



**Profielchets**

**lid Raad van Toezicht met kennis van lokaal bestuur**

**Stichting Zet**



## Wij zijn Zet.

Wij dragen bij aan een samenleving waarin iedereen meetelt en mee kan doen. Omdat we geloven in gelijke kansen en de meerwaarde van diversiteit, maar ook omdat het nodig is. Een veerkrachtige, toekomstbestendige samenleving vraagt om actieve participatie van inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties. Zet is een beslissende schakel in deze beweging, als partner van de overheid. Wij signaleren en agenderen, ontwikkelen programma's en projecten, delen kennis, best practices en geleerde lessen. We mobiliseren betrokkenheid, verenigen belangen en zetten spelers in hun kracht. We maken verbinding met uiteenlopende sectoren, vanuit het besef dat sociale innovatie steeds vaker uit crossovers wordt geboren. En altijd staat de mens centraal, met oog voor kwetsbare groepen en belangen. Zo werken we aan maatschappelijke impact. Als dat ook jouw streven is, ben jij aan Zet.

Zet werkt als advies- en projectbureau aan maatschappelijke vraagstukken met een sociale component. Met de mens en bedoeling als natuurlijk vertrekpunt. De complexe uitdagingen van vandaag vragen om een andere manier van denken en doen; om een integrale benadering en gezamenlijke inzet van overheid en samenleving. Zet begeleidt en versterkt dat samenspel, als expert op het gebied van inclusie, participatie en sociale innovatie. Zet regisseert processen van samenwerking en co-creatie, bouwt netwerken en helpt overheden te groeien in hun responsieve rol. Ook werkt Zet aan het vergroten van wederzijds vertrouwen en begrip tussen overheid en samenlevingspartners.

Zet hanteert een aanpak van leren door experimenteren, op basis van design thinking. Eerst goed kijken wat er speelt, het precieze probleem benoemen en de ruimte nemen om samen met betrokken stakeholders verrassende oplossingen te verkennen en draagvlak te creëren. Dit proces vliegt Zet aan met multidisciplinaire teams van 'doendenkers', waarin veranderkunde, kennis van publieke organisaties en social design elkaar versterken. Geslaagde interventies en geleerde lessen worden breed gedeeld om samen verder te professionaliseren en ieders handelingsrepertoire te vergroten. Zo creëert Zet een beweging die verder reikt dan het betreffende project.

Een belangrijke meerwaarde van Zet vormen de complementaire krachten binnen het team: social design, organisatiekunde, (technische) bedrijfskundige, politicologie, bestuurskunde, communicatiewetenschappen, antropologie, economische en klinische psychologie, gezondheidswetenschappen, sociologie, andragologie en bouwkunde.

Deze veelzijdige samenstelling resulteert in een bredere scope en leidt tot een rijkere inzichten en resultaten.

De 'doendenkers' van Zet onderscheiden zich met name als:

- strategisch adviseurs
- procesbegeleiders
- social designers
- praktijkonderzoekers
- impactmanagers en -coaches
- bouwers van lerende netwerken
- verbinders van kennis, middelen en contacten.

Zet heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld van uitvoeringsorganisatie van de provincie Noord-Brabant in het sociale domein naar een meer hybride en marktgerichte adviesorganisatie voor maatschappelijke vraagstukken rond de volgende transitiegebieden:

- Stad, Buitengebied & Mobiliteit
- Klimaat & Energie
- Zorg & Inclusie
- Bestuur & Samenleving

De komende jaren bouwt provincie Noord-Brabant de subsidierelatie af en gaat Zet volledig draaien op opdrachten voor provincies, gemeenten, zorg- en welzijnsinstellingen, bedrijven, woningcorporaties, provinciale netwerken en andere maatschappelijke organisaties.

Bij Zet werken momenteel ongeveer 30 mensen. De directeur-bestuurder vormt de Raad van Bestuur, die verantwoording aflegt aan de vierhoofdige Raad van Toezicht.

#### *Governance Stichting Zet/ over de Raad van Toezicht*

De Raad van Toezicht heeft momenteel vier leden. Er is een vacature ontstaan, omdat een van de leden niet langer beschikbaar is in verband met drukke bezigheden elders. De Raad is verantwoordelijk voor het toezicht houden op het bestuur van de organisatie.

De Raad toetst de beleidsvorming en de uitvoering hiervan samenhangend met de bestuurstaken en met het oog op de duurzaamheid van de organisatie in relatie tot haar maatschappelijke functie. Tevens toetst de Raad of er een zorgvuldige en evenwichtige afweging wordt gemaakt ten aanzien van de belangen van allen die bij de Stichting zijn betrokken. De bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgelegd in de statuten van Zet.

*De verantwoordelijkheden van de Raad van Toezicht:*

- Toezicht houden op het adequaat functioneren van het bestuur;
- werkgeverschap bestuur;
- functioneren als klankbord en adviseur van het bestuur;
- statutaire bevoegdheden zoals goedkeuren strategische besluiten; strategische samenwerking met andere rechtspersonen vormgeven of beëindigen en vaststellen financiële documenten
- zorgdragen voor goed functionerend toezicht.

*Functie-eisen voor toezichthouders:*

- Ruime affiniteit met de doelstelling en het werkveld van Zet;
- is in staat om ontwikkelingen in de samenleving met een open houding en een vernieuwende blik te onderzoeken, zowel inhoudelijk als organisatorisch;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de bestuurder als klankbord terzijde te staan;
- het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- inzicht in de eisen, die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen.

*Profiel lid Raad van Toezicht met portefeuille kennis van lokaal bestuur*

- De kandidaat heeft zicht op de maatschappelijke ontwikkelingen en kennis van het functioneren van lokale overheidsorganisaties en andere publieke organisaties bijvoorbeeld door ervaring als directeur/manager of als bestuurder;
- heeft een voor Zet relevant netwerk in Brabant en is betrokken bij de sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen in de regio;
- heeft kennis van/ een visie op een of meer van de volgende werkvelden: sociaal domein, participatie, wonen, leven en duurzaamheid;

De leden van de Raad van Toezicht zijn qua expertise complementair aan elkaar. Verbinding met het regionale netwerk is een voordeel.

#### *Honorering en procedure*

Deze functie binnen de Raad van Toezicht is op voordracht van de medewerkers van Zet. Voor de leden is een vergadervergoeding beschikbaar van € 150,- per vergadering en er is een reiskostenvergoeding beschikbaar. Castanho Selectie & Advies ondersteunt de organisatie met de invulling van deze posities. Na een voorselectie door Ellen Bruin, vindt een voordracht plaats aan de opdrachtgever. Een delegatie van de Raad van Toezicht; medewerkers en de bestuurder zijn betrokken bij de selectie. De gesprekken bij Zet vinden plaats in januari 2021.

#### *Solliciteren of meer informatie*

Voor meer informatie kan je contact opnemen met drs. Ellen Bruin, telnr. 06-20303256. Je kunt solliciteren tot en met zondag 13 december via [www.castanho.nl/vacatures](http://www.castanho.nl/vacatures). Als je jouw CV en korte motivatiebrief uploadt bij de *direct solliciteren* button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een eerste selectiegesprek met de adviseur van Castanho.