



# CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



gemeente  
**Barneveld**

## Profielchets

Concerndirecteur bedrijfsvoering en interne dienstverlening  
*Betrokken en initiërende directeur die leiding geeft aan de verdere ontwikkeling van bedrijfsvoering en interne dienstverlening zodat Barneveld de opgaven van nu en de toekomst kan realiseren*

### *Over Barneveld*

Barneveld is een bloeiende gemeente. In de afgelopen jaren is er sprake geweest van forse groei en die groei zal zich de komende periode doorzetten tot naar verwachting 80.000 tot 85.000 inwoners in 2040. De vele uitdagingen die deze groei met zich meebrengt zijn aanzienlijk. Het is daarom belangrijk om de komende jaren te investeren in alle negen dorpen van de gemeente Barneveld: het bouwen van voldoende betaalbare woningen, het ontwikkelen van bedrijventerreinen, het behouden van voorzieningen, het door ontwikkelen van de infrastructuur en het onderhoud van onze wegen. Deze fysieke opgaven zijn sterk verbonden met de sociale opgaven. Daar waar mensen wonen, werken en recreëren, maken ze ook gebruik van de voorzieningen in het sociale domein.

Daarnaast is het ook belangrijk om al die inwoners, vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, ondernemers, verenigingen en religieuze organisaties te voorzien van een betrouwbare, kwalitatieve en transparante dienstverlening. Dit zorgt voor behoud en toename van de sociale cohesie én maatschappelijke veerkracht die in onze gemeente uniek verankerd aanwezig is. Juist daarom gaat Barneveld aan de slag met het verder ontwikkelen en uitbouwen van de interne organisatie, de bedrijfsvoering én een verbeterde interne en externe dienstverlening.

De gemeente zal meer opgavegericht werken én zich intensief verhouden tot betrokkenen in de samenleving. Hierbij streven we naar een actieve wederkerige samenwerking. Het nieuwe College van B & W is recent van start gegaan. Drie partijen zetten zich in voor de realisatie van het bestuursakkoord 'Ondernemend, betrouwbaar en zorgzaam'.

<https://www.barneveld.nl/over-barneveld/coalitieakkoord-2022>

Vier wethouders vormen samen met de burgemeester het College van B & W.

### *Organisatie*

Barneveld heeft in 2022 een organisatieontwikkeling ingezet om te komen tot meer in samenhang sturen en meer realisatiekracht. Dit heeft ertoe geleid dat er een conserndirectie is van vier mensen inclusief de gemeentesecretaris/algemeen directeur en ondersteund door de concerncontroller en de directiesecretaris, die gezamenlijk en integraal leidinggeven aan de organisatie via de teamleiders. Op de positie bedrijfsvoering en interne dienstverlening is momenteel een interim-directeur actief. Deze positie willen we graag definitief gaan invullen. We zijn op zoek naar een teamspeler met oog voor samenhang en hart voor samenwerking die redeneert vanuit het concern en die in staat is om leiding te geven aan de teams van bedrijfsvoering en dienstverlening.

### *De context*

De conserndirectie bestaat uit de algemeen directeur/gemeentesecretaris en drie conserndirecteuren, die als collectief verantwoordelijk zijn voor het concern, elkaar versterken en complementair zijn aan elkaar.

De concerndirectie is als collectief verantwoordelijk voor alle strategische opgaven.

Daarnaast heeft elke directeur een eigen portefeuille:

- Iedere directeur afzonderlijk heeft lijnverantwoordelijkheid voor de aansturing, coaching, facilitering en begeleiding van de teamleiders van een (groot) aantal teams. Op dit moment zijn de drie aandachtsgebieden: bedrijfsvoering en interne dienstverlening; samenleving en leefomgeving.
- Iedere directeur is opdrachtgever voor een aantal nader te bepalen, steeds wisselende, grote interne en maatschappelijke opgaven.

#### *Naar wie is Barneveld op zoek?*

De nieuwe concerndirecteur heeft als lid van de concerndirectie de (gezamenlijke) opdracht om koers te brengen en sturing te geven aan de resultaten van de gemeente. Iedere directeur heeft een eigen aandachtsgebied waarop zij/hij de dagelijkse sturing heeft. De directie verdeelt daarnaast de opgaven zo dat deze optimaal kans van slagen hebben. Het aandachtsgebied van de te werven concerndirecteur betreft bedrijfsvoering en interne dienstverlening. Daarbij behoren de teams: financiën, HRM, I & A, documentaire informatievoorziening, bestuursondersteuning, communicatie, facilitaire zaken, gebiedsregisseurs, economische zaken en belastingen. Binnen deze teams werken totaal ongeveer 200 medewerkers. Alle teams worden geleid door een teamleider en er vindt nog een oriëntatie plaats over de teamverdeling binnen de aandachtsgebieden.

De komende jaren zijn de belangrijkste opgaven:

- Het verder ontwikkelen en innoveren van de bedrijfsvoeringsfunctie in de breedte en het initiëren van strategische ontwikkelingen en het zorgdragen voor het (laten) vertalen naar resultaten binnen de relevante vakgebieden, denk hierbij aan de ontwikkeling van strategische personeelsbeleid, het verbeteren van de financiële functie met adequate managementinformatie en het bevorderen van de kwaliteit van datasturing en informatiemanagement en ICT;
- Het bevorderen van de dienstverlening en adviesvaardigheden vanuit bedrijfsvoering en dienstverlening aan de andere onderdelen binnen de organisatie;
- Het leidinggeven aan het programma dienstverlening;
- Het actief onderhouden en verder opbouwen van het externe netwerk.

#### *Taken*

- Concernsturing (vanuit collectieve verantwoordelijkheid voor de totale organisatie);
- Is mede/collectief verantwoordelijk voor de centrale regie, prioritering en besluitvorming (op het gebied) van de strategische opgaven en vraagstukken op bestuurlijk en concern-breed niveau;
- Is mede/collectief verantwoordelijk voor de uitvoering van het strategisch concernbeleid en de strategische agenda en is op toegewezen onderdelen (portefeuille) individueel verantwoordelijk;

- Draagt mede zorg voor de integrale toetsing van bestuurlijke adviezen;
- Stuurt en regisseert de besluitvorming en uitvoering en de afstemming en verbinding tussen de organisatie en college;
- Is medeverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen;
- Is medeverantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie.

#### *Aansturing organisatieonderdeel (individueel eindverantwoordelijk)*

- Geeft integraal leiding aan een omvangrijk deel van de organisatie/organisatieonderdeel (een groep logisch geclusterde teams) en is voor dit deel (eind)verantwoordelijk voor prioritering en aansturing;
- Is verantwoordelijk voor de verbinding tussen de strategische opgaven, bestuurlijke processen en de doelen van de teams (te behalen resultaten);
- Zorgt in afstemming met het concernteam voor integraliteit;
- Is hiërarchisch leidinggevende van de teamleiders van het betreffende organisatiedeel, draagt zorg voor resultaat- en ontwikkelafspraken met- en coaching/begeleiding van deze teamleiders en het monitoren en bijsturen van de prestaties.

#### *Opdrachtgever voor opgaven*

- Vertaalt bestuurlijke kaders naar organisatorische taakstellingen, projecten en programma's;
- Is opdrachtgever voor een aantal nader te bepalen, steeds wisselende, concern brede complexe strategische opgaven;
- Initieert, regisseert en bewaakt de inrichting en oplevering van deze programma's en projecten.

#### *Jouw profiel*

- Je beschikt over aantoonbare kennis en ervaring met bedrijfsvoering en interne dienstverlening vanuit een strategische leidinggevende positie.
- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau en hebt zicht op overheidsfinanciën.
- Wij verwachten dat je nu reeds werkzaam bent in een (eind)verantwoordelijke functie binnen het publieke domein.
- Je onderhoudt actieve werkrelaties met het college, het management en de andere collega's. Je voert de dialoog over de ambities van het bestuur, de trends in de samenleving en de (on)mogelijkheden van de organisatie.
- Je bent een gedreven professional, een inspirator met een creatieve geest, die spiegelt, stimuleert en coacht. Je bent een toegankelijk gesprekspartner en reflecteert op het eigen functioneren.

- Je behoudt het overzicht en stuurt op hoofdlijnen en processen en hebt oog voor borging en implementatie.
- Je toont leiderschap door te bouwen op vertrouwen. Je draagt je visie op een inspirerende manier uit en hebt daarbij rust en relativeringsvermogen. Je bent een boegbeeld die de visie uit kan dragen.
- Je geeft ruimte aan de professionals van Barneveld, legt verantwoordelijkheden daar waar ze horen en je weet het professioneel samenspel te vergroten.
- Je luistert goed en bent een verbindende persoonlijkheid, je investeert in het team en draagt bij aan de zichtbaarheid, eenheid en benaderbaarheid van de concerndirectie.
- Je gaat voor een gezonde balans tussen ontwikkelen, beheersen, vernieuwen en innoveren en weet de organisatie uit te dagen om te stretchen en samen de stip aan de horizon te formuleren en daarin stappen te maken.
- Je beweegt je gemakkelijk en met plezier in lokale, regionale en landelijke netwerken ten behoeve van Barneveld vooral ook met betrekking tot je eigen aandachtsgebied.
- Je laveert soepel in een politiek bestuurlijke omgeving en bent vooral ook partner voor het bestuur dat met de gemeente ambities heeft.

#### *Arbeidsvoorwaarden*

Barneveld biedt de nieuwe concerndirecteur een fulltime (36 uur/week) functie en daarnaast:

- Een salaris, afhankelijk van kennis, opleiding en ervaring, van max. € 8.381, – bruto per maand (schaal 15 CAO gemeenten) op basis van een 36-urige werkweek;
- Een Individueel Keuze Budget met daarin vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bovenwettelijk verlof en levenslooptoelage. Dit is een vrij besteedbaar budget van 17,05 % bruto per maand;
- De gemeente Barneveld biedt de gelegenheid voor plaats- en tijdonafhankelijk werken.

#### *Procedure-informatie*

De werving en selectie van de concerndirecteur is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. De opdrachtgever hecht aan diversiteit en inclusie binnen de organisatie. De vacature wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld.

Na de brievenselectie en een selectiegesprek met het bureau vindt de voordracht plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van directie en management is betrokken bij de selectie. De planning ziet er als volgt uit:

- De eerste gespreksronde met kandidaten is op 11 oktober 2023 gepland.
- De vervolgronde is gepland op 25 oktober 2023.
- Een (ontwikkel)assessment vindt spoedig na 25 oktober 2023 plaats.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Voor 1 november 2023 wordt er een benoemingsbesluit genomen.

*Solliciteren of meer informatie?*

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, tel.nr. 06-20303256.

Je kunt solliciteren tot en met 21 september 2023 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures).

Als je jouw cv en motivatie uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.