

**Manager / Lid-MT**

**kwaliteit en beleid**

**Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland**

**Informatie voor belangstellenden**



## Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van manager / MT-lid (met aandachtsgebied kwaliteit en beleid) bij de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland, inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure.

Op onze website [www.terraresearch.nl](http://www.terraresearch.nl) vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

Dit document is tot stand gekomen na gesprekken met de directeur, de MT-leden, de HR-adviseur en meerdere medewerkers. Verder zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Er is een goed beeld ontstaan van de cultuur, strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op [www.vgn.nl](http://www.vgn.nl).

Terra Management Search,

Bert Hokken, consultant  
Monique Vlek, search consultant

## VGN

### De organisatie

De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) is de branchevereniging voor organisaties die mensen met een beperking ondersteunen. De circa vijftig professionals die bij de VGN werken, vertegenwoordigen de collectieve ledenbelangen, ondersteunen de ontwikkelingen in de branche en agenderen onderwerpen maatschappelijk, politiek en in de sector.

Aandachtsvelden zijn daarbij onder meer kwaliteit en inhoud van ondersteuning en zorg, aantrekkelijk werk en modern werkgeverschap, financiering, en wet- en regelgeving. Samen met haar leden stimuleert de VGN positieve ontwikkelingen, deelt kennis over oplossingen of succesvolle methodes om de zorg te verbeteren en draagt bij aan betere bekendheid en zichtbaarheid van de sector.

Bij de VGN zijn 170 zorgorganisaties aangesloten en in de sector werken 187.000 medewerkers. Het kantoor is gevestigd in Utrecht.

### Visie 2030

De ambitie van de VGN is dat Nederland zich ontwikkelt tot een samenleving waarin mensen met een beperking gewoon kunnen meedoen en een betekenisvol eigen leven kunnen leiden. Ongeacht de zwaarte van de beperking en in de wetenschap dat de invulling van wat een betekenisvol leven is, heel verschillend is.

Die ambitie is het hart van Visie 2030, de toekomstvisie die de VGN samen met haar leden, mensen met een beperking, hun netwerk, professionals en maatschappelijke organisaties ontwikkelde.

Het verhaal van die gezamenlijk visie is beschreven in het Visiedocument, waarin de VGN ook stilstaat bij de belangrijkste uitdagingen voor de sector en bij de thema's (groeigebieden) waarin extra geïnvesteerd moet worden: technologie, maatschappelijke beweging, werk, en leren en ontwikkelen. Ook is in het Visiedocument een agenda voor de korte termijn opgenomen.

### Samenwerking

De VGN is (uiteraard) maatschappelijk betrokken. Onder het mom 'samen bereik je meer', zoekt de VGN heel nadrukkelijk de samenwerking op met haar leden, zorgprofessionals, cliëntenorganisaties, mensen met een beperking, ouders, verwanten en maatschappelijke organisaties. Want, kwalitatief goede zorg en ondersteuning die gericht is op datgene wat mensen met een beperking willen én kunnen, is wat de VGN betreft alleen mogelijk als er wordt samengewerkt. Verbinding is nodig om te waarborgen dat mensen met een beperking hun eigen leven kunnen leiden en gewoon kunnen meedoen in onze maatschappij.

### Het bureau

De VGN is een vereniging met een gekozen roulerend bestuur. Het bestuur wordt gevormd door 8 bestuurders vanuit de leden en een onafhankelijk voorzitter. Ondersteuning van het bestuur vindt plaats door het verenigingsbureau (verder: het bureau). Het bureau wordt geleid door een directeur en ondersteund door drie managers, gezamenlijk vormen zij het MT. Op het bureau werken circa vijftig medewerkers, veelal hoogopgeleide professionals. Het bureau kent een aantrekkelijke werkomgeving voor medewerkers waar zij vanuit hun professionaliteit, met plezier en vertrouwen een zinvolle bijdrage leveren aan de gehandicaptenzorg in Nederland.

Waarden van het bureau:

- Samenwerken; je werkt altijd samen, deelt je kennis en ervaring, motiveert anderen input te geven, je bent hulpvaardig naar anderen. Hulp vragen hoort daarbij;
- Professionele ontwikkeling: je ontwikkelt je professe en je talenten, je stimuleert de ander en draagt bij aan een open feedbackcultuur;
- Verbondenheid; je werkt samen vanuit het gezamenlijke belang. Zet je naar beste kunnen in voor een gemeenschappelijk doel. En benut de kracht van het erkennen van verschillen;
- Eigenaarschap; je committeert je aan jouw onderwerpen en thema's en daar neem je de volle verantwoordelijkheid voor;
- Innovatief en flexibel; je denkt buiten de kaders en kunt inspringen op ontwikkelingen.

De medewerkers van het bureau zijn trots op hun werk en op de bijdrage van de VGN. Bij het bureau kun je jezelf zijn en werk je in een vriendelijke en open omgeving. Met onderlinge verbondenheid en gezamenlijke inzet voor een collectief belang.

Momenteel is thuiswerken het uitgangspunt, wat ook gefaciliteerd wordt. Nagedacht wordt over de tijd die komen gaat met een nieuwe balans tussen thuis- en op kantoor werken.

## De functie

Manager / MT-lid (met aandachtsgebied kwaliteit en beleid) bij de VGN is een uitdagende functie in een kleine, flexibele en informele organisatie met deskundige en enthousiaste collega's, die elkaar graag ondersteunen. Je krijgt ruimte en support om je leidinggevende rol vorm te geven, om soms ingewikkelde, soms gevoelige vraagstukken te onderzoeken en om met nieuwe ideeën te komen.

Als manager begeleid en coach je circa vijftien beleidsadviseurs werkzaam binnen het aandachtsgebied kwaliteit en beleid. Dit aandachtsgebied richt zich op de versterking van de kwaliteit en betaalbaarheid van zorg- en dienstverlening. Belangrijke dossiers zijn zorg- en dienstverlening, kwaliteitsbeleid, kennis en (technologische) innovatie, gezondheid en betaalbaarheid (zoals inkoopkaders), informatiebeleid en privacy beleid. Je geeft op deze beleidsterreinen, samen met de vijftien beleidsadviseurs, vorm en invulling aan het inhoudelijke debat.

Naast de vele beleidsonderwerpen op de agenda is de kwaliteitsstandaard binnen het bureau hoog. Een duidelijke prioritering van onderwerpen is noodzakelijk om de werkdrukbeleving (in verhouding tot het ervaren van werkplezier) aanvaardbaar te houden.

De beleidsadviseurs bij de VGN zijn professionals. Ze zijn inhoudelijk expert op het eigen beleidsterrein alsook in toenemende mate verenigingswerkers die in co-creatie met leden werken. De manager is een sparringpartner, faciliteert maar neemt niet over. Je geeft de inhoudelijke kaders, professionals ruimte, vertrouwen en faciliteert hen om te groeien in hun rol als beleidsadviseur.

Als MT-lid fungeer je als partner voor de directeur en ben je medeverantwoordelijk voor het gehele organisatiebeleid, de positionering en de strategie van de VGN. Je vertegenwoordigt de VGN in verschillende gremia en bent zowel gesprekspartner van de directeur en het bestuur over inhoudelijke ontwikkelingen in de gehandicaptenzorg, als in het externe netwerk van de VGN. Je opereert effectief in zowel het politiek bestuurlijk krachtenveld, als het krachtenveld tussen diverse stakeholders.

## Het profiel Manager / MT-lid kwaliteit en beleid

Je herkent je in het volgende profiel:

- je hebt een intrinsieke motivatie om een organisatie met een belangrijke maatschappelijke doelstelling verder te ontwikkelen;
- je beschikt over een academisch denk- en werkkniveau en een proactieve houding;
- je hebt leidinggevende ervaring met hoogopgeleide professionals, waarbij je het werkplezier, de ontwikkeling en coaching van professionals als een belangrijke taak ziet;
- je managementstijl is eerlijk en helder, gericht op de ontwikkeling van professionals, geeft ruimte en faciliteert zodat de professionals goed toegerust zijn om hun (inhoudelijke) expertrol vorm te geven;
- je ondersteunt op een verbindende wijze en combineert een resultaatgerichte instelling met aandacht voor de medewerkers;
- je bent oprecht geïnteresseerd naar wat er speelt binnen en buiten de organisatie, hebt een open houding en bent op zoek naar de dialoog;
- je bent optimistisch, energiek en energie gevend;
- je hebt een goed ontwikkelde politieke antenne en hebt goed strategisch inzicht;
- je bent sensitief voor het landelijke domein, overstijgende thema's en vraagstukken;
- je beschikt over talent om partijen bijeen te brengen en potentiële tegenstellingen te overbruggen.
- als netwerker maak je gemakkelijk contacten en onderhoud je (bestaande) relaties;
- je hebt kennis van de gehandicaptenzorg en relevante maatschappelijke ontwikkelingen met een visie op de inhoud van de gehandicaptenzorg op strategisch niveau;
- je begrijpt de werking van een branchevereniging en de daarbij behorende bestuurlijke dynamiek;
- je hebt kennis op de belangrijke dossiers in het kader van betaalbare kwaliteit en zorg- en dienstverlening;
- vanuit een natuurlijke grondhouding werk je collegiaal samen met medewerkers en MT.

Je vindt plezier in het stimuleren en inspireren van professionals en in het bijdragen aan de ontwikkeling van de VGN. Je werkt net zo makkelijk op strategisch als op tactisch niveau en daarin vertegenwoordig je de VGN waar nodig. Je voelt je thuis in een vereniging en de diversiteit aan leden die zijn aangesloten.

Daarbij draag je duidelijk je visie uit en ben je vernieuwingsgericht met een proactieve stijl. Je bent communicatief sterk, gericht op samenwerking en een teamspeler zowel binnen het MT als met medewerkers, leden en andere stakeholders.

De dynamische werkomgeving vraagt om een ondernemende instelling, zelfkennis, behoud van overzicht en het stellen van prioriteiten. Behalve het kunnen samenwerken met collega's en externe partijen ben je ook in staat binnen vastgestelde kaders autonoom integraal leiding te geven aan vijftien hoogopgeleide professionals.

## Praktische informatie en de procedure

De omvang van het arbeidscontract is 32 - 36 uur per week. De standplaats is Utrecht. De VGN past de CAO gehandicaptenzorg toe. Je inschaling vindt plaats in FWG schaal 75 (min. € 5.369,- max. € 8.256,- bruto per maand bij een fulltime dienstverband van 36 uur per week). De CAO kent naast 8% vakantiegeld een eindejaarsuitkering van 8,33%. De aanstelling is in eerste instantie voor één jaar met de intentie om de arbeidsovereenkomst daarna om te zetten naar onbepaalde tijd.

Terra Management Search legt aan de opdrachtgever een long list van kandidaten voor. De opdrachtgever beslist met welke kandidaten zij gaat kennis maken. De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Management Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat en een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectie.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Management Search graag uiterlijk **dinsdag 31 augustus 2021** een motivatiebrief en curriculum vitae. Je kunt je sollicitatie uploaden met de button bij de vacature op onze site.  
*Wil je ons bij sollicitatie laten weten waar je deze vacature voor het eerst zag?*

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken.

Op vrijdag 10 september 2021 zal Terra haar voorstel doen aan de opdrachtgever. De gesprekken – bij de VGN - vinden plaats:

- eerste gespreksronde, **dinsdag 14 september 2021 (tussen 9.00 – 15.00 uur)**
- tweede gespreksronde, **maandag 20 september 2021 (tussen 9.00 – 13.00 uur)**

Wij vragen je om de vetgedrukte tijdstippen “met potlood” in je agenda te reserveren. Met de geselecteerde kandidaat vindt er vervolgens een gesprek plaats met de directeur.

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen.

Monique Vlek, search consultant (06-579 03 557)  
(bereikbaar: maandag, dinsdag, donderdag tussen 08.30 – 17.00 uur en vrijdag van 10:00 tot 16:30 uur)

Bij afwezigheid kun je contact opnemen met:  
Bert Hokken, consultant (06-209 589 65)

E-mail: [terra@terraresearch.nl](mailto:terra@terraresearch.nl) | Telefoon 085-070 25 97