

Advocaat Corporate/M&A

**VANIERSEL
LUCHTMAN
ADVOCATEN**

Informatie voor belangstellenden

Voorwoord

Deze notitie is bedoeld om belangstellenden voor de positie van advocaat Corporate/M&A bij Van Iersel Luchtman Advocaten inzicht te geven in de organisatie, de vacante positie en het gewenste profiel. De laatste paragraaf geeft praktische informatie over de procedure.

Op onze website www.terralegal.nl vind je wat dit laatste betreft de meest actuele informatie. Ook zijn wij graag bereid je telefonisch te woord te staan.

Om te komen tot dit profiel hebben wij ons terdege verdiept in de organisatie. Daarnaast zijn interne en openbare documenten geraadpleegd. Aldus is een goed beeld ontstaan van de strategie en ontwikkeling van de organisatie.

Meer informatie over de organisatie vind je op www.vil.nl.

Terra Legal Search*,

Bert Hokken, consultant
Monique Vlek, search consultant

* Terra Legal Search is een handelsnaam van Terra Management Search.

Van Iersel Luchtman Advocaten

Van Iersel Luchtman Advocaten (hierna te noemen VIL) behoort met circa 40 advocaten tot de grotere zelfstandige kantoren in Zuid-Nederland. In totaal werken er 60 medewerkers bij het kantoor. De organisatie opereert vanuit Breda en 's-Hertogenbosch.

Het advocatenkantoor levert ondernemingen een full service juridische dienstverlening van hoge kwaliteit. VIL kent de ontwikkelingen in de ruime regio in en rondom de twee vestigingen. Naast deskundigheid op tien rechtsgebieden is de organisatie tevens gespecialiseerd in vijf verschillende branches. Daardoor weet VIL precies wat er binnen deze sectoren én het werkgebied leeft en is de organisatie bij uitstek het kantoor voor ondernemers. De organisatie blijft dicht bij haar opdrachtgevers. De advocaten zijn flexibel, kritisch en direct, zij staan voor openheid van zaken, wat leidt tot eerlijke en langdurige relaties.

VIL richt zich primair op het middelgrote bedrijf (> 50 werknemers) in Zuid-Nederland, op bestuurders en directies van deze bedrijven, vakbonden en ondernemingsraden. Daarnaast is er een focus op verwijzers (zoals financiële dienstverleners). Naast het bedrijfsleven is de rechtbank een belangrijke doelgroep in verband met het toekennen van faillissementen.

Al meer dan 60 jaar bedient VIL toonaangevende bedrijven en instellingen en worden ondernemers geadviseerd in groei of bijgestaan in uitdagende tijden. VIL realiseert zich, dat een goede advocaat niet alleen de beste in zijn/haar vakgebied is, maar dat een goede advocaat ook weet wat zijn/haarklanten dagelijks bezighoudt. Op internationaal gebied is de organisatie onderdeel van IUROPE, een Europees netwerk van gerenommeerde kantoren waardoor ook de belangen van cliënten in het buitenland optimaal behartigd worden. De personeelstevredenheid bij VIL is zeer hoog.

Missie

“Al meer dan 60 jaar leveren we ondernemingen een full service juridische dienstverlening van hoge kwaliteit. We ondersteunen bedrijven en ondernemers in hun groei, of staan ze bij in uitdagende tijden.”

Visie

“We willen doorgroeien tot het beste advocatenkantoor in Zuid-Nederland voor de ondernemer, tot een kantoor dat zich onderscheidt door een zeer hoge professionele standaard, een uitstekende ondersteuning en service en een kweekvijver voor talent.”

Kernwaarden

De kernwaarden van VIL zijn: hoge kwaliteit, pragmatisch, gepassioneerd, flexibel, kritisch en eerlijk, verbonden.

Rechtsgebieden

VIL heeft specialisten in huis om de uitdagingen van de ondernemer op te lossen. Het advocatenkantoor is een sterke, multidisciplinaire organisatie en is gespecialiseerd in de volgende rechtsgebieden:

- **Aansprakelijkheid & Procespraktijk:** VIL treedt niet alleen op voor ondernemingen, maar ook voor en tegen hun bestuurders en commissarissen bij eventuele geschillen.
- **Arbeid & Medezeggenschap:** Arbeidsrecht is een grillig rechtsgebied. VIL adviseert over alle werkgeversaangelegenheden.
- **Fusies & Overnames (M&A):** VIL brengt complexe materie terug tot een helder verhaal en gaat daarbij snel en doeltreffend te werk. Hierbij wordt rekening gehouden met alle betrokken partijen.
- **IE, IT & Privacy:** VIL geeft antwoord op alle privacy-vragen en klanten worden geadviseerd wat zij moeten doen om AVG-compliant te worden. Daarnaast adviseert het advocatenkantoor hoe intellectuele eigendomsrechten (IE) op de juiste manieren veiliggesteld kunnen worden. Tot slot is VIL volledig thuis in de wereld van de informatietechnologie (IT).
- **Insolventie & Herstructurering:** Op het gebied van het insolventierecht en herstructurering is VIL een speler van nationaal formaat. Zowel voor ondernemingen als voor bestuurders, schuldeisers, banken en andere financiers wordt er opgetreden. Daarnaast zijn de insolventie-specialisten dagelijks actief als curator in faillissementen en acteren zij regelmatig als bewindvoerder in surseances.
- **Omgeving & Milieu:** De specialisten van het advocatenkantoor zijn landelijk erkend om de bijzondere kennis van het omgevingsrecht. Er wordt geadviseerd en geprocedeerd over o.a. bestemmingsplannen en omgevingsvergunningen. En tevens is er bijzondere aandacht voor het milieustrafrecht, met een accent op het afvalstoffen-, bouwstoffen- en meststoffenrecht.
- **Onderneming & Contracteren:** Iedere onderneming heeft dagelijks te maken met het opzetten en onderhouden van de structuur van een onderneming en met het afsluiten van contracten. De advocaten van VIL kennen de regels van het spel als geen ander. Zij omzeilen de valkuilen van het recht en fungeren als klankbord voor de ondernemer.
- **Sanctie & Boete:** De specialisten van VIL loodsen de ondernemer door het vaak onoverzichtelijke speelveld van de boeteprocedures. Zij helpen ondernemingen bij het implementeren van compliance programma's en het trainen van medewerkers.
- **Vastgoed:** De wereld van het vastgoed is zeer veelzijdig en de belangen zijn vaak groot. Voor de specialisten van VIL zijn alle vastgoed-zaken common practice.

Branches

De advocaten van VIL zijn actief in een aantal verschillende branches. Daardoor weten de advocaten wat er binnen de sector van de cliënt leeft. Specialistische kennis wordt gebundeld in brancheteams zodat niet alleen een hoog juridisch niveau wordt geboden, maar ook snel, adequaat en proactief wordt ingespeeld op ontwikkelingen in de markt. De brancheteams zijn:

- Afval- en Recycling
- Bouw
- Gaming
- Zorg

Koers

De economie om ons heen wijzigt in rap tempo. Corona slaat bij veel bedrijven wonden, terwijl andere bedrijven floreren. De advocaten van VIL staan de opdrachtgevers in goede en slechte tijden bij, waardoor de coronacrisis maar beperkte gevolgen heeft voor het kantoor. Uiteraard is wel het thuiswerken ook bij VIL toegenomen.

Om de professionals optimaal te ondersteunen is ervoor gekozen om de bestuursstructuur te wijzigen en is vorig jaar een externe directeur aangetrokken. VIL heeft een goede en professionele staf die ondersteunt in het bereiken van de doelen.

Het devies van VIL is “Samen werken en samen (verder) bouwen”. Het belang van de organisatie staat altijd voorop. Iedere medewerker heeft de opdracht om de organisatie samen blijvend toekomstbestendig te maken en te houden, ondanks de uitdagingen die de onderlinge diversiteit aan partners biedt. Onderlinge solidariteit is een groot goed. Om goed samen te kunnen werken en samen te kunnen bouwen is het hebben en behouden van goed personeel essentieel. Er wordt veel van de medewerkers van VIL gevraagd en dat vraagt ook de nodige investeringen. Niet alleen door het bieden van goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden, maar ook door het tonen van betrokkenheid en waardering, door duidelijk te zijn in wat er verwacht wordt, door goede feedback te geven op functioneren en door open te zijn over het reilen en zeilen van het kantoor. Het werken in teamverband is de standaard.

VIL biedt hoogwaardige juridische diensten op een no-nonsense wijze. Er wordt ingezet op strategische klanten en verwijzers. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan klanten die regelmatig zakendoen met VIL en klanten die ondersteuning nodig hebben bij meerdere specialismen.

Het bouwen aan een langdurige relatie is het doel, waarbij accountmanagement een middel is. Het uitbreiden van het portfolio heeft de voortdurende aandacht van de organisatie, branchefocus blijft daarbij essentieel. Uitbreiding van de specialisaties is niet noodzakelijk. Er wordt binnen de bestaande specialisaties gezocht naar veredeling van de praktijken ofwel naar nieuwe mogelijkheden om de diensten aan te bieden.

Het uitgangspunt van VIL is autonome groei. De organisatie staat open voor kansen die zich voordoen.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen neemt VIL verantwoordelijkheid. De organisatie heeft een aantal vaste thema's benoemd waar zij zich graag voor inzet.

Zo sponsort zij Terre des Hommes, de stichting die wereldwijd opkomt voor de rechten van het kind. Ook draagt VIL haar steentje bij aan de bescherming van het cultureel erfgoed door de Grote Kerk in Breda en de Sint Jan in 's-Hertogenbosch te sponsoren. Deze monumentale en beeldbepalende gebouwen behoren tot de vier belangrijkste monumenten van Noord-Brabant.

Daarnaast wordt de kwaliteit en bereikbaarheid van kunst en cultuur belangrijk gevonden. Daarom is de organisatie Vriend van de Verkadefabriek in 's-Hertogenbosch en nauw betrokken bij theater Markant in Uden.

Advocaten van VIL geven regelmatig college op diverse onderwijsinstellingen zoals de Tilburg University, de Radboud Universiteit en de Juridische Hogeschool. Kennisdeling staat voor de organisatie hoog in het vaandel.

Positionering:

VIL heeft een stevig fundament staan, ondanks dat de afgelopen jaren zich kenmerkten door een krimpende markt voor juridische dienstverlening. Inmiddels kent de markt voor juridische dienstverlening een beperkte autonome groei, die bovendien door de nieuwe toetreders met meer aanbieders wordt gedeeld. Het feit blijft dat klanten steeds kritischer zijn, minder snel een advocaat inschakelen en dat zij ook niet zo "honkvast" als voorheen zijn. Dat betekent dat de marketing (en business development) een prominentere plaats heeft gekregen in de dagelijkse werkzaamheden van VIL.

De organisatie maakt de focus op kwaliteit waar. Het advocatenkantoor biedt interne cursussen en externe lezingen aan en dit aanbod groeit. VIL heeft een "VIL Academie" opgericht, waarin cursussen worden gegeven aan financiële professionals. Er wordt massaal geblogd en er worden steeds meer artikelen geschreven. Social media zijn ook in de marketinguitingen niet meer weg te denken.

Met behulp van een Business Development Manager is een slag gemaakt op het gebied van uniformering van marketinguitingen en het beheer van de relatielijst. Daarnaast is er een corporate sponsorbeleid geformuleerd. VIL heeft de keuze gemaakt om de marketinginspanningen voornamelijk te richten op strategische klanten en verwijzers. Ook is ervoor gekozen om te gaan werken met accountmanagers (senior advocaten) voor de ondernemers. De Business Development Manager en de directeur ondersteunen de advocaten bij de marktbenadering.

Het hebben van een specifieke branchefocus én kennis van het werkgebied blijven essentieel bij zowel het benaderen als het bedienen van cliënten en prospects. De commerciële slagkracht van de organisatie wordt hiermee vergroot.

Structuur:

VIL heeft 13 aandeelhouders. De partnersvergadering is het hoogste orgaan binnen de organisatie, waar onder andere de jaar- en beleidsplannen, begrotingen en jaarrekening worden geaccordeerd. De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan het bestuur. Een externe bedrijfsmatige directeur vormt samen met twee partners een collegiaal bestuur.

Het team Corporate/M&A bestaat uit zes ervaren advocaten. De praktijk, met name een adviespraktijk, is gericht op: aandelentransacties, management buy-outs en buy-ins, due diligence processen, transactiestructuur, herstructurering, het opstellen, beoordelen en uitonderhandelen van de transactiedocumentatie, opstellen Letter of Intent e.d.. Omdat een van de medewerkers de advocatuur verlaat, is er plaats voor een nieuwe advocaat-medewerker.

Advocaat-medewerker, het profiel

De advocaat die VIL zoekt is een advocaat-medewerker die in de afgelopen jaren ervaring heeft opgedaan met fusies en overnames. Er wordt gedacht aan een advocaat tussen de drie en acht jaar ervaring. Een afgeronde specialisatieopleiding is een pre. Mocht de juiste kandidaat de specialisatieopleiding Fusies en Overnames nog niet gevolgd hebben, stimuleert en faciliteert Van Iersel Luchtman dat deze opleiding – na de inwerkperiode – gevolgd wordt.

Van Iersel Luchtman voert een praktijk waarin geadviseerd en geprocedeerd wordt. Bij het team Corporate/M&A ligt de nadruk op advisering. Je beschikt tevens over de kwaliteiten om, samen met het team, het netwerk en je eigen ondernemerskwaliteiten uit te bouwen waardoor je bijdraagt aan de uitbouw van kantoor. Je kiest er bewust voor juist bij VIL jouw praktijk voort te zetten. Het in teamverband werken bij een middelgroot, regionaal maar ambitieus advocatenkantoor als VIL geeft jou die inspirerende omgeving om te excelleren als specialist Corporate/M&A. Daarnaast haal je plezier en voldoening uit het samenwerken met en opleiden van jonge advocaten tot goede juristen en ondernemende advocaten. Niet in de laatste plaats geldt dat je een plezierige kantoorgenoot bent, want Van Iersel Luchtman hecht grote waarde aan de sfeer binnen het kantoor.

De geschikte kandidaten dienen te beschikken over:

- in beginsel drie tot acht jaar ervaring als advocaat met relevante ervaring in de Corporate/M&A-praktijk;
- een afgeronde specialisatieopleiding Fusies en Overnames (of de bereidheid om deze opleiding – snel na de inwerkperiode – te volgen);
- juridische scherpzinnigheid;
- zeer goede schriftelijke en mondelinge communicatievaardigheden in het Nederlands en Engels;
- ondernemerskwaliteiten om Van Iersel Luchtman collegiaal verder uit te bouwen;
- de tijd en energie om ook buiten de reguliere werktijden netwerkbijeenkomsten te bezoeken;
- commerciële kwaliteiten;
- een evenwichtige, integere persoonlijkheid die door inzet, houding, gedrag en deskundigheid een hoge klanttevredenheid weet te bereiken;
- een collegiale houding waardoor het plezierig samenwerken is.

De ideale kandidaat is een stevige persoonlijkheid met een gezond zelfbewustzijn en heeft bewezen vertrouwen bij opdrachtgevers op te kunnen bouwen.

Een dienstverlenende instelling én een hoog energieniveau zijn noodzakelijk, evenals integriteit, gewetensvol handelen en respect voor eenieder in de organisatie. Hij/zij heeft een lerende oriëntatie, is bereid om de commerciële kwaliteiten verder te ontwikkelen en is altijd op zoek naar het leveren van topkwaliteit.

Praktische informatie betreffende de procedure

Van Iersel Luchtman zoekt een specialist Corporate/M&A. Een advocaat, met ondernemersambities die mee wil mee wil bouwen aan een kantoor met de ambitie om het beste kantoor in Zuid-Nederland te zijn.

De functie is bij voorkeur fulltime in te vullen. De arbeidsvoorwaarden zijn in belangrijke mate afhankelijk van de ervaring die de kandidaat meeneemt, maar zijn tenminste marktconform. Terra Legal Search kan je desgewenst nader informeren over de arbeidsvoorwaarden.

De selectie- en benoemingsprocedure wordt door Terra Legal Search begeleid. Referenties worden alleen ingewonnen na toestemming van de kandidaat. Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

Wanneer je geïnteresseerd bent in de vacature, ontvangt Terra Legal Search graag zo spoedig mogelijk een motivatiebrief en curriculum vitae. Je kunt je sollicitatie uploaden via de button bij de vacature op onze site.

Wanneer je profiel voldoende aanknopingspunten biedt, nodigen wij je uit voor een beeldbel-kennismakingsgesprek met onze consultant Bert Hokken.

Voor resterende vragen nodigen wij je van harte uit ons te bellen of te e-mailen.

Monique Vlek, search consultant (06-579 03 557)
(bereikbaar: maandag, dinsdag, donderdag tussen 08.30 – 17.00 uur en vrijdag van 10:00 tot 16:30 uur)

Bij afwezigheid kun je contact opnemen met:
Bert Hokken, consultant (06-209 589 65) (ook 's avonds)

E-mail: terra@terraresearch.nl | Telefoon 085-070 25 97