CASTANHO

SELECTIE & ADVIES

Samen bouwen aan gemeente **Land van Cuijk**

Profielschets

Drie concerndirecteuren voor de gemeente Land van Cuijk i.o.

Teamspeler, bouwer, concerndenker en coachend leider

Over Land van Cuijk i.o.

De vijf gemeenten Boxmeer, Cuijk, Grave, Mill en Sint Hubert en Sint Anthonis vormen samen per 1 januari 2022 de nieuwe gemeente Land van Cuijk. Land van Cuijk vormt qua oppervlakte de grootste gemeente van provincie Noord-Brabant. In totaal heeft de nieuwe gemeente straks 90.000 inwoners. Een nieuwe gemeente in een eeuwenoude regio. Een bijzonder gebied met een aantal mooie economische hotspots, rijke natuur en succesvol ondernemerschap. Met 33 prachtige kernen waar inwoners samen het leven vieren.

We bouwen aan een spiksplinternieuwe gemeente. Een nieuwe organisatie waar inwoners en medewerkers zelf hun stempel nog op kunnen drukken. Waar pionieren in hoofdletters staat geschreven omdat lef, 'gewoon doen' en ontdekken past bij de cultuur van onze nieuwe start. De gebundelde kracht maakt de nieuwe gemeente én haar kernen een provinciaal en landelijk sterkere speler voor de eigen regio. Daarbij is het belangrijk om dichtbij de inwoners te blijven staan. De gemeente Land van Cuijk is benaderbaar voor inwoners en wil kernen met elkaar verbinden. Groots en toch dichtbij dus.

De drie voornaamste opgaven van de nieuwe gemeente Land van Cuijk zijn:
1) Kerngericht en leefbaarheid: vitale, krachtige en zelfbewuste kernen;
2) Duurzaamheid en Veiligheid: thuis in een groene, vitale, duurzame en veilige leefomgeving;
3) Economie: toekomstbestendige economie met sterke samenwerkingsrelaties.

Organisatiecontext

De komende jaren is de organisatie gericht op pionieren, bouwen en samen doen. De drie kernwaarden betrouwbaar, innovatief en wendbaar staan daarbij centraal. De nieuwe organisatie bestaat uit ongeveer 800 medewerkers die samen de opgave aanpakken om de ambities van deze herindeling te realiseren. Op grote schaal en tegelijkertijd met menselijke maat en dichtbij de inwoners. Een eigentijdse organisatie die ruimte geeft aan initiatieven, vanuit de samenleving en vanuit medewerkers. En waarin gehandeld wordt vanuit vertrouwen en ruimte om samen met betrokkenen tot nieuwe ideeën en oplossingen te komen. Een dienstverlening die op 'samen' is gericht, maatwerk biedt, transparant en deskundig is. Een grote ambtelijke organisatie met voldoende strategische denkkracht. En een professionele en efficiënte bedrijfsvoering en uitvoering onder heldere aansturing.

Een organisatie waarin medewerkers zich welkom en thuis voelen. Waar successen samen worden gemaakt en gedeeld. Een echte Brabantse organisatie met vier 'zachte G's': Grote ambities en Groei, maar ook Gemoedelijk en Gezellig.

Sturingsfilosofie

De Stuurgroep Land van Cuijk heeft een hoofdstructuur vastgesteld die bestaat uit:

- Een beoogd gemeentesecretaris/ algemeen directeur (op dit moment kwartiermaker voor de herindeling)
- Drie beoogd concerndirecteuren
- Daaronder een brede groep van teammanagers.

Vanwege de omvang van de nieuwe gemeente is hiermee gekozen voor een directiemodel. Het directieteam is als collectief besluitvormend en strategiebepalend. Dit betekent dat de agenda van het directieteam gericht is op strategievorming, op integrale bestuurlijke opgaven en het belang van de (ontwikkeling van de) organisatie als collectief. De concerndirecteuren zijn in het directieteam als collectief verantwoordelijk voor de prestaties van de ambtelijke organisatie, in termen van kwaliteit, tijdigheid en kosten. Over deze prestaties legt het directieteam, met de algemeen directeur als eindverantwoordelijke, verantwoording af aan het college. De leden van het directieteam hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid om de integraliteit binnen de ambtelijke organisatie te borgen. www.gemeentelandvancuijk.nl

Onder het directieteam is één laag van teammanagers. Zij dragen integrale managementverantwoordelijkheid en zijn onderling sterk verbonden met elkaar (netwerkorganisatie). En er zijn drie opgavemanagers die sturing geven aan de hierboven benoemde opgaven van de nieuwe gemeente. Dit doen zij in goed samenspel met de teammanagers. Zowel teammanagers als opgavemanagers zijn gepositioneerd onder de directie. Het directieteam verdeelt op een logische wijze de teams, opgaven/opgavemanagers en andere portefeuilles en aandachtsvelden onderling en voorkomen dat daarbij sectorvorming ontstaat. Een directeur coacht de teammanagers in onder meer hun rol richting bestuur en medewerkers en fungeert als ambtelijk opdrachtgever voor een opgave.

We onderscheiden binnen de concerndirectie de volgende aandachtsgebieden:

- Sociaal domein
- Ruimtelijk en economisch domein
- Bedrijfsvoering
- Dienstverlening

Het directieteam wordt breed en onafhankelijk geadviseerd door een concerncontroller en hoogwaardig ondersteund door twee directieadviseurs en directieassistenten.

Opdracht voor de concerndirectie

Naast het hierna genoemde takenpakket, heeft de concerndirectie als geheel de volgende opgave:

1. Zorgdragen voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie als geheel en de strategische integrale bedrijfsvoering van de organisatie.
2. Richting geven aan de organisatievernieuwing en (via de teammanagers) medewerkers hierin laten participeren en in ontwikkelen. Tevens het ontwikkelen en persoonlijk uitdragen van de (organisatie)visie en gewenste cultuur van Land van Cuijk. Inspireren, enthousiasmeren en (bij)sturen op de benodigde veranderingsprocessen en deze zichtbaar en concreet maken. Versterken van het leiderschap bij het teammanagement en coaching op hun rol in de organisatieontwikkeling.
3. Adviseren van het college over complexe en strategische, concern brede vraagstukken, vertalen van de bestuurlijke koers naar de organisatie(onderdelen), optreden als strategische gesprekspartner en klankbord voor de collegeleden vanuit een generalistische blik en perspectief en procesmatige benadering.

De taken

1. Leidinggeven en coachen van een aantal teammanagers in hun rol en rolneming (ca. 5 tot 10 teammanagers per concerndirecteur) en aan een opgavemanager(s), inclusief het maken van resultaat- en ontwikkelafspraken en afspraken over de wijze van terugkoppeling. Zorgdragen voor het (laten) afstemmen en optimaal samenwerken tussen opgave- en teammanager en indien nodig strategisch bijsturen.
2. Stimuleren van lerend en reflecterend vermogen in de organisatie. Vervullen van een voorbeeldfunctie hierin.
3. Sturen op de verbinding en samenwerking op alle niveaus binnen en buiten de organisatie en het (laten) faciliteren van professionals.
4. Creëren van een optimaal proces van bestuurlijk-ambtelijk samenspel via de teams/teammanagers met de portefeuillehouders.
5. Bewaken en bevorderen van de integraliteit in denken en doen tussen de teams en de bestuurlijke opgaven en ambities. Meedenken als strategische klankbord voor de teammanager, zonder direct over te nemen.
6. Optreden als ambtelijk opdrachtgever voor onder meer een opgave en leidinggeven aan de opgavemanager. Stimuleren dat de andere opgaven gerealiseerd worden in de organisatie(onderdelen).
7. Omgevingsbewust anticiperen en inspelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

8. Vertegenwoordigen van de gemeente in complexe, strategische overlegsituaties en regionale en landelijke netwerken.

Wat neem je mee?
Wij zijn op zoek naar drie concerndirecteuren die complementair aan elkaar zijn. Naar teamspelers die daarnaast in staat zijn zelfstandig en onafhankelijk te functioneren.
Wij zoeken geen specialisten, maar generalisten met overzicht en oog voor samenhang en integraliteit. Binnen het team gaan wij op zoek naar de volgende competenties:

- Op hoofdlijnen kennis van een of meer van de volgende vier aandachtsgebieden: Sociaal domein, Ruimtelijk en economisch domein, Bedrijfsvoering en Dienstverlening;
- Een balans tussen innovatie, implementatie en sturing;
- Ruime ervaring in het leidinggeven aan complexe organisatieveranderingsprocessen;
- Ruime ervaring in het management in een complexe politiek-bestuurlijke en organisatorische context, waarbij ervaring bij de lokale overheid een pre is en geen eis;
- Kennis en ervaring met projectmatig en programmatisch werken en met opgave-gericht werken;
- Persoonlijk leiderschap en faciliterend, coachend, reflecterend en verbindend vermogen;
- Strategische visie op de rol van de overheid en op de vraagstukken waar de gemeente mee te maken heeft;
- WO-opleiding.

Persoonskenmerken
Informeel, verbindend, reflectief, teamspeler, pionier, resultaatgericht en stabiel

Arbeidsvoorwaarden
De functie is ingeschaald op schaal 15 van CAO gemeenten met een maximum van € 7599,- per maand op basis van een fulltime dienstverband. Inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring. Daarnaast ontvang je 17,05% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Je hebt de mogelijkheid om dit bedrag maandelijks of jaarlijks te laten uitkeren. Het vakantiegeld en een dertiende maand is in dit bedrag opgenomen. Het pensioen dat voor je wordt opgebouwd, staat los van deze regeling.

Procedure-informatie
De werving en selectie van de concerndirectie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld. De opdrachtgever hecht aan diversiteit binnen de organisatie. Na een voorselectie door het bureau vindt de voordracht plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van de stuurgroep, directie en HR, is betrokken bij de selectie. Onder voorbehoud van de ontwikkelingen rondom het coronavirus is de planning:

- De gespreksrondes met kandidaten zijn op 9 juni, 10 juni, 11 juni, 16 juni en 17 juni 2021 gepland.
- Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.
- Een referentiecheck en een aanvraag VOG maken deel uit van de procedure.
- Voor 1 juli 2021 wordt een benoemingsbesluit genomen.

Solliciteren of meer informatie?
Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, tel.nr. 06-20303256.
Je kunt solliciteren tot en met 14 mei 2021 via www.castanho.nl/vacatures.
Wij verzoeken je om in je motivatie aan te geven naar welke aandachtsgebieden (Sociaal domein, Ruimtelijk en economisch domein, Bedrijfsvoering en Dienstverlening) je interesse vooral uitgaat.

Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.