

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets  
Manager Bedrijfsvoering  
voor Combinatie Jeugdzorg**

**combinatie**  
samen sterk voor jeugd



Maastricht, mei 2022  
Marianne oude Veldhuis

*Combinatie Jeugdzorg zoekt een manager Bedrijfsvoering: zakelijk en ondernemend, in balans met de ambities van organisatie en medewerkers. Denkt in mogelijkheden en oplossingen, maar is ook duidelijk over grenzen en onmogelijkheden. Een overtuigende en inspirerende gesprekspartner met grote verbindingskracht op inhoud en relatie.*

---

### COMBINATIE JEUGDZORG

Combinatie Jeugdzorg is specialist in jeugd- en opvoedingshulp. Kinderen, jongeren en hun gezinnen worden geholpen bij complexe vragen over opvoeden en opgroeien. Veiligheid staat voorop en de behandeling is gericht op het gezin en de naaste omgeving van het gezin. Er wordt zoveel mogelijk gewerkt in de thuissituatie, waar nodig gecombineerd met hulp op een van de locaties. Ook tijdelijke opvang in een pleegezin of een gezinshuis is mogelijk. Combinatie Jeugdzorg werkt vooral in Zuidoost-Brabant met hoofdlocaties in Eindhoven, Helmond en Veldhoven, en ongeveer 30 kleinere locaties verspreid over de regio. Ook de circa 450 pleeggezinnen wonen vooral in deze regio. De medewerkers van Combinatie Jeugdzorg zijn bevolgen, betrokken en trots op hun werk en op de organisatie. Zij verbinden zich graag voor langere tijd aan de organisatie en waarderen hun werkgever als "Beste werkgever van 2022".

### Koers 20-25 – Elk kind een thuis en toekomst

Op basis van discussies, praktijkervaringen van cliënten, pleegouders en professionals, interviews met gemeenten en andere belanghebbenden en kwantitatieve analyses is een keuze gemaakt voor een duidelijke strategische koers als focus voor het handelen.

Meer informatie: <https://www.youtube.com/watch?v=wizqe-GyFhA>

Combinatie Jeugdzorg kent een eenhoofdige Raad van Bestuur (RvB) die integraal verantwoordelijk is voor de besturing van de organisatie. De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden en is verantwoordelijk voor het toezicht op de kwaliteit van het bestuur. RvT en de bestuurder werken volgens de principes van de Governance Code Zorg (2017).

### Actuele situatie:

Actuele en verwachte ontwikkelingen zorgen voor de noodzaak tot door ontwikkelen van de organisatie om voorbereid te zijn op de toekomst. De drie belangrijkste aandachtsgebieden hierbij zijn:

- Realiseren van bewustwording op alle niveaus over beschikbare financiële middelen in relatie tot de zorg die aangeboden kan worden en de formatie die daar bij past.
- Intensieve aandacht voor de problematiek op de arbeidsmarkt, daar uit voortvloeiend stevige inzet op "boeien en binden" en voortdurende aandacht voor ontwikkeling op vakmanschap.
- Versterken van de relaties met de diverse gemeenten om mogelijkheden tot afsluiten van meerjarige contracten te verkennen.

In deze dynamiek van versteviging, versterking en voorbereiding van de organisatie op de toekomst, speelt de manager Bedrijfsvoering een sleutelrol.

### De functie

De kerntaken van de manager Bedrijfsvoering zijn:

- Integrale aansturing van de afdelingen Financiën, HR (op termijn), ICT en Facilitaire Zaken. Waarbij de vertaalslag wordt gemaakt van zorginhoudelijke keuzes, naar alle bedrijfskundige disciplines zoals exploitatie, strategische personeelsplanning, digitale strategie en het lange termijn huisvestingsplan.
- Ontwikkelen van strategisch beleid, implementeren en bewaken daarvan zodat de geformuleerde doelstellingen worden behaald.
- Analyseren van en adviseren over de effecten van het gevoerde beleid, formuleren van verbeteringsvoorstellen, vernieuwing of bijstelling van het beleid.
- Verbeteringen/ veranderingen initiëren en implementeren, zodanig dat er sprake is van een effectief en efficiënt veranderproces.

- Netwerk onderhouden en uitbreiden. Vertegenwoordigen van de organisatie en behartigen van de belangen in in- en externe contacten.

Je bent verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering en een optimale ontzorging van het primaire proces. Daarbij hanteer je een verantwoorde balans tussen zakelijkheid, de zorg-inhoudelijke ambities en dat wat de medewerkers nodig hebben, persoonlijk en professioneel, om deze ambities waar te maken.

Je bent alert op risico's, trends en ontwikkelingen. Je hebt grip op vandaag, kijkt ver vooruit en anticipeert op morgen en overmorgen. Je maakt de juiste analyses en vertaalt die naar heldere beleidsvoorstellen en adviezen. Je informeert en adviseert hierover en neemt mensen mee in hun bewustwording over haalbaarheid en consequenties binnen de kaders van financiën en wet- en regelgeving.

Je beschikt over een brede blik, kunt problematieken vanuit verschillende invalshoeken benaderen en je weet complexiteit terug te brengen naar de essentie. Je werkt graag vanuit de overtuiging dat met effectief samenwerken betere resultaten worden behaald. Je bent proactief, loopt gemakkelijk de organisatie in en draagt bij aan de verbinding tussen de diverse afdelingen. Je hebt het vermogen om veranderingen in gang te zetten.

Jouw leiderschapstijl beweegt mee met de situatie: je wisselt op natuurlijke wijze van stijl en gedrag. Je stimuleert je medewerkers, geeft ruimte en vertrouwt op hun deskundigheid en vakmanschap. Je coacht en faciliteert, maar bent ook daadkrachtig en besluitvaardig als de situatie daar om vraagt. In de professionele dialoog ben je een gewaardeerde, constructief kritische gesprekspartner.

Als manager Bedrijfsvoering bij Combinatie Jeugdzorg ben je tevens verantwoordelijk voor het onderhouden, alleen of samen met de bestuurder, van de externe contacten. Je weet je daar te presenteren als een overtuigend vertegenwoordiger van de organisatie. Je bent een stevig onderhandelaar op de inhoud en de belangen van Combinatie Jeugdzorg, maar ook realistisch en zonder de relatie te schaden.

Je verzamelt en genereert actief informatie binnen landelijke, regionale en/of lokale netwerken en vertaalt deze naar nieuwe inzichten voor de organisatie.

Als manager Bedrijfsvoering maak je deel uit van het MT. Het MT is een hecht team dat al langere tijd met elkaar samenwerkt. De sfeer in het team is plezierig en constructief, met respect voor elkaars standpunten. Er is voldoende ruimte voor het tegengeluid en scherp te in de discussie wordt niet geschuwd.

Je rapporteert aan de RvB en vervangt de bestuurder bij afwezigheid. Met enige regelmaat sluit je aan bij het overleg tussen RvB en RvT.

### Persoonlijke stijl

- Een flexibele leiderschapstijl
- Zichtbaar en verbindend
- Communicatief sterk
- Zakelijk en ondernemend
- Humor en relativeringsvermogen.

### Combinatie Jeugdzorg vraagt

- Een academisch denk- en werkniveau, bij voorkeur bedrijfskunde.
- Succesvolle kennis en ervaring in de brede bedrijfsvoering in de (jeugd)zorg.
- Innovatieve visie ten aanzien van te verwachte ontwikkelingen op de verschillende vakgebieden.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving.
- Kennis van en inzicht in financiële processen.

### Combinatie Jeugdzorg biedt

Combinatie Jeugdzorg biedt de manager Bedrijfsvoering een prachtige uitdaging in een dynamische organisatie. Een sterk merk waar medewerkers trots op zijn. De functie wordt gehonoreerd in schaal 13 van de CAO Jeugdzorg. Daarnaast kent Combinatie Jeugdzorg een prima pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden.

## PROCEDURE

Marianne oude Veldhuis, senior adviseur van Rieken & Oomen begeleidt deze procedure.

Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens presenteert Rieken & Oomen geschikte kandidaten aan de opdrachtgever.

De sollicitatiegesprekken met de selectie- en adviescommissie van Combinatie Jeugdzorg zijn gepland in de tweede helft van juli.

## SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen over het functieprofiel kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis. Zij is bereikbaar via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 3 juli via [www.riekenoomen.nl/vacatures](http://www.riekenoomen.nl/vacatures) Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.