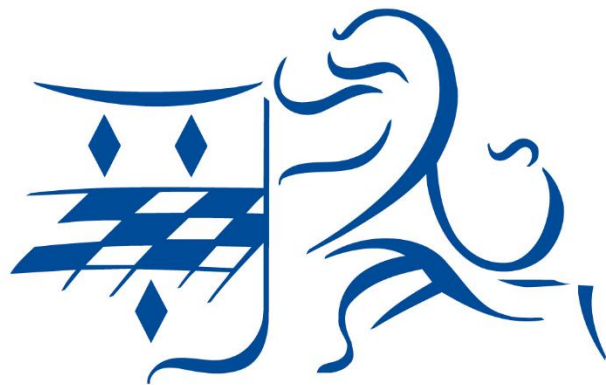




# CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



gemeente

**WOERDEN**

## Profielchets

Gemeentesecretaris Woerden/algemeen directeur Woerden–Oudewater  
*Koersvaste, benaderbare leider en strategisch adviseur met focus op verbinding en resultaat*

### *Over Woerden*

Gemeente Woerden heeft met haar dorpskernen Harmelen, Kamerik en Zegveld een uniek en open landschap dat samengaat met een eigentijds en historisch stadshart. De opgaven variëren van woningbouw, duurzaamheid en bereikbaarheid tot sociale samenhang, dienstverlening en regionale samenwerking. In maart 2026 na de gemeenteraadsverkiezingen, zal er een nieuwe gemeenteraad en ook een nieuw college van B&W gevormd gaan worden.

### *Samenwerking Woerden en Oudewater*

De medewerkers werken zowel voor de 54.000 inwoners van Woerden als voor de ruim 10.000 inwoners van de historische stad Oudewater. Woerden en Oudewater werken samen in één ambtelijke organisatie voor de twee gemeenten. De organisatie staat midden in de lokale samenleving en kenmerkt zich door een informele cultuur met oog voor de menselijke maat. De samenwerking tussen de beide gemeenten bestaat tien jaar en is in 2026 geëvalueerd en verzakelijkt en vastgelegd in een nieuwe samenwerkingsovereenkomst.

### *Over de organisatie*

De afgelopen jaren is er veel aandacht besteed aan organisatieontwikkeling. Per januari 2026 is er een nieuwe structuur ingevoerd. Ongeveer 550 ambtenaren maken deel uit van één van de 23 teams die geleid worden door een teammanager. Woerden kent vier domeinen: Bedrijfsvoering, Samenleving, Fysieke leefomgeving en Publiek en Veiligheid. De teammanagers vormen samen met de directeur het domeinmanagement. Naast de gemeentesecretaris/algemeen directeur zijn er drie directieleden en is er een tijdelijke programmadirecteur sociaal domein.

Een leiderschapstraject voor directie en teammanagers (TMD) zal de komende periode vormgegeven worden waarbij de wens is om een professionelere en meer adaptieve organisatiecultuur te ontwikkelen. Duidelijkheid in rollen, eenduidige sturing, consistent gedrag en het vermogen om beter met veranderende opgaven om te gaan zijn verbeterpunten. Daarnaast heeft de organisatie enkele ontwikkelopgaven:

- Strategisch werken en handelen in samenhang en op integrale wijze en het verbinden van beleid, uitvoering en bedrijfsvoering.
- Verdere professionalisering binnen de organisatie.
- Balans tussen (bestuurlijke) ambities en haalbaarheid ook in relatie tot werkdruk en werkplezier.

### *De functie*

De gemeentesecretaris van Woerden is tevens algemeen directeur van de organisatie Woerden–Oudewater. In deze dubbelrol ben je de eerste adviseur van het college van B&W en eindverantwoordelijk voor de organisatie die beide gemeenten bedient. Je vormt de schakel tussen bestuur en organisatie, bewaakt de integraliteit van beleid en uitvoering en geeft richting aan organisatieontwikkeling.

De gemeentesecretaris opereert in een complex bestuurlijk krachtenveld met twee colleges (Oudewater heeft overigens een eigen gemeentesecretaris), twee gemeenteraden en één ambtelijke organisatie. Dat vraagt om helder leiderschap, vertrouwen, transparantie en een scherp gevoel voor rollen, verantwoordelijkheden en verhoudingen en het bevorderen van bestuurlijk evenwicht.

### *Kerntaken en verantwoordelijkheden*

- Eerste adviseur van het college van B&W op strategische en bestuurlijke vraagstukken.
- Algemeen directeur van de organisatie Woerden–Oudewater; bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden en eindverantwoordelijk voor bedrijfsvoering, personeel en organisatieontwikkeling.
- Versterken van de samenwerking tussen Woerden en Oudewater met respect voor de eigen identiteit, schaal en politieke context van beide gemeenten.
- Ambtelijk eindverantwoordelijk voor de integrale beleidsvorming en de verbinding tussen strategie, uitvoering en dienstverlening.
- Leiden van de directie met aandacht voor rolvastheid en samenwerking.
- Actief deelnemen en investeren in de driehoek van burgemeester, griffier en gemeentesecretaris.
- Vertegenwoordigen van de organisatie in regionale en intergemeentelijke samenwerkingsverbanden.
- Boegbeeld zijn van de organisatie.

### *Opdracht voor de gemeentesecretaris/algemeen directeur*

De organisatie heeft de afgelopen jaren geïnvesteerd in een goede basis en we zijn op zoek naar iemand die de ingezette lijn van organisatieontwikkeling continueert.

Onze juiste kandidaat is daarom iemand die:

- Investeert in een optimale ondersteuning van het college van B&W en doet dit vanuit een strategisch en integraal perspectief. Combineert verbinding en nabijheid met stevigheid en duidelijkheid richting het bestuur. Adviseert over prioritering en duidt de bestuurlijke keuzes richting de organisatie. Heeft aandacht voor rolvastheid en stuurt daarop. Bevordert goede samenwerking met de burgemeester en wethouders.
- Verbinding legt met Oudewater en oog en aandacht heeft voor de dynamiek tussen beide gemeenten en voor de wederzijdse verwachtingen.

- Op inspirerende en energieke wijze leiding geeft aan de verdere ontwikkeling van de organisatie zonder de reeds ingezette koers uit het oog te verliezen.
- Investeert in de directie en de ontwikkeling van het TMD en daarbij aandacht heeft voor sturing, samenhang en zichtbaarheid.
- Investeert samen met burgemeester en griffier in de samenwerking in de driehoek.
- Een actieve bijdrage levert aan de positionering van de gemeente in samenspraak met leden van het college van B&W.

Om bovenstaande opdracht te kunnen vervullen ben je in staat om meerdere rollen aan te nemen.

### *Jouw rol richting het college*

Je bent eerste adviseur van de burgemeester en wethouders. Je draagt zorg voor afstemming met het college en vervult een schakelfunctie in een politiek, bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld. Je ondersteunt hen bij bestuurlijke portefeuilles en bij het maken van strategische afwegingen. Je bevordert de verbinding tussen de bestuurlijke opgaven van de beide gemeenten en de organisatie. Je draagt zorg voor een juiste afstemming met de vertegenwoordigers van (overheids-) instanties, maatschappelijke groeperingen en samenwerkingsverbanden. Er is tussen jou, de burgemeester, de wethouders, de andere directeuren en de griffier een constructieve samenwerkingsrelatie. Vertrouwen is hierbij onmisbaar. Je bent in staat om bestuurders te 'spiegelen' en staat zelf ook open voor feedback.

### *Jouw rol richting de organisatie*

Als leider van de organisatie toon je verbindend en sturend leiderschap aan de organisatie en zorg je voor de samenhang en integraliteit. Je bent eindverantwoordelijk voor het behalen van de door het bestuur vastgestelde doelstellingen en verbetert de concernsturing. Je neemt besluiten, bent koersvast en stuurt daarop. Je staat voor en achter de organisatie en bent een echt boegbeeld en zichtbare leider die transparant en benaderbaar is en tegelijkertijd resultaatgericht en besluitvaardig. Je bent je bewust van je voorbeeldfunctie voor anderen. Je hebt oog voor samenhang en samenwerking binnen de directie en in de integraliteit van werken. Je bent coachend, zichtbaar en benaderbaar en stuurt gezamenlijk op de grote thema's. Je investeert in de verbinding tussen de organisatie en het college van B&W.

### *Jouw rol richting de Ondernemingsraad*

Als WOR-bestuurder overleg je op een constructieve wijze met de OR en investeer je in een goede relatie met de Ondernemingsraad waarbij de OR en de bestuurder sparringpartners van elkaar zijn.

### *Jouw rol richting het netwerk*

Je bent een netwerker, hebt oog voor de soms tegenstrijdige belangen en hebt oog voor nieuwe vormen van bestuurlijke en ambtelijke samenwerking. Je vertegenwoordigt zelfstandig de gemeente en behartigt haar belangen. Je vertaalt de externe signalen naar de organisatie en bevordert de actieve rol van je collega's in de diverse netwerken. Je ontwikkelt en onderhoudt lokale, regionale en eventueel landelijke netwerken en bent zichtbaar.

### *Wat neem je mee?*

Deze positie doet vooral een beroep op de competenties leiderschap, sturing, organisatieontwikkeling en sensitiviteit.

*Leiderschap:* je bent een toegankelijke en verbindende leider met natuurlijk gezag. Je toont voorbeeldgedrag en legt dilemma's bloot. Je hebt aandacht voor de medewerkers en bent goed in staat verbindingen te leggen en samenwerking te bevorderen. Je hebt lef en daadkracht, coacht en geeft en ontvangt feedback. Je hebt oog voor rollen, posities en verantwoordelijkheden en stuurt op rolvastheid en heldere kaderstelling.

*Sturing:* je bent een besluitvaardige en doortastende persoonlijkheid die in staat is om vanuit de visie te (laten) vertalen naar implementatie. Je geeft richting en koers, maakt keuzes en legt deze uit. Je stuurt op de ingezette lijn en zorgt ervoor dat de collega's in het management ook zorgdragen voor deze resultaatgerichte sturing.

*Organisatieontwikkeling:* je bouwt voort op de ingezette ontwikkeling en stuurt op concernsturing, scherpte in rolvastheid en kaderstelling en prioritering. Je inspireert mensen hun bijdrage te leveren, bent resultaatgericht en energiek en stuurt op te realiseren resultaten. Je draagt zorg voor het vormgeven naar een eigentijdse en inclusieve werkgever waar collega's met plezier blijven werken.

*Sensitiviteit:* je onderkent de tegengestelde belangen, zowel binnen de bestuurlijke gremia, de beide gemeenten, de samenleving, de regio als binnen de organisatie. Je pikt signalen op en handelt daarnaar en kunt op grond van maatschappelijke of landelijke tendensen bestuurders ondersteunen en adviseren en biedt tegenspel waar nodig. Je hebt oog voor de verwachtingen van individuele portefeuillehouders en voor het functioneren van het collectief.

### *Daarnaast heb je*

- Een academisch denk- en werkniveau.
- Ervaring als eindverantwoordelijke (directeur of gemeentesecretaris) binnen een politiek-bestuurlijke en complexe omgeving.
- Je hebt een visie op het openbaar bestuur en op diverse (regionale) samenwerkingsvormen en gemeenschappelijke regelingen.
- Je redeneert vanuit het concern, werkt vanuit een visie, bent koersvast en in staat de koers te duiden.

- Een moderne opvatting over de samenwerking met de Ondernemingsraad en bereidheid in deze relatie te investeren waarbij wederzijds vertrouwen en overleg belangrijker zijn dan enkel de bepalingen van de Wet op de Ondernemingsraden.

### *Persoonskenmerken*

Relativeringsvermogen, humor, resultaatgericht, besluitvaardig, verbindend, open en onafhankelijk.

### *Arbeidsvoorwaarden*

De functie is ingeschaald op, schaal 16 van CAO gemeenten met een maximum van € 10.147,- per maand op basis van een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring. Jij krijgt daarnaast bij ons uitstekende arbeidsvoorwaarden op het gebied van reiskosten, flexibele werktijden, pensioen, verlof en studiefaciliteiten. Daarnaast beschik je als medewerker over een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je brutosalaris. Je beheert dit budget zelf.

### *Procedure-informatie*

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via [info@castanho.nl](mailto:info@castanho.nl) of via 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van het College van B & W, directie/management, griffie en OR is betrokken bij de selectie. De planning is als volgt:

- De gespreksrondes met kandidaten zijn gepland in de eerste twee weken van april (de exacte data volgen).
- Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- We streven naar een benoeming voor eind april 2026.
- De beoogde startdatum is 1 juli 2026.

### *Solliciteren of meer informatie?*

Je kunt solliciteren tot 16 maart 2026 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures). Als je jouw CV en motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.