

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielchets
Voorzitter Raad van Toezicht voor
SCHUNCK

SCHUNCK



Frank Frissen
Maastricht, juli 2022

PROFIELSCHETS

Een ervaren toezichthouder, met warme belangstelling voor de culturele sector en in het bijzonder affiniteit met de activiteiten van SCHUNCK. Een empathische verbinder én teamspeler die samen met de collega's in de Raad van Toezicht, proactief, en met gevoel voor de lokale verhoudingen, bijdraagt aan de realisatie van de ambities van SCHUNCK.

SCHUNCK

SCHUNCK is dé centrale ontmoetingsplek voor kunst en cultuur in Heerlen. Gevestigd in het monumentale Glaspaleis van de architect Frits Peutz uit 1933 bevinden zich onder één dak het museum voor beeldende kunst en architectuur, de bibliotheek en de muziek- en dansschool van Heerlen. Talentontwikkeling, sociaal-maatschappelijke thema's en educatie zijn het fundament van de activiteiten van SCHUNCK.

SCHUNCK staat midden in de Heerlense gemeenschap, vanuit de hoofdlocatie in het Glaspaleis, de wijkvestigingen en als gast bij partners. SCHUNCK onderscheidt zich binnen het kunst- en cultuurveld door het multidisciplinaire karakter en de verbindingen die worden gelegd. Verbindingen, zowel binnen SCHUNCK door de focus op cross-overs in het presentatie- en publieksprogramma, als naar buiten door de verbinding met diverse publieksgroepen, zorg- en welzijnsorganisaties, culturele organisaties en -makers én aansluiting met festivals en manifestaties elders in de stad.

SCHUNCK heeft in de regio een uitstekende reputatie opgebouwd. De organisatie is, mede dankzij de inzet van alle professionele medewerkers en betrokken vrijwilligers, financieel gezond en klaar voor de toekomst.

Meer informatie over SCHUNCK: <https://www.schunck.nl>

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van SCHUNCK bestaat momenteel uit drie leden. Door het aanstaande vertrek van de huidige voorzitter per 1 januari 2023 is de RvT op zoek naar een nieuwe voorzitter die op een collegiale en inspirerende manier met de collega RvT-leden wil bijdragen aan de ambities van SCHUNCK.

In aanvulling op de statutair opgelegde taken zal de agenda van de RvT in de komende periode onder meer gericht zijn op het verder versterken van de relaties met externe stakeholders en het bepalen van de strategische koers voor de komende periode.

Continuïteit is belangrijk en daarom is een rooster van aftreden opgesteld. De benoemingsperiode is vier jaar, met eenmalige mogelijkheid tot herbenoeming. Er wordt bij het (her)benoemen van leden zorggedragen voor een goed evenwicht tussen continuïteit en vernieuwing.

ALGEMEEN PROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Van de leden van de RvT wordt gevraagd dat zij:

- Affiniteit hebben met de cultuursector en enthousiast zijn over de doelstellingen en activiteiten van SCHUNCK.
- Beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- In staat zijn om de directeur-bestuurder met advies en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen hebben om het gevoerde beleid, de kwaliteit en continuïteit van de organisatie en het functioneren van directeur-bestuurder te toetsen.
- Geen onverenigbare belangen, posities of relaties hebben en grote waarde hechten aan integriteit en maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel.
- Onafhankelijk en kritisch kunnen meedenken, met een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Teamspelers zijn met eigen inbreng én bereidheid tot concessies en consensus.
- Het vermogen hebben om te reflecteren op de eigen rol, positie, invloed en gedrag.

PROFIEL VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT

In aanvulling op het algemene profiel, en complementair aan de ervaring en competenties die de overige leden van Raad van Toezicht inbrengen, wordt van de nieuwe voorzitter verwacht dat hij/ zij:

- Ruime ervaring heeft als toezichthouder en/of bestuurder.
- Over kennis en ervaring beschikt op het gebied van financiën en bedrijfsvoering.
- Natuurlijk leiderschap bezit met een open houding en verbindende kwaliteiten.
- Proactief is, kansen ziet en meedenkt over mogelijkheden om deze te benutten.
- Als vergaderleider en procesbewaker, ieders inbreng stimuleert en het goed functioneren van de RvT bevordert.
- Een constructieve en inspirerende relatie met de directeur-bestuurder kan opbouwen en onderhouden.
- Over een actueel en relevant netwerk beschikt en in staat is om de RvT extern op een aansprekende manier te vertegenwoordigen.
- Binding heeft met de regio Zuid-Limburg.
- In voldoende mate beschikbaar kan zijn.

TIJDSINVESTERING EN VERGOEDING

De RvT vergadert minimaal vier keer per jaar of zoveel vaker als noodzakelijk is. Deze vergaderingen bereidt de voorzitter voor met de directeur-bestuurder. Daarnaast vertegenwoordigt de voorzitter, waar nodig of wenselijk, de RvT bij externe stakeholders en bij evenementen die door SCHUNCK worden georganiseerd.

De vergoeding voor voorzitter en overige leden van de RvT is conform de Governance Code Cultuur.

PROCEDURE

Contactpersoon voor deze procedure is Frank Frissen, senior-adviseur bij bureau Rieken & Oomen. Hij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Met de hieruit geselecteerde kandidaten zullen er gespreksrondes plaatsvinden met de selectiecommissie op woensdag 21 september.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Bij vragen over de procedure kunt u contact opnemen met Meijke van Noorden, projectassistent. Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Frank Frissen op *10 augustus tussen 15.00 – 17.00 uur of op 17 augustus tussen 15.00 – 17.00 uur.*

U kunt ons bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 21 augustus 2022 via <http://www.riekenoomen.nl/vacatures/html>.