

Profielschets
Lid College van Bestuur voor Movare
(beknopt profiel)

moVare

onderwijsstichting



RIEKEN & OOMEN ZOEKT VOOR MOVARE

Een gedreven lid College van Bestuur, die vanuit bedrijfseconomische expertise en onderwijsvisie met de voorzitter CvB, het MOVARE-bureau en de directeuren de ingezette koers door ontwikkelt.

Een energieke, innovatieve en koersvaste verbinder (intern en extern), zichtbaar en benaderbaar.

DE ORGANISATIE MOVARE: 'VAN EN MET ELKAAR LEREN'

"Binnen MOVARE wordt nadrukkelijk gewerkt aan de onderwijskwaliteit. Wij zijn ervan overtuigd dat het altijd beter kan, daar maken we serieus werk van. Onze leerlingen zijn deze inspanning meer dan waard en hebben recht op goed onderwijs om zich optimaal te ontwikkelen. Een respectvolle benadering en omgang met leerlingen en hun ouders en onze eigen medewerkers staat hoog in ons vaandel. Samenwerken is gebaseerd op wederzijds vertrouwen het goede te beogen en te doen. We hebben oog voor de wereld om ons heen, hebben oog voor de talenten, mogelijkheden en passies van leerlingen en medewerkers. Creëren een omgeving waarin we daadwerkelijk voortdurend van en met elkaar leren."

Kernactiviteiten

MOVARE is een grote organisatie voor primair en passend onderwijs. Zij bestaat uit 46 scholen in de gemeenten Beekdaelen, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld, Sittard-Geleen en Vaals. Dit zijn 41 'reguliere' basisscholen, 1 taalschool, 3 scholen voor speciaal basisonderwijs en 1 school voor speciaal (voortgezet) onderwijs. De stichting telt 11.159 leerlingen en 1.050 medewerkers. MOVARE geldt als een professionele ambitieuze onderwijsorganisatie. Klik [hier](#) voor het publieksverslag 2021.

Missie en visie

MOVARE staat voor goed onderwijs waaraan alle leerlingen mogen en kunnen meedoen, op maat voor elke leerling. Vanuit de vier kenwaarden van MOVARE: Transparantie, Respect, Veiligheid en Samen. Deze vier kernwaarden zijn zichtbaar én voelbaar binnen de gehele organisatie, naar leerlingen, ouders en tussen haar medewerkers. MOVARE gaat voor goed onderwijs voor al haar leerlingen, voor nu en in de toekomst. Het onderwijs is, net als de maatschappij, continu in beweging. Om goed onderwijs te kunnen geven, is het belangrijk om mee te bewegen. MOVARE geeft die beweging nadrukkelijk richting in de vorm van een vooruitstrevende aanpak en werkwijze. MOVARE is zowel letterlijk als figuurlijk continu in beweging om de kwaliteit van het onderwijs te verhogen. Kenmerkend zijn het hoge ambitieniveau, de ondernemingszin en de aandacht voor innovatie. Alle medewerkers geven hun activiteiten zodanig vorm en inhoud dat het de kwaliteit van het onderwijs aan alle leerlingen (kanselijkheid) ten goede komt.

Je kunt uitgebreide informatie vinden op de website van MOVARE: www.movare.nl

Doelstellingen

Strategisch beleidsplan

In 2019 heeft MOVARE een strategisch beleidsplan 2019-2023 'van en met elkaar leren' geschreven. Voor informatie verwijzen we naar https://www.movare.nl/content/MOVARE_Strategisch%20Beleidsplan_DRUK.pdf of scan onderstaande QR-code.



De schoolplannen van alle MOVARE-scholen zijn hierop afgestemd. Dit beleidsplan is in nauwe samenwerking met de schooldirecteuren en interne werkgroepen opgesteld. Ook is de expertise van interne en externe stakeholders betrokken bij de totstandkoming.

De belangrijkste speerpunten uit het Strategisch Beleidsplan zijn de zogenaamde 'High Five' van MOVARE:

1. Leerlingen
2. Medewerkers
3. Ouders
4. Maatschappij
5. Kwaliteit



Organisatiestructuur

Onderwijsstichting MOVARE kent een statutair onderscheiden Raad van Toezicht (RvT) en een College van Bestuur. (CvB). Het CvB bestaat uit een voorzitter en een lid. De bevoegdheden en werkwijzen van de RvT en het CvB zijn formeel vastgelegd in een reglement voor de RvT en een bestuursreglement. Het CvB is belast met het besturen van de stichting en vertegenwoordigt de stichting in en buiten rechte. Het CvB treedt op als werkgever voor alle medewerkers in dienst van MOVARE, zie ook de geldende statuten. Het CvB, de scholen en de RvT worden ondersteund door een bestuurssecretaris, een concerncontroller en het MOVARE-bureau waarin hoofd Bedrijfsvoering en hoofd Personeel, Onderwijs en Kwaliteit zijn vertegenwoordigd .

Bestuur en Toezicht

Het onafhankelijk toezicht is belegd bij de RvT, die uit vijf leden bestaat. De scholen hebben een school-directeur. De schooldirecteuren geven sturing aan het onderwijskundig beleid en leveren een actieve bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de strategische doelen van de stichting.

Het CvB legt tijdig, volledig en betrouwbaar verantwoording af aan de RvT over de strategische koers van de organisatie en de bedrijfsvoering. Het toezicht van de RvT sluit hier op aan. De bevoegdheden en werkwijzen van de RvT en het CvB zijn formeel vastgelegd in een [reglement voor de Raad van Toezicht](#) en een bestuursreglement. Uitgangspunten voor de bestuurlijke vormgeving van MOVARE zijn de principes van 'governance' in het onderwijs (zie [Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs, versie 2021](#)). Zowel de RvT als het CvB werken vanuit deze code.

DE FUNCTIE

Het huidige lid CvB treedt voorjaar 2023 terug vanwege het bereiken van de de pensioengerechtigde leeftijd. Er zal een goede match (complementair) moeten worden gecreëerd tussen de huidige voorzitter CvB en het nieuwe lid CvB. De ontwikkeling van een goede collegiale samenwerking binnen CvB is essentieel in de kwaliteit van het onderwijs, een eenduidige aansturing van de organisatie en voor het realiseren van voortgang in de uitdagingen waar de organisatie voor staat. Alsmede in het eenduidig naar buiten treden richting de stakeholders in het werkgebied, zoals andere scholenorganisaties, de gemeenten, provincie, zorg- en welzijnspartners.

Beide leden van het CvB geven rechtstreeks leiding aan de schooldirecteuren. Het CvB heeft hiervoor gekozen om vooral zichtbaar en toegankelijk te zijn én te weten wat er speelt binnen de scholen. Deze werkwijze heeft ertoe bijgedragen dat medewerkers zich gehoord en gezien voelen. Naast het gezamenlijk rechtstreeks leidinggeven aan de schooldirecteuren zijn er accentverschillen in de onderlinge portefeuilleverdeling, waarbij het te werven lid in ieder geval de portefeuille bedrijfsvoering (financiën, huisvesting en facilitair) toebedeeld krijgt. Vanuit deze portefeuilleverdeling wordt opgetreden als initiatiefnemer, procesverantwoordelijke en eerste aanspreekpunt. Het bestuursmodel vereist van het lid CvB voldoende inhoudelijke deskundigheid om concrete afspraken over doelstellingen, resultaten en kaders te kunnen beoordelen. Tegelijkertijd moet het lid CvB afstand kunnen houden tot de operationele uitvoering op de scholen; op gepaste afstand én gewenste nabijheid.

DE BESTUURLIJKE OPDRACHT

De basiskwaliteit van MOVARE is op orde, bedrijfsvoering is 'in control'. Hier is de afgelopen jaren hard aan gewerkt. Naast financieel gezond blijven, zijn de belangrijke thema's voor de komende jaren: inclusief onderwijs, doorontwikkeling op de kwaliteit van het onderwijs, kansengelijkheid en het positioneren in het werkgebied vanuit de samenhang met alle stakeholders.

Bestuurlijk is voortdurend aandacht voor de manier waarop de scholen van MOVARE met de strategische uitdagingen omgaan en worden gefaciliteerd op dit ontwikkelproces. Het lid CvB onderschrijft en herkent zich in de ingezette koers en ziet de uitdaging in het doorontwikkelen op bovengenoemde thema's en de organisatie als geheel.

FUNCTIE-EISEN

Met wie komen wij graag in contact?

Ben je *energiek, maatschappelijk betrokken & gedreven, ondernemend & innovatief* en *denk je in kansen*? Dan heb je onze aandacht te pakken! Helemaal wanneer je vanuit een visie op onderwijs en een financiële achtergrond MOVARE verantwoord wilt 'challengen' op de koers.

Verder vragen we:

- Academisch denk- en werkniveau.
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten, binnen (onderwijs) organisaties van vergelijkbare omvang.
- Sterk op de brede bedrijfsvoering, scherp financieel inzicht.
- Een goede balans tussen mensgerichtheid en zakelijkheid.
- Zicht en affiniteit met de sociaal-maatschappelijke opgave in het werkgebied.
- Ervaring met het positioneren van organisaties regionaal, provinciaal.
- Vanuit de inhoud een doelgerichte invulling kunnen geven aan externe samenwerking.
- Politieke- en organisatiesensitiviteit.
- Relevant en actueel netwerk in het land en bij voorkeur in de regio.

PERSOONSPROFIEL

Zowel de voorzitter als het lid van het CvB zijn het boegbeeld van MOVARE naar binnen en naar buiten toe. Zij zijn zichtbare, toegankelijke, integere en gewaardeerde sparringpartners voor de schooldirecteuren; op de inhoud maar ook op de menskant. Zij staan open voor feedback en vernieuwing en voor wat en hoe het werkt en wat er speelt in de scholen van MOVARE. Ze zijn betrouwbaar in 'zeggen wat ze doen' en 'doen wat ze zeggen'.

ONS AANBOD

MOVARE onderwijsstichting biedt het lid CvB een prachtige uitdaging en inspirerende werkomgeving. Een mooie kans om een bijdrage te leveren binnen een zeer relevante maatschappelijke opgave. De honorering van deze verantwoordelijke en uitdagende functie vindt plaats conform de beloningsleidraad voor bestuurders in het primair onderwijs waarbij voor MOVARE de WNT-norm bezoldigingsklasse in acht genomen wordt. Onder de bezoldiging valt de beloning (salaris, toeslagen, vakantiegeld, eindejaarsuitkering), belaste onkosten/mobiliteitsvergoedingen en werkgeversbijdrage pensioen.

PROCEDURE

Jacqueline Kropman, senior adviseur van Rieken & Oomen begeleidt deze procedure. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens presenteert zij geschikt geachte kandidaten aan de opdrachtgever.

- De voorselectiegesprekken met Rieken & Oomen staan gepland in de weken vanaf week 39.
- De sollicitatiegesprekken met de selectie- en adviescommissie van MOVARE staan gepland in de weken 48, 49 en 50. Mocht je met vakantie zijn, laat dit dan tijdig weten bij jouw sollicitatie.

Beoogde startdatum nieuw lid CvB uiterlijk 1 april 2023.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Onderliggend profiel betreft de beknopte versie. Voor het uitgebreide functieprofiel en/of inhoudelijke vragen kunt je contact opnemen met Jacqueline Kropman, bereikbaar via telefoonnummer 043-321 96 07.

Jouw motivatie en cv ontvangen wij graag **vóór 10 oktober 2022** via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klik op deze vacature dan kunt je reageren via jouw persoonlijk dossier.