CASTANHO
SELECTIE & ADVIES

gemeente
Barneveld

Profielschets

Concerndirecteur leefomgeving

Verbindende leider met een visie op de ontwikkelingen in het ruimtelijk domein en het beheer van de openbare ruimte

Over Barneveld

Barneveld is een bloeiende gemeente. In de afgelopen jaren is er sprake geweest van forse groei en die groei zal zich de komende periode doorzetten tot naar verwachting 80.000 tot 85.000 inwoners in 2040. De vele uitdagingen die deze groei met zich meebrengt zijn aanzienlijk. Het is daarom belangrijk om de komende jaren te investeren in alle negen dorpen van de gemeente Barneveld: het bouwen van voldoende betaalbare woningen, het ontwikkelen van bedrijventerreinen, het behouden van voorzieningen, het door ontwikkelen van de infrastructuur en het onderhoud van onze wegen. Deze fysieke opgaven staan niet op zichzelf, maar zijn sterk verbonden met de sociale opgaven. Daar waar mensen wonen, werken en recreëren, maken ze ook gebruik van de voorzieningen in het sociale domein.

Daarnaast is het ook belangrijk om al die inwoners, vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, ondernemers, verenigingen en religieuze organisaties te voorzien van een betrouwbare, kwalitatieve en transparante dienstverlening. Dit zorgt voor behoud en toename van de sociale cohesie én maatschappelijke veerkracht die in onze gemeente uniek verankerd aanwezig is. Juist daarom gaan we aan de slag met het verder ontwikkelen en uitbouwen van de interne organisatie én een verbeterde dienstverlening.

De gemeente zal meer opgavegericht werken én zich intensief verhouden tot betrokkenen in de samenleving. Hierbij streven we naar een actieve wederkerige samenwerking.
Het nieuwe College van B & W is recent van start gegaan. Drie partijen zetten zich in voor de realisatie van het bestuursakkoord ‘Ondernemend, betrouwbaar en zorgzaam’. https://www.barneveld.nl/fileadmin/Barneveld/Projecten/KD97hh8LndkjGVjai/Coalitieakkoord_Gemeente_Barneveld_2022-2026.pdf.

Vier wethouders vormen samen met de burgemeester het College van B & W.

Organisatie

Barneveld heeft recent een organisatieontwikkeling ingezet om te komen tot meer in samenhang sturen en meer realisatiekracht. Dit heeft ertoe geleid dat de laag afdelingshoofden er niet meer is en is vervangen door een concerndirectie van vijf mensen inclusief de gemeentesecretaris/algemeen directeur en ondersteund door de concerncontroller, die gezamenlijk en integraal leiding geven aan de organisatie via de teamleiders. Vanwege dit ontwikkeltraject is de vacature van concerndirecteur leefomgeving ontstaan. We zijn op zoek naar een teamspeler met oog voor samenhang en hart voor samenwerking die in staat is de verbinding te leggen tussen fysiek en sociaal domein.

De context

De concerndirectie bestaat uit de algemeen directeur/gemeentesecretaris en vier concerndirecteuren, die als collectief verantwoordelijk zijn voor het concern, elkaar versterken en complementair zijn aan elkaar. De concerndirectie is als collectief verantwoordelijk voor alle strategische opgaven. Daarnaast heeft elke directeur een eigen portefeuille:

• Iedere directeur afzonderlijk heeft lijnverantwoordelijkheid voor de aansturing, coaching, facilitering en begeleiding van de teamleiders van een (groot) aantal teams. Op dit moment zijn de vier aandachtsgebieden: dienstverlening; samenleving; fysieke ontwikkelopgave en leefomgeving.

• Iedere directeur is opdrachtgever voor een aantal nader te bepalen, steeds wisselende, grote interne en maatschappelijke opgaven.

Naar wie is Barneveld op zoek?

De nieuwe concerndirecteur heeft als lid van de concerndirectie de (gezamenlijke) opdracht om koers te brengen en sturing te geven aan de resultaten van de gemeente. Iedere directeur heeft een eigen aandachtsgebied waarop zij/hij de dagelijkse sturing heeft. De directie verdeelt daarnaast de opgaven zo dat deze optimaal kans van slagen hebben. Het aandachtsgebied van de te werven concerndirecteur betreft leefomgeving. Daarbij behoren in eerste instantie de teams die zich bezighouden met thema's als ruimtelijke ontwikkeling, vastgoed, inrichting en beheer openbare ruimte, duurzaamheid en verkeer. De formatie bedraagt ruim 220 fte. Alle teams worden geleid door een teamleider en er vindt nog een oriëntatie plaats over de teamverdeling binnen de aandachtsgebieden.

Taken

Concernsturing (vanuit collectieve verantwoordelijkheid voor de totale organisatie)

• Is mede/collectief verantwoordelijk voor de centrale regie, prioritering en besluitvorming (op het gebied) van de strategische opgaven en vraagstukken op bestuurlijk en concern-breed niveau;

• Is mede/collectief verantwoordelijk voor de uitvoering van het strategisch concernbeleid en de strategische agenda en is op toegewezen onderdelen (portefeuille) individueel verantwoordelijk;

• Draagt mede zorg voor de integrale toetsing van bestuurlijke adviezen;

• Stuurt en regisseert de besluitvorming en uitvoering en de afstemming en verbinding tussen de organisatie en college;

• Is medeverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen;

• Is medeverantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie.

Aansturing organisatieonderdeel (individueel eindverantwoordelijk)

• Geeft integraal leiding aan een omvangrijk deel van de organisatie/organisatieonderdeel (een groep logisch geclusterde teams) en is voor dit deel (eind)verantwoordelijk voor prioritering en aansturing;
• Is verantwoordelijk voor de verbinding tussen de strategische opgaven, bestuurlijke processen en de doelen van de teams (te behalen resultaten);
• Zorgt in afstemming met het concernteam voor integraliteit;
• Is hiërarchisch leidinggevende van de teamleiders van het betreffende organisatiedeel, draagt zorg voor resultaat- en ontwikkelafspraken met- en coaching/begeleiding van deze teamleiders en het monitoren en bijsturen van de prestaties.

Opdrachtgever voor opgaven

• Vertaalt bestuurlijke kaders naar organisatorische taakstellingen, projecten en programma's;
• Is opdrachtgever voor een aantal nader te bepalen, steeds wisselende, concern brede complexe strategische opgaven;
• Initieert, regisseert en bewaakt de inrichting en oplevering van deze programma's en projecten.

Jouw profiel

We zoeken een concerndirecteur met inzicht in de complexiteit van de opgaven en een visie hoe deze opgaven (versneld) opgepakt kunnen worden.

• Je bent lid van de concerndirectie en staat voor gezamenlijke integrale verantwoordelijkheid voor en het gezamenlijk aansturen en verder ontwikkelen van de organisatie met zeer betrokken medewerkers.
• Je hebt ervaring en affiniteit met het beleidsterrein leefomgeving en met projectmatig en programmatisch werken en opgavesturing.
• Je stuurt op processen en hebt oog voor borging en implementatie.
• Je toont leiderschap door te bouwen op vertrouwen. Je draagt je visie op een inspirerende manier uit en hebt daarbij rust en relativeringsvermogen.
• Je geeft ruimte aan de professionals van Barneveld, legt verantwoordelijkheden daar waar ze horen en je weet het professioneel samenspel te vergroten. Je bent glashelder in je verwachtingen naar alle collega's.
• Je luistert goed en bent een verbindende persoonlijkheid, je investeert in het team en draagt bij aan de zichtbaarheid, eenheid en benaderbaarheid van de concerndirectie.
• Je gaat voor een gezonde balans tussen ontwikkelen, beheersen, vernieuwen en innoveren en weet de organisatie uit te dagen om te stretchen en samen de stip aan de horizon te formuleren en daarin stappen te maken.

• Je beweegt je gemakkelijk en met plezier in lokale, regionale en landelijke netwerken ten behoeve van Barneveld.
• Je laveert soepel in een politiek bestuurlijke omgeving en bent vooral ook partner voor het bestuur dat met de gemeente ambities heeft.

Je bent een gedreven professional, een inspirator met een creatieve geest, die spiegelt, stimuleert en coacht. Je bent een toegankelijk gesprekspartner en reflecteert op het eigen functioneren. Je onderhoudt actieve werkrelaties met het college, het management en de andere collega's. Je voert de dialoog over de ambities van het bestuur, de trends in de samenleving en de (on)mogelijkheden van de organisatie. Wij verwachten dat je nu reeds werkzaam bent in een (eind)verantwoordelijke functie binnen het publieke domein en beschikt over een academisch werk- en denkniveau.

Arbeidsvoorwaarden

Barneveld biedt de nieuwe concerndirecteur een fulltime (36 uur/week) functie en daarnaast:
• Een salaris, afhankelijk van kennis, opleiding en ervaring, van max. € 7.977, - bruto per maand (schaal 15 CAO gemeenten) op basis van een 36-urige werkweek;
• Een Individueel Keuze Budget met daarin vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bovenwettelijk verlof en levenslooptoelage. Dit is een vrij besteedbaar budget van 17,05 % bruto per maand;
• De gemeente Barneveld biedt de gelegenheid voor plaats- en tijdonafhankelijk werken.

Procedure-informatie

De werving en selectie van de concerndirecteur is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. De opdrachtgever hecht aan diversiteit binnen de organisatie. Na de brievenselectie en een selectiegesprek met het bureau vindt de voordracht plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van directie en management is betrokken bij de selectie.
De planning ziet er als volgt uit:
• Eind juni/begin juli eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.
• De gespreksrondes met kandidaten bij de opdrachtgever zijn op 7 en 11 juli 2022 gepland.
• Een (ontwikkel)assessment maakt deel uit van de procedure.
• Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
• Voor half juli 2022 wordt een benoemingsbesluit genomen.

Solliciteren of meer informatie?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, tel.nr. 06-20303256.
Je kunt solliciteren tot maandag 20 juni 2022 via www.castanho.nl/vacatures.

Als je jouw cv en motivatie uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.