



CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



Profielchets

Manager Gezondheidscentrum

“Een ervaren leider die vanuit deze nieuwe functie mee gaat bouwen aan een toekomstbestendig Lunet”

Jouw rol

Een nieuwe functie binnen een organisatie die sterk in beweging is, fundamentele veranderingen in denken en doen vormgeeft om de zorg nu en in de toekomst beschikbaar en betaalbaar te houden. In deze rol leg jij de verbinding tussen de verschillende belangen van de organisatie, de medewerkers en de cliënten.

Als manager werk je aan een toekomstbestendig Lunet; een omgeving waarbij gebruikgemaakt moet worden van elkaars deskundigheid en proactief gewerkt wordt aan verbetering en vernieuwing.

Je werkt constructief en collegiaal samen met collega-manager Diagnostiek en Behandeling en neemt de verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen van een toekomstbestendige organisatie met het streven om het gezondheidscentrum uiteindelijk regionaal te gaan organiseren.

Jouw werkomgeving

Lunet helpt mensen met een verstandelijke beperking bij het realiseren van een goed leven in de regio Eindhoven en De Kempen.

Dit doet Lunet door samen met cliënten, verwanten, medewerkers, vrijwilligers en zorg- en maatschappelijke partners te werken aan:

- een goed leven voor de cliënten,
- mooi werk voor de medewerkers,
- een gezonde bedrijfsvoering.

Er breekt een nieuwe fase van ontwikkeling binnen Lunet aan. Op dit moment bevindt de organisatie zich in een transitiefase en wordt gewerkt aan de ambitie, zoals beschreven in het toekomstplan: “Op weg naar een toekomstbestendig Lunet”. Aan de basis van dit toekomstplan liggen de zorgpaden en zorgprogramma’s voor cliënten van Lunet.

Deze ontwikkelingen zorgen ervoor dat de organisatorische inrichting er anders uit komt te zien. Hierdoor krijgt het Gezondheidscentrum 2 managers met ieder een eigen aandachtsgebied namelijk:

- Medisch: Hieronder vallen de AVG-artsen, Huisartsen, Verpleegkundig Specialist, Verpleegkundig team, Doktersassistenten, Tandartsen en Tandartsassistenten.
- Diagnostiek en Behandeling: Hieronder vallen de fysiotherapeuten, Ergotherapeuten, Logopedisten, Pedicures, Psychomotore therapeuten, SI-therapeuten, Speltherapeuten, Geestelijk verzorgers, Psychodiagnostisch medewerkers, Autismeconsulenten, Praktisch pedagogisch medewerkers en het Secretariaat.

De functie van manager, met aandachtsgebied medisch, is vacant. In deze nieuwe functie geef je leiding aan ongeveer 50 gemotiveerde en zelfstandige professionals (25 fte).

Jouw profiel

Als manager met het aandachtsgebied medisch, werk je vanuit de visie van Lunet en de nieuwe strategische koers. Een van de pijlers is meer balans tussen behandeling en dagbeleving. Hierdoor wordt onder andere gewerkt aan het implementeren van cafetariasystemen, langs de driehoek: client, medewerker en een gezonde bedrijfsvoering.

Dit vraagt om het vakinhoudelijk leiderschap binnen de behandelaren nog steviger vorm te geven.

Je bent een verbindende manager op strategisch en tactisch niveau die zijn/haar visie op het gezondheidscentrum effectief kan maken door slim te organiseren en complexiteit te reduceren. Je bent in staat om het team te inspireren, het beste uit medewerkers te halen en te motiveren.

Je geeft richting maar ook ruimte en vertrouwen, denkt in mogelijkheden en gaat moeilijke besluiten niet uit de weg.

Je bent een natuurlijk netwerker die steeds de samenwerking opzoekt, zowel intern als extern en in staat om het gezondheidscentrum op de kaart te zetten.

Je hebt ervaring met en passie voor veranderprocessen en weet tegenstellingen op een natuurlijke manier te overbruggen.

Je bent bedrijfsmatig en stevig onderlegd en weet een goed evenwicht te bewaren tussen effectiviteit en efficiëntie.

Verbindend leiderschap, ondernemen en strategische denkkraft, die competenties zijn op jouw lijf geschreven. Je bent in staat de organisatieontwikkeling verder te brengen.

Verder heb je:

- Post-HBO/ WO niveau
- Minimaal 5 jaar ervaring in een managementfunctie waarbij je leiding hebt gegeven aan behandelaren/professionals, bij voorkeur in een grote organisatie.
- Ervaring met verandertrajecten is een pre.
- Kwaliteiten op het gebied van leidinggeven, inhoud (medisch of diagnostisch) en bedrijfsvoering.
- Ondernemend, energie en daadkracht. Tegelijkertijd breng je rust en stabiliteit.
- Humor en relativiseringsvermogen.

Arbeidsvoorwaarden

In de organisatie is veel dynamiek waarin medewerkers loyaal en energiek hun werk doen. Er is een open, nuchtere en betrokken cultuur met korte lijnen tussen medewerkers en bestuur. Ook kun je rekenen op:

- Een marktconform salaris, schaal FWG 65.
- Moderne arbeidsvoorwaarden met ruimte voor flexibiliteit en ontwikkeling.
- Een open en moderne hybride werkomgeving.

Procedure-informatie

De werving en selectie van deze vacature is in handen van Marjon Groeneveld van Castanho Selectie & Advies. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Na een voorselectie door het bureau vindt de voordracht plaats aan de opdrachtgever.

De planning als volgt:

- De eerste gespreksronde met kandidaten is op donderdag 12 oktober 2023.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Afronding en benoeming zo spoedig als mogelijk.

Solliciteren of meer informatie?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Marjon Groeneveld, telnr. 06-10636937. Je kunt solliciteren tot 25 september 2023 via www.castanho.nl/vacatures. Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de *direct solliciteren* button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.