoverlast, woonproblematiek en/of andere problemen weten de verschillende organisaties elkaar goed te vinden. Belangrijke partners daarbij zijn Stimenz, GGZ-centraal, de gemeente, Welzijn Putten en de politie.

Met de Zorggroep Noordwest-Veluwe wordt een nieuwbouwontwikkeling van intramurale en extramurale woningen gerealiseerd. Tevens wordt met deze zorggroep samengewerkt bij de verhuur van vrijkomende appartementen voor 55-plussers.

Aan Careander, Stichting Puttensteyn, Stichting De Pinnenburg, Stichting Sprank en de Stichting Grensverleggende Talenten, worden complexen verhuurd voor begeleid zelfstandig wonen.

In de regio Noord-Veluwe hanteren de gemeenten (Putten, Ermelo, Harderwijk, Nunspeet, Elburg en Oldebroek) dezelfde huisvestingsverordening. Samengewerkt wordt met Uwoon, Omnia Wonen en Delta Wonen, vrijkomende woningen worden aangeboden op de gemeenschappelijke website www.hurennoordveluwe.nl.

Binnen de woningmarktregio "Noord-Veluwe, Amersfoort en Zeewolde" wordt afstemming gezocht op de onderwerpen "beschikbaarheid van nieuwbouwlocaties" en "de opgave rondom verduurzaming van woningen". Geparticipeerd wordt in de totstandkoming van de Regionale Energiestrategie van de regio Noord-Veluwe.

Verder vindt met een aantal collega-corporaties in de regio regelmatig afstemming plaats op zaken rondom beleidsontwikkeling en de uitvoering van nieuwe wet- en regelgeving.

Huurdersorganisatie

Woningstichting Putten kent een zeer betrokken huurdersorganisatie. Om een goed beeld te krijgen van wat er onder huurders leeft en welke behoeften er bestaan, is er een regelmatig overleg met de huurdersorganisatie. De huurdersorganisatie bestaat uit maximaal zeven leden. De 2-jaarlijkse vergadering voor huurders werd "voor corona" bijgewoond door veel huurders (ca. 500). De huurders van Woningstichting Putten geven aan zich thuis veilig en prettig te voelen. Aandacht voor de woonomgeving, leefbaarheid en goede onderlinge verhoudingen staan hoog op de agenda van de huurdersorganisatie. Twee commissarissen zijn "huurderscommissaris".

De huurdersorganisatie heeft te kampen met het vertrek van een aantal leden en staat daarmee voor de uitdaging om weer op goede sterkte te komen. WSP ondersteunt en faciliteert de huurdersorganisatie in dit proces.

Uitdagingen

Woningstichting Putten staat in de komende jaren voor belangrijke uitdagingen, hierbij wordt onder andere gedacht aan:

- het opstellen van een middellange termijnvisie. Waar wil de woningstichting in 2025 staan met "duidelijke stippen op de horizon"?
- wie is waarvoor verantwoordelijk en waar schakelen we de flexibele schil in?
- het optimaliseren van de cultuur, waardoor het eigenaarschap vergroot wordt en er effectiever samengewerkt wordt;
- het nemen van belangrijke renovatiemaatregelen om de doelstellingen met betrekking tot de verduurzaming te realiseren;
- de op stapel staande bouwprojecten zo circulair en duurzaam mogelijk op te leveren, dit binnen de financiële kaders;
- het vinden van toekomstige bouwlocaties voor nieuwbouw om aan de toenemende vraag voor betaalbare huisvesting te kunnen voldoen.
- In ruil voor de verhuurdersheffing zullen landelijke prestatieafspraken per regio worden gemaakt. De ambities in Putten zullen hierdoor nog verder worden verhoogd.

Financieel

Woningstichting Putten is zeer solvabel en financieel gezond. Via een gesystematiseerde aanpak van risicobeheersing heeft de organisatie goed zicht op de eventuele risico's en de mogelijkheden tot beheersing daarvan. De organisatie brengt via jaarlijkse scenario-analyses haar mogelijkheden en onmogelijkheden voor de lange termijn (2050) in beeld. De raad van commissarissen vormt daarbij een natuurlijk klankbord op strategisch niveau.

WSP zet haar middelen zo maximaal mogelijk in voor de lokale volkshuisvesting. Dit vereist vooral periodiek inzicht in de balans tussen opgaven en middelen met een blik op de lange termijn, omdat woningbouw een lange adem vergt.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC) heeft primair de taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur, de werking en de integriteit van de interne controle- en risico-beheersingssystemen en procedures binnen Woningstichting Putten. De RvC staat daarnaast de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd met raad terzijde. Ook vervult zij de werkgeversrol (richting de directeur-bestuurder) en een netwerk- en ambassadeursrol richting alle in- en externe belanghouders. De taken en verantwoordelijkheden van de RvC zijn vastgelegd in de statuten van Woningstichting Putten en het reglement van de RvC.

Uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is, dat de leden generalisten zijn die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen en complementair aan elkaar zijn.

Voor de integrale besluitvorming beschikken de leden over een helikopterview en hebben daarnaast een specifiek aandachtsgebied of invalshoek. De leden zijn besluitvaardig, resultaatgericht en in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. De leden dragen actief bij aan voorwaarden die goede besluitvorming mogelijk maken. Daarbij gaat het onder meer om onderling respect, goed luisteren, een open oog voor andere invalshoeken met als doel te komen tot gezamenlijke opvattingen. Zij hebben tevens goed inzicht in de rol en positie van het toezichthoudende orgaan en een affiniteit met de doelstellingen en doelgroepen van de stichting. De leden zijn onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van mogelijke belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban.

De RvC en de afzonderlijke commissarissen hebben een eigen verantwoordelijkheid (zogenaamde “informatiehaalplicht”) om ervoor te zorgen dat zij beschikken over relevante informatie van bestuur, externe accountant en/of derden (zoals het management, adviseurs, controller of de externe toezichthouder). Indien nodig kan de RvC informatie inwinnen bij functionarissen en externe adviseurs van de woningstichting. Het bestuur wordt daarvan vooraf op de hoogte gesteld en kan daar desgewenst bij helpen. Ook kan de RvC aan bepaalde functionarissen en externe adviseurs vragen bij vergaderingen van de RvC aanwezig te zijn.

Het toezicht omvat in ieder geval:

- de realisatie van de doelstellingen van de stichting;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de stichting;
- het toezicht op en de werking van interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- het kwaliteitsbeleid;
- de kwaliteit van de maatschappelijke verantwoording;
- de financiële verslaglegging;
- de naleving van toepasselijke wet- en regelgeving;
- het risicomanagement en de interne beheersing van verbindingen.

Het toezicht geschiedt vanuit een onafhankelijke opstelling en vindt niet alleen achteraf plaats, maar heeft ook een anticiperend karakter. De RvC komt regulier minstens vijf keer per jaar bijeen, waarnaast themabijeenkomsten en/of locatiebezoeken plaatsvinden. Met het oog op de maatschappelijke opdracht van WSP die een steeds belangrijkere positie inneemt in het ondernemen is het meer dan ooit van belang dat de commissarissen van WSP in verbinding staan met “buiten”.

De RvC is een collegiaal werkende raad en kent een financiële commissie die wordt gevormd door: twee commissarissen, de manager Bedrijfsvoering, het hoofd Financiën, de directeur-bestuurder en de controller. Deze commissie komt twee maal per jaar bijeen.

Er wordt van de commissarissen een toegankelijke opstelling verwacht naar de belanghouders. De RvC wil zich in verbinding voelen met elkaar, het bestuur, met werknemers, huurders en andere belanghouders. Daartoe nodigt de RvC tenminste eenmaal per jaar de ondernemingsraad en de huurdersorganisatie uit.

De RvC van Woningstichting Putten bestaat uit 5 leden. Een van de commissarissen is om privéredenen gestopt en een tweede lid zal wegens het verstrijken van de maximale zittingstermijn van acht jaar – per 31 december a.s. afscheid nemen. Door het vertrek van deze commissarissen ontstaan navolgende vacatures:

- commissaris met aandachtsgebied zorg/welzijn/sociaaldomein/volkshuisvestelijk
- commissaris met aandachtsgebied juridisch/governance

Het heeft de voorkeur dat een van de commissarissen tevens ervaring heeft met HRM en organisatieontwikkeling.

2 Leden voor de raad van commissarissen, de posities

Zoals eerder is aangegeven wordt invulling gezocht voor 2 vacatures in de RvC.

Algemeen:

Samengevat in hoofdlijnen, geldt onderstaande: elk lid van de RvC:

- heeft een strategisch en analytisch denkvermogen op WO-niveau; is in staat om snel inzicht en overzicht te krijgen in een organisatie met de complexiteit als Woningstichting Putten;
- is kritisch en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming; kan de goede vragen stellen en durft door te vragen waar het gaat om het nakomen van de kernwaarden “dichtbij”, “rechtdoorzee”, “positief” en “eenvoudig” in de te kiezen oplossing;
- is aantoonbaar sociaal-maatschappelijk betrokken en is intrinsiek gemotiveerd om iets te betekenen voor de doelgroep van Woningstichting Putten;
- heeft sterke affiniteit met en kennis van de volkshuisvesting, de doelstellingen en de maatschappelijke opgaven van Woningstichting Putten;
- realiseert zich dat het financieel-economische aspect niet alléén leidend is bij de opgave waar Woningstichting Putten voor staat;
- is op de hoogte van de actuele ontwikkelingen binnen het politiek-maatschappelijke en volkshuisvestelijke terrein;
- heeft kennis van en gevoel voor hedendaagse opvattingen over “good governance”, bestuurlijke verhoudingen en processen én intermenselijke relaties;
- onderschrijft volmondig de integriteits- en governancecode;
- is een teamworker, heeft de capaciteit om een functionele open cultuur te handhaven waarin scherpe zakelijke discussies gevoerd kunnen worden met behoud van goede relaties;
- heeft voldoende tijd om adequaat toezicht uit te oefenen en de flexibiliteit om bij crisis aanvullende ruimte en tijd vrij te maken in beschikbaarheid.

Hiernaast is voor beide posities de houding van de toezichthouder van belang. Hij/zij is onafhankelijk in meningsvorming, diplomatiek, heeft een goed ontwikkeld gevoel voor verhoudingen en is doortastend in het bereiken van resultaten. Stelt hiervoor open vragen om ook de mening van anderen in de eigen gedachtevorming te kunnen betrekken.

De RvC hecht waarde aan een brede diversiteit van de leden van de raad. De raad is op zoek naar twee commissarissen, die van nature ondernemings- en veranderingsgericht denken. Die “de andere vraag” stellen om voor de hand liggende standpunten juist eens van een andere kant te belichten om zo innovatie te bevorderen.

Leden met een open mind die in staat zijn om blokkades voor een verandering waar te nemen. Als “vrijdenker” kunnen zij als gesprekspartners met gevoel en overtuiging meenemen in een zienswijze die mogelijk controversieel lijkt.

Primair wordt gekeken naar de kwaliteit van de kandidaten. Gezien de samenstelling van de raad heeft het, bij gebleken geschiktheid, de voorkeur dat minimaal een van de twee nieuwe leden een vrouw is. Indien een van de nieuwe leden affiniteit heeft met Putten is dit een pré.

***Commissaris met het aandachtsgebied
“zorg/welzijn/sociaaldomein/volkshuisvestelijk”***

De commissaris met het aandachtsgebied “zorg/welzijn/sociaaldomein/volkshuisvestelijk” heeft bij voorkeur een ruime ervaring in de zorg- of welzijnssector, kennis van het thema wonen en zorg en een visie op de relevante ontwikkelingen waaronder de vergrijzing.

Samenwerkingen binnen zorg en welzijn worden steeds intensiever, ook in relatie met het zorgvastgoed en de ontwikkelingen rondom het scheiden van wonen en zorg waardoor (oudere) mensen langer thuis blijven wonen.

Naast de genoemde eisen die voor alle leden van de RvC gelden, is onderstaande van belang:

Het nieuwe lid van de RvC:

- is actief betrokken bij de ontwikkelingen op de terreinen zorg en/of welzijn bij voorkeur in samenhang met wonen. Het is een pré indien de actuele werkervaring binnen één van de genoemde sectoren ligt;
- is goed bekend met de bijzondere doelgroepen van de corporatie, een inclusieve samenleving en beschikt over een breed maatschappelijk netwerk;
- kent de complexiteit van het maatschappelijke en politieke speelveld;
- heeft ervaring met het ontwikkelen van innovatieve concepten;
- heeft steeds de belangen van kwetsbare doelgroepen voor ogen.

Commissaris met het aandachtsgebied “juridisch/governance”

De commissaris met het aandachtsgebied “juridisch/governance” herkent, vanuit een juridische achtergrond, juridische risico's en weet wanneer externe deskundigen geraadpleegd moeten worden. De betrokken commissaris weet vanuit juridisch perspectief mee te denken en heeft oog voor good governance.

Naast de genoemde eisen die voor alle leden van de RvC gelden, is onderstaande van belang:

Dit nieuwe lid van de RvC:

- heeft een relevante juridische achtergrond in opleiding en ervaring;
- heeft bij voorkeur kennis van relevante wet- en regelgeving aangaande de corporatiesector, bouwrecht en regels met betrekking tot aan- en uitbesteding van werkzaamheden;
- heeft bij voorkeur kennis van HRM en organisatieontwikkeling.

Praktische informatie betreffende de procedure

Woningstichting Putten heeft ervoor gekozen om bij de beloning van haar commissarissen ruim binnen de marges van de Wet Normering Topinkomens te blijven. De vergoeding voor een lid van de RvC bedraagt € 10.160,00 per jaar.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag **uiterlijk woensdag 31 augustus 2022** een motivatiebrief en curriculum vitae. **Je kunt je sollicitatie uploaden met de button bij de vacature op onze site.**
Wil je ons bij jouw sollicitatie laten weten waar je deze vacature voor het eerst zag?

Wanneer jouw profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken.

Op de avond van 13 september (20.00 – 21.30 uur) zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever.

- De eerste gespreksronde met de selectiecommissie is gepland op **dinsdag 20 september tussen 18.30 en 22.30 uur** en vindt plaats op het kantoor van WSP.
- De tweede gespreksronde vindt plaats op **dinsdag 27 september tussen 19.30 en 22.30 uur** en vindt plaats op het kantoor van Woningstichting Putten.

Vervolgens volgt de “Fit en Proper” test door de Autoriteit Woningcorporaties. Na een positieve afronding van de toets kan de benoeming worden bekrachtigd in de eerstvolgende vergadering van de RvC. Het streven is dat de kandidaten per 1 januari 2023 formeel kunnen starten met de werkzaamheden. Voor deze datum zal je worden uitgenodigd om “warm te lopen”.

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen. Gezien de adviezen van de regering werken wij momenteel nog grotendeels vanuit huis. Maar via onderstaande nummers kun je ons altijd bereiken.

Monique Vlek, search consultant 06-579 03 557
(maandag, dinsdag, donderdag tussen 08.30–17.00 uur en vrijdag van 10.00-16.30 uur)

Bij afwezigheid kun je contact opnemen met:

Bert Hokken, consultant, 085-070 25 97 | 06-209 589 65

E-mail: terra@terraresearch.nl