

Profielschets
Lid Raad van Toezicht voor
Stichting Pallas



Marianne oude Veldhuis
Jihane Ben Massoud

In verband met het bereiken van de maximale zittingstermijn zoekt de Raad van Toezicht van Stichting Pallas versterking per 1 januari 2023.

Stichting PALLAS

“Snelle veranderingen in de samenleving maken dat het van belang is dat we de kracht van het vrijeschoolonderwijs versterken. Wij willen onze leerlingen een brede en kunstzinnige vorming meegeven, zodat ze goed toegerust zijn om later tot eigen initiatieven te komen en een steentje kunnen bijdragen aan onze maatschappij. Vrijescholen kennen van oudsher al een breed onderwijsaanbod, dat leerlingen helpt hun talenten te ontdekken. We inspireren onze leerlingen en dagen hen uit zich te ontwikkelen. Er is veel aandacht voor kunstzinnig onderwijs, de wilsontwikkeling en de antroposofische menskunde”.

Stichting Pallas bestaat sinds 2001 en verenigt zeventien vrijescholen voor basisonderwijs in Midden- en Zuid-Nederland. De Stichting verzorgt met ongeveer 370 medewerkers het onderwijs voor 3300 leerlingen. Centraal in het onderwijs staan de pedagogische inzichten die voortkomen uit de antroposofie. Het bestuursbureau van Pallas is gevestigd in Uden. Van hieruit krijgen de scholen ondersteuning op de beleidsgebieden financiën, personeel en onderwijs.

Elke Pallasschool heeft een schoolleider die het schoolteam aanstuurt en de verantwoordelijkheid draagt voor de voortgang en kwaliteit van het onderwijs. De schoolleider werkt onder leiding en aansturing van de bestuurder (College van Bestuur) die de integrale besturing en eindverantwoordelijkheid heeft binnen de Stichting. Schoolleiders, bestuurder en stafmedewerkers stemmen hun werkzaamheden af in het schoolleidersoverleg.

De Raad van Toezicht

Stichting Pallas is ingericht volgens de principes van good governance. Dit betekent dat toezicht en bestuur van elkaar gescheiden zijn. Het bestuur is in handen van het College van Bestuur (CvB). Het toezicht is in handen van de Raad van Toezicht (RvT). Deze raad ondersteunt en adviseert de bestuurder en houdt toezicht op de kwaliteit van organisatie & onderwijs. De RvT toetst of het CvB bij haar beleidsvorming en de uitvoering van haar bestuurstaken oog houdt op het belang van de Stichting in relatie tot de maatschappelijke functie van de stichting. Tevens toetst de RvT of er een zorgvuldige en evenwichtige afweging wordt gemaakt van de belangen van allen die bij de Stichting betrokken zijn.

Wat vraagt Stichting Pallas?

- Affiniteit met de sector onderwijs en met het vrijeschoolonderwijs in het bijzonder.
- Respect voor het antroposofisch mensbeeld.
- Bij voorkeur concrete ervaring als lid van een RvT.
- De vaardigheid om complexe vraagstukken te overzien en te analyseren.
- Bekendheid met de sociale, economische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen.
- De kunst om onder andere door een groot inlevingsvermogen afstand en onafhankelijkheid te bewaren ten opzichte van de organisatie, overzicht op grote lijnen te houden en dit te vertalen naar beleidseffecten.
- De vaardigheid om het CvB te adviseren bij en te bevragen over het uitoefenen van haar taken en daarbij oog te hebben voor het onderscheid tussen de specifieke verantwoordelijkheden van het CvB en de RvT.
- In staat zijn om de leidende principes binnen de Stichting te bewaken en het CvB te bevragen op de realisatie ervan.
- Het onderschrijven van de (statutaire) doelstellingen van de Stichting en het mee willen werken aan de realisatie hiervan.
- De wil om zowel zelfstandig als in teamverband samen te werken binnen de RvT.
- Toegang tot bestuurlijke netwerken om het organisatiebelang te ondersteunen.

Specifieke expertise

Stichting Pallas zoekt voor de vacante positie een lid met een onderwijskundig profiel. Kandidaten beschikken over ruime en brede ervaring in het onderwijs in een verantwoordelijke rol. Kandidaten brengen naast deze ervaring ook een doorleefde, eigentijdse visie in met betrekking tot de ontwikkelingen in het onderwijsveld met een doorkijk naar de toekomst.

Bij het werven en selecteren van een lid voor de RvT hanteert Stichting Pallas de volgende uitgangspunten:

- Kandidaten beschikken over (ruime) bestuurlijke ervaring;
- De Raad wil graag een goede afspiegeling zijn van de samenleving en daarom zal in het selectieproces diversiteit leidend zijn.

Kandidaten houden zich aan regelgeving ten aanzien van belangenverstrengeling en het vervullen van hoofd- en nevenfuncties. Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen.

Stichting Pallas biedt:

Pallas is een Stichting die volop in ontwikkeling is en de kracht van het vrijeschoolonderwijs wil versterken. Als lid van de RvT levert u hier een bijdrage aan. De leden van de RvT van Stichting Pallas ontvangen een vergoeding. De hoogte van deze vergoeding wordt door de RvT vastgesteld en tweejaarlijks geëvalueerd en past in alle gevallen binnen de daarvoor geldende landelijke code.

De zittingstermijn van een lid van de RvT is vier jaar. Een lid is eenmaal herbenoembaar.

PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen in de personen van Jihane Ben Massoud en Marianne Oude Veldhuis, adviseurs bij Rieken & Oomen.

Zij voeren gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd.

SOLLICITEREN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis of Jihane Ben Massoud. U kunt ze bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 2 oktober via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikte u op deze vacature dankt u reageren via uw persoonlijk dossier.