

**rieken & oomen**

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielschets  
Clusterdirecteur ICT/Techniek  
voor MBO Utrecht**



Karin Straus/Jihane Ben Massoud  
Utrecht/Maastricht, november 2021.

### PROFIELSCHETS

*Een ondernemende, enthousiaste en kwaliteitsgedreven clusterdirecteur met hart voor het MBO. Een mensgerichte leider met een overtuigende visie en verbindende kwaliteiten die in staat is om bruggen te slaan tussen de verschillende opleidingsdomeinen en duurzame relaties weet te leggen met de buitenwereld.*

---

### DE ORGANISATIE

MBO Utrecht is een interconfessionele onderwijsinstelling voor middelbaar beroepsonderwijs. MBO Utrecht biedt met circa 500 medewerkers ruim 50 praktijkgerichte beroepsopleidingen aan ongeveer 5.000 studenten, in uiteenlopende domeinen van het mbo-onderwijs. Er wordt nauw samengewerkt met bedrijven en instanties om een goede afstemming van het onderwijs op de beroepspraktijk te kunnen garanderen.

MBO Utrecht biedt onderwijs in een kleinschalige omgeving met een persoonlijke benadering en optimale begeleiding. Het aanbod richt zich met name op aansluiting op het hoger beroepsonderwijs en omvat daarnaast volwaardige mbo-eindopleidingen voor rechtstreekse toetreding tot de arbeidsmarkt. Er is veel aandacht voor de ontwikkeling van talent, arbeidsvaardigheden, ondernemend gedrag, maatschappelijke betrokkenheid, respect voor elkaar en burgerschap. Deze keuzes zijn verankerd in de missie en visie.

### DE STRUCTUUR

MBO Utrecht biedt opleidingen gebaseerd op verschillende domeinen: Bouwkunde, Financieel, Juridisch, Secretarieel, Horeca & Toerisme, ICT, Marketing & Evenementen, Muziekindustrie, Onderwijs & Kinderopvang, Retail & Commerce, Sport of Dans, Technologie en Zorg & Welzijn. De opleidingen zijn verdeeld in verschillende, kleinschalige academies. Binnen de academies is er veel aandacht voor persoonlijk leren van studenten waarbij regie op het eigen leerproces centraal staat.

De afgelopen jaren is een organisatieontwikkeling in gang gezet waarbij de academies zijn ondergebracht in vier clusters van ongeveer gelijke omvang. Onder het Cluster ICT/Techniek vallen de Academie voor Techniek en de Academie ICT. In de afgelopen jaren is er hard gewerkt om de Academies voor Techniek en ICT meer eigentijds in te richten. Hierbij wordt zowel gewerkt aan het creëren van meer maatwerk in de pedagogische aanpak, alsook aan de samenwerking met het bedrijfsleven op het vormgeven van de inhoud van de programma's. Bij de Academie voor Techniek is het Zweedse onderwijsconcept 'Kunskapsskolan' als uitgangspunt voor deze ontwikkeling gekozen. De Academie voor Techniek biedt hoogwaardige opleidingen met focus op het hoogste niveau van het mbo. De Academie ICT kent opleiding op niveau 2, 3, en 4. Daarnaast wordt er binnen beide Academies nauw samengewerkt met de beroepspraktijk.

Bij het cluster ICT/Techniek werken circa 90 medewerkers en worden 7 opleidingen aan circa 1000 studenten aangeboden.

### BESTURINGSFILOSOFIE

Bij MBO Utrecht wordt de verantwoordelijkheid zo laag mogelijk in de organisatie gelegd. Dit vergroot het eigenaarschap van iedereen die betrokken is bij MBO Utrecht. Niet voor alles, maar wel voor het deel waarvoor hij/zij vanuit zijn/haar functie of rol verantwoordelijk is. Hiervoor zijn wel kaders nodig en wordt er gewerkt volgens het principe: richten, inrichten, verrichten.

- Richten: Het College van Bestuur richt door helder aan te geven welke doelen gesteld worden.
- Inrichten: De academies bepalen zelf hoe zij deze doelen (kwalitatief goed onderwijs door middel van de kernwaarden persoonlijk, ambitieus en ondernemen) vertalen naar hun opleidingen.
- Verrichten: Tot slot vertaalt de docent de voor zijn academie opgestelde doelen naar zijn lessen.

### DE FUNCTIE

Als clusterdirecteur ben je verantwoordelijk voor het 'inrichten' van de academies. Je geeft direct leiding aan twee teamleiders en indirect aan 90 medewerkers. De clusterdirecteur legt direct verantwoording af aan het College van Bestuur en maakt onderdeel uit van het Directieteam dat dicht op het College van bestuur functioneert.

De opdracht voor de nieuwe clusterdirecteur ziet er als volgt uit:

- Afgelopen jaren is er een organisatieontwikkeling op gang gebracht waarbij een nieuwe koers is ingezet. De clusterdirecteur heeft als opdracht om samen met de teams deze koers verder uit te bouwen en vorm te geven. Dat gaat met name om het creëren van een professionele leergemeenschap, het 'wij-gevoel' versterken en de samenwerking en synergie in de teams. Het bevorderen van de uitwisseling van onderwijskundige keuzes en de onderlinge afstemming en samenwerking tussen de verschillende opleidingsdomeinen, teamleiders en docenten.
- Verbeteren van de onderwijskwaliteit. Wat niet alleen betekent dat voldaan wordt aan het inspectiekader, maar (bovenal) dat altijd door reflectie en teamgeest gestreefd wordt naar het permanent verbeteren van het onderwijs.
- Bijdragen aan onderwijsontwikkeling, innovatie en zichtbaarheid in de regio. Van vernieuwing een alledaagse praktijk maken met de bijbehorende aandacht, infrastructuur en gedrag. De buitenwereld binnenhalen om de verantwoording aan en de dialoog met de bedrijven en organisaties een duidelijke plek te geven.
- Bijdragen aan de strategische thema's MBO Utrecht breed. De clusterdirecteuren hebben elk een MBO Utrecht brede portefeuille en hebben een gedeelde verantwoordelijkheid voor de strategische koers van MBO Utrecht.

### DE PERSOON

Je bent een netwerker en verbinder, een stevige en mensgerichte leider, benaderbaar en ondernemend, met oog voor de interne én externe organisatie. Je hebt een visie op kwaliteitsverbetering, weet situationeel leiderschap toe te passen en mensen aan je te binden en enthousiasmeren. Je hebt een hart voor het MBO en je wil meebouwen aan de onderwijsontwikkeling en kwaliteit binnen MBO Utrecht. Je bent een bruggenbouwer die verbindingen weet te maken tussen de verschillende opleidingsdomeinen, academies en mensen binnen het team. Je bent in staat de verbinding te maken met de buitenwereld door contacten te leggen met branches, bedrijven, organisaties, de stad en stakeholders.

In samenspraak met het College van Bestuur en in nauwe samenwerking met de teams van docenten werk je gericht aan het verder ontwikkelen, het bestendigen en uitbouwen van (nieuwe) activiteiten van de academies. Je bent koersvast en voert de regie op de processen rond koersbepaling, strategie, organisatie, planning, financiering en kwaliteit.

Je bent in staat een adequate cyclus van planning en control aan te sturen en de regie te blijven voeren binnen een dynamische omgeving. Je beschikt hierbij over bedrijfsmatig inzicht en organisatiesensitiviteit. Je weet door je besluitvaardigheid en ondernemende instelling je mandaat volledig te benutten. Je herkent jezelf in de competenties 'gedreven', 'veranderingsgericht' en 'ondernemend'. Je brengt evenwicht aan tussen korte en lange termijndoelen en geeft de activiteiten van het cluster een stevige, herkenbare en gewaardeerde positie zowel binnen als buiten MBO Utrecht.

Je bent creatief en in staat nieuwe kansen te signaleren en naar je toe te halen en te benutten. Je kunt snel en effectief netwerken aan te boren. Je hebt een overtuigende en strategische visie op de meerwaarde van de opleidingen voor bedrijven en ondernemers in de regio. Je hebt affiniteit met ICT en/of Techniek.

### FUNCTIE-EISEN

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in het leidinggeven aan professionals, bij voorkeur in een positie met integrale verantwoordelijkheid (Inhoud en bedrijfsvoering);
- Kennis van en ervaring in het onderwijs, ervaring in het beroepsonderwijs is een pré;
- Affiniteit met ICT en/of Techniek.

### COMPETENTIES

- *Verbindend leiderschap*: Bevordert de synergie en samenwerking binnen de academie. Heeft een verbindende leiderschapstijl, is benaderbaar, betrokken en slaat bruggen tussen de diverse opleidingsdomeinen. Stimuleert onderlinge betrokkenheid en motiveert medewerkers tot doeltreffende samenwerkingsverbanden.

- *Visie:* Is in staat afstand te nemen van de dagelijkse praktijk. Je kunt je concentreren op hoofdlijnen en lange termijnbeleid. Heeft visie op onderwijsontwikkeling en kwaliteit.
- *Omgevingsgerichtheid:* Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over de maatschappelijke, politieke en vakinhoudelijke ontwikkelingen. En deze kennis effectief te benutten voor de eigen functie en organisatie.
- *Netwerkvaardigheid:* Is in staat contacten te leggen en gaat duurzame relaties aan binnen en buiten de organisatie. Weet aan de sluiten op de ontwikkelingen in de buitenwereld en is in staat om duurzame relaties te leggen en onderhouden met partners, bedrijven en instellingen.
- *Ondernemerschap:* Is creatief en signaleert kansen en mogelijkheden voor de ontwikkeling van nieuwe kennis en toepassingsgebieden of voor nieuwe diensten. Handelt hiernaar en durft daarbij verantwoorde risico's te nemen.
- *Resultaatgerichtheid:* Is gericht op het realiseren van doelstellingen en kwalitatieve en kwantitatieve resultaten. Bewaakt een hoge kwaliteit van dienstverlening en/of onderwijs, te meten aan kwartaal- en jaaranalyses, visitaties, accreditaties, interne en externe tevredenheid etc.

### ARBEIDSVOORWAARDEN

MBO Utrecht biedt een dienstverband voor een jaar (met de intentie om het contract om te zetten naar onbepaalde tijd). Het betreft een fulltime aanstelling. Deze functie wordt marktconform, binnen de Cao MBO, gehonoreerd in schaal 14. Naast de primaire arbeidsvoorwaarden biedt MBO Utrecht een uitstekend pakket secundaire arbeidsvoorwaarden.

### PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de personen van Karin Straus en Jihane Ben Massoud. Zij voeren gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd en zullen er gesprekken plaatsvinden met de selectie- en benoemingsadviescommissie. Een assessment kan deel uit maken van de procedure.

### SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Karin Straus of met Jihane Ben Massoud via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 12 januari via [www.riekenoomen.nl/vacatures](http://www.riekenoomen.nl/vacatures) Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.