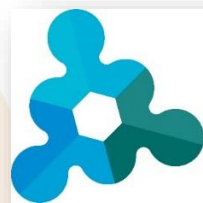


**'s Heeren Loo Groot Emaus**

**Manager JeugdzorgPlus**



**'s Heeren Loo**

## Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van manager JeugdzorgPlus en OBC vrijwillig kader bij 's Heeren Loo Groot Emaus inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het gewenste profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure.

Dit document is tot stand gekomen na gesprekken met de regiodirecteur, collega-managers, de HR-adviseur, de gedragsdeskundige, en een afvaardiging van de medewerkers. Daarnaast zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Aldus is een goed beeld ontstaan van de strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op [www.sheerenloo.nl](http://www.sheerenloo.nl).

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant  
Monique Vlek, search consultant

## 's Heeren Loo

### **Landelijk**

's Heeren Loo ondersteunt mensen van jong tot oud met een lichte tot ernstige verstandelijke beperking. 's Heeren Loo doet dit met een groot hart en met respect en begrip voor culturele achtergrond, geloof en tradities. Dit alles met als doel dat de cliënt de regie houdt over zijn/haar eigen leven. 's Heeren Loo biedt een totaalpakket, van ondersteuning thuis tot begeleid wonen, van uitdagend werk en dagopvang tot vrijetijdsbesteding.

Bij 's Heeren Loo werken ruim 16.000 medewerkers. De nieuw opgerichte 's Heeren Loo Academie met een keur aan scholing stimuleert medewerkers zich te blijven ontwikkelen.

### **'s Heeren Loo Groot Emaus**

Groot Emaus is een landelijk werkend orthopedagogisch behandelcentrum, vanuit Ermelo en Soest, en daarmee een bijzonder onderdeel van 's Heeren Loo. Het behandelcentrum biedt in een driemilieuvoorziening (wonen, onderwijs en vrije tijd) behandeling aan licht verstandelijk beperkte jongeren met ernstige gedragsproblematiek (8 tot 23 jaar) met het accent op competentieontwikkeling en autonomie.

Essentieel bij de behandeling en voor de organisatieontwikkeling is resultaatgerichtheid vanuit een lerende en positieve benadering. De mogelijkheden staan centraal in plaats van de problemen. Uitgangspunt is, vanuit een waarderende leerstructuur, samenwerken in de driehoek: jongere - verwant - professional.

Groot Emaus is er voor LVB-jongeren tussen de 8 en 23 jaar die zijn vastgelopen. Jongeren worden bij Groot Emaus behandeld en gaan daar naar school. Ook leren ze wat ze in hun vrije tijd kunnen doen. Ze verblijven 24/7 op het terrein van Groot Emaus in Ermelo of Soest. De meeste jongeren hebben al veel meegemaakt in hun leven. Vaak hebben ze al in andere instellingen gezeten. Daarom is het extra belangrijk dat het kind of de cliënt zich veilig voelt bij Groot Emaus. Dat hij/zij positieve ervaringen opdoet en weer meer zelfvertrouwen krijgt.

De strategische koers van Groot Emaus is afgeleid uit de organisatiebrede 's Heeren Loo Koers met als hoofd items:

- **Goed leven voor de cliënt.**  
Gestreefd wordt om een omgeving aan te bieden waar cliënten hun dromen waar kunnen maken. Daar waar mogelijk houdt de client de regie over het eigen leven.
- **Mooi werk voor de medewerker.**  
Groot Emaus wil een plezierige omgeving zijn waar medewerkers met passie hun werk uitvoeren en hun doelen realiseren. Professionele en persoonlijke ontwikkeling staan centraal.
- **Duurzame organisatie.**  
Om de continuïteit van de maatschappelijke rol te realiseren, wordt gestreefd naar een optimale effectiviteit in de bedrijfsvoering.

## **JeugdzorgPlus**

Groot Emaus heeft binnen JeugdzorgPlus in Ermelo twee gesloten behandelgroepen. Bij iedere behandelgroep is er plaats voor acht jongeren. De jongeren op de Jeugdzorg-Plus verblijven hier op basis van een gesloten machtiging. Het accent van de behandeling ligt altijd op basisveiligheid, competentieontwikkeling en autonomie.

Gewerkt wordt vanuit een resultaatgerichte, lerende en positieve benadering.

De opleiding van de jongeren vindt binnen de – voor hen tijdelijke – eigen locatie plaats.

De jongeren verblijven in beginsel drie tot negen maanden bij JeugdzorgPlus.

Drie jaar geleden is de afdeling JeugdzorgPlus binnen Groot Emaus gestart. Structuur en cultuur hebben in deze drie jaar steeds meer vorm gekregen, kaders voor de werkwijze en organisatie zijn aangebracht. Belangrijke aandachtsgebieden zijn teamontwikkeling én eigenaarschap. Ook moet meer aandacht gegeven worden aan een proactieve samenwerking met andere groepen van Groot Emaus.

In samenwerking met een gedragswetenschapper wordt duaal leidinggegeven, waarbij de gedragswetenschapper primair verantwoordelijk is voor de inhoudelijke behandeling en de manager JeugdzorgPlus voor de totale bedrijfsvoering en verzorging.

De werkdruk binnen de afdeling is hoog in een omgeving die veel van de medewerkers vraagt. Het verloop van personeel in een afdeling 'in ontwikkeling' is relatief hoog geweest. Vertrouwen is er in de interimmanager die een duidelijke begrenzing aangeeft, waardoor er rust binnen de afdeling ontstaat. Toch zal rust ook nog een belangrijk aandachtspunt voor de nieuwe manager zijn, waarbij in de eerste periode ook gebouwd zal worden aan stabiele teams.

Naast de gesloten behandelgroepen ben je verantwoordelijk voor twee vrijwillig kader groepen.

## **De functie**

Als manager binnen 's Heeren Loo Groot Emaus ben je integraal verantwoordelijk voor tijdelijk verblijf met behandeling, vrije tijd en een nauwe samenwerking met onderwijs.

Je bent een proactieve, daadkrachtige manager die vanuit natuurlijk leiderschap verbindend vanuit processen stuurt op zowel kwalitatieve als kwantitatieve bezetting van de teams. Daarmee creëer je een professioneel werk- en leerklimaat binnen de teams dat ondersteunend is aan een verdere optimalisering van het behandelproces. Je werkt hierbij nauw samen met de gedragswetenschapper van de behandelgroepen.

Je geeft leiding aan de twee teams van JeugdzorgPlus en 2 teams vrijwillig kader; je geeft daarbij ruimte aan de senior groepsleiders om hun positie in te nemen, inspireert en coacht medewerkers op het gebied van resultaat-/competentiegericht (be)handelen en stimuleert de samenwerking. Je beheert het afdelingsbudget en draagt daardoor (mede) zorg voor de (financiële) bedrijfsvoering. Je stuurt op kwaliteit, personeel, opbrengsten en kosten.

Je vertegenwoordigt de organisatie in externe overleggen op een inspirerende en ondernemende manier, waarbij je kansen voor de organisatie benut.

Je rapporteert aan de regiodirecteur en bent lid van het managementteam van 's Heeren Loo Groot Emaus. Daarnaast lever je een bijdrage aan de uitvoering van het strategisch organisatiebeleid en denk je innovatief mee binnen de kaders die worden aangereikt door de overkoepelende organisatie 's Heeren Loo.

In het managementteam werk je samen aan persoonlijk leiderschap en eigenaarschap, met visie op goed leven, mooi werk en een duurzaam gezonde organisatie. Daarin is veel ruimte voor jouw inbreng en leiderschapskwaliteiten.

Je participeert in het landelijk opgezette ontwikkeltraject voor managers binnen 's Heeren Loo, wat jou een mooi netwerk, veel inspiratie en leermomenten oplevert.

## **Het profiel**

Je herkent je in het volgende profiel:

- Je beschikt over een afgeronde hbo-/wo-opleiding op het gebied van jeugdzorg/ gezondheidszorg, aangevuld met een relevante managementopleiding. Een systemisch gerichte opleiding is een sterke pre.
- Je hebt aantoonbare meerjarige leidinggevende ervaring in de zorgsector, bij voorkeur vergelijkbaar met de JeugdzorgPlus.
- Je combineert een resultaatgerichte instelling met aandacht voor de jongeren en de medewerkers.
- Je hebt financiële kennis en inzicht.
- Je krijgt energie van het vertalen van operationele vraagstukken naar tactische en strategische beleidsuitgangspunten en andersom.
- Je bent toegankelijk, organisatiesensitief en houdt ervan om zaken af te maken.

De dynamische werkomgeving vraagt om een ondernemende instelling, zelfkennis, behoud van overzicht en het stellen van prioriteiten. Behalve het kunnen samenwerken met externe partijen en collega-managers ten behoeve van de regio ben je ook in staat binnen vastgestelde kaders autonoom integraal leiding te geven aan je eigen afdeling.

### **Praktische informatie over de procedure**

Het betreft een functie voor 32 uur, 36 uur is bespreekbaar. In eerste instantie krijg je een aanstelling voor één jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.

Een brutosalaris conform de CAO Gehandicaptenzorg van minimaal € 3.289,- tot maximaal € 4.799,- (FWG 60) bij een fulltime dienstverband, gebaseerd op je ervaring en opleiding. Indien je iets extra's meebrengt, is er een mogelijkheid voor een arbeidstoeslag van 10%. Gegarandeerd een eindejaarsuitkering van 8,33% van je jaarsalaris. Jaarlijks ontvang je extra PBL-uren (Persoonlijk Budget Levensfase) boven jouw wettelijke vakantie-uren. Door deze PBL-uren is het mogelijk om werk en privé goed te combineren. 's Heeren Loo kent prima studiefaciliteiten en er zijn doorgroeimogelijkheden binnen de gehele organisatie.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennismaken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat. Een assessment kan onderdeel van de procedure zijn en er wordt een diplomacheck gedaan.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag **uiterlijk zondag 30 januari 2022** een motivatiebrief en curriculum vitae.

**Je kunt je sollicitatie uploaden met de button bij de vacature op onze site.**

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken. Deze gesprekken, die uiterlijk 2 februari plaatsvinden, worden gehouden met behulp van beeldbellen.

Op maandag 7 februari 2022 zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever. De eerste gespreksronde met de selectiecommissie van 's Heeren Loo Groot Emaus is gepland op **donderdag 10 februari 2022**. De tweede gespreksronde vindt plaats op **donderdag 17 februari 2022**. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Wil je ons laten weten wanneer je afwezig bent tijdens de hierboven genoemde periode en hoe je tijdens je afwezigheid eventueel wel bereikbaar bent?

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen.

Monique Vlek, search consultant 06-579 03 557

(**maan-, dins-, donderdag** 08.30 – 17.00 uur, **vrijdag** 10:00-16:30 uur)

Bij afwezigheid kun je contact opnemen met:

Bert Hokken, consultant, 085-070 25 97 | 06-209 589 65

E-mail: [terra@terraresearch.nl](mailto:terra@terraresearch.nl)