

**rieken & oomen**

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets  
Voorzitter Directie MBO College Zuidoost  
voor  
ROC van Amsterdam**



Utrecht, september 2022  
Marianne oude Veldhuis/ Jihane Ben Massoud

Het ROC van Amsterdam zoekt voor haar MBO College Zuidoost een directievoorzitter met stevige ervaring in het (mbo)onderwijs. Een zichtbare en betrokken directievoorzitter die samen met medewerkers, studenten en andere stakeholders de meerjarenstrategie gaat realiseren. Die inclusiviteit als vanzelfsprekend beschouwt en ambitieus is waar het gaat om onderwijsinnovatie. Een netwerker van nature die het college nog steviger gaat positioneren in stadsdeel Zuidoost.

### ROC van Amsterdam-Flevoland

Het ROC van Amsterdam – Flevoland is een onderwijsorganisatie waar ruim 180 nationaliteiten iedere dag welkom zijn en samen leren, ook van elkaars verschillende achtergronden. Voor iedereen geldt hetzelfde respect en elke collega draagt bij aan de ontwikkeling van leerlingen en studenten voor de inclusieve Nederlandse samenleving.

Het ROC van Amsterdam – Flevoland verzorgt middelbaar beroepsonderwijs op vier niveaus binnen veertien onderwijsdomeinen. Het ROC van Amsterdam biedt ruim 300 verschillende opleidingen aan en het ROC van Flevoland zo'n 130 opleidingen. Het middelbaar beroepsonderwijs wordt op de verschillende mbo-colleges gegeven. Het ROC van Amsterdam heeft negen mbo-colleges in Amsterdam, Amstelveen, Hoofddorp en Hilversum. Het ROC van Flevoland heeft drie mbo-colleges, twee in Almere en één in Lelystad.

Om goed onderwijs te geven is het onderwijs op de mbo-colleges kleinschalig georganiseerd, een student heeft voornamelijk te maken met de afdeling waar zijn of haar opleiding onderdeel van is. Het ROC van Amsterdam – Flevoland kenmerkt zich door kwalitatief hoogwaardig onderwijs met veel aandacht voor de student.

In 2021 is men gestart met het schetsen van de contouren voor de nieuwe [meerjarenstrategie](#). De koers naar 2026 wordt gevaren aan de hand van [een kompas](#). De kern van dit kompas is de belofte aan de studenten. Deze belofte is leidend in denken en doen.

Met deze meerjarenstrategie als stevig fundament wordt verder gebouwd aan de ontwikkeling en de kwaliteit van de organisatie.

**MBO College Zuidoost** is het college van kansen. Een school voor iedereen; van entree tot niveau 4. Opleidend voor de arbeidsmarkt of doorstroom naar het HBO. Er is een sterke verbondenheid met dit stadsdeel, de bewoners en de bedrijven. Deze variëren van een lokale ondernemer tot toonaangevende multinationals. Het aanbod van beroepsopleidingen is breed. Van economische en ICT-opleidingen tot opleidingen voor uniform-beroepen. De school huisvest op zaterdag het Weekend College voor extra onderwijssteuning aan leerlingen uit de omgeving, zowel uit het basis- als uit het voortgezet onderwijs.



De studenten komen uit alle windstreken en het college ligt midden in een veelzijdig zakencentrum. De focus van het college ligt mede op ondernemen, het ontwikkelen van ondernemende vaardigheden en innovatie. Dit wordt gerealiseerd in vormen als hybride onderwijs, onderwijs in co-creatie en coaching on the job. Er is ruimte voor nieuwe verhalen, voor kansen bieden, voor inclusief leren denken en vooral voor doen. Op het MBO College Zuidoost werken ca. 325 medewerkers, die zich gezamenlijk inzetten voor ruim 3.700 studenten. Alle medewerkers, zowel onderwijzend als ondersteunend, leveren een bijdrage aan het onderwijs: iedereen wordt aangespoord om kansen te zien en te benutten voor goed onderwijs. Dit vanuit de overtuiging dat een grote verscheidenheid bijdraagt aan creatievere oplossingen, ideeën en inzichten. Men denkt en handelt vanuit inclusiviteit: het goed inzetten van ieders uniekheid, zowel van de student als ook van de medewerker.

Het college is succesvol, heeft een goed diploma- en jaarresultaat, een stabiel aantal studenten, kent een hoge medewerkers- en studententevredenheid en is financieel gezond.



### De functie:

Samen met de directeur bedrijfsvoering en de directeur onderwijs vorm je de directie van het MBO College Zuidoost. Je geeft integraal leiding aan het college en je levert tevens een bijdrage aan onderwijsinnovatie en de visie- en strategievorming ROC-breed.

Naast directievoorzitter ben je ook domeinregisseur van de sector Handel en Ondernemen voor het ROC van Amsterdam – Flevoland. Als domeinregisseur zorg je ervoor dat er team- en college-overstijgend wordt gewerkt aan o.a. de onderwijskwaliteit en het rendement van de opleidingen. Daarnaast ben je eindverantwoordelijk voor de examinering binnen het domein. Je rapporteert aan de Raad van Bestuur.

### De opdracht:

De opdracht aan de voorzitter is om naast het versterken van de bestaande lijn het college verder uit te bouwen richting de uitdagingen van de toekomst en in lijn met de meerjarenstrategie. Om goed aan te kunnen sluiten bij de nieuwe meerjarenstrategie is een verdere ontwikkeling van de bestaande plannen nodig. Het bestaande [koersdocument](#) geeft de richting en de ambitie aan.

Onderwijsinnovatie en het verbreden van het portfolio staan centraal. Belangrijk daarbij is enerzijds het stimuleren van de interne samenwerking met de andere mbo-colleges en anderzijds het versterken en uitbreiden van de samenwerking met (maatschappelijke) organisaties. Ruimte bieden aan experimenten in het kader van onderwijsontwikkeling en het vergroten van kansen voor studenten horen daarbij. Dit vraagt ook om het aanboren van additionele financiering voor innovatie, het stimuleren van onderwijsontwikkeling en het verder ontwikkelen van de innovatiekracht binnen het college. Kortom: koers houden en nieuwe wegen verkennen met een goed oog voor een gezond en realistisch portfolio.

College Zuidoost heeft de ambitie en de plannen om dit tot in de haarvaten in het dagelijks handelen en de onderwijsontwikkeling uit te werken. Dat vraagt van de voorzitter een oprechte interesse in studenten en medewerkers, aandacht en waardering voor het versterken en stimuleren van kansen, zodat de studenten van college Zuidoost als zelfbewuste burgers kunnen doorstromen naar werk en/of vervolgopleiding.

### Persoonlijkheidsprofiel

Je bent een leider van nature met een stevige bagage als het gaat om succesvol leiderschap in een organisatie in beweging. Je stuurt op vertrouwen en gelijkwaardigheid vanuit de basis-kernwaarden van het ROC: Betrouwbaar, Aandacht, Ambitie, Prettig en Daadkrachtig. Dit betekent dat je het managementteam van het mbo-college uitdaagt, een grote mate van autonomie geeft en gedeeld leiderschap stimuleert.

Je bent zichtbaar en goed op de hoogte van wat er speelt. Je maakt verstandige keuzes bij de uitrol van de meerjarenstrategie en stelt haalbare en begrijpelijke prioriteiten. Je bent duidelijk over de kaders, de speelruimte en over de (wederzijdse) verwachtingen en doelstellingen. Je vaart een stabiele en heldere koers, houdt het overzicht en bewaakt de voortgang. Je stuurt bij waar nodig en zorgt voor een realistisch en werkbaar tempo.

Met geduld en tact weet je te overtuigen en weerstanden te keren. Tijdige en complete communicatie is voor jou een voorwaarde in het samenspel met medewerkers, studenten en anderen. Je bent transparant in je besluitvorming en neemt mensen mee in de afweging. Je toont daadkracht en bent doortastend zonder de relatie te schaden.

Je hecht aan een constructieve relatie met de Studentenraad en de Onderdeelcommissie, waarbij het goede gesprek gevoerd wordt vanuit wederzijds respect en vertrouwen.

Je bent uitstekend ingevoerd in de actuele ontwikkelingen in het onderwijsveld. Je beschikt over relevante wapenfeiten als het gaat over onderwijsinnovatie en sociale inclusie. Je beweegt je gemakkelijk in een complex speelveld met politiek/ maatschappelijke bestuurders en het bedrijfsleven. Daarnaast ben je goed bekend met Randstedelijke problematiek.

### Competenties

#### **Visie en strategisch inzicht**

Je beschikt over een scherp analytisch vermogen, hebt een heldere en vernieuwende visie op de toekomst en bent ondernemend ingesteld. Je kijkt vanuit een helikopterview naar toekomstige ontwikkelingen. Je kunt in samenwerking met jouw medewerkers en collega's de visie verwoorden in een strategisch meerjarenplan en deze adequaat vertalen in operationele doelen.

#### **Verandervaardigheid**

Je draagt verantwoordelijkheid voor de realisatie van deze doelen. Je hebt een natuurlijke "drive" tot veranderen en verbeteren. Je ziet kansen en weet deze te vertalen naar nieuwe inzichten voor het college. Je kunt veranderprocessen initiëren, overzien en op een positieve manier afronden.

#### **Coachend leidinggeven**

Je realiseert een goede coaching en begeleiding van studenten en medewerkers. Je spreekt je medewerkers aan als professional, geeft hen vanuit vertrouwen ruimte en stuurt op resultaten. Je draagt zorg voor een inspirerende en sociale sfeer in het mbo-college waarbij je medewerkers stimuleert hun talenten te ontwikkelen.

#### **Diversiteit en inclusie**

Door het multiculturele karakter van de omgeving en de school is diversiteit en inclusie vanzelfsprekend. Dit impliceert dat studenten, medewerkers en leidinggevendenden het natuurlijke vermogen hebben om hiermee om te gaan. Je beschikt daarom over competenties die hierbij ondersteunend zijn zoals: inlevingsvermogen, luisteren en vragen stellen, nieuwsgierig en omgevingsbewust zijn, een open mind, flexibiliteit, zelfreflectie en assertiviteit.

### Meer dan alleen goede voorwaarden

De werkweld om ons heen verandert continu. Daarom zet ROC van Amsterdam vol in op je persoonlijke ontwikkeling. Trainingen, opleidingen, workshops etc. Daarnaast kun je rekenen op een bruto jaarsalaris conform schaal 16 CAO- mbo en prima secundaire arbeidsvoorwaarden.

### PROCEDURE

Marianne oude Veldhuis en Jihane Ben Massoud, adviseurs van Rieken & Oomen, begeleiden deze procedure. Zij voeren gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens presenteert Rieken & Oomen geschikte kandidaten op 4 oktober aan de opdrachtgever. Wij ontvangen jouw sollicitatie graag uiterlijk 25 september. De gespreksrondes bij mbo-college Zuidoost zijn gepland op: Woensdag 12 oktober 8.30-15.00u en vrijdag 14 oktober. De datum voor de derde gespreksronde volgt nog.

### SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen over het functieprofiel kun je contact opnemen met Marianne oude Veldhuis of met Jihane ben Massoud. Zij zijn bereikbaar via telefoonnummer +31 (0) 43 321 96 07. Solliciteren kan via [www.riekenoomen.nl/vacatures](http://www.riekenoomen.nl/vacatures) Klik je op deze vacature dan kun je reageren via jouw persoonlijk dossier.