

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets
Voorzitter en lid Raad van Toezicht
voor
Stichting kom Leren**

Stichting | **kom
Leren**



Frank Frissen
Maastricht, oktober 2022

De Raad van Toezicht van Stichting kom Leren zoekt versterking met twee leden met een brede maatschappelijke oriëntatie, een groot hart voor het onderwijs en ervaring op het gebied van financiën/bedrijfsvoering, respectievelijk actuele kennis van ontwikkelingen binnen het brede onderwijsveld.

STICHTING KOM LEREN telt 19 basisscholen in Maastricht, Eijsden-Margraten, Gulpen-Wittem, Meerssen en Valkenburg aan de Geul. Zo'n 470 medewerkers verzorgen iedere dag weer met passie en plezier onderwijs aan zo'n 3.700 leerlingen. De opdracht van Stichting kom Leren (hierna te noemen kom Leren) is het verzorgen van kwalitatief goed onderwijs in haar scholen die midden in de samenleving staan, zodat de kinderen een optimale voorbereiding op de toekomst krijgen. In de stichting zijn katholiek, openbaar en algemeen bijzonder onderwijs verenigd. Deze verscheidenheid van scholen is een groot goed, omdat dit de ouders de mogelijkheid biedt om een school te kiezen met een profiel dat aansluit bij hun opvattingen over opvoeding en onderwijs. Bovenschoolse samenwerking en kennisdeling zijn tegelijkertijd ook van belang om een hoge standaard van onderwijskwaliteit te realiseren.

Men is voortdurend op zoek naar verbetering en innovatie. Zo kan kom Leren de professionaliteit en de hoge (onderwijs)kwaliteit blijven bieden, nu en in de toekomst.

Kom Leren heeft haar ambities verwoord in drie richtinggevers:

- De mens centraal
- Talentontwikkeling en diversiteit
- De leer-en leefgemeenschap in transitie.

Kom Leren kent een tweehoofdig, collegiaal College van Bestuur (CvB). Het CvB is het bestuur van de stichting en werkgever van alle medewerkers. Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht (RvT).

Kom Leren is volop in beweging. Het huidige CvB is in 2020 aangetreden en heeft sindsdien een ontwikkeling ingezet naar een organisatiemodel waarbij de Rijnlandse gedachte centraal staat. Het CvB stuurt op de deskundigheid en professionaliteit van directeurs en andere medewerkers, vanuit ruimte en vertrouwen geven. Verantwoordelijkheid wordt lager in de organisatie belegd waardoor meer eigenaarschap ontstaat. Dit betekent dat expertise en professionaliteit ingezet worden bij het maken van de vertaalslag van het Strategisch Beleidsplan naar de koers van de stichting en de uitwerking hiervan binnen de scholen. Tegelijkertijd bewaakt het CvB dat de doelen van het Strategisch Beleidsplan voor de stichting als geheel worden gerealiseerd. Deze ontwikkeling heeft op alle fronten een nieuwe dynamiek gebracht, waaronder het actualiseren van de toezichtvisie door de RvT.

Zie ook:

[Strategisch Beleidsplan 2019-2023 Stichting kom Leren](#) en [Toezichtvisie / toezichtkader RvT Stichting kom Leren](#).

RAAD VAN TOEZICHT

De RvT van kom Leren bestaat momenteel uit vijf leden. De RvT heeft de ambitie om waarde toe te voegen aan de goede besturing van de organisatie in het licht van de maatschappelijke opgave van de stichting.

Dit doet de RvT door:

- Toezicht te houden op het realiseren van de doelen, het beleid en de algemene gang van zaken in de stichting.
- Op te treden als werkgever van de leden van het CvB.
- In de richting van het CvB een klankbord- en adviesrol te vervullen.

De RvT werkt met vijf commissies: een agendacommissie, een remuneratiecommissie, een auditcommissie, een onderwijscommissie en een identiteitscommissie. De RvT evalueert periodiek het functioneren van de raad als collectief, van de individuele leden afzonderlijk en van het samenspel met het CvB en andere betrokkenen.

De RvT schenkt momenteel extra aandacht aan de volgende thema's:

- Realiseren van de doelen uit het Strategisch Beleidsplan 2019-2023
- Onderwijsresultaten
- Personeelsbeleid
- Externe profilering van de Stichting kom Leren
- IKC-ontwikkeling.

Daarnaast staat het Strategische Beleidsplan 2024 e.v. in de komende periode als belangrijk onderwerp op de agenda van de RvT.

VACANTE RVT POSITIES

In verband met het bereiken van het einde van de zittingsperiode van de voorzitter en van een lid zoekt de RvT versterking met twee nieuwe leden, waarvan één de rol van voorzitter zal gaan invullen. De vertrekkende RvT-leden stoppen respectievelijk per 1 januari 2023 en medio 2023. De RvT-positie die medio 2023 vacant wordt is die van de voorzitter.

PROFIEL LID RVT

De RvT is samengesteld uit leden die de missie, visie en doelstellingen van kom Leren onderschrijven. De leden kunnen zich onafhankelijk en kritisch opstellen en zijn in staat om vanuit verbinding bij te dragen aan de constructieve samenwerking in het team.

De leden van de RvT beschikken over een zorgvuldig oordeelsvermogen, zij zijn besluitvaardig en slagvaardig. Een goed ontwikkeld inlevingsvermogen stelt de leden in staat om de problematiek vanuit verschillende invalshoeken te bezien. RvT-leden staan midden in de maatschappij en halen buiten naar binnen. Zij zijn alert op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten voor kom Leren.

De relatie met het CvB wordt gekenmerkt door transparantie, vertrouwen en wederzijds respect. De RvT-leden zijn betrokken bij de ontwikkelingen in de organisatie zonder in de bestuurlijke ruimte te treden: zij hanteren een evenwichtige balans tussen afstand en betrokkenheid. In de professionele dialoog zijn zij een stimulerende, vragenstellende, inspirerende en adviserende partner voor de leden van het CvB. Tegelijkertijd heeft de RvT de verantwoordelijkheid om toe te zien op het goed functioneren en de continuïteit van de stichting en om te bewaken dat de maatschappelijke opgave van de stichting voldoende tot z'n recht komt. Mochten deze aspecten in het gedrang komen, dan zal de RvT daarop moeten ingrijpen.

Bij de samenstelling van de RvT is diversiteit nadrukkelijk leidend. Naast de specifieke expertise wordt van alle RvT-leden een brede maatschappelijke oriëntatie en een groot hart voor het onderwijs verwacht.

Leden van de RvT beschikken verder over:

- Een academisch werk- en denkniveau
- Bij voorkeur zicht op de actuele ontwikkelingen in het onderwijsveld
- Ervaring als toezichthouder is nadrukkelijk een pré
- Ervaring met organisaties in transitie
- Ervaring met het vertalen van strategie naar concrete resultaten
- Een creatief, verbindend en innovatief denkvermogen
- Bij voorkeur een voor kom Leren relevant en inzetbaar netwerk.

Specifieke expertise

In aanvulling op de aanwezige kennis en ervaring binnen de huidige RvT zoekt kom Leren versterking met:

- *Een lid met de portefeuille onderwijs(kwaliteit).*
Van hem/haar wordt verwacht dat hij/zij een visie heeft op de positie van het primair onderwijs in de onderwijsketen om van daaruit onderwijskundige ontwikkelingen en professionaliseringsactiviteiten te kunnen duiden en van feedback te kunnen voorzien. Dit gebaseerd op kennis en ervaring met strategische vraagstukken die in het onderwijs spelen. Hij/zij heeft zitting in Onderwijscommissie.
- *Een lid met de portefeuille bedrijfsvoering/financiën.*
Van hem/haar wordt verwacht dat hij/zij de kennis en ervaring heeft om kritisch toezicht te houden op de bedrijfsvoering en de financiën. Dit impliceert het kunnen interpreteren van financiële cijfers en het overzien van de strategische implicaties hiervan voor de langere termijn. Hij/zij heeft zitting in de Auditcommissie.

PROFIEL VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

In aanvulling op het algemene profiel en bovengenoemde specifieke expertise wordt van de nieuwe voorzitter verwacht dat hij/ zij:

- Ruime ervaring heeft als toezichthouder.
- Natuurlijk leiderschap bezit met een open houding en verbindende kwaliteiten.
- Proactief is, kansen ziet en meedenkt over mogelijkheden om deze te benutten.
- Als vergaderleider en procesbewaker, ieders inbreng stimuleert en het goed functioneren van de RvT bevordert.
- Over een actueel en relevant netwerk beschikt en in staat is om de RvT extern op een aansprekende manier te vertegenwoordigen.

Algemeen

De RvT vergadert regulier zo'n zeven keer per jaar. Daarnaast is er tussentijds contact. De RvT heeft tenminste tweemaal per jaar overleg met de GMR en tenminste eenmaal per jaar is men aanwezig bij het Directeurenoverleg. De RvT bezoekt jaarlijks enkele scholen van kom Leren. De zittingstermijn van een lid van de RvT is vier jaar. Een lid is eenmaal herbenoembaar.

De honorering past binnen de kaders van de VTOI.

Kandidaten houden zich aan regelgeving ten aanzien van belangenverstrengeling en het vervullen van hoofd- en nevenfuncties. Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen.

SOLLICITEREN

De begeleiding van deze procedure is in handen van Frank Frissen, senior adviseur bij Rieken & Oomen. Hij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen gesprekken plaatsvinden met de selectiecommissie.

Wij vragen u bij uw sollicitatie kenbaar te maken voor welke portefeuille u in aanmerking wenst te komen en of u de functie van voorzitter ambieert.

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Frank Frissen op *donderdag 17 november tussen 09.00 – 10.00 uur* of op *donderdag 24 november tussen 16.00 – 17.00 uur*. U kunt ons bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07. Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 28 november via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.