

Profielschets
Twee leden Raad van Commissarissen
Rabobank Zuid-Limburg Oost



De Raad van Commissarissen van Rabobank Zuid-Limburg Oost zoekt twee ondernemende toezichthouders met een coöperatief hart. Toezichthouders die affiniteit hebben met actuele maatschappelijke thema's en als ambassadeur een verbindende rol willen spelen in de regio.

Rabobank Zuid-Limburg Oost

Rabobank is een coöperatieve, internationaal actieve bank die zich richt op zakelijke en rurale activiteiten met een bijzondere focus op de Food & Agri-sector. Als coöperatie heeft Rabobank geen aandeelhouders maar leden. De leden zijn meer dan gewone klanten. Zij kunnen meepraten en meebeslissen over de koers van de bank en over hoe Rabobank van betekenis kan zijn voor de leefomgeving.

Binnen Nederland zijn er op dit moment 84 lokale Rabobanken geworteld in een eigen werkgebied via een eigen directeur, eigen ledenraad en een eigen Raad van Commissarissen (RvC). Deze lokale werkgebieden zijn ingedeeld in 14 regionale kringen. Rabobank kent in Limburg 4 geografische gebieden: Noord-Limburg, Midden-Limburg, Zuid-Limburg West en Zuid-Limburg Oost. Deze aangesloten banken vormen samen de kringraad Limburg. De ledenraad en de RvC hebben een grote mate van zelfstandigheid om gezamenlijk lokaal invulling te geven aan de maatschappelijke thema's, met als doel om de lokale omgeving te verbeteren.

Missie

De bank heeft als missie "Growing a better world together" geformuleerd. Samen met klanten, leden en regionale partners zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu. Daarbij richt Rabobank zich op vijf maatschappelijke thema's: financieel gezond leven, duurzaam wonen, de energietransitie, duurzaam ondernemen en Banking4Food.

Ambitie

De opdracht van de RvC van Rabobank Zuid-Limburg Oost ontwikkelt zich momenteel van de "klassieke toezichthouders rol" naar een rol waarin het accent ligt op versterking van de verbinding met de regio, vanuit de geformuleerde maatschappelijke thema's. Op centraal niveau wordt deze strategie op hoofdlijnen uitgezet. Aan de lokale banken de uitdaging om hier een eigen invulling aan te geven, passend bij de actualiteit van ontwikkelingen in de regio.

Van de nieuwe commissarissen wordt verwacht dat zij op basis van hun expertise/ affiniteit met een of meer van deze thema's, mee kunnen denken over de concrete invulling van deze nieuwe rol. De commissarissen brengen een relevant netwerk mee en bouwen dit verder uit. Als ambassadeur zijn ze proactief, maatschappelijk betrokken, zichtbaar en toegankelijk. Leden van de RvC denken en handelen vanuit het belang van Rabobank, zowel vanuit verbinding als vanuit ondernemerschap. Van hen wordt verwacht dat zij in de continue dialoog met hun achterban, de thema's verder brengen op de inhoud en daarmee bijdragen aan het verbeteren van de lokale leef- en werkomgeving. Daarnaast hebben zij een scherp oog en oor voor de diverse belangen van betrokken partijen en weten ze deze te vertalen naar nieuwe inzichten c.q. kansen voor Rabobank. Deze fase van verkenning en doorontwikkeling vraagt van de leden van de RvC passie, visie en ondernemerschap.

De Raad van Commissarissen

De RvC van Rabobank Zuid-Limburg Oost bestaat uit vijf leden. De RvC acteert binnen de wettelijke kaders. De RvC ziet erop toe dat de belangen van de bij de bank betrokken partijen, in acht worden genomen. De RvC houdt toezicht op de directie en bewaakt de belangen van de bank en legt hierover verantwoording af aan de ledenraad. Daarnaast geeft de RvC, zoals vastgelegd in de statuten, naast de toezichthouders rol, invulling aan de rollen van werkgever, adviseur en verbinder. De verantwoordelijkheid als toezichthouder en werkgever zijn in de huidige constructie deels belegd op kring- en landelijk niveau.

De RvC is op zoek naar versterking met twee commissarissen. Gezocht wordt naar maatschappelijk betrokken kandidaten met aantoonbare affiniteit op een of meer van de bovengenoemde thema's. De RvC zou graag één commissaris benoemen met een stevige lokale verankering in een stedelijke omgeving en één commissaris met een stevige lokale verankering in landelijke/agrarische omgeving.

Taken van de RvC

De kerntaken van de RvC zijn in het lokale statuut vastgelegd en omvatten:

- Toezien op de commerciële en maatschappelijke prestaties van de lokale bank.
- Uitoefenen van de (gedeelde) werkgeversrol ten opzichte van de lokale directeur.
- Verbinden van de leden van de afdeling en de samenleving met de lokale bank, de kring Limburg en het collectief van Rabobank.
- Adviseren van de lokale directeur bij de uitoefening van zijn/haar taak.
- Ondersteunen van de lokale directeur en de lokale bank bij het onderhouden van contacten op maatschappelijk gebied.

De leden van de RvC vervullen de volgende vier rollen:

1. *Verbindingsrol*: verbinden van de leden uit de lokale werkomgeving en de samenleving met de lokale bank, de kring en op landelijk niveau.
2. *Werkgeversrol*: (gedeeld) verantwoordelijk zijn voor het benoemen en beoordelen van de lokale directeur en de directeurs in de kring.
3. *Toezichtrol*: toezicht houden gericht op de lokale worteling en zaken aangaande de coöperatie en de commerciële en maatschappelijke doelen en performance van de bank, op zowel lokaal als kringniveau.
4. *Adviesrol*: adviseren over de mate waarin de lokale directeur het lange termijnbelang van de klant en de maatschappelijke oriëntatie lokaal invulling geeft en de wijze waarop deze dat op het niveau van de kring doet.

Binnen de RvC wordt een taakverdeling gemaakt ten aanzien van het voorzitten van vergaderingen en vertegenwoordiging in de kringraad en de Algemene Ledenraad.

Profiel

Leden van de RvC:

- Onderschrijven het gedachtengoed van de Rabobank en bewaken de invulling van de coöperatieve doelstellingen, met specifieke aandacht voor het ledenbeleid en de invloed van leden.
- Hebben een goed gevoel voor bestuurlijke verhoudingen, wat zich uit in een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Hebben expertise of ervaring met één of meer van de vijf maatschappelijke thema's en zijn bereid om deze thema's op de inhoud verder te brengen.
- Beschikken over invoelingsvermogen voor de medewerkers van Rabobank in de nieuwe opzet, hebben een goed gevoel voor wat goed en wat minder goed gaat en kunnen hen met raad en daad bijstaan en motiveren.
- Zijn woonachtig in Zuid-Limburg Oost, hebben een levendige binding met, en zijn actief betrokken bij, de lokale gemeenschap en onderhouden een actief, voor Rabobank relevant netwerk in het leefgebied.
- Hebben enig inzicht in het reilen en zeilen van de moderne financiële wereld.
- Denken van nature in kansen en mogelijkheden en kunnen de verbinding maken vanuit bancair ondernemerschap.
- Beschikken over een HBO/ WO werk- en denkniveau en hebben bij voorkeur bestuurlijke ervaring.

Kerncompetenties

- Toekomstgericht en innovatief
- Verbindend en communicatief sterk
- Zakelijk en ondernemend
- Integer en empathisch
- Sociale en politieke antenne.

De zittingstermijn van een lid van de RvC is drie jaar. Een lid is voor maximaal drie termijnen herbenoembaar, herbenoeming is echter niet vanzelfsprekend. Gemiddeld beslaan commissarisactiviteiten zoals voorbereiding en deelname aan vergaderingen en andersoortige bijeenkomsten 12-16 uur per maand.

Honorering bedraagt € 12.240,- per jaar.

Kandidaten zijn van onbesproken gedrag en houden zich aan regelgeving ten aanzien van belangenverstrengeling en het vervullen van hoofd- en nevenfuncties. Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen.

Kandidaten dienen lid/ klant van de Rabobank te zijn.

PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen van Frank Frissen, senior adviseur bij Rieken & Oomen. Hij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen gesprekken plaatsvinden met de selectiecommissie (bestaande uit leden van de RvC en een vertegenwoordiger van de Ledenraad als adviseur) en de adviescommissie (afvaardiging ledenraad).

Bij de selectie van kandidaten voor de invulling van beide posities zal diversiteit leidend zijn.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Frank Frissen op *donderdag 24 november tussen 16.00 – 17.00 uur* of op *maandag 28 november tussen 12.00 – 13.00 uur*. U kunt ons bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 1 december via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.