Profielschets

Concerndirecteur samenleving en wijken

Benaderbare leider en teamspeler die strategie en uitvoering binnen het sociaal domein verbindt en stuurt op resultaten waar de inwoners van de stad profijt van hebben.

Over gemeente Dordrecht

Treed toe tot ons concernteam en bouw mee aan de toekomst van Dordrecht! Dordrecht is een stad vol ambities, met een roemrijk verleden én grootse plannen voor de toekomst. De maatschappelijke opgaven staan centraal. Samen met de partners in de stad en regio werkt men aan het realiseren daarvan.

De maatschappelijke en fysieke opgaven waar Dordrecht voor staat vragen om krachtig leiderschap, strategisch inzicht en een sterke verbinding tussen beleid, uitvoering en bestuur. Daarom zoeken wij een concerndirecteur samenleving en wijken die vanuit overzicht, samenwerking en daadkracht richting geeft aan dit belangrijke domein van onze organisatie en die tegelijkertijd een concerndenker is en aandacht heeft voor concernbrede strategie en ontwikkeling van de organisatie.

De organisatie

De gemeente Dordrecht is een moderne organisatie die sterk verbonden is met de Dordtse samenleving en de regio Drechtsteden. De organisatie is in ontwikkeling naar meer samenhang, slagkracht en maatschappelijke impact. We werken vanuit één organisatie voor stad én regio en zetten in op opgavegericht werken, integrale samenwerking en een professionele, toekomstgerichte bedrijfsvoering. Als centrumstad vervullen we een actieve en verbindende rol binnen regionale samenwerkingsverbanden.
Als concerndirecteur maak je onderdeel uit van het concernteam onder leiding van de gemeentesecretaris. Binnen het concernteam zijn naast de gemeentesecretaris, de stadscontroller en de manager concernstaf vier directeuren actief: publieke dienstverlening, bedrijfsvoering Drechtsteden, ruimtelijke ontwikkeling en beheer en samenleving en wijken. Het concernteam geeft sturing aan de strategische ontwikkeling van de organisatie en zorgt ervoor dat de opgaven van stad, bestuur en organisatie met elkaar verbonden blijven. Vanuit de matrixorganisatie combineer je lijnverantwoordelijkheid met concernbrede opgaven en programma's. Er is sprake van een op samenwerking gerichte cultuur, met oog voor persoonlijke ontwikkeling, ambitie, kwaliteit en innovatie.

Binnen Dordrecht werken we volgens de principes van Secure Base Leadership. Dat betekent dat we een omgeving creëren waarin medewerkers zich gesteund, gewaardeerd en uitgedaagd voelen om verantwoordelijkheid te nemen en zich te ontwikkelen. Van leidinggevenden verwachten we hierin een duidelijke voorbeeldrol.

De functie

Als concerndirecteur samenleving en wijken ben je het ambtelijk boegbeeld voor je domein. Binnen het domein zijn ongeveer 330 collega’s actief binnen drie clusters: samenleving, wijken en het zorg- en veiligheidshuis. Binnen de clusters zijn 10

teams, geleid door teamleiders. Je zorgt voor een integrale advisering aan het college en de ontwikkeling en implementatie van beleid vanuit samenleving en wijken. Je verbindt je actief met partners in de stad. Daarnaast maak je deel uit van een aantal regionale en landelijke netwerken.

Tegelijkertijd draag je als lid van het concernteam actief bij aan de strategische ontwikkeling van de gehele organisatie. Je geeft leiding aan de clustermanagers binnen het domein samenleving en wijken en stimuleert samenwerking, ontwikkeling en resultaatgericht werken. Samen zorgen jullie voor een sterke verbinding tussen lange termijnvisie, bestuurlijke ambities en uitvoering in de stad. Daarnaast vervul je een belangrijke rol als ambtelijk opdrachtgever van concernbrede programma's en strategische opgaven. Daarbij beweeg je je gemakkelijk tussen bestuur, samenleving, regio en organisatie.

De opgaven
Als concerndirecteur vervul je een sleutelrol bij diverse strategische én maatschappelijk urgente opgaven. Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het Dordtse Collegeprogramma 2026-2030 voor de opgaven binnen het sociaal domein. Je werkt op het snijvlak van beleid, financiën en maatschappelijke impact en draagt actief bij aan het versterken van bestaanszekerheid, sociale verbondenheid en een inclusieve samenleving. Daarbij ligt de focus op preventie en vroegsignalering, jeugdzorg, het verbeteren van de toegankelijkheid van algemene voorzieningen en het bieden van passende ondersteuning aan kwetsbare groepen. Deze opgaven komen samen met uitdagingen op het gebied van openbare orde en veiligheid in de wijken. Daarbij kun je denken aan:

Het Nationaal Programma Dordt West
Draagt bij aan de integrale ontwikkeling van Dordt West, met aandacht voor leefbaarheid, kansengelijkheid, veiligheid en perspectief voor bewoners.

Vernieuwing binnen het sociaal domein
Geeft richting aan de doorontwikkeling van het sociaal domein, met als doel de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden en tegelijkertijd de kwaliteit en samenhang te versterken.

Een integrale wijkaanpak
Stimuleert de samenhang tussen beleidsterreinen en partners in de stad en versterkt de verbinding tussen het gemeentebestuur en de wijken.

Openbare orde en veiligheid in samenhang met de wijken
Bewaakt de balans tussen veiligheid, leefbaarheid en sociale cohesie, met oog voor de specifieke dynamiek en behoeften van verschillende wijken.

Regionale opgaven in het sociaal domein
Vertegenwoordigt de gemeente in regionale samenwerkingen en zet zich in voor een gezonde, inclusieve samenleving waarin iedereen kan meedoen.

Wie zoeken wij?

Als concerndirecteur begrijp je de dynamiek van onze organisatie en weet je complexe opgaven om te zetten in uitvoerbare plannen. Je bent sensitief voor de diverse regionale belangen en hebt het vermogen je daarbinnen te bewegen en op informele manier leiderschap te tonen binnen samenwerkingsverbanden. Door jouw innoverend en vernieuwend vermogen weet je in te spelen op de kansen en mogelijkheden die er binnen de strategische opgaven liggen. Met jouw flexibele leiderschapsstijl weet je collega's te verbinden, enthousiasmeren en motiveren. Je bent in staat een actieve rol te vervullen in diverse landelijke, regionale en lokale netwerken.

Wij zoeken een directeur die koersvast én toegankelijk is. Iemand die het grotere verhaal ziet, maar ook begrijpt wat nodig is om resultaten daadwerkelijk te realiseren. Een leider die:

- rust en overzicht brengt en die stuurt op rolvastheid;
- samenwerking stimuleert;
- bestuurlijk sensitief opereert;
- ruimte geeft aan professionals;
- integraal denkt en handelt;
- zichtbaar is binnen én buiten de organisatie;
- bijdraagt aan een sterk en eensgezind concernteam.

Ervaring en achtergrond

Daarnaast beschik je over:

- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime directie- of managementervaring in een complexe organisatie.
- Ervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Kennis van en affiniteit met vraagstukken binnen het sociaal domein en ervaring met aanbestedingen binnen het sociaal domein.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen.
- Sterke bestuurlijke sensitiviteit.
- Ervaring met samenwerking in landelijke en regionale netwerken en samenwerkingsverbanden.

- Gedegen kennis van bedrijfsvoering en overheidsfinanciën
- Oog voor zowel strategie als uitvoering.
- Een verbindende leiderschapsstijl die past bij de principes van Secure Base Leadership.

Arbeidsvoorwaarden

Een strategische sleutelrol voor minimaal 36 uur binnen een ambitieuze gemeente waar je direct bijdraagt aan maatschappelijke impact voor stad en regio, in een organisatie die ruimte biedt voor leiderschap, vernieuwing en ontwikkeling.

- Een bruto maandsalaris van maximaal €10.438,- op basis van een 36-urige werkweek (schaal 16, Cao Gemeenten), afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring;
- Naast je bruto maandsalaris ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) van maximaal 17,05% van je bruto maandsalaris. Je kunt ervoor kiezen om dit maandelijks, periodiek of jaarlijks uit te laten betalen. Maar je kunt het ook het fiscaal aantrekkelijk inzetten voor het kopen van extra verlofdagen, de aanschaf van bijvoorbeeld een (elektrische) fiets, sport, cultuur of de verduurzaming van je woning;
- Flexibel en hybride werken, dit houdt in dat je veel vrijheid hebt om je uren en werklocatie zelf te bepalen;
- Een goede balans tussen werk en privé;
- Een uitgebreid introductieprogramma en de ruimte en stimulans om jezelf continu te blijven ontwikkelen;
- Een uitstekende pensioenregeling bij ABP, waarbij wij als werkgever 70% van de pensioenpremie betalen. Daarnaast ben je bij ABP verzekerd van een goede financiële dekking bij overlijden en arbeidsongeschiktheid.

Procedure-informatie

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via info@castanho.nl of op 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Dordrecht besteedt aandacht aan diversiteit en inclusie en wil graag een zo divers mogelijk samengesteld management.

Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever.

Een delegatie van het college van B&W, directie, management en medewerkers is betrokken bij de selectie.

De planning is als volgt:

- De eerste gespreksronde met kandidaten is op vrijdag 4 december en/of maandag 7 december 2026 en de tweede gespreksronde op woensdag 9 december of donderdag 10 december 2026 gepland.

- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Afronding en benoeming voor 1 januari 2027.

Solliciteren of meer informatie?

Je kunt solliciteren tot en met 13 november 2026 via www.castanho.nl/vacatures. Als je jouw CV en motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.