

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets
Lid Raad van Toezicht
Human Resources
voor Daelzicht**

**dael
zicht**



Maastricht, juli 2022

Toezichthouder met ervaring/affiniteit gehandicaptenzorg | verbindend | innovatief (zorgtechnologie) | strategisch sterk | organisatieontwikkeling en strategische HR

DAELZICHT

Daelzicht is een zorgorganisatie met een groot en gevarieerd aanbod voor kinderen, jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking. Daelzicht is op ruim 80 locaties in Limburg vertegenwoordigd op wonen, vanuit beschermd wonen én in de wijk. Daarnaast biedt Daelzicht dagbesteding en ondersteuning thuis.

“DAAR WORD JE GEZIEN!”

Dát is de kern van de zorgvisie van Daelzicht. Wie ben je? Wat wil je? Daelzicht is benieuwd naar jou als mens, als client, als medewerker! De 1.500 medewerkers en 700 vrijwilligers zetten zich iedere dag in om te realiseren wat belangrijk is voor de 2.000 cliënten van Daelzicht. Dat doen zij samen met ouders, broers, zussen en andere familieleden, met plezier, respect, warmte en deskundigheid.

De uitdagingen

Om binnen woon- en werkplekken aan te sluiten bij de behoeften en wensen van haar bewoners, bezoekers en medewerkers, investeert Daelzicht op verschillende plekken in (nieuwe) passende huisvesting. Een voorbeeld is de invulling aan het Masterplan Savelberg. (Zie de link met meer informatie over de projecten onder aan dit profiel.) Om toekomstbestendige zorg voor haar bewoners en cliënten te kunnen blijven leveren, liggen er, zoals binnen de hele zorgsector, ook voor Daelzicht uitdagingen. Zo zijn er dalende zorgbudgetten, toenemende complexiteit en stijgende zorgkosten. Met de aanhoudende personele tekorten en hiermee de druk op de zorgkwaliteit, wordt naast praktische oplossingen ook gezocht naar strategische perspectieven. Er liggen kansen om het werk (nog) slimmer te organiseren en om het eigenaarschap van de teams verder te bevorderen/faciliteren en om meer gebruik te maken van zorgtechnologieën en zorginnovaties.

BESTUUR, MANAGEMENT EN MEDEZEGGENSCHAP

Daelzicht kent statutair een eenhoofdige Raad van Bestuur (RvB) en een Raad van Toezicht (RvT). De RvB is belast met het besturen van de organisatie en draagt verantwoordelijkheid voor de algemene gang van zaken. De RvB is werkgever van 1.500 medewerkers en eindverantwoordelijk. De RvT ziet toe op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Daelzicht: het regionaal voorzien in en leveren van goede zorg aan mensen met een verstandelijke beperking. Het directieteam bestaat uit drie directeuren, te weten twee directeuren Zorg en een directeur Financiën. De RvT bestaat uit vijf leden, waaronder een voorzitter.

Daelzicht heeft een Cliëntenraad. Als familielid of vertegenwoordiger (voor bewoners en ambulante cliënten) kan meegepraat worden over het beleid van Daelzicht. Dit staat in de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen 2018 (Wmcsz 2018). De leden van de Cliëntenraad geven gevraagd en ongevraagd advies over het beleid waarvoor de RvB verantwoordelijk is. Daarnaast heeft de Cliëntenraad instemmingsrecht op specifieke onderwerpen die het welzijn van cliënten direct raken. In 2018 is de Raad van Cliënten opgericht. Deze raad bestaat uit cliënten van Daelzicht. Zij voert periodiek overleg met RvB en de RvT.

BEVOEGDHEDEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN RAAD VAN TOEZICHT

De RvT van Daelzicht is een collegiaal orgaan. Dit houdt in dat ieder lid verantwoordelijk is voor de aan de RvT toebedeelde taken. Aanstelling van de leden geschiedt voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is één keer mogelijk. De RvT is verantwoordelijk voor het interne toezicht op het bestuur. De RvT houdt toezicht volgens de Zorgbrede Governancecode 2022, met een heldere scheiding van verantwoordelijkheden. Naast deze toezichthoudende taak heeft de RvT nog twee andere rollen:

1. De RvT heeft een klankbord- en adviestaak richting bestuurder om hem vanuit specifieke deskundigheid te ondersteunen.
2. De RvT is formeel de werkgever van de bestuurder en heeft vanuit die rol taken en bevoegdheden rondom beoordeling, aanstelling en ontslag van de bestuurder.

Visie op toezicht

Haar visie op toezicht omschrijft de RvT van Daelzicht vanuit de volgende werkwijze. De RvT werkt van buiten naar binnen, volgt externe ontwikkelingen, ontwikkelt zich en zorgt voor zichtbaarheid en nabijheid in de organisatie om eigenstandig een oordeel te vormen over de zorg die wordt verleend. De invloed van de RvT wordt vooral bepaald door de wijze waarop hij toezicht houdt op het werk van de RvB en de samenwerking tussen RvT en RvB. Zij vullen elkaar aan, ieder vanuit de eigen positie en afgestemd op de huidige en toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen. Vanuit een 'gezonde twijfel' en met een kritische en tegelijkertijd welwillende houding voert de RvT de dialoog met RvB. De besturing van de organisatie wordt getoetst aan de hand van resultaten en waarden, ook of de Daelzicht-waarden "initiatiefrijk/daadkrachtig, open, eigenzinnig, liefdevol en uitdagend" in de praktijk waarneembaar zijn.

Toetsingskader

De volgende aspecten van intern toezicht vormen het kader voor het toetsingskader:

- Bestaansgrond en identiteit
- Doeleinden, strategie, risico's en beleid
- Naleving wet- en regelgeving
- Functioneren bestuur
- Functioneren intern toezicht.

PROFIEL ALGEMEEN RVT LEDEN

Binnen de RvT wordt er op gelet dat zij gezamenlijk over de gewenste deskundigheden en kwaliteiten beschikken om integraal toezicht te kunnen houden op de resultaten en de zorg- en bedrijfsprocessen van Daelzicht.

Samenstelling RvT

De leden van de RvT hebben tezamen op hoofdlijnen overzicht van alle facetten van de beleids- en bedrijfsvoering. Individuele deskundigheid op een of meer van de volgende terreinen geldt daarbij als een pre:

- kennis van en inzicht in mens- en organisatieontwikkeling
- juridische kennis en inzicht
- financieel/economische kennis en inzicht
- kennis en inzicht in politiek/bestuurlijke verhoudingen
- kennis en inzicht in sociaal-maatschappelijke vraagstukken
- kennis van en inzicht in de ontwikkelingen op het gebied van de sector voor verstandelijk beperkte mensen.

De RvT werkt collegiaal en op basis van onderling respect samen. Er is sprake van een positief kritische verstandhouding met de bestuurder waarbij openheid en vertrouwen kenmerkend zijn. De vraag die centraal staat is "doen we de goede dingen en doen we de dingen goed?" Een (zelf) reflectieve houding vormt het hart van goed toezichthouderschap.

De leden zijn in staat om de vergaderingen bij te wonen en zich terdege voor te bereiden.

Alle leden voldoen aan onderstaande algemene eisen:

- WO werk- en denkniveau.
- Geen functie waarbij belangen conflicteren met de doelstelling van Daelzicht.
- Affiniteit met de doelstelling van Daelzicht.
- Bestuurlijke intelligentie, intuïtie en ervaring in een complexe omgeving.
- Het vermogen om de RvB op strategisch niveau met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van Daelzicht en het functioneren van de RvB te toetsen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden.
- Integriteit en verantwoordelijkheidsgevoel.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid, continuïteit, professionaliteit en dienstverlening aan een organisatie stellen, waarbij een balans wordt gezocht tussen de cliëntgerichtheid van de zorg en een stimulerend werkklimaat voor de medewerkers.
- Een goede balans tussen professionaliteit en objectiviteit, versus teamspirit, humor en relativeringsvermogen.

- Gevoel hebben voor intermenselijke relaties en teamwerk.
- Beschikken over het juiste evenwicht tussen onafhankelijkheid en bestuurlijke betrokkenheid.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Reflectief vermogen.

AANLEIDING WERVING LID RAAD VAN TOEZICHT

In verband met het terugtreden van een lid medio zomer 2022 en de afloop van de zittingstermijnen van twee leden in 2023 heeft de RvT besloten nu gelijktijdig twee leden te werven. De reden hiervan is om op deze wijze de gezamenlijke en individuele deskundigheid vanuit diversiteitsoogpunt binnen het geheel van de RvT optimaal te kunnen afstemmen en geleidelijk binnen de RvT te kunnen vervangen.

PROFIEL VAN LID RAAD VAN TOEZICHT

Naast de algemene eisen voor de leden van de RvT wordt in verband met de vertrekkende leden gezocht naar een lid met een groot zorghart en met leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring in complexe (zorg)dynamieken. Meer specifiek een lid met inbreng op gebied van mens- en organisatieontwikkeling, strategisch HRM profiel. Met kennis van en ervaring met zorgkwaliteitskaders, audits.

Naast de hier bovengenoemde specifieke beschreven aandachtsgebieden van de kandidaat, geeft de RvT voorkeur aan kandidaten met tevens kennis en ervaring met informatisering ICT/EPD (door)ontwikkeling, zorginnovatie en inzet van zorgtechnologie belegd.

HONORERING

De vergoeding van de RvT voldoet aan de Wet Normering Topinkomens (WNT) Klasse II, klasse 4 en is afgeleid van de adviesnormen van de NVTZ.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Jacqueline Kropman, senior adviseur van Rieken & Oomen. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Op basis van deze gesprekken zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de hand van een longlist aan de *selectiecommissie* worden gepresenteerd. Op basis hiervan zal een selectie worden gemaakt en zullen er gesprekken plaatsvinden met de selectie- en adviescommissie. Een betrouwbaarheidsonderzoek, Verklaring Omtrent het Gedrag en de opvraag van drie referenties vormen een onderdeel van de procedure.

Relevante links

<https://www.daelzicht.nl/publicaties>

<https://www.daelzicht.nl/werken-bij/podcast-serie-daar-word-je-gezien>

<https://www.daelzicht.nl/bouwprojecten>.

<https://www.daelzicht.nl/over-ons/medezeggenschap-clientenraad>.

[https://www.daelzicht.nl/sites/default/files/2022-](https://www.daelzicht.nl/sites/default/files/2022-03/Daelzicht%20Jaarverslag%20Raad%20van%20Toezicht%202021_o.pdf)

[03/Daelzicht%20Jaarverslag%20Raad%20van%20Toezicht%202021_o.pdf](https://www.daelzicht.nl/sites/default/files/2022-03/Daelzicht%20Jaarverslag%20Raad%20van%20Toezicht%202021_o.pdf)

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Jacqueline Kropman, op *dinsdag 19 juli tussen 13.00 – 14.00 uur*. Jacqueline is bereikbaar via 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag voor 24 juli via www.riekenoomen.nl/vacatures Klik u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.