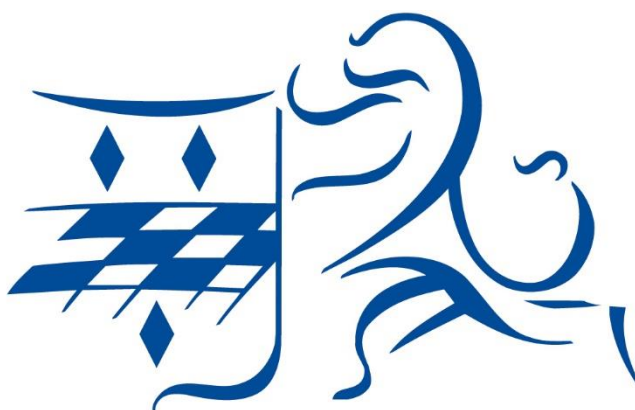




CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



gemeente

WOERDEN

Profielschets

Organisatie-ontwikkelaar / P&O-manager

Een creatieve en resultaatgerichte adviseur en coach van het P&O-team

Je rol

Als organisatie-ontwikkelaar / P&O manager lever je een bijdrage aan de organisatieontwikkeling van de gemeente Woerden. De organisatie werkt ten dienste van twee besturen: die van Oudewater en Woerden. Voor de directie en collega-managers ben je van grote waarde als adviseur en sparring partner. Je geeft samen met de collega's van je team vorm aan de ontwikkeling van de organisatie. Een organisatie die flexibel kan inspelen op de veranderende ontwikkelingen in de samenleving en die resultaatgericht werkt. En waarin de eigen verantwoordelijkheid van de medewerkers gestimuleerd wordt.

Jij bent in staat om de vertaalslag van de visie naar concrete activiteiten te (laten) vormgeven samen met je team. Jij zorgt voor verbinding en inspiratie en bent benaderbaar en zichtbaar. Je bent een coachende manager van het team HR en neemt deel aan het Management Team van de organisatie. Als manager biedt je inspiratie en stuur je actief op de realisatie van de ingezette plannen en ben je transparant over de voortgang. Je investeert in de kwalitatieve en kwantitatieve versterking van het team. Je geeft feedback, staat zelf ook open voor feedback en intervenueert indien nodig. Je spreekt aan op houding en gedrag en houdt de rug recht.

De organisatie en het bestuur

De organisatie werkt voor de ongeveer 64.000 inwoners van Woerden en Oudewater die wonen in verschillende dorpen en wijken met een eigen karakter. De organisatie probeert inwoners, verenigingen en maatschappelijke organisaties zoveel mogelijk te betrekken bij het beleid. De kernwaarden zijn: Eigenaarschap, Samenspel en Avontuur. In de organisatie zijn ongeveer 600 medewerkers actief (495 fte). Zij werken binnen een van de vijf domeinen: bedrijfsvoering, dienstverlening, sociaal domein, openbare ruimte of ruimte. De organisatie kent een driehoofdige directie. De gemeentesecretaris van Oudewater geeft leiding aan het ruimtelijk domein, de gemeentesecretaris van Woerden geeft leiding aan de domeinen openbare ruimte en bedrijfsvoering en er is een directeur die aan de domeinen sociaal en dienstverlening leiding geeft. Er zijn 20 teams die geleid worden door een manager. Alle managers vormen gezamenlijk het Management Team.

Het College dat in 2022 gestart is, heeft in het Bestuursakkoord de plannen en ambities voor de komende periode beschreven.

https://www.woerden.nl/Documenten/Bestuursakkoord_Woerden_2022_2026

Raad, College en organisatie realiseren zich dat de er grote opgaven liggen en dat er investeringen in de organisatie nodig is om deze opgaven het hoofd te bieden. Op grond van deze uitspraak wordt er de komende jaren actief gewerkt aan de verdere ontwikkeling van de organisatie: Het Huis op Orde.

Leidende principes bij de organisatieontwikkeling

Drie pijlers vormen de basis voor de verdere ontwikkeling van de organisatie.

- Het op peil brengen van diensten en advies (sturing, informatievoorziening en financiën)
- Een werkwijze hebben die in cadans is (opdrachtgever–opdrachtnemerschap, structureren van processen)
- En een organisatie die op de toekomst gericht is (visie op management en organisatie).

Het team P&O

Het team P & O heeft 9 medewerkers inclusief de manager. Er is op dit moment een tweetal vacatures in het team. HR advies, juridisch advies, recruitment, salarisadministratie, programmteam organisatieontwikkeling, backoffice HR–administratie en de Groene Hart Academie maken deel uit van het team.

Jouw opgave als organisatie–ontwikkelaar / P&O–manager

Je bent in staat om de ontwikkeling van producten en diensten die een bijdrage leveren aan de verdere organisatieontwikkeling verder te brengen. Deze producten en diensten hebben samenhang met elkaar en met de visie van de organisatie. Je bent in staat om de verdere ontwikkeling van de leden van het team tot businesspartner te leiden en je zorgt voor verdere verbinding tussen de business en P&O. Je bevordert samenhang en samenwerking binnen het team en stuurt op de verdere ontwikkeling van eigenaarschap en ondernemerschap binnen het team. Je bent in staat om zaken bespreekbaar te maken en rust te creëren en bent een natuurlijke gesprekspartner van bestuur, directie collega–leidinggevenden.

Je profiel

Innovatie, verbinding en resultaatgerichtheid. Deze competenties zijn op jouw lijf geschreven. Je bent het zichtbare en benaderbare boegbeeld van het team P&O en bent in staat de koers van de organisatie te duiden en je biedt inspiratie en energie. Je vervult een voorbeeldrol qua leiderschap. Je hebt aantoonbare kennis van organisatie ontwikkeling en bent in staat visie te vertalen naar concrete activiteiten. Jij bent iemand die ontwikkelingen van ‘buiten’ kan vertalen naar de gemeentelijke organisatie. Die goed in staat is relaties te leggen binnen en buiten de organisatie. Je bent toegankelijk en contactueel vaardig. Tegelijkertijd ben je vasthoudend en koersvast voor wat betreft de ingezette lijn en stuur je nadrukkelijk op resultaten en doelstellingen. Verder heb je overtuigingskracht en ben je communicatief vaardig. Afspraak is afspraak past bij je.

Verder heb je:

- Academisch werk– en denkniveau.

- Ruime ervaring met organisatieontwikkeling en implementatie en affiniteit met de HR thema's.
- Een visie op de (veranderende rol van de) gemeentelijke overheid en op samenwerkingsverbanden in de regio.
- Bij voorkeur een netwerk in de regio of het vermogen dit snel op te bouwen.
- Een uitstekende politieke- en organisatiesensitiviteit.
- Ambitie, energie en daadkracht. Tegelijkertijd breng je rust en stabiliteit.
- Humor en relativeringsvermogen.

Arbeidsvoorwaarden

In de organisatie is veel dynamiek waarin medewerkers loyaal en energiek hun werk doen. Er is een open, nuchtere en betrokken cultuur met korte lijnen tussen medewerkers en bestuur. Ook kun je rekenen op:

- Een marktconform salaris, schaal 13. Bij duidelijke meerwaarde van een kandidaat is een toelage bespreekbaar.
- Eventueel is een tijdelijke aanstelling / interim-opdracht van ongeveer 2 jaar ook mogelijk.
- Moderne arbeidsvoorwaarden met ruimte voor flexibiliteit en ontwikkeling.

Procedure-informatie

De werving en selectie van deze vacature is in handen van Ellen Bruin en Marjon Groeneveld van Castanho Selectie & Advies. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Na een voorselectie door het bureau vindt de voordracht plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van de directie, het Management Team en het team P&O, is betrokken door deelname in de selectie- of adviescommissie.

De detailplanning voor de procedure volgt binnenkort, het streven is het traject zo spoedig mogelijk af te ronden.

- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Kandidaat start zo spoedig mogelijk met de werkzaamheden.

Solliciteren of meer informatie?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telnr. 06-20303256. Je kunt solliciteren tot en met maandag 30 januari 2023 via www.castanho.nl/vacatures. Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de *direct solliciteren* button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.