



# CASTANHO

SELECTIE & ADVIES

# DIJK EN



# WAARD

## **Profielchets**

**Afdelingshoofd HR & Communicatie**

Verbindende en strategische leidinggevende en concerndenker met een visie op HR en communicatie in een politiek-bestuurlijke omgeving.

## **Over Dijk en Waard**

Samen werken we aan een sterke en innovatieve gemeente, waar iedereen telt en wordt gezien. De mix van het dorpse karakter en stedelijke allure maakt onze splinternieuwe gemeente aantrekkelijk en dynamisch. Onze dienstverlening past daarbij. Mensgericht, voor iedereen en van nu. Op 1 januari 2020 zijn de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk ambtelijk gefuseerd en sinds 1 januari 2022 is de bestuurlijke fusie een feit en bestaat de nieuwe gemeente Dijk en Waard. Een gemeente met 87.000 inwoners. Het eerste college is in januari aangetreden en heeft haar ambities vastgelegd in een coalitieakkoord.

In onze ambtelijke organisatie pakken we vraagstukken graag resultaatgericht, integraal en in verbinding met onze inwoners en ondernemers op. We zijn een organisatie in opbouw waarin leren en ontwikkelen centraal staat. Als leidinggevende ontwikkel je de professionals van jouw afdeling door middel van een coachende leiderschapsstijl met een duidelijke verbinding op de inhoud. Samen met je collega afdelingshoofden in het MT voer je regie op ambities, veranderopgaven en onze fusiedoelstellingen en adviseer je de directie en het bestuur met lef en beide benen op de grond.

## **Over de organisatie**

Binnen de organisatie werken ongeveer 600 medewerkers. De organisatie is ingericht langs drie portefeuilles: Mens en Samenleving; Ruimte en Bedrijfsvoering. Voor elke portefeuille is een directeur en er is een algemeen directeur/gemeentesecretaris. De afdeling HR & Communicatie maakt deel uit van bedrijfsvoering en werkt ten dienste van de hele organisatie vanuit een concernverantwoordelijkheid. Het afdelingshoofd rapporteert aan de directeur bedrijfsvoering.

Binnen de afdeling zijn ongeveer 35 collega's werkzaam (33,34 FTE). Zij zijn actief binnen de teams HR en Communicatie. Binnen HR zijn ongeveer 17 mensen actief: HR-adviseurs, HR-ondersteuners en specialisten en daarnaast de medewerkers salarisadministratie. Binnen het team Communicatie werken 16 collega's: de communicatieadviseurs en communicatiemedewerkers en de adviseurs op het gebied van samenwerking en democratische vernieuwing.

## **Wat je gaat doen**

- Je bent integraal verantwoordelijk voor de afdeling. Je bent verantwoordelijk voor alle taken rondom personeel, informatievoorziening, organisatie, financiën, automatisering en huisvesting ten behoeve van HR en Communicatie. Je hebt een sturende en faciliterende rol.

- Je bent een betrokken en coachende manager die benaderbaar is en communicatief sterk. Je behoudt het overzicht en bent in staat verbeteringen in te zetten en door te voeren in het belang van de organisatie. Je representeert de afdeling binnen de organisatie.
- Je hebt hart voor de organisatie en medewerkers en zorgt ervoor dat er een omgeving ontstaat waar een duurzame bijdrage aan de organisatiedoelstellingen wordt geleverd door professionals.
- Je levert graag een bijdrage aan de ontwikkeling van medewerkers.
- Je zorgt voor een werkwijze die optimaal en duurzaam is afgestemd op het realiseren van de organisatiedoelstellingen zowel intern als extern en je levert een bijdrage aan het strategisch concernbeleid.
- Verandering maakt jou niet onrustig. Je bent je bewust van maatschappelijke- en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren, weet hierop in te spelen en deze naar het eigen werkgebied te vertalen. Je houdt van deze dynamiek.
- Je onderkent de behoeften en gevoelens van anderen, waarbij je je bewust bent van de gevolgen van jouw handelen op andere mensen of onderdelen van de organisatie.
- Je bent een realistisch, optimistisch en oplossingsgericht persoon en hebt daadkracht en bent communicatief vaardig.

#### **Wie jij bent en wat je meeneemt**

- Je beschikt over aantoonbaar academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt aantoonbare kennis van- en ervaring met HR en Communicatie of bent in staat je de inhoudelijke ontwikkelingen snel eigen te maken.
- Je bent een stevig en adviseur en businesspartner binnen het MT en voor de directie op het gebied van organisatieontwikkeling, HR en communicatie.
- Je communiceert open en actief. Je bent enthousiast en gedreven.

#### **Wat wij je bieden**

De functie is gewaardeerd in schaal 14 (maximaal € 7.098, – bruto per maand) bij een fulltime dienstverband conform de CAO-gemeenten. Jij krijgt daarnaast bij ons uitstekende arbeidsvoorwaarden op het gebied van reiskosten, flexibele werktijden, pensioen, verlof en studiefaciliteiten. Daarnaast beschik je als medewerker over een Individueel Keuze Budget van 18,45% van je brutosalaris. Je beheert dit budget zelf. Leren en ontwikkelen vinden wij belangrijk en we investeren graag in jouw verdere persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Verder maakt men gebruik van Bring Your OWN Device (BYOD). Je ontvangt daarom een vergoeding voor aanschaf van een telefoon en laptop. Deze worden jouw eigendom en kan je ook privé gebruiken. Voor deze functie kan een geschiktheidsassessment onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

### **Solliciteren of meer informatie?**

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via [info@castanho.nl](mailto:info@castanho.nl) of via 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld.

Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van directie/management en medewerkers is betrokken bij de selectie.

Je kunt solliciteren tot 17 mei 2022 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures). Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een digitaal selectiegesprek met de adviseur van Castanho.

Onder voorbehoud van de ontwikkelingen rondom het Corona-virus is de planning:

- Eerste gespreksronde bij Dijk en Waard op woensdag 1 juni 2022
- Afronding van de procedure voor half juni 2022.