



CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



Hilversum
Mediastad

Profielchets

Concernmanager Bedrijfsvoering

*Coachend leidinggevende en sparringpartner met een visie op
bedrijfsvoering en aandacht voor organisatieontwikkeling*

Werken voor Hilversum, de mediastad van Nederland

Een groene tuinstad, met rijke historie, waar meer dan 93.000 unieke inwoners hun leven op eigen wijze vormgeven. Voor hen zijn wij de meest nabije overheid; bereikbaar en toegankelijk. Open en nieuwsgierig, geven altijd antwoord en doen wat nodig is. We zijn toegankelijk en betrouwbaar, transparant en realistisch in de afspraken die we maken. In onze werkwijzen zoeken we de balans tussen maatwerk en eenvoud. Maken slim gebruik van technologie, data en stellen dit zoveel mogelijk beschikbaar.

Bovenal doen we het samen, sluiten aan op wat er in de stad en in de regio gebeurt en zoeken de dialoog en de samenwerking. Met ons vakmanschap zijn we een betrouwbare partner. Onze kernwaarden zijn dan ook Vertrouwen, Eenvoud, Betrokkenheid, Professioneel, Inclusief en Duurzaam. We willen blijven leren en innoveren met het vizier op de stad. Elke dag willen we dit waarmaken. En als dat een keer niet lukt, spreek ons er dan op aan. Als je bij ons werkt, kun je zijn wie je bent, ongeacht je achtergrond, hoe je eruitziet en van wie je houdt.

De gemeenteraden van Hilversum en Wijdmeren hebben een positief besluit genomen over het herindelingsontwerp 'Samen Sterker', voor een lichte samenvoeging van Wijdmeren met Hilversum. Een uitdagende beweging die uitgebreide voorbereiding vraagt. Een van de onderdelen waar we de komende periode- vooruitlopende op deze samenvoeging- over nadenken is de inrichting van de samengevoegde organisatie. Met de aanstaande ambtelijke integratie van Wijdmeren met Hilversum groeit de organisatie van circa 950 medewerkers (vast + inhuur) naar circa 1150 medewerkers. Het komend jaar staat in het teken van ontwikkeling en bouw van de organisatie. Vooruitlopend op de bestuurlijke samenvoeging per 1 januari 2027, vindt per 1 januari 2026 de ambtelijke integratie plaats.

Inrichting van de organisatie

Hilversum kent een directiemodel met een gemeentesecretaris en een concerndirecteur. In gezamenlijkheid geven de gemeentesecretaris en de concerndirecteur leiding aan de ambtelijke organisatie. Deze bestaat uit afdelingen aangestuurd door concernmanagers. Samen vormen directie en concernmanagers het Centraal Management Team. De afdelingen zijn verdeeld in teams, die worden aangestuurd door teammanagers. Samen vormen directie, concernmanagers en teammanagers het leidinggevend kader in de organisatie. Hilversum kent naast de afdeling Bedrijfsvoering nog 7 afdelingen per januari 2026.

Concernmanager bedrijfsvoering

We zijn op zoek naar een concernmanager Bedrijfsvoering (eerdere functienaam was afdelingsmanager Interne advisering). Samen met de circa 135 collega's van deze afdeling geef je vorm aan de dienstverlening en advisering op het gebied van Financiën, HRM,

Juridische zaken, Inkoop en Subsidies en Communicatie. Binnen de afdeling komen beleid, advisering en uitvoering ten aanzien van bedrijfsvoering samen.

Voor de concernmanager hebben we de volgende opdracht geformuleerd:

- Je bevordert de samenhang en samenwerking binnen de afdeling en levert een bijdrage aan het bevorderen van het strategisch vermogen binnen de afdeling. Je ontwikkelt samen met de teammanagers een visie op de rol die bedrijfsvoering vervult om de grote opgaven van Hilversum te faciliteren.
- Je speelt een belangrijke rol bij het meedenken en adviseren over de integratie met de collega's uit Wijdmeren. Dit speelt zowel binnen je eigen afdeling als in de advisering en ondersteuning van de collega's binnen de organisatie.
- Je levert een actieve bijdrage aan het Centraal Management Team en bevordert de samenhang tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering. Je bent een actieve concerndenker en teamspeler.

Je takenpakket

Je geeft leiding aan het managementteam van de afdeling. In die rol ben je een goede sparringpartner voor 5 teammanagers. Samen met het MT zorg je voor de integrale dienstverlening en advisering van de bedrijfsvoering. Inhoudelijk gaat het om het implementeren van nieuw beleid, het delen van interne en externe signalen, het bepalen van een heldere visie en sturing op de doelen van het afdelingsplan. Je stuurt via de teammanagers op de kwaliteit van de dienstverlening. Je bent ambtelijk opdrachtgever en neemt deel aan enkele portefeuillehouders overleggen. Je bent een betrokken en gedegen adviseur van de leden van het College van B & W.

De afdeling heeft een belangrijke taak bij het goed vormgeven van de samenwerking met de nieuwe collega's uit Wijdmeren. Bijvoorbeeld aanpassingen in het functiehuis, veranderingen van salarisadministratie en ook de communicatie over het traject ressorteren onder deze afdeling en dus ook onder de regie van de concernmanager.

Als teamlid van het concernmanagementteam denk je breder dan vanuit je eigen afdelingsverantwoordelijkheid en ben je ook strategisch adviseur van de directie. Je stuurt mee en adviseert over de concernopgaven. Je stuurt op afdeling overstijgende opgaven (bijv. goed werkgeverschap en opgavegericht werken), het leggen van dwarsverbanden en je zorgt voor integraliteit in aanpak en besluitvorming richting bestuur.

De concernvisie en kernwaarden houd je scherp voor ogen en je toont jouw verbindend vermogen tussen de stip op de horizon en de praktijk van alledag. Als drager van de lerende organisatie, laat je zien hoe je omgaat met 'fouten' en hoe hiervan geleerd kan worden voor een volgende keer.

De afdeling speelt een cruciale rol bij het voorbereiden, uitvoeren en evalueren van beleid op terreinen als financiën, HRM, juridische zaken, inkoop en subsidies en communicatie. De afdeling ontwikkelt en onderhoudt een informatiesysteem en coördineert rapportages voor de directie, het college en de gemeenteraad. Naast het bewaken van volledigheid en tijdigheid van gemeente brede P&C-producten, wordt ook het functionele en technische beheer van financiële- en personeelsadministratie verzorgd. De afdeling staat aan de lat voor advies over voorstellen aan het college van burgemeester en wethouders, waarbij de afdeling een centrale rol speelt in de sturings- en verantwoordingsinformatie.

Wie ben je en wat breng je mee?

- Je hebt academisch werk- en denkniveau en een afgeronde relevante WO-opleiding.
- Als leidinggevende breng je ruime ervaring mee binnen een politiek-bestuurlijke organisatie en je hebt aantoonbare kennis van de brede bedrijfsvoering.
- De positie vraagt om uitstekende people skills (verbinden, feedback geven en aanspreken).
- In jouw stijl van leidinggeven geef je ruimte en vertrouwen, waardoor mensen zich optimaal kunnen inzetten en ontwikkelen. Je stelt grenzen daar waar nodig.
- Je hebt ervaring met leidinggeven aan leidinggevendenden.
- Je bent in staat om vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken te benaderen en daarvoor – samen met anderen – adequate oplossingen te vinden.
- Je werkt vanuit een visie en hebt een helikopterview.
- Je hebt kennis van en ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement.

Wat kun je van Hilversum verwachten?

- Vooruitlopend op definitieve inschaling is de functie voorlopig ingeschaald in schaal 15 met een maximum van € 8.889,- bruto per maand.
- Een uitstekende pensioenopbouw bij ABP.
- Een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,05% per jaar.
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een NS business card.
- Er is een breed aanbod aan opleidingsmogelijkheden op vakgebied en persoonlijke ontwikkeling. De Hilversum Academie is een platform waar de gemeente Hilversum trainingen, workshops en e-learnings aanbiedt voor alle medewerkers.
- Een gezonde werk- en privébalans vinden wij belangrijk! Afhankelijk van je functie kun je hybride werken. Omdat we onderlinge verbinding belangrijk vinden is ons uitgangspunt dat je de helft van je werktijd op locatie werkt.

Solliciteren of meer informatie?

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via info@castanho.nl of via 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld.

Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van de directie, management en medewerkers is betrokken bij de selectie.

De planning is als volgt:

- Selectiegesprekken met de adviseur van Castanho in mei 2025.
- Eerste gespreksronde met de opdrachtgever op maandag 2 juni 2025.
- De tweede gespreksronde op maandag 16 juni 2025.
- Een VOG en een eventueel assessment maken deel uit van de procedure.
- Afronding van de procedure voor 1 juli 2025.

Je kunt solliciteren tot en met 13 mei 2025 via <https://castanho.nl/vacatures/>

Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een selectiegesprek met de adviseur van Castanho in mei 2025.