

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets Directeur  
voor de scholen  
Onder de Wieken en Onder de Linde  
van Dynamiek Scholengroep**



Marianne oude Veldhuis  
Maastricht, april 2022



### WIE HET WEET MAG HET ZEGGEN, WIE HET KAN MAG HET DOEN

Dat is het uitgangspunt voor het onderwijs bij Dynamiek Scholengroep. Een prachtige, innovatieve organisatie van 18 scholen in de gemeentes Horst aan de Maas en Venray. De scholen kennen een ruime mate van autonomie: hebben een eigen identiteit en onderwijsconcepten. Voor alle scholen geldt dat zij de kinderen willen uitdagen om te ontdekken wat ze kunnen en willen. Hen leren dat de wereld groter is dan de school en dat ze best eens buiten de lijntjes mogen kleuren om die wereld te verkennen.

### DE FUNCTIE\*

Dynamiek Scholengroep zoekt voor de scholen Onder de Linde in Hegelsom en Onder de Wieken in Meterik één directeur. In nauwe samenwerking met de leden van de kwaliteitsteams ben je integraal verantwoordelijk voor beide scholen. Je onderschrijft de visie van Dynamiek Scholengroep en draagt de kernwaarden uit zodat je de beloftes aan de kinderen samen met de teams nakomt. Als directeur draag je ook bij aan de beleidsontwikkeling, onderwijsverbetering en innovatie binnen Dynamiek Scholengroep.

Nieuwsgierig? Bezoek de website: [dynamiek.nu](http://dynamiek.nu) of bekijk [dynamiek koersplan 2020 2024](#)

*\*Geïnteresseerden die niet gaan voor deze positie maar wel graag nader zouden willen kennismaken met Dynamiek Scholengroep worden ook van harte uitgenodigd om te reageren.*

### Wat mag je verwachten?



#### Onder de Wieken, altijd in beweging

De school is gevestigd in een karakteristiek pand in Meterik. De school staat midden in het dorp en heeft nauwe banden met de gemeenschap. Zo wordt er samengewerkt in de dorpstuin en met plaatselijke verenigingen. Ook de ouders worden betrokken bij ontwikkelingen en activiteiten.

Op Onder de Wieken wordt onderwijs aangeboden vanuit de kracht en de interesse van de kinderen.

De kinderen nemen deel aan schoolbrede thema's, veelal gekoppeld aan actuele maatschappelijke ontwikkelingen en vertaald naar hun belevingswereld en referentiekader.

Het team is zelfsturend, hecht en stabiel. Er ligt een heldere visie en er wordt continu gewerkt aan de doorontwikkeling van het onderwijsconcept.

Voor de nieuwe directeur liggen er uitdagingen op het gebied van huisvesting, verdere ontwikkeling van het IKC, aandacht voor de zorgleerlingen en het verdiepen en borgen van de onderwijsvisie.



#### Waar kinderen een tweede thuis vinden

Onder de Linde is nauw verbonden met de Hegelsomse gemeenschap. Men kent elkaar en weet elkaar te vinden binnen en buiten de school. Het is een actieve gemeenschap, ondernemend en een prettige plek om te wonen. Het dorp breidt nog steeds uit en daarmee blijft het leerlingenaantal groeien.

Op Onder de Linde wordt thematisch gewerkt in heterogene groepen. In de bovenbouw worden instructies voor de zaakvakken zoveel mogelijk aan homogene groepen gegeven. Er is veel ruimte voor schoolbrede thema's die aansluiten bij de belevingswereld van de kinderen.

Het team omschrijft zichzelf als een team van bevlogen professionals. Een continu lerend team, zowel op het onderwijs als op de individuele ontwikkeling.

Uitdagingen voor de komende tijd zijn: IKC-ontwikkeling, huisvesting i.v.m. de te verwachten groei, en verdieping en borging van de visie.

### Wat breng je mee?

**Meebewegend leiderschap**, dat is jouw stijl van nature. Je vertrouwt op de talenten van je teamleden en herkent de valkuilen, waardoor je hen optimaal kunt ondersteunen en faciliteren in hun persoonlijke ontwikkeling. Je motiveert je teams en stelt heldere kaders en verwachtingen. Je neemt hen op een natuurlijke manier mee in je afwegingen. Een **heldere visie op het onderwijs van nu en de toekomst, die overeenkomt met de visie van beide scholen**. Je houdt het overzicht en bewaakt de voortgang bij de verdieping en borging van de visie. Je bent een **creatieve en innovatieve denker** waardoor je anderen uitdaagt en inspireert.

Je kunt **goed luisteren**, bent **empathisch**, maar als het nodig is weet je ook op de juiste toon **aan te spreken**. Je hanteert een **evenwichtige balans tussen hand, hart en hoofd**. Je bent een **critical friend** voor collega-directeuren, stafleden en het College van Bestuur.

Collega's en medewerkers voelen jouw passie en energie om het beste onderwijs te willen aanbieden aan de kinderen in Meterik en Hegelsom. Je creëert voor je teams een inspirerende en uitdagende werkomgeving. Een omgeving waar ruimte is voor nieuwe ontwikkelingen en initiatief wordt gewaardeerd. Je geeft je teamleden ruimte, vertrouwen en zelfstandigheid. Dynamiek is een organisatie die continu in beweging is. Het is in die energie belangrijk om de juiste prioriteiten te blijven stellen, een verantwoord tempo te hanteren en de verantwoordelijkheid daar te beleggen waar die thuishoort.

Je kunt problemen met rust en relativerend vermogen oplossen. Voor jou zit in elke complexiteit een simpele essentie. Je bent daadkrachtig en besluitvaardig als de situatie daar om vraagt. Moeilijke gesprekken ga je niet uit de weg. Je bent zichtbaar en toegankelijk en je weet wat er speelt. Je bent een warm mens, hebt flair, handelt met tact en diplomatie en hebt een goed gevoel voor verhoudingen.

### Dynamiek Scholengroep zoekt:

Een directeur met een stevige inhoudelijke bagage en ervaring met het leiding geven aan professionals, bij voorkeur in het onderwijs. Je bent op de hoogte van actuele ontwikkelingen en relevante wet- en regelgeving en je beschikt over een goed bedrijfsmatig inzicht. Je hebt een relevante opleiding gevolgd en bent ingeschreven in het schoolleidersregister (of hiertoe bereid).

### Dynamiek Scholengroep biedt:

Een uitdagende baan in een organisatie die zich continu ontwikkelt en verbetert en waar de lat hoog ligt als het gaat om kwaliteit van onderwijs. Je kunt aan de slag voor 0,8 - 1,0 fte. Het salaris is volgens de CAO PO schaal DC.

### PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen van Marianne oude Veldhuis, senior adviseur van Rieken & Oomen. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten die vervolgens aan Dynamiek Scholengroep worden gepresenteerd. De sollicitatiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 7 en 9 juni. Vervolgens is er een gesprek met de adviescommissies gepland op maandag 13 juni (in de avonduren).

### SOLLICITEREN EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kun je contact opnemen met Marianne oude Veldhuis via telefoonnummer 043-321 96 07 op vrijdag 6 mei tussen 10.00 – 11.00 uur of op donderdag 12 mei tussen 12.30 – 13.30 uur.

Wij ontvangen jouw sollicitatie graag voor 23 mei via [www.riekenoomen.nl/vacatures](http://www.riekenoomen.nl/vacatures). Klik op deze vacature dan kun je reageren via jouw persoonlijk dossier.