

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets Strategisch adviseur
Ruimtelijke Ontwikkeling en Verstedelijking
bij gemeente Wageningen
(36 uur/week)**

gemeente **Wageningen**



Marcella Rijkschroeff | Frank Frissen
Utrecht, april2022

PROFIELSCHETS

Stevige strategie met gevoel voor de stad. Vertrouwenwekkend en resultaatgericht. Sterk verbindend op inhoud en relatie.

ALGEMEEN

De wereld staat voor grote maatschappelijke opgaven. Op zowel Europees als nationaal niveau worden daarom de komende jaren miljardeninvesteringen gedaan. Provincies, regio's en gemeenten krijgen een cruciale rol in de uitvoering. Zo ook in Wageningen. Voor Wageningen vertaalt zich dit in vier grote maatschappelijke opgaven:

1. Klimaatneutrale stad: Wageningen is klimaatneutraal in 2040
2. Omgaan met schaarse ruimte: Wonen en werken in een gezonde en duurzame leefomgeving
3. Toekomstgericht samenleven: Wageningen biedt voor iedereen kwaliteit van leven
4. Kenniseconomie versterken: Wageningen levert kennis en innovatie voor stad, regio en wereld.

Deze opgaven hebben als gemeenschappelijkheid dat ze complex, meerjarig en dynamisch zijn. Daarnaast hebben ze een onderlinge afhankelijkheid: beleidskeuzes in het ene domein hebben direct impact op andere domeinen.

Wageningen heeft een levendige binnenstad, een universiteitscampus volop in ontwikkeling, een groene omgeving, nationaal landschap en interessante ruimtelijke ontwikkelingen op gebied van wonen, ondernemen en studentenhuysvesting. In de huidige tijd met complexe vraagstukken in de woningbouwopgave, klimaat en samenleven, liggen er belangrijke keuzes te maken in het omgaan met onze ruimte en om het profiel van de stad te versterken en aan te sluiten op de noodzakelijke groei. Wageningen doet dat niet alleen, werkt daarin actief samen in regionaal verband. In de regio is samenwerking op de verstedelijkingsagenda belangrijk. In deze context wordt gewerkt aan het vormgeven van de Groene Metropoolregio.

Dit vraagt om een opgavegerichte manier van werken waarin de richtinggevende maatschappelijke opgaven centraal staan en integraal worden beantwoord vanuit diverse beleidsthema's. Het gaat hierbij bijvoorbeeld om het omgaan met schaarse ruimte voor wonen, werken, natuur en de energietransitie. Van buiten naar binnen handelen en zorgen dat de regionale strategie hierin een plek, krijgt is daarbij een punt van aandacht. De dynamiek van de opgaven vraagt ook om doorontwikkeling naar een gemeentelijke organisatie die flexibel, fit en digitaal is.

De strategisch adviseur werkt binnen het team Beleid & Projecten. Binnen dit team zijn ongeveer 50 professionals werkzaam. Het team bestaat uit alle beleidsadviseurs/-medewerkers en projectleiders, zowel op het sociale als op het ruimtelijke domein. In de samenwerking onderling ligt een nadrukkelijke focus op een integrale aanpak en door opgavegericht en projectmatig antwoord te geven op de maatschappelijke vraagstukken. Op deze manier wil de gemeente Wageningen vormgeven aan de toekomst van Wageningen.

Zie voor meer algemene informatie over de gemeente: www.wageningen.nl

DE FUNCTIE

De strategisch adviseur Ruimtelijk Ontwikkeling en Verstedelijking wordt gezien als opgaveleider voor ruimtelijke ontwikkelingen, zowel lokaal als regionaal en als verantwoordelijke functionaris voor strategische en integrale beleidsontwikkeling. Samen met de teammanager Beleid & Projecten en de strategisch adviseurs van de andere domeinen en de stedenbouwkundige zorgt de strategisch adviseur voor de integrale afstemming en regie op een samenhangend ruimtelijk beeld. Hierin wordt nauw samengewerkt met de beleidsmedewerkers. Maar ook met collega's uit regiogemeenten en provincie. Deze samenwerking richt zich op (regionale) verstedelijkingsvraagstukken. In dit kader neemt zij/hij deel aan regionale overleggen.

De strategisch adviseur c.q. opgaveleider verzorgt de vertaling van de externe ontwikkelingen (zoals de verstedelijking of klimaatadaptatie) naar de wijze waarop invulling wordt gegeven aan ruimtelijke ontwikkeling. Hierin stelt zij/hij zich op als natuurlijke sparringpartner voor de beleidsmedewerkers en projectleiders in het ruimtelijke domein. Een flinke dosis politiek-bestuurlijke sensitiviteit op basis waarvan je de bestuurders proactief adviseert, is hierbij van cruciaal belang.

De strategisch adviseur/opgaveleider schakelt gemakkelijk tussen het managementteam, een ambitieus bestuur en haar/zijn afdeling. Dit vergt affiniteit met lokale bestuurlijke vraagstukken zoals verbonden partijen, gebiedsontwikkeling maar ook politieke lenigheid, rolvastheid, een lange adem en inspiratie.

HET PROFIEL

De ideale kandidaat stelt zich op als sparringpartner voor het MT en de bestuurder en prioriteert, brengt focus aan en stelt heldere kaders voor de besluitvorming. Zij/hij heeft een brede blik op zowel politiek-bestuurlijke als ruimtelijke ontwikkelingen en vertaalt deze in een visie en een omgevingsstrategie. Zij/hij neemt verantwoordelijkheid en zoekt van nature de interne en externe samenwerking. Is daarbij gericht op kwaliteit, en vernieuwing.

FUNCTIE-EISEN

De volgende kennis en vaardigheden zijn belangrijk voor de functie:

- een afgeronde HBO of WO-opleiding, bij voorkeur Ruimtelijke Ontwikkeling & Planologie;
- aantal jaren ervaring in een soortgelijke functie;
- helder en overtuigend in communicatie op verschillende niveaus;
- denkt vanuit de bedoeling, waarbij de inwoner centraal staat;
- werkt graag samen, is aanspreekbaar en durft anderen ook aan te spreken;
- werkt vanzelfsprekend integraal, programmatisch en projectmatig ;
- flinke dosis politiek bestuurlijke sensitiviteit en weet hoe om te gaan met tegengestelde belangen;
- staat stevig in de schoenen, maar ook altijd bereid om te groeien en te leren;
- enthousiaste teamspeler en collega;
- transparant in intenties, verwachtingen en communicatie daarover;
- inhoudelijk en conceptueel sterk, een strategische denker en doener.

COMPETENTIES

- Verbinden (relatiegericht)
- Bestuurs- en organisatiesensitiviteit
- Omgevingsbewust
- Procesoriëntatie
- Resultaatgericht.

Aanvullende competenties/vaardigheden: netwerker en proactief. Denkt vanuit de bestuurlijke ambities in kansen en mogelijkheden.

PERSOONLIJKHEID

Balans tussen mensgericht en zakelijk eigenaarschap. Heeft lef maar is ook toegankelijk, beschouwend en open. Samenwerkingsgericht met focus op relaties, (werk)processen en onderlinge verhoudingen.

VOORWAARDEN

Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 6.103,- (functieschaal 12) bruto per maand. Daarnaast zijn er prima secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals onder meer een individueel keuzebudget van **%.

PROCEDURE

Contactpersoon voor deze procedure zijn Marcella Rijkschroeff en Frank Frissen, senior adviseur bij bureau Rieken & Oomen. Na een voorselectie door het bureau vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. De sollicitatieprocedure bij de opdrachtgever bestaat uit een eerste gespreksronde met de selectiecommissie bestaande uit de gemeentesecretaris, collega managers en HRM, en de adviescommissie bestaande uit een afvaardiging van medewerkers van de afdeling. Daarna volgt nog een verdiepende gespreksronde met de selectiecommissie. Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

SOLLICITEREN

Voor nadere informatie over het profiel en de procedure kunt u contact opnemen met Marcella Rijkschroeff of Frank Frissen bereikbaar op 030-293 01 44.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 22 mei 2022 via <http://www.riekenoomen.nl/vacatures/html>.