



# CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



Hoogheemraadschap van  
Schieland en de Krimpenerwaard

## Profielchets dijkgraaf

*Benaderbare bestuurlijk leider die zich soepel beweegt in een dynamische omgeving waarin de rol van het waterschap zich continue ontwikkelt*

### *Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard (HHSK)*

In 2023 heeft het Hoogheemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard gevierd dat het al 750 jaar bestaat! Binnen het werkgebied tussen Rotterdam, Schoonhoven en Zoetermeer zorgt HHSK ervoor dat de ruim 600.000 inwoners van het gebied zoveel mogelijk beschermd worden tegen te veel of te weinig water binnen de dijken en dat de kwaliteit van het oppervlaktewater goed is. Daarbij vergroot de klimaatverandering deze opgaven en vragen de ontwikkelingen rondom duurzaamheid, leefomgeving en een moderne overheid ook actieve aandacht van de organisatie. HHSK zorgt ervoor dat in dit laagstgelegen gebied van Nederland, onder zeeniveau, veilig en goed kan worden gewoond, gewerkt en gerecreëerd. HHSK is volop in ontwikkeling en wil op een participatieve wijze met andere organisaties, gemeenten, provincie en inwoners samen werken. Zie ook: [www.hhsk.nl](http://www.hhsk.nl)

### *Over het bestuur*

In het algemeen bestuur hebben 30 mensen zitting. Dit is verdeeld over 12 fracties. Zij komen bijeen in de Verenigde Vergadering en kennen voorafgaand aan die vergadering twee adviescommissies. In het College van Dijkgraaf en Heemraden (D&H), ook wel Dagelijks Bestuur (DB) genoemd, hebben naast de dijkgraaf vier hoogheemraden zitting. Het door het algemeen bestuur voor zes jaar vastgestelde Waterbeheerprogramma, met taken, ambities en doelen, stuurt integraal op de activiteiten en resultaten binnen de verschillende vakgebieden.

### *De opgaven van HHSK*

De maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen dienen zich in hoog tempo aan. Het waterschap doet volop mee aan transitie zoals water en bodem sturend werken, actuele vraagstukken in de ruimtelijke ordening, duurzaamheid en de energietransitie. Het waterschap heeft net als andere organisaties te maken met druk op de arbeidsmarkt en stijgende kosten. Daarnaast speelt het vraagstuk van de financiering van grote projecten in de toekomst. Gebieds- en omgevingsgericht werken, grote dijkversterkingsprojecten en veel nieuwe wetgeving vragen extra inzet. De nieuwe Omgevingswet onderschrijft het belang van gebiedsgericht werken. Met de Europese Kaderrichtlijn Water (KRW) stuurt HHSK op verbetering van de kwaliteit van het oppervlakte- en grondwater. En de kamerbrief "Water en Bodem Sturend" steunt de ambitie om het waterschap een stevigere rol en positie te bieden bij het toekennen van nieuwe ruimtelijke functies van het werkgebied vanuit het belang van water voor de inwoners. Om deze opgaven duurzaam het hoofd te bieden, zijn participatie en vroegtijdige samenwerking cruciaal. Hiermee wordt niet alleen het draagvlak voor waterprojecten (of projecten van derden met daarin een plek voor water) versterkt, maar wordt ook het waterbewustzijn in de samenleving gestimuleerd.

### *Over de organisatie*

De organisatie is volop in ontwikkeling. Er wordt gestuurd op integraliteit en samenwerking om zo effectief en efficiënt mogelijk te kunnen werken aan de opgaven van HHSK. Ook het verder ontwikkelen van digitale transformatie en datasturing is van belang. Er werken ongeveer 450 medewerkers waarvan een deel wordt ingehuurd. De sfeer wordt gekenmerkt door betrokkenheid, creativiteit, passie voor het werkveld van HHSK, informele lijnen en een positieve werkcultuur. HHSK werkt samen met andere overheden en waterschappen. Enkele taken in de bedrijfsvoering, namelijk ICT, personeels- en salarisadministratie en financiën zijn samengevoegd en worden uitgevoerd samen met twee collega-waterschappen.

### *Wat houdt de functie van dijkgraaf in?*

Als dijkgraaf ben je het 'gezicht' van HHSK. Samen met collega's, samenwerkingspartners en de Unie van Waterschappen, agendeer je de waterthema's en -vraagstukken en ben je strategisch gesprekspartner voor verschillende organisaties, zowel regionaal als landelijk.

Als voorzitter van het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur stel je de leden van het bestuur in staat om hun rol optimaal in te vullen. Je behoudt het overzicht, bewaakt de thema's van de strategische agenda en draagt zorg voor een functioneel bestuur. Daarbij geef je ruimte en vertrouwen en draag je zorg voor zorgvuldige bestuurlijke besluitvorming. Met de secretaris-directeur werk je actief aan de effectiviteit en ontwikkeling van de organisatie op basis van een duidelijke rolverdeling tussen bestuur en organisatie.

Vanuit de wettelijke taak en de verantwoordelijkheid als voorzitter van het DB beheer je de portefeuille crisisbeheersing. Bij (dreigende) rampen of gevaar heeft de dijkgraaf bijzondere bevoegdheden.

Bij waterschapsverkiezingen fungeer je als voorzitter van het stembureau. In die hoedanigheid ben je bestuurlijk verantwoordelijk voor een goed verloop van deze verkiezingen.

### *Wie ben je en wat breng je mee?*

Je bent benaderbaar en sensitief zowel richting bestuur, netwerk als de organisatie en haar medewerkers. Je bent onafhankelijk en staat boven de partijen. Je legt gemakkelijk contact en je houdt het gezamenlijk belang voor ogen. Je bent een teamspeler die aandacht heeft voor de leden van het team en geeft en ontvangt feedback.

Je beschikt over in de praktijk bewezen ruime politiek–bestuurlijke en maatschappelijke sensitiviteit. Je bent ondernemend, neemt je omgeving mee en je inspireert en prikkelt tot anders denken. Je realiseert je het belang van goed waterbeheer voor de toekomst van Nederland. Je hebt een ondernemende en proactieve houding die past bij de veranderende rol van het waterschap. Je toont lef en elan als de situatie dat vraagt.

Je beschikt over humor, kan relativeren en reflecteren en je weet tegenstrijdige belangen met elkaar te verbinden. Je beschikt over een goede balans tussen besluitvaardigheid aan de ene kant en ruimte bieden aan de andere kant. Je bent stabiel en doortastend in crisissituaties.

Je hebt of ontwikkelt kennis van het werkgebied van HHSK en hebt oog voor de diversiteit van het werkgebied (stad en landelijk gebied). Je bent gemotiveerd je in te zetten voor een betrouwbare functionele overheid. Je hebt oog voor de omgeving en bent inlevend. Je hebt aandacht voor de diversiteit en vraagstukken van inwoners, partners en medewerkers.

Je begrijpt de dynamiek van een politiek–bestuurlijke omgeving en hebt affiniteit met watergerelateerde vraagstukken. Je bent in staat een visie te ontwikkelen op de positie en rol van HHSK. In de diverse regionale en landelijk netwerken vervul je een actieve rol en ben je in staat HHSK met souplesse te representeren. Je zorgt voor een heldere en herkenbare positionering en profilering van HHSK.

### *Wat neem je mee?*

Deze positie doet vooral een beroep op:

- Empathisch en betrokken bestuurlijk leiderschap: je houdt van het democratische debat, stimuleert en faciliteert dit en biedt ruimte aan verschillende opvattingen. Je bent onafhankelijk, staat boven de partijen en bent rolvast. Je bent een toegankelijke leider met natuurlijk gezag en hebt aandacht voor de verschillende rollen van AB, DB en organisatie. Je bent in staat verbindingen te leggen en samenwerking te bevorderen.
- Maatschappelijke en politiek–bestuurlijke sensitiviteit: je onderkent de ontwikkelingen in de samenleving, binnen de bestuurlijke gremia, de regio en de samenwerkingsverbanden en binnen de organisatie. Je bent maatschappelijk geïnteresseerd en ondernemend, pikt signalen op en vertaalt dit naar HHSK.
- Netwerken: je bent in staat een netwerk op te bouwen en te onderhouden. Als benaderbaar boegbeeld van HHSK weten anderen je te vinden en sta je open voor hen. Je bent ondernemend en proactief en initieert activiteiten indien gewenst.

### *En de overige functie-eisen*

- Academisch denk- en werkniveau.
- Werkervaring op bestuurlijk niveau in een complexe, gelaagde organisatie.
- Zicht op ontwikkelingen in de samenleving die van invloed zijn op de rol van het waterschap en vertaalt dit naar HHSK.
- Beschikt over of ontwikkelt kennis van het werkgebied van HHSK en heeft oog voor de diversiteit van het werkgebied (stad en landelijk gebied).
- Strategisch inzicht en oog voor de lange termijn, bewaakt de koers en voortgang.
- Hart voor de rol van de functionele overheid en affiniteit met het werkveld van het waterschap.

### *Persoonskenmerken*

Teamspeler, flexibel, lef, integer, helicopterview, resultaatgericht en communicatief.

### *Arbeidsvoorwaarden*

Voor deze functie is de CAO Rijk-schaal 18 van toepassing. In de rechtspositieregeling politieke ambtsdragers is de hoogte van het salaris landelijk vastgesteld. Wij zoeken een dijkgraaf die zich voor tenminste een volle termijn (6 jaar) aan HHSK wil verbinden.

### *Procedure-informatie*

De werving en selectie van de dijkgraaf is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. De opdrachtgever hecht aan diversiteit en inclusie en nodigt iedereen van harte uit te reageren. Na een voorselectie door het bureau vindt de voordracht plaats aan de opdrachtgever.

De Verenigde Vergadering en de secretaris-directeur zijn betrokken door deelname in de vertrouwenscommissie.

- De eerste gespreksronde met kandidaten is op 25 oktober 2024 gepland en de tweede gespreksronde op 4 november 2024. Een (ontwikkel) assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- In de loop van de procedure dient een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG Natuurlijke Personen; screeningsprofiel Politieke ambtsdragers) te worden afgegeven door de Dienst JUSTIS van het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Namens de minister van Infrastructuur en Waterstaat wordt er tevens een screening uitgevoerd bij de Belastingdienst en de AIVD van de voor te dragen kandidaat. Persoonsvertrouwelijke gegevens voor deze screening zullen bij de kandidaat worden opgevraagd.
- Een referentiecheck maakt ook deel uit van de procedure.
- De Verenigde Vergadering neemt op 27 november 2024 een aanwijzingsbesluit.
- De voordracht van het AB zal worden toegezonden aan de Gedeputeerde Staten van de Provincie Zuid-Holland. De provincie geleidt de voordracht voorzien van een overweging

door naar het Ministerie van Infrastructuur & Waterstaat. De daadwerkelijke benoeming betreft een Koninklijk Besluit. Naar verwachting zal dit besluit in januari of februari 2025 worden genomen. De Kroon benoemt de dijkgraaf voor een periode van zes jaar. Beëdiging van de dijkgraaf zal daarna door de Commissaris van de Koning van de Provincie Zuid-Holland plaatsvinden.

*Solliciteren of meer informatie?*

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telefoonnummer 06-20303256. Je kunt solliciteren tot 7 oktober 2024 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures). Als je jouw CV en motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho. Deze gesprekken vinden plaats tussen 9 en 16 oktober.