

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets
Concerncontroller
bij de gemeente Apeldoorn**



Jacqueline Kropman
Utrecht, april 2022

PROFIELSCHETS

Een stevige adviseur met oog voor de professionalisering van de organisatie. Vertrouwenwekkend, conceptueel en sterk verbindend op inhoud en proces.

ALGEMEEN

Van buiten naar binnen denken en doen (de inwoner centraal), minder regeldrang en meer overlaten aan de samenleving zijn kenmerkende eigenschappen voor veel gemeentelijke organisaties. Zo ook in Apeldoorn. De stad is volop in ontwikkeling en groeit. De ambtelijke organisatie ontwikkelt zich ook, waarbij wordt ingezet op soft controls en het stimuleren van het kritisch en lerend vermogen. Door het verhogen van het kritisch vermogen wordt het sturend vermogen groter. Hierbij is een structuur ontworpen waarin zich een eigentijdse, flexibele organisatie aftekent. De komende tijd wordt veel aandacht geschonken aan kwaliteit, risicobeheersing en planning & control.

Begin 2021 bracht de gemeente Apeldoorn de concerncontroller onder bij de afdeling Concernzaken, samen met andere onafhankelijke functies: Verbijzonderende Interne Controle, de Concern Information & Security Officer (CISO) en de Concern Privacy Officer (CPO).

De vacature is ontstaan vanwege een interne loopbaanstap van de huidige concerncontroller in de richting van een lijnmanagementfunctie.

Wil je meer informatie over Apeldoorn? Kijk dan op: www.apeldoorn.nl

DE FUNCTIE

De afgelopen jaren heeft de functie van concerncontroller zich sterk ontwikkeld. De concerncontroller heeft een onafhankelijke positie, een eigen budget en twee vaste medewerkers. Concerncontrol opereert vanuit de derde lijn, maar doet meer dan 'signaleren'. Juist vanuit de onafhankelijke positionering adviseert de concerncontroller gezaghebbend.

De concerncontroller coördineert het auditbeleid en heeft een belangrijke rol in het stimuleren van het kritisch en lerend vermogen van de organisatie. Naast het hiervoor ontwikkelde instrumentarium, ziet de concerncontroller er ook op toe dat in de organisatie een beweging ontstaat die medewerkers stimuleert om uit zichzelf de juiste stappen te zetten die bijdragen aan een gezond en evenwichtig risicomanagement (de zogenoemde soft controls in termen van houding en gedrag). Samen met collega's van de Verbijzonderde Interne Controle is zij/hij verantwoordelijk voor de derdelijns controles op de financiële rechtmatigheid en daarmee voor de jaarlijks door het college af te geven rechtmatigheidsverantwoording.

"Onze organisatie beweegt. Met het stroomlijnen van een deel van het werk aan de hand van het 3-lijnenmodel maakten we een voorzichtige start. Hier is nog veel te doen en de concerncontroller is hiervan het gezicht. Als je ervan houdt om vanuit natuurlijk gezag invloed uit te oefenen op de gemeentelijke organisatie is dat prachtig werk!"

Remko Iedema, Hoofd Concernzaken

De functie kenmerkt zich door aandacht voor de brede business control, met bijzondere aandacht voor onder andere:

- Vertalen van strategische doelen en afgeleide plannen in concrete, niet louter financiële KPI's en bewaken van doelrealisatie aan de hand van een dynamisch dashboard.
- Participeren in de P&C-cyclus en de daarbij behorende producten.
- De kwaliteit van besluitvorming in de directie door gevraagd en ongevraagd op strategisch niveau te adviseren over interne beheersing en effectiviteit van de organisatie.
- Het implementeren en werkend houden van het 3-lijnenmodel.
- De ontwikkeling en verbetering van het bedrijfsvoering-instrumentarium.
- Coördineren van de periodieke audits gericht op de bedrijfsvoering.

- De uitvoering van project control, juridische control en control op investeringsplannen.
- Verbijzonderde Interne Controle.
- Structureel onderzoek naar de rechtmatigheid, doelmatigheid en doeltreffendheid van het beleid (bijvoorbeeld ook inkoopbeleid).
- Het op eigen initiatief verrichten van onderzoek naar de doelmatigheid, doeltreffendheid en rechtmatigheid van het door het college gevoerde bestuur, beheer (bedrijfsvoering) en beleid. Daarbij hoort ook de verantwoordelijkheid voor het collegeonderzoeksprogramma en het opdrachtgeverschap van de daarin opgenomen onderzoeken.
- Het (laten) opstellen van het jaarlijkse interne controleplan, de uitvoering daarvan en de tijdige rapportage van bevindingen aan management en directie.
- Het opstellen van de rechtmatigheidsverantwoording richting college en raad.

De concerncontroller trekt nauw op met de afdelingshoofden, bedrijfsvoeringadviseurs en andere betrokkenen. In de advisering wordt aantoonbaar gebruik gemaakt van de kennis van maatschappelijke en politiek strategische ontwikkelingen en de vertaling hiervan naar beleid en instrumenten. De komende periode ligt de nadruk op het verder ontwikkelen en het borgen van het risicomangement.

HET PROFIEL

De ideale kandidaat is een stevige persoon die samenwerkingsgericht vorm weet te geven aan de functie. Vanuit zijn/haar rol is de concerncontroller adviseur van de concerndirectie. Zij/hij ziet erop toe dat er voldoende checks and balances aanwezig zijn om ervoor te zorgen dat de gekozen beleidsdoelen worden gerealiseerd. Het gaat hierbij om vragen als: Wordt de strategie voldoende helder uitgedragen? Zijn beleid en middelen goed gekoppeld in de P&C-cyclus? Zijn de risico's in beeld? Weten we waar we staan? Is er voldoende interactie intern en extern, zodat het beleid tijdig bijgesteld kan worden?

Dit alles vanuit de kernvraag: is de gemeente Apeldoorn in control?

De concerncontroller is in staat om met een brede blik over de grenzen van het eigen organisatieonderdeel heen te kijken en op basis van een sterk bindend vermogen anderen te bewegen en verleiden, om tot een succesvolle samenwerking te komen en het lerend en kritisch vermogen te verhogen. Zij/hij beschikt over een sterk analytisch vermogen en weet in een complexe omgeving het overzicht te bewaren. Beschikt over een goed gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen. Is een kenner van en vaandeldrager voor programma-, project- en procesgericht werken, weet anderen hierin te faciliteren. Zij/hij beschikt over een helicopterview, scheidt hoofd- van bijzaken en heeft gevoel voor fasering en timing.

Door haar/zijn op samenwerking gerichte stijl en vaardigheden, is zij/hij in staat managers en medewerkers mee te nemen in een integrale manier van (samen)werken. Beschikt over uitstekende empathische en communicatieve vaardigheden en is ook in staat om met overtuigingskracht en oog voor andermans belangen, draagvlak te creëren voor onafhankelijke adviezen. Deze onafhankelijkheid wordt niet alleen geborgd door de formele positie in de organisatie, maar vooral door houding en gedrag van de concerncontroller. Een goede balans tussen onafhankelijkheid en betrokkenheid is essentieel. Als teamspeler levert zij/hij een bijdrage aan de doorontwikkeling van de organisatie. Affiniteit met de rol en inhoudelijke opgaven van de gemeente Apeldoorn is hierbij wenselijk.

FUNCTIE-EISEN

- WO denk- en werkniveau.
- Een relevante opleiding (bijv. bedrijfseconomie, MBA-control) op WO-niveau.
- Ruime kennis en ervaring met het brede spectrum van de organisatiebeheersing.
- Een heldere visie op de organisatiebeheersing, de invulling van de controlfunctie en de toepassing van het 3-lijnenmodel.
- Ruime ervaring in een vergelijkbare (control)functie.
- Ruime kennis en ervaring met het doen van (ambtelijk en politiek gevoelige) onderzoeken.
- Natuurlijk topadviseur en verbinder die in staat is om nieuwe verbindingen te leggen en ontwikkelingen te stimuleren.

Bij de uitvoering van deze taken behoren de volgende rollen:

- Toetsers
- (Strategisch) adviseur met integrale blik
- Signaleerder
- Toezichthouder/bewaker
- Ondersteuner (van bestuur, directie en afdelingshoofden).

COMPETENTIES

- Analytisch
- Teamspeler
- Gericht op de toekomst
- Politieke antenne
- Gericht op prestatieverbetering
- Omgevingsbewust
- Bestuurs- en organisatiesensitiviteit.

PERSOONLIJKHEID

Toegankelijke en stevige persoonlijkheid met natuurlijk overwicht. Vernieuwend, met humor en relativerend. Positief kritisch, assertief en onafhankelijk, maar wel in verbinding.

VOORWAARDEN

Afhankelijk van ervaring een bruto maandsalaris van maximaal € 7.269,- (schaal 14) op basis van 36 uur, een Individueel Keuzebudget (IKB) van 17,45% daar bovenop. Dit zet je bijvoorbeeld in voor:

- ontwikkeling
- vakantiegeld
- een eindejaarsuitkering
- een reiskostenvergoeding
- extra verlofuren
- een fietsregeling.

Apeldoorn hecht als werkgever aan een goede werk/privé balans en stimuleert dit met de mogelijkheid tot ouderschapsverlof en een flexibele planning van je uren. Daarnaast kent de gemeente Apeldoorn een aantrekkelijke pensioenregeling. En met trots biedt de gemeente ook een gloednieuwe thuisbasis, het huis van de stad is prachtig gemoderniseerd en geheel ingericht op flexibel werken. In de cao is voor 2022 ook een thuiswerkvergoeding geregeld.

PROCEDURE

Contactpersoon voor deze procedure is Frank Frissen, senior adviseur bij bureau Rieken & Oomen. Na een voorselectie door het bureau vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever. De sollicitatieprocedure bij de opdrachtgever bestaat uit een eerste en tweede (verdiepende) ronde met een selectiecommissie.

SOLLICITEREN

Voor nadere informatie over het profiel en de procedure kunt u contact opnemen met Jacqueline Kropman, telefonisch bereikbaar op 030-2930144.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk via <http://www.riekenoomen.nl/vacatures/html>.