

**Profielschets
voorzitter en lid Raad van Toezicht
voor SPOVenray**



SPOVenray



Marianne oude Veldhuis
Maastricht, december 2021

De Raad van Toezicht van SPOVenray zoekt versterking met twee enthousiaste en betrokken toezichthouders. Een beoogd voorzitter en een lid die vanuit een moderne visie op toezichthouden een toegevoegde waarde hebben in de actuele dynamiek en de ambities voor de toekomst.

SPOVenray

SPOVenray (SPOV) is een ambitieuze en toekomstgerichte organisatie met veel energie en potentie. De kracht en uniciteit van de organisatie is de grote diversiteit in de aangeboden onderwijsconcepten en de bereikbaarheid. De stichting heeft dertien basisscholen en één school voor speciaal onderwijs onder haar hoede. De scholen bieden samen onderwijs aan ruim 2800 leerlingen in de verschillende wijken van Venray en de eromheen liggende kerkdorpen.

De cultuur is te kenmerken als transparant waar het gaat om de bedoeling, de lijnen zijn kort, er is openheid in de omgang met elkaar en initiatieven worden gewaardeerd en serieus genomen. De organisatie is innovatief en oriënteert zich continue op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten. In dat kader mag de aandacht voor I-W-T: ICT, Wetenschap en Techniek zeker genoemd worden.

SPOV maakt gebruik van Google Educator en de scholen van SPOV zijn inmiddels "Google Reference Scholen" als erkenning voor de positieve manier waarop "digitaal toekomstgericht" onderwijs wordt gegeven.

Het éénhoofdige College van Bestuur (CvB) is werkgever van de 320 medewerkers en eindverantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van de organisatie. Het CvB legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit zes leden en is verantwoordelijk voor het interne toezicht op het bestuur van SPOV. De RvT verricht haar taken binnen het vastgestelde bestuur- en toezichtmodel van de Code Goed Bestuur. Daarbij hanteert de RvT een goede balans tussen het strak controleren van het bestuur en het geven van ruimte. Om het toezicht van de RvT in een kader te plaatsen en ook richting te geven aan het concrete handelen van de Raad is een toezichtkader opgesteld.

Naast de toezichthoudende taak heeft de RvT nog twee andere rollen:

- Een klankbord en adviestaak richting bestuurder om hem vanuit specifieke deskundigheid te ondersteunen.
- Formeel werkgever van de bestuurder en heeft vanuit die rol taken en bevoegdheden rondom beoordeling, beloning, aanstelling en ontslag van de bestuurder.
- Stakeholdermanagement (onder andere GMR, Directeurenoverleg, Wethouder Onderwijs).

Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvT is dat zij uit generalisten bestaat, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden kunnen zich onafhankelijk en kritisch opstellen en dragen vanuit verbinding bij aan de constructieve samenwerking in het team. Naast een brede maatschappelijke oriëntatie brengt ieder lid tevens een eigen deskundigheid in. In de professionele dialoog zijn zij in staat om op een collegiale wijze scherpe discussies te voeren.

De leden van de RvT zijn integer en zorgvuldig in hun oordeel. Een goed ontwikkeld inlevingsvermogen stelt hen in staat om de problematiek vanuit verschillende invalshoeken te bezien. De leden hebben inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen. Zij zijn besluitvaardig en resultaatgericht en hebben het vermogen om het beleid van SPOV en het functioneren van de bestuurder te toetsen.

De RvT-leden staan midden in de maatschappij en halen buiten naar binnen. Zij zijn alert op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten voor SPOV. De leden zijn betrokken bij de ontwikkelingen in de organisatie zonder in de bestuurlijke ruimte te treden. Voor de bestuurder zijn zij een stimulerende, vragen stellende, inspirerende en adviserende partner in een open en wederzijds respectvolle werkrelatie.

PROFIEL

De leden van de RvT beschikken over:

- minimaal een hbo werk- en denkniveau
- aantoonbare affiniteit met het primair onderwijs
- ruime bestuurlijke ervaring, opgedaan bij (middel)grote organisaties
- brede maatschappelijke belangstelling
- een relevant, voor SPOV inzetbaar netwerk.

SPECIFIEKE EXPERTISE

In verband met het terugtreden van een van de leden en (op termijn) de voorzitter zoekt de RvT van SPOV versterking met een lid voor de juridische portefeuille. Daarnaast zoekt SPOV kandidaten die de voorzittersrol ambiëren en bij voorkeur ervaring met politiek-/ bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen inbrengen.

Juridisch profiel:

- Toezicht houden op de spelregels die worden afgesproken met derden, het voorzien van valkuilen in omvangrijke c.q. strategische (samenwerkings-) contracten.
- Kennis en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder toepassing van wet- en regelgeving, contractvorming en procesrecht.

Aanvullende taken voor de voorzitter:

- ervaring met Governance als toezichthouder
- efficiënt en effectief leiden van de vergaderingen
- bewaken van de lijn/ het beleid
- schakelen tussen de RvT en de bestuurder
- het organiseren van de collegiale besluitvorming in de RvT
- waar nodig onderhouden van externe contacten.

Van de voorzitter wordt gevraagd ook overdag bereikbaar te zijn. Kandidaten met een aantoonbare binding met de regio Venray genieten de voorkeur.

ALGEMEEN

De RvT vergadert zes tot zeven keer per jaar. De zittingstermijn van een lid van de RvT is vier jaar. Een lid is eenmaal herbenoembaar. SPOV hanteert een honorering die past binnen de kaders van de VTOI.

Kandidaten houden zich aan regelgeving ten aanzien van belangenverstrengeling en het vervullen van hoofd- en nevenfuncties. Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen.

SOLLICITEREN

De huidige RvT bestaat uit vier mannen en twee vrouwen. De raad streeft diversiteit na. Tevens nodigt zij startende toezichthouders die zich herkennen in het juridische profiel uit om te solliciteren.

De begeleiding van deze procedure is in handen van Marianne oude Veldhuis, senior adviseur bij Rieken & Oomen. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen gesprekken plaatsvinden met de selectiecommissie.

Voor inhoudelijke vragen m.b.t. het functieprofiel kunt u contact opnemen met Marianne oude Veldhuis op woensdag 15 december van 09.00-10.00 uur of op maandag 20 december van 09.30-10.30 uur. U kunt ons bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag uiterlijk 24 december via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.

In de huidige situatie waarin het Coronavirus nog steeds druk op de samenleving legt, zullen we ook in deze werving- en selectieprocedure de instructies van het RIVM en SPOV volgen.