Profielschets

Concerndirecteur ruimtelijke ontwikkeling en beheer

Zichtbare leider en teamspeler met visie op het fysieke domein die in een dynamisch krachtenveld stuurt op realisatie van ruimtelijke opgaven.

Over gemeente Dordrecht

Treed toe tot ons concernteam en bouw mee aan de toekomst van Dordrecht! Dordrecht is een stad vol ambities, met een roemrijk verleden én grootse plannen voor de toekomst. De maatschappelijke opgaven staan centraal. Samen met de partners in de stad en regio werkt men aan het realiseren daarvan.

De maatschappelijke en fysieke opgaven waar Dordrecht voor staat vragen om krachtig leiderschap, strategisch inzicht en een sterke verbinding tussen beleid, uitvoering en bestuur. Daarom zoeken wij een concerndirecteur ruimtelijke ontwikkeling en beheer die vanuit overzicht, samenwerking en daadkracht richting geeft aan dit belangrijke domein van onze organisatie en die tegelijkertijd een concerndenker is en aandacht heeft voor concernbrede strategie en ontwikkeling van de organisatie.

De organisatie

De gemeente Dordrecht is een moderne organisatie die sterk verbonden is met de Dordtse samenleving en de regio Drechtsteden. De organisatie is in ontwikkeling naar meer samenhang, slagkracht en maatschappelijke impact. We werken vanuit één organisatie voor stad én regio en zetten in op opgavegericht werken, integrale samenwerking en een professionele, toekomstgerichte bedrijfsvoering. Als centrumstad vervullen we een actieve en verbindende rol binnen regionale samenwerkingsverbanden.
Als concerndirecteur maak je onderdeel uit van het concernteam onder leiding van de gemeentesecretaris. Binnen het concernteam zijn naast de gemeentesecretaris, de stadscontroller en de manager concernstaf vier directeuren actief: publieke dienstverlening, bedrijfsvoering Drechtsteden, samenleving en wijken en ruimtelijke ontwikkeling en beheer. Het concernteam geeft sturing aan de strategische ontwikkeling van de organisatie en zorgt ervoor dat de opgaven van stad, bestuur en organisatie met elkaar verbonden blijven. Vanuit de matrixorganisatie combineer je lijnverantwoordelijkheid met concernbrede opgaven en programma's. Er is sprake van een op samenwerking gerichte cultuur, met oog voor persoonlijke ontwikkeling, ambitie, kwaliteit en innovatie.

Binnen Dordrecht werken we volgens de principes van Secure Base Leadership. Dat betekent dat we een omgeving creëren waarin medewerkers zich gesteund, gewaardeerd en uitgedaagd voelen om verantwoordelijkheid te nemen en zich te ontwikkelen. Van leidinggevenden verwachten we hierin een duidelijke voorbeeldrol.

De functie

Als concerndirecteur ruimtelijke ontwikkeling en beheer ben je zowel intern als extern het ambtelijk boegbeeld van jouw domein. Binnen het domein zijn ruim 400

collega's actief binnen vier clusters: ruimtelijk beleid en strategie; ruimtelijk beheer; ingenieursbureau Drechtsteden en vastgoed. Binnen de clusters zijn 16 teams, geleid door een teamleider. Je bent verantwoordelijk voor de integrale advisering aan college en directie en geeft richting aan de ontwikkeling, uitvoering en realisatie van beleid binnen jouw portefeuille. Tegelijkertijd draag je als lid van het concernteam actief bij aan de strategische ontwikkeling van de gehele organisatie. Je geeft leiding aan de clustermanagers binnen het domein ruimtelijke ontwikkeling en beheer en stimuleert samenwerking, ontwikkeling en resultaatgericht werken. Samen zorgen jullie voor een sterke verbinding tussen lange termijnvisie, bestuurlijke ambities en uitvoering in de stad. Daarnaast vervul je een belangrijke rol als ambtelijk opdrachtgever van concernbrede programma's en strategische opgaven. Daarbij beweeg je je gemakkelijk tussen bestuur, samenleving, regio en organisatie.

De opgave

Dordrecht staat voor een aantal omvangrijke en complexe opgaven in het fysieke domein. Er wordt gewerkt aan grote ruimtelijke ontwikkelingen, het versterken van de leefbaarheid van wijken en buurten, cultureel erfgoed, het verduurzamen van de stad en er wordt voor gezorgd dat Dordrecht ook voor toekomstige generaties aantrekkelijk blijft om te wonen, werken en verblijven. Dordrecht is een bouwende stad met bijvoorbeeld de gebiedsontwikkeling van het Maasterras en het MIRT traject rond het station. Als concerndirecteur speel je een sleutelrol in de realisatie daarvan.
Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van het Dordtse Collegeprogramma 2026-2030 voor de ruimtelijke opgaven, inclusief de Investeringsagenda 2050. Daarnaast geef je richting aan de regionale ruimtelijk-economische samenwerking binnen Smart Delta Drechtsteden en vertegenwoordig je Dordrecht in de samenwerking binnen het stedelijk gebied van Zuid-Holland, waaronder de Verstedelijkingsalliantie. Daarbij werk je samen met regionale partners, overheden en maatschappelijke organisaties aan de duurzame ontwikkeling en versterking van de stad en regio. Enkele grote opgaven zijn:

Groei van de stad

Dordrecht groeit. Dat vraagt om een toekomstbestendige inrichting van de stad, ruimte voor woningbouw, een aantrekkelijk vestigingsklimaat en investeringen in de kwaliteit van de leefomgeving.

Duurzame en klimaatbestendige ontwikkeling

De energietransitie, klimaatadaptatie en verduurzaming vragen om integrale keuzes en een lange adem. Je bent medeverantwoordelijk voor het realiseren van deze ambities en het verbinden van uiteenlopende belangen.

Beheer van de stad
Een aantrekkelijke stad vraagt niet alleen om ontwikkeling, maar ook om goed beheer. Je zorgt ervoor dat beheer en onderhoud een vanzelfsprekend onderdeel vormen van strategische keuzes en investeringen.

Samenwerking in stad en regio
Je bouwt actief aan relaties met maatschappelijke partners, medeoverheden, kennisinstellingen en bedrijven. Daarbij vervul je een belangrijke rol in regionale samenwerking en vertegenwoordiging van Dordrecht.

Concernbrede strategische opgaven
Als lid van het concernteam neem je verantwoordelijkheid voor concernbrede opgaven die verder reiken dan het eigen domein en draag je actief bij aan de ontwikkeling van de totale organisatie.

Wie zoeken wij?
Je bent een ervaren en gezaghebbende leider die complexe ruimtelijke opgaven weet te verbinden aan concrete resultaten. Je begrijpt de dynamiek van een politiek-bestuurlijke omgeving en beschikt over het vermogen om verschillende belangen samen te brengen. Je bent resultaatgericht en koersvast en geeft professionals ruimte, vertrouwen en verantwoordelijkheid. Je bent in staat een actieve rol te vervullen in diverse landelijke, regionale en lokale netwerken.

Wij zoeken een directeur die koersvast én toegankelijk is. Iemand die het grotere verhaal ziet, maar ook begrijpt wat nodig is om resultaten daadwerkelijk te realiseren. Die zorgt voor samenhang tussen beleid, uitvoering, bestuur en externe partners. Een leider die:
- rust en overzicht brengt en die stuurt op rolvastheid;
- samenwerking tussen mensen stimuleert;
- bestuurlijk sensitief opereert;
- ruimte geeft aan professionals;
- integraal denkt en handelt;
- zichtbaar is binnen én buiten de organisatie;
- bijdraagt aan een sterk en eensgezind concernteam.

Ervaring en achtergrond
Daarnaast beschik je over:
- Academisch werk- en denkniveau.
- Ruime directie- of managementervaring in een complexe organisatie.

- Ervaring binnen een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met (het realiseren van) vraagstukken binnen het fysieke domein, met complexe ruimtelijke, stedelijke opgaven en met kennis van de marktdynamiek.
- Ervaring met organisatieontwikkeling en veranderprocessen.
- Sterke bestuurlijke sensitiviteit.
- Ervaring met samenwerking in landelijke en regionale netwerken en samenwerkingsverbanden.
- Gedegen kennis van bedrijfsvoering en overheidsfinanciën.
- Oog voor zowel strategie als uitvoering.
- Een verbindende leiderschapsstijl die past bij de principes van Secure Base Leadership.

Arbeidsvoorwaarden

Een strategische sleutelrol voor minimaal 36 uur binnen een ambitieuze gemeente waar je direct bijdraagt aan maatschappelijke impact voor stad en regio, in een organisatie die ruimte biedt voor leiderschap, vernieuwing en ontwikkeling.

- Een bruto maandsalaris van maximaal €10.438,- op basis van een 36-urige werkweek (schaal 16, Cao Gemeenten), afhankelijk van opleiding, kennis en ervaring.
- Naast je bruto maandsalaris ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) van maximaal 17,05% van je bruto maandsalaris. Je kunt ervoor kiezen om dit maandelijks, periodiek of jaarlijks uit te laten betalen. Maar je kunt het ook het fiscaal aantrekkelijk inzetten voor het kopen van extra verlofdagen, de aanschaf van bijvoorbeeld een (elektrische) fiets, sport, cultuur of de verduurzaming van je woning.
- Flexibel en hybride werken, dit houdt in dat je veel vrijheid hebt om je uren en werklocatie zelf te bepalen.
- Een goede balans tussen werk en privé.
- Een uitgebreid introductieprogramma en de ruimte en stimulans om jezelf continu te blijven ontwikkelen.
- Een uitstekende pensioenregeling bij ABP, waarbij wij als werkgever 70% van de pensioenpremie betalen. Daarnaast ben je bij ABP verzekerd van een goede financiële dekking bij overlijden en arbeidsongeschiktheid.

Procedure-informatie

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via info@castanho.nl of op 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Dordrecht besteedt aandacht aan diversiteit en inclusie en wil graag een zo divers mogelijk samengesteld management.

Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever.
Een delegatie van het college van B&W, directie, management en medewerkers is betrokken bij de selectie.
De planning is als volgt:

- De eerste gespreksronde met kandidaten is op vrijdag 4 december en/of maandag 7 december 2026 en de tweede gespreksronde op woensdag 9 december of donderdag 10 december 2026 gepland.
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Afronding en benoeming voor 1 januari 2027.

Solliciteren of meer informatie?

Je kunt solliciteren tot en met 13 november 2026 via www.castanho.nl/vacatures.
Als je jouw CV en motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.