



CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



Profielchets

Concerndirecteur met aandachtsgebied Ruimte en Economie
Ondernemende, toegankelijke en strategische teamspeler en netwerker met
visie op de toekomst van Oss

Ben jij de concerdenker en teamspeler die in staat is op energieke en inspirerende wijze leiding te geven binnen de gemeente Oss? We zoeken een netwerker met lef die het fysieke domein overziet. Die in staat is landelijke en regionale ontwikkelingen te vertalen naar Oss en die goed gedijt in een veranderende organisatie en samen met de collega's bouwt aan meer samenhang, samenwerking en die een open houding heeft.

Gemeente Oss

Wie door Oss loopt, ziet een gemeente in beweging. Met stedelijke ambities en de kracht van een hechte gemeente. Met ruimte om te wonen en lef om te vernieuwen. Met dorpen waar mensen naar elkaar omkijken, natuur om van te genieten en een stad die groeit, bruist en verrast. De ligging maakt Oss aantrekkelijk als woonplek, werkplek, recreatieplek en als vestigingsplek. Oss maakt deel uit van Brabant Stad waarin de provincie en de zeven grootste Brabantse steden deelnemen. Binnen Oss is een prettige ambtelijk–bestuurlijke samenwerking die gebaseerd is op openheid, wederkerigheid en resultaatgerichtheid. Vijf wethouders vormen samen met de burgemeester het College van B & W.

De organisatie

Met een groeiend aantal inwoners maakt Oss zich klaar voor de toekomst. Oss kent grote opgaven en dat vereist het bevorderen van professionalisering waarbij tegelijkertijd de betrokkenheid en verbinding met de samenleving behouden wordt. Er wordt nadrukkelijk gewerkt in lokale, regionale en landelijke netwerken die belangrijk zijn om de Osse ambities en de lange termijndoelstellingen te behalen. Participatie van inwoners en maatschappelijke organisaties wordt actief aangemoedigd. Dat doet Oss met bijna 1000 gedreven medewerkers.

Directieteam

De sturing van de organisatie gebeurt door het Directieteam (DT), dat naast de gemeentesecretaris/algemeen directeur bestaat uit drie conerndirecteuren voor de aandachtsgebieden Sociaal Domein, Bedrijfsvoering, Dienstverlening en Veiligheid en Ruimte en Economie en de concerncontroller/afdelingshoofd Financiën en Control als vaste adviseur. Daarnaast is er een interim–programmadiirecteur actief voor de verstedelijkingsopgave. Het DT kijkt allereerst vanuit de verantwoordelijkheid voor het geheel en van daaruit naar de opgaven, programma's, projecten, afdelingen/teams. Het DT geeft sturing aan de ontwikkeling van de gemeentelijke strategie en stelt kaders en prioriteiten op strategisch niveau.

De organisatie kent een grote informele kracht. Ontwikkelpunten binnen de organisatie zijn: het bevorderen van integraliteit; meer nadruk op uitvoering en op het verstevigen van strategische slagkracht. Ook het verbeteren van procesmanagement, projectmatig en programmatisch werken, het bevorderen van digitalisering en data–gedreven werken vragen aandacht.

Daarnaast wil Oss de verbindingen binnen de opgaven, ook over de domeinen heen, versterken. De ontwikkeling van de organisatie heeft als titel 'Wij zijn één Oss'. Een leiderschapstraject voor het management maakt onderdeel uit van de ontwikkeling van de organisatie.

Ruimte en Economie

Binnen Ruimte en Economie werken ongeveer 450 mensen. Er zijn zes afdelingen: Inrichting Beheer Openbare Ruimte, Leefomgeving, Wonen en Economie, Ruimtelijke Ontwikkeling, Vastgoedbedrijf, Projectenbureau en Vergunningen, Toezicht & Handhaving. Binnen de afdelingen zijn verschillende teams actief met een teamleider als leidinggevende. Naast de reguliere gemeentelijke taken en projecten wordt er vanuit Ruimte en Economie ook programmatisch gewerkt, bijvoorbeeld vanuit de programma's Wonen, Mobiliteit, Energietransitie & klimaatadaptatie en Verstedelijking Spoorzone Oss. De afdelingshoofden en de directeur vormen het managementteam van Ruimte en Economie.

Oss kent veel ambities als het gaat om woningbouw, wonen, duurzaamheid, leefbaarheid, recreatie, landschap, veiligheid, mobiliteit en de balans tussen stad en platteland. Aan deze ambities wordt door de collega's van Ruimte en Economie gewerkt, samen met de collega's uit andere vakgebieden. Er is behoefte aan sturing en monitoring van ingezette activiteiten, het maken van prioriteiten en het verzorgen van een optimale samenwerking. Daarnaast is strategische en integrale sturing gewenst met de vertaalslag naar concrete activiteiten. Ook de verbinding tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering vraagt aandacht net als het verbeteren van opdrachtgever-opdrachtnemerschap en het inzichtelijk maken van rollen en verantwoordelijkheden.

Recent is er een interim-programmadirecteur/ kwartiermaker gestart met het formuleren van het programma 'stedelijke ontwikkeling – Oss Stad met Toekomst 2025–2040'. De programmadirecteur en de concerndirecteur Ruimte en Economie zullen intensief met elkaar gaan samenwerken om de optimale inrichting van de organisatie te realiseren. De concerndirecteur Ruimte en Economie heeft de lijnverantwoordelijkheid en de programmadirecteur ontwikkelt het programma om de verstedelijkingsopgave te gaan realiseren.

Profiel van de concerndirecteur

We zoeken een kandidaat die zich graag verbindt aan de opgave van Oss. Iemand met een inhoudelijke drive die als lid van de directie op een actieve wijze bijdraagt aan het verder vormgeven van de ontwikkelrichting van de organisatie. Je denkt en handelt vanuit het concern, hebt het overzicht, stuurt op hoofdlijnen en bent in staat de vertaalslag naar Ruimte en Economie te maken.

Je stimuleert verdere externe gerichtheid en bevordert de positionering van Oss in de regio en waar nodig landelijk. Dat doe je uiteraard in samenspraak met de betrokken wethouders. Je bent onderhandelingsvaardig en in staat Oss in netwerken te representeren. Je bent in staat trends en ontwikkelingen te vertalen naar de organisatie.

Voor het managementteam van Ruimte en Economie ben je een benaderbare en inspirerende leidinggevende. Je geeft vertrouwen aan je collega's en bent teamspeler en tegelijkertijd aanvoerder van het team. Dat doe je op een coachende wijze, met aandacht voor de mensen en met focus op de ontwikkeling die de organisatie doormaakt. Samen met de afdelingshoofden voer je regie op ambities, veranderopgaven en adviseer je het bestuur met lef en beide benen op de grond. Je hebt vanuit jouw strategische denkkraft een visie op het fysieke domein en weet deze uit te dragen en neemt leidinggevend en medewerkers hier op een aansprekende manier in mee.

Je bent toegankelijk en in staat om te verbinden. Je houdt je rug recht als het spannend wordt en bent in staat om als kritische luis in de pels te fungeren naar zowel collega's als bestuur. Je bent in staat om te schakelen tussen gestructureerde planning en vast te houden aan uitgezette lijnen en ook flexibel genoeg om bij te stellen als dat gewenst is. Je bent in staat om veranderingen in gang te zetten, door te voeren én te borgen. En tenslotte heb je gevoel bij het Brabantse DNA.

Functie-eisen

- Academisch werk- en denkniveau
- Ruime managementervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving
- Visie op het fysieke domein en op economie
- Ruime ervaring met programma- en projectmanagement
- Ervaring met organisatieontwikkeling en de implementatie
- Strategisch vermogen en aantoonbare ervaring met het toepassen van strategische en integrale sturing.

Gewenste competenties en persoonskenmerken

- Bindend vermogen en (coachend) leiderschap
- Resultaatgerichtheid, ondernemerschap en lef
- Communicatief vermogen
- Organiserend vermogen
- Besluitvaardigheid en het vermogen om te prioriteren
- Politiek-bestuurlijke en maatschappelijke sensitiviteit.

Wat wij je bieden

Leren en ontwikkelen vindt Oss belangrijk. Investeren in jouw verdere persoonlijke en professionele ontwikkeling hoort daarbij. Dus voel je vooral uitgenodigd om te reageren!

De functie is gewaardeerd in schaal 16 (maximaal € 9.734,- bruto per maand) bij een fulltime dienstverband. Jij krijgt daarnaast uitstekende arbeidsvoorwaarden op het gebied van reiskosten, flexibele werktijden, pensioen, verlof en studiefaciliteiten. Daarnaast beschik je als medewerker over een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je brutosalaris.

Solliciteren of meer informatie?

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via info@castanho.nl of via 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever.

Een delegatie van College/directie/management en medewerkers is betrokken bij de selectie.

De planning is als volgt:

- Selectiegesprekken met adviseur van Castanho 2^e helft mei 2025.
- Eerste gespreksronde te Oss op 6 juni en de tweede ronde op 12 juni 2025.
- Afronding van de procedure voor 1 juli 2025.

Je kunt solliciteren tot en met woensdag 21 mei 2025 via www.castanho.nl/vacatures. Als je jouw CV en motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een digitaal selectiegesprek met de adviseur van Castanho.