



CASTANHO

SELECTIE & ADVIES



hoogheemraadschap
Hollands
Noorderkwartier

Profielschets

Concerncontroller voor Hoogheemraadschap Hollands
Noorderkwartier

Onafhankelijke en ervaren adviseur, betrokken en communicatieve
leidinggevende met sensitiviteit en visie

Wie zijn wij?

Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier: een innovatief waterschap, ambitieus met grote uitdagingen in beheer en ontwikkeling. Ten dienste van de samenleving. Kwaliteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid staan hoog in het vaandel. In 2025 zijn we CO₂-neutraal. Elke dag werken bijna 900 medewerkers aan de bescherming van het land en de kwaliteit van het oppervlaktewater. Bij een (dreigende) crisis pakt de crisisbeheersingsorganisatie de regie. Iedere HHNK'er kan daarin een taak krijgen. We werken nauw samen met andere instanties die met water te maken hebben, zoals PWN, Rijkswaterstaat, de provincie Noord-Holland, de gemeenten, LTO, ondernemers, bewoners, sportvissers, schaatsers en natuurbeschermers. HHNK houdt rekening met ieders belang en het algemeen belang staat voorop.

Wat ga je doen?

Jij bent dé adviseur voor bestuur, directie en organisatie ten aanzien van governance, compliance en risicomanagement. Vanuit jouw onafhankelijke rol vervul je een spilfunctie. Je geeft gevraagd en ongevraagd advies over ontwikkelingen, kansen, bedreigingen en risico's voor de organisatie en draagt zo bij aan de juiste koers en aan verdere professionalisering. Je werkt effectief samen met andere afdelingen en investeert in auditing en control ten dienste van directie en bestuur.

Samen met je collega-leidinggevend investeer je in het toekomstbestendig houden van het hoogheemraadschap, zowel strategisch-beleidsmatig als op het gebied van organisatieontwikkeling. Dit doe je door actief inbreng te hebben en te participeren in verschillende overleggrems. Je investeert in het interne en externe netwerk van HHNK, haalt kennis van buiten naar binnen en positioneert HHNK.

Je bent inhoudelijk betrokken bij het realiseren van de gezamenlijke doelen en het borgen van de samenhang. Als Concerncontroller geef je leiding aan een klein team, bestaande uit hoogopgeleide professionals (5 fte) met kennis van het P&C-proces, auditing en evaluaties, interne controle, privacy en informatieveiligheid. Met jouw team toets en adviseer je over de doelmatige inzet van middelen en strategische keuzes, waarbij het team denkt en opereert vanuit ontwikkeling, samenhang en integraliteit. Het team heeft een breed blikveld en kijkt naar de financiële kant, naar informatiemanagement en informatieveiligheid, naar juridische control en ook naar beleidscontrol. De afdeling Concerncontrol denkt mee, signaleert en toetst en houdt de organisatie scherp.

Als manager Concerncontrol daag je je medewerkers voortdurend uit tot verdere ontwikkeling in ervaring, theoretische vorming en vaardigheden. Het afgelopen jaar heeft de afdeling drie pijlers uitgewerkt waarlangs wordt gewerkt en die onder jouw leiding worden verstevigd:

- Interne beheersing en de inrichting van de 3 lines of defense binnen de organisatie met het oog op de aankomende rechtmatigheidsverantwoording;
- Interne onderzoeken en evaluaties: het opstellen van een kader en een audit- en evaluatiejaarplan met de jaarlijkse uitvoering daarvan;
- Informatieveiligheid en privacy: de CISO/FG is gepositioneerd bij Concerncontrol.

Wie ben jij?

Gewenste competenties

1. Visie

- Is een conceptueel en strategisch denker en adviseur.
- Heeft zicht op de maatschappelijke opgaven van HHNK en anticipeert hierop.
- Is analytisch sterk en in staat visie te vertalen naar concrete activiteiten.

2. Leidinggeven/samenwerken:

- Coacht, verbindt en inspireert tot ontwikkeling.
- Is toegankelijk, geeft en ontvangt feedback, is zichtbaar en geeft vertrouwen.
- Heeft oog en aandacht voor teamontwikkeling en individuele ontwikkeling van teamleden.

3. Resultaatgerichtheid

- Is duidelijk, besluitvaardig en gericht op het bereiken van doelstellingen.
- Is concreet en heeft een hands-on-houding en -mentaliteit.
- Stimuleert anderen tot resultaatgerichte sturing.

4. (politiek–bestuurlijke en organisatie) Sensitiviteit

- Heeft een sterk ontwikkelde antenne voor maatschappelijke en politiek–bestuurlijke vraagstukken en handelt ernaar.
- Heeft oog voor mogelijke belangentegenstellingen en kan deze overbruggen en bevordert samenwerking.
- Is een betrokken, solide en toegankelijke adviseur van het bestuur.

5. Ondernemerschap

- Ziet kansen en vertaalt deze naar de organisatie, toont lef en is ontwikkelgericht en gericht op verbeteren.
- Is in staat constructief en effectief te communiceren, ook als het een lastige boodschap is.
- Denkt en handelt van ‘buiten naar binnen’ en investeert in relevante (waterschaps)netwerken.

En de overige functie-eisen:

- Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau, bij voorkeur met een bedrijfseconomische of bedrijfskundige achtergrond.
- Je beschikt over ervaring als controller of als adviseur bij (overheids)organisaties en je hebt een uitstekend gevoel voor bestuurlijke verhoudingen.
- Je bent bekend met overheidsfinanciën en verantwoording binnen het publieke domein.
- Je bent een coachend leidinggevende van professionals en adviseurs.
- Je bent een sterke analyticus en een autonome denker die werkt vanuit overkoepelende ambities en werkt vanuit een planmatige aanpak.
- Je hebt sterk ontwikkelde sociale en communicatieve vaardigheden: je bent goed in luisteren, reflecteren, schrijven en presenteren;
- Integriteit en betrouwbaarheid: je handelt volgens een moreel-ethisch kompas, doet wat je zegt en zegt wat je doet.

Persoonskenmerken

Verbindend vermogen, onafhankelijk, teamspeler, toegankelijk, energiek met gevoel voor humor, lef, relativiseringsvermogen.

Wat bieden wij?

Een uitdagende functie waarbij wordt ingezet op ontwikkeling en innovatie binnen een leuk en professioneel team. Vanzelfsprekend horen daar ook uitstekende arbeidsvoorwaarden bij.

- Een salaris tussen € 5.521 en € 7.950 bruto per maand o.b.v. een fulltime dienstverband (cao voor Waterschappen). De hoogte van het salaris is afhankelijk van kennis en ervaring. Voor excellente kandidaten is een arbeidsmarkttoelage beschikbaar.
- Een werkweek van 36 uur die je zelf flexibel kunt inrichten, waarbij ongeveer 60% werken op kantoor de richtlijn is.
- Maandelijks een toeslag van 21% op jouw salaris. Dit Individueel KeuzeBudget (IKB) kan je inzetten voor extra vakantiedagen of als aanvulling op het salaris.
- Een persoonlijk budget voor duurzame inzetbaarheid en opleidingen van € 6.000.
- Een fijne werkplek met goede thuiswerkfaciliteiten. Naast een thuiswerkvergoeding krijg je een budget om jouw thuiswerkplek goed in te richten.

Procedure-informatie

De directie en een afvaardiging van het management en de afdeling zijn betrokken bij de selectie. De adviseur van Castanho voert de voorselectiegesprekken en draagt enkele kandidaten voor aan de selectiecommissie. De vacature wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. Onder voorbehoud van de ontwikkelingen rondom corona is de planning:

- De gespreksrondes van de selectie- en adviescommissie met kandidaten staan gepland op donderdag 5 mei en maandag 23 mei.
- Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- We streven naar een benoeming voor 1 juni 2022.

Solliciteren of meer informatie?

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, tel. 06-20303256. Je kunt solliciteren tot 18 april 2022 via www.castanho.nl/vacatures. Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct-solliciteren-button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.