



# CASTANHO

SELECTIE & ADVIES

DIJK EN



WAARD

## Profielchets

Gemeentesecretaris / algemeen directeur  
gemeente Dijk en Waard

*Ontwikkelaar, leider, adviseur en netwerker met visie, sensitiviteit en  
daadkracht*

### *Werken bij Dijk en Waard*

We zoeken een gemeentesecretaris/algemeen directeur. Een stevige partner en eerste adviseur van het nieuw te vormen college en een vernieuwende, inspirerende en verbindende algemeen directeur. Een vaandeldrager die koersvast is en enthousiast sturing geeft om de ambities waar te maken.

We zoeken iemand die kansen ziet en medewerkers ruimte en verantwoordelijkheid kan geven om die kansen te verbinden met de gestelde ambities. Iemand die oog heeft voor de verschillende achtergronden van de twee gemeenten maar vooral vooruitkijkt: naar de ambities, kansen en mogelijkheden die de nieuwe gemeente Dijk en Waard biedt om inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties zo optimaal mogelijk te bedienen.

De beweegredenen om te komen tot de bestuurlijke fusie zijn vastgelegd in het herindelingsadvies:

<https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2021/01/12/herindelingsadvies-dijk-en-waard>

### *Over het bestuur*

Eind november 2021 zijn er gemeenteraadsverkiezingen in de gemeenten Langedijk en Heerhugowaard. Naar aanleiding van deze uitslag wordt de nieuwe raad benoemd en vervolgens komt er een nieuwe groep wethouders. Zij zullen per januari 2022 (of mogelijk iets later afhankelijk van de formatie) samen met de waarnemend burgemeester het College van B & W vormen.

De programma's van de verschillende partijen en de samenstelling van de lijsten worden momenteel gemaakt. Dat betekent dat de ambities van de nieuwe raad en het College pas na november 2021 bekend zijn.

### *Over de organisatie*

Sinds januari 2020 vormen de gemeenten Heerhugowaard en Langedijk de WLH, werkorganisatie Langedijk Heerhugowaard. Dit is de ambtelijke fusie als voorloper op de bestuurlijke fusie (herindeling) per januari 2022.

Het beoogde resultaat van deze ambtelijke fusie was:

- Verhogen van kwaliteit
- Verlagen van kwetsbaarheid
- Versterken van de positie in de regio.

Het betekent dat de medewerkers al gewend zijn om met elkaar samen te werken in de organisatie. Uiteraard tot 2022 ten dienste van twee besturen en vanaf 2022 ten dienste van het nieuwe College van Burgemeester en Wethouders van Dijk en Waard.

Ten behoeve van de ontwikkeling van de ambtelijke fusie is een bedrijfsplan opgesteld: <https://gemeentebestuur.heerhugowaard.nl/Documenten/CBB190127-Bijlage-Bedrijfsplan-Heerhugowaard-Langedijk.pdf>.

De organisatie is ingericht langs drie portefeuilles: Mens en Samenleving; Ruimte en Bedrijfsvoering. Op dit moment is er sprake van een driehoofdige directie waarbij de algemeen directeur/gemeentesecretaris tevens verantwoordelijk is voor bedrijfsvoering. Recent is het besluit genomen te gaan werken met een vierhoofdige directie zodat de gemeentesecretaris/algemeen directeur zich kan richten op de ontwikkeling en samenhang van het concern.

Naast het directieteam is er een managementteam waarin de afdelingshoofden deelnemen. De totale formatie is ruim 580 fte.

De positie van gemeentesecretaris Dijk en Waard wordt vanaf de herindeling waargenomen door een collega uit de organisatie tot het moment van benoeming van de vaste gemeentesecretaris.

*De taken van de gemeentesecretaris/algemeen directeur:*

1. Is eerste adviseur van het College van B & W, investeert in het nieuwe team en ondersteunt de bestuurders.
2. Is eindverantwoordelijk voor de organisatie en bouwt met de betrokkenen aan de verdere professionalisering van de medewerkers.
3. Is WOR-bestuurder en investeert in een constructieve relatie met de medezeggenschap.

*De rollen van de gemeentesecretaris*

*Richting college*

Je bent eerste adviseur van de burgemeester en wethouders. Per januari 2022 krijgt de gemeente een nieuw team wethouders en een (waarnemend) burgemeester. Je investeert samen met de voorzitter van het College in het team en in de teamgeest. Je draagt zorg voor afstemming met het College en vervult een schakelfunctie in een politiek, bestuurlijk en maatschappelijk krachtenveld. Je ondersteunt hen bij bestuurlijke portefeuilles en bij het maken van strategische afwegingen en draagt zorg voor een juiste afstemming met de vertegenwoordigers van (overheids-) instanties, maatschappelijke groeperingen en samenwerkingsverbanden. Dit doe je met een goed ontwikkeld gevoel voor het primaat van bestuur en politiek. Daarbij is er tussen jou, de burgemeester, de wethouders en de griffier een constructieve samenwerkingsrelatie gericht op College en organisatie. Vertrouwen is hierbij onmisbaar. Je bent in staat om bestuurders te 'spiegelen' en biedt tegenspel.

### *Richting de organisatie*

Als leider van de ambtelijke organisatie toon je verbindend leiderschap naar de ambtelijke organisatie en zorg je voor de aansturing en samenhang van de organisatie. Je bent eindverantwoordelijk voor het behalen van de door het bestuur vastgestelde strategische en operationele doelstellingen. Deze resultaten realiseer je door het stimuleren van samenwerking binnen en buiten de organisatie, ondersteund door goede communicatie en met oog voor kwaliteit en integraliteit. Je staat voor en achter de organisatie en bent een echt boegbeeld en zichtbare leider die transparant en benaderbaar is en tegelijkertijd resultaatgericht en besluitvaardig. Je luistert en toont echte belangstelling voor mensen.

De organisatie is in 2020 gestart en kreeg snel met de effecten van de Coronacrisis te maken. Dat betekent dat het verder bouwen aan gewenste cultuur, sfeer en aan 'samen' relevant is voor de komende periode. We verwachten van de algemeen directeur dat deze kan inspireren, boeien en aanspreken om de organisatie tot één te maken. Je bent verantwoordelijk voor visie- en strategieontwikkeling en organisatieontwikkeling. Je bepaalt samen met de directie de strategische koers van de organisatie en draagt zorg voor de beleids- en beheers kaders en de samenhang hiervan. Je investeert samen met de organisatie in de ontwikkeling naar een wendbare en flexibele organisatie met meer strategische slagkracht en biedt ruimte voor professionele ontwikkeling. Dienstverlening, creativiteit en maatwerk staan centraal in de ontwikkeling van Dijk en Waard en vanuit deze principes ontwikkelen de medewerkers zich verder.

Je geeft leiding aan de directeuren en coacht, stimuleert en motiveert hen. Je investeert in de samenhang en samenwerking binnen de directie en in de integraliteit van werken. Je zorgt ervoor dat de directie als team zichtbaar en benaderbaar is en gezamenlijk en integraal stuurt op de grote thema's van Dijk en Waard. Je investeert actief in teamvorming van het directie- en managementteam en in de verbinding tussen de ambtelijke organisatie en het College van B & W. Als WOR- bestuurder overleg je met de OR. Je vertegenwoordigt zelfstandig de gemeente en behartigt haar belangen.

### *Richting de regio*

Dijk en Waard neemt alleen al door de omvang een andere positie in het netwerk in. Dit brengt met zich mee dat je opereert vanuit verschillende perspectieven en in staat bent om te kunnen schakelen binnen het netwerk van Noord-Holland en dat je met andere gemeenten, de provincie en samenwerkingspartners relaties aangaat en Dijk en Waard representeert.

Je hebt oog voor de soms tegenstrijdige belangen en hebt oog voor nieuwe vormen van bestuurlijke en ambtelijke samenwerking. Je vertegenwoordigt zelfstandig de gemeente en behartigt haar belangen. Op signalen uit de interne en externe omgeving reageer je alert en je draagt zorg voor interne en externe afstemming en opvolging.

### *Wat neem je mee?*

Deze positie doet vooral een beroep op de competenties leiderschap, visie, organisatieontwikkeling, sensitiviteit en ondernemerschap.

- **Leiderschap:** je bent een toegankelijke en verbindende leider met natuurlijk gezag en je hebt oog voor de medewerkers en bent goed in staat verbindingen te leggen en samenwerking te bevorderen. Je hebt lef en daadkracht, bent benaderbaar, coacht en geeft en ontvangt feedback. Je stuurt op de beoogde doelen en inspireert mensen hun maximale bijdrage te leveren. Je bent teamgericht en tegelijkertijd onafhankelijk.
- **Visie:** je hebt een visie op de veranderende rol van de gemeente en bent in staat dit te laten vertalen naar concrete activiteiten en beleid, je behoudt het overzicht tussen activiteiten en hebt een opvatting over samenwerkingsvormen in de regio.
- **Organisatieontwikkeling:** je hebt een visie op het ontwikkelen van een organisatie en hebt aandacht voor zowel structuur als cultuur. Je bouwt voort op de visie van Dijk en Waard en bent in staat de implementatie en borging te verzorgen. Je inspireert mensen hun bijdrage te leveren en hebt lef om dingen op een andere manier te doen. Je draagt zorg voor het vormgeven naar een eigentijdse en moderne werkgever waar collega's met plezier blijven werken.
- **Sensitiviteit:** je hebt oog voor de soms tegengestelde belangen, zowel binnen de bestuurlijke gremia, de regio als binnen de organisatie, je pikt signalen op en handelt daarnaar en bent in staat op grond van maatschappelijke of landelijke tendensen bestuurders te ondersteunen en te adviseren en biedt tegenspel waar nodig. Je hebt oog voor de verwachtingen van individuele portefeuillehouders en voor het functioneren van het collectief.
- **Ondernemerschap:** je ziet kansen en handelt daarnaar, bent resultaatgericht en energiek en stuurt op te realiseren resultaten, je ontwikkelt en onderhoudt lokale, regionale en eventueel landelijke netwerken en bent zichtbaar, denkt in samen en niet in wij/zij. Je hebt oog voor rollen, posities en verantwoordelijkheden en stuurt op rolvastheid en heldere kaderstelling.

### *En de overige functie-eisen*

- Academisch denk- en werkniveau;
- ervaring als eindverantwoordelijke (directeur of gemeentesecretaris) binnen een politiek-bestuurlijke en complexe omgeving;
- kennis van organisatieontwikkelings-vraagstukken en in staat die ontwikkelingen in de organisatie te implementeren, weet hoe een flexibel organisatieconcept kan werken;
- een vernieuwende blik op het openbaar bestuur en samenwerking.

### *Persoonskenmerken*

Relativeringsvermogen, humor, ondernemend, verbindend, open en resultaatgericht.

### *Arbeidsvoorwaarden*

De functie is ingeschaald op, schaal 17 van CAR/UWO met een maximum van €9.252,- per maand op basis van een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring. Jij krijgt daarnaast bij ons uitstekende arbeidsvoorwaarden op het gebied van reiskosten, flexibele werktijden, pensioen, verlof en studiefaciliteiten. Daarnaast beschik je als medewerker over een Individueel Keuze Budget van 17,05% van je brutosalaris. Je beheert dit budget zelf.

### *Procedure-informatie*

De twee colleges, de OR en een afvaardiging van management en directie hebben input gegeven om te komen tot deze profielschets. De werving wordt in 2021 gestart en de shortlist van kandidaten wordt in januari 2022 besproken met de selectiecommissie. Daarin zullen leden van het nieuwe College van B & W deelnemen. Ook de OR en een afvaardiging van directie, management en griffie zal participeren door een rol in de selectie-of adviescommissie.

Onder voorbehoud van een spoedige formatie en de ontwikkelingen rondom Corona is de planning:

Onder voorbehoud van de ontwikkelingen rondom het Corona-virus is de planning:

- De gespreksrondes met kandidaten worden in januari 2022 gepland. De exacte planning wordt op een later moment met de kandidaten gedeeld.
- Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Benoeming voor 1 februari 2022 en start van de gemeentesecretaris per 1 april 2022 of eerder indien mogelijk.

*Solliciteren of meer informatie?*

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telnr. 06-20303256. Je kunt solliciteren tot maandag 13 december 2021 via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures).

Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.