

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets  
Lid Raad van Commissarissen  
voor  
Wonen Zuid**

**WONEN  
ZUID**



Utrecht/Maastricht, oktober 2022  
Marianne oude Veldhuis

Wonen Zuid zoekt een lid Raad van Commissarissen voor het aandachtsgebied Financiën. Een ervaren bestuurder/toezichthouder die begrijpt hoe de maatschappelijke opgave zich verhoudt tot de verantwoordelijkheid voor de financiële continuïteit.

### WONEN ZUID

Wonen Zuid is een maatschappelijk ondernemer die vooruitkijkt en denkt. Met een frisse blik en altijd in mogelijkheden. Wonen Zuid helpt al meer dan 100 jaar mensen om te wonen zoals zij wensen, binnen de mogelijkheden die zij én Wonen Zuid hebben. Dat gebeurt door te zorgen voor goede, betaalbare woningen in vitale wijken en buurten. Daarmee wil Wonen Zuid het verschil maken.

Het werkgebied van Wonen Zuid is verdeeld over tien gemeenten in Midden- en Zuid-Limburg: Leudal, Maasgouw, Nederweert, Roermond, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Sittard-Geleen, Beekdalen en Valkenburg aan de Geul. Het bezit omvat zo'n 14.000 woningen.

Over Wonen Zuid: <https://youtu.be/utCogdJPjzM>

### Ondernemingsplan

In het Ondernemingsplan 2022 – 2026 is de koers voor de komende jaren uitgezet met als titel: "Wij(ken) maken het verschil". Wijken en buurten worden minder divers en individualisering neemt toe. Dat heeft consequenties voor de maatschappelijke opgave van Wonen Zuid: het behouden en ontwikkelen van leefbare, vitale en veilige wijken. Aan de hand van tien thema's wordt de richting van denken, handelen en doen concreet gemaakt: beschikbaarheid, betaalbaarheid, duurzaamheid, kwaliteit, leefbaarheid, participatie, wonen & zorg, dienstverlening, organisatie en financiën.

Met deze visie en het ondernemingsplan als stevig fundament wordt verder gebouwd aan de ontwikkeling en de kwaliteit van de organisatie.



Lees voor een uitgebreide toelichting: [Ondernemingsplan](#)

### Organisatie

De basis van de organisatie is op orde: financieel gezond, capabele medewerkers, goede relatie met de omgeving en betrokken en tevreden huurders. Het ondernemingsplan geeft heldere uitgangspunten voor de koers voor de komende jaren. De organisatie gaat nu doorontwikkelen naar de volgende fase. De strategie moet verder vertaald worden naar tactisch en operationeel niveau, met een zorgvuldige implementatie en borging in alle geledingen. Daarbij wil Wonen Zuid inzetten op een grotere mate van zelforganisatie door verantwoordelijkheden dieper in de organisatie te beleggen.

De bestuurder geeft direct leiding aan de drie directeuren en de concerncontroller, en indirect aan de ongeveer 150 medewerkers. Binnenkort zal een nieuwe bestuurder aantreden.

### De Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (RvC) van Wonen Zuid bestaat uit vijf leden. De RvC ziet er op toe dat Wonen Zuid invulling geeft aan haar maatschappelijke opgave, zorgt voor financiële continuïteit en dat er integer en transparant gehandeld wordt. Daarnaast beoordeelt de RvC of er binnen de geldende regels en kaders wordt gehandeld en houdt ze toezicht op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Tot slot mag de RvC als toezichthouder besluiten van het bestuur over belangrijke onderwerpen goedkeuren.

Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvC is, dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming hebben de leden een of meerdere aandachtsgebieden (profielen), maar bovenal een helicopterview.

De RvC van Wonen Zuid werkt met de volgende commissies: auditcommissie, beoordelings- en remuneratiecommissie en commissie vastgoed en wonen.

Reglementen van de RvC en de commissies zijn te vinden op de website.

De leden van de RvC zijn integer en zorgvuldig in hun oordeel. Zij hebben inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen. Een goed ontwikkeld inlevingsvermogen stelt de leden in staat om de problematiek vanuit verschillende invalshoeken te bezien.

Zij leveren onafhankelijk en constructief kritisch hun bijdrage aan de besluitvorming van de RvC, zodat de RvC de in aanmerking komende belangen op evenwichtige wijze kan afwegen. De leden van de RvC zijn besluitvaardig en resultaatgericht en hebben het vermogen om het beleid van Wonen Zuid en het functioneren van de bestuurder te toetsen.

De RvC-leden staan midden in de maatschappij en halen buiten naar binnen. Zij zijn sterk in omgevingsanalyse en innovatiegevoelig: alert op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten voor Wonen Zuid. De leden zijn betrokken bij de ontwikkelingen in de organisatie zonder in de bestuurlijke ruimte te treden. Voor de bestuurder zijn zij een stimulerende, vragen stellende, inspirerende en adviserende partner in een open en wederzijds respectvolle werkrelatie.

De leden van de RvC beschikken in algemene zin over:

- Hbo+/ academisch werk- en denkniveau.
- Eindverantwoordelijke ervaring in een bestuurlijke- of directierol.
- Aantoonbare interesse voor de volkshuisvesting en affiniteit met de doelstellingen van Wonen Zuid in het bijzonder.
- Ervaring met moderne governance.

In verband met het rooster van aftreden en het belang van een evenwichtige samenstelling van de RvC, zoekt Wonen Zuid versterking op het aandachtsgebied financiën.

Specifieke wensen voor de nieuwe commissaris zijn:

- Kennis van en inzicht in financieel-economische vraagstukken van een maatschappelijke organisatie.
- Ervaring in systemen en werking van risicomanagement en -beheersing.
- Kennis om investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's.
- Kennis om treasurybeleid te bespreken en te beoordelen.
- Zicht op kwaliteit van processen en digitalisering ervan.
- Ervaring bij voorkeur opgedaan in een maatschappelijke context.

Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen. De RvC van Wonen Zuid vergadert overdag. Dit geldt voor zowel de reguliere- als voor de commissievergaderingen.

### Visie op Bestuur en Toezicht

De RvC van Wonen Zuid hecht aan een open en transparante relatie met de bestuurder. In de recent vastgestelde "Visie op bestuur en toezicht" (zie website) hebben bestuur en RvC een aantal kernwaarden geformuleerd:

- *Vertrouwen*: bestuurder en RvC werken samen op basis van vertrouwen en vanuit een gemeenschappelijk doel, met oog voor de belangen van de ander.
- *Transparantie*: er is sprake van een open relatie tussen bestuurder en RvC.
- *Positie*: bestuurder en RvC brengen elkaar op de juiste wijze in positie en zijn rolvast.
- *Verantwoording*: de bestuurder legt actief verantwoording af over het gevoerde beleid en de behaalde resultaten.
- *Stakeholders*: bestuurder en RvC voeren een doordacht en betrokken stakeholdermanagement. Zij zijn oprecht geïnteresseerd in de opvattingen en belangen van stakeholders, waaronder haar huurders.
- *Ontwikkeling*: bestuurder en RvC streven naar een permanente ontwikkeling in kennis, professionaliteit en omgang met elkaar.

### Wonen Zuid biedt

Wonen Zuid biedt een prachtige uitdaging in een inspirerende, maatschappelijk betrokken organisatie. Een organisatie met een mooie ambitie om ook voor de toekomst haar huurders "goed wonen" te kunnen blijven bieden. De functie wordt gehonoreerd conform de richtlijnen van de VTW, schaal G.

## PROCEDURE

Marianne oude Veldhuis, senior adviseur van Rieken & Oomen, begeleidt deze procedure. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens presenteert Rieken & Oomen geschikte kandidaten aan de opdrachtgever.

## SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen over het functieprofiel kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis op *donderdag 10 november tussen 12.00 – 13.00 uur en op donderdag 17 november tussen 16.00 – 17.00 uur*. Marianne is bereikbaar via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag *uiterlijk 27 november* via [www.riekenoomen.nl/vacatures](http://www.riekenoomen.nl/vacatures) Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.