

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

**Profielchets
Lid Raad van Toezicht
voor
Bijzonderwijs**

Bijzonderwijs 



Karin Straus
Maastricht/Utrecht, oktober 202

Een, bij voorkeur, ervaren toezichthouder die affiniteit heeft met het speciaal onderwijs. Iemand die vanuit een strategische blik de bestuurder scherp weet te houden op relevante vraagstukken rond financiën en bedrijfsvoering. Een kritische en onafhankelijke, maar ook verbindende teamspeler.

ALGEMEEN

Bij Biezonderwijs worden leerlingen begeleid bij wie het leren en opgroeien niet vanzelf gaat. Als experts in specialistisch onderwijs bereidt Biezonderwijs de leerlingen optimaal voor om weerbaar en wendbaar te zijn in de toekomst. De kernwaarden van Biezonderwijs zijn:

- Samen
- Ontwikkeling
- Vertrouwen.

Biezonderwijs bestaat uit een expertisecentrum en zeven scholen voor speciaal basisonderwijs, (voortgezet) speciaal onderwijs en praktijkonderwijs in de regio Tilburg. Biezonderwijs heeft tot aan 2025 twee ambities voor zichzelf geformuleerd:

- De leerlingen met steeds beter onderwijs optimaal voorbereiden op een succesvol vervolg in de maatschappij met de ambitie om, samen met de andere onderwijsorganisaties in de regio, te werken aan nóg beter passend onderwijs.
- Een fijne leer- en werkplek creëren, zodat er optimaal en met eigenaarschap gepresteerd kan worden in het uitdagende werk, dat zo belangrijk is en waar Biezonderwijs trots op is.

Biezonderwijs heeft een gezonde financiële positie met een budget van ruim 34 miljoen. Er werken ongeveer 560 medewerkers voor ruim 1950 leerlingen.

GOVERNANCE BIEZONDERWIJS

Biezonderwijs hanteert voor besturing en toezicht het two-tier model: de taken van het bestuur, het houden van toezicht en het geven van advies, is in aparte organen georganiseerd; College van Bestuur (CvB) en Raad van Toezicht (RvT).

De RvT bestaat uit zes leden. De aanstelling geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar voor eenzelfde periode van vier jaar. De RvT richt zich in de toezichthoudende rol nadrukkelijk op het realiseren van de maatschappelijke doelstellingen en de waarden van de organisatie. Deze rol voert de raad proactief en preventief uit. Naast verkregen informatie van de voorzitter CvB en de organisatie gaat zij ook zelf proactief op zoek naar informatie.

De leden van de RvT opereren ten opzichte van elkaar en de voorzitter CvB onafhankelijk, kritisch en met integriteit; de leden kennen geen externe onverenigbare belangen. Er is sprake van teamspirit, samenwerkingsbereidheid en commitment. Er is bereidheid tot reflectie en evaluatie, en tot transparantie met betrekking tot governance. Een lid RvT houdt zich aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in het algemeen en heeft vanuit de toezichthoudende rol kennis van de Code Goed Bestuur Primair Onderwijs in het bijzonder.

VERGADERINGEN & COMMISSIES

Er zijn doorgaans zes keer per jaar reguliere RvT-vergaderingen. De raad hecht waarde aan het gesprek met de voorzitter CvB, heeft daarnaast twee keer per jaar een ontmoeting/ vergadering met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en een keer per jaar met de directeuren.

Ook zijn er commissievergaderingen en is er jaarlijks een studiedag en een zelfevaluatie.

Daarnaast kent de RvT een drietal commissies, adviserend naar de voltallige RvT, die ook nog zo'n vier keer per jaar bij elkaar komen:

- Commissie Onderwijs, Kwaliteit en Innovatie: aandacht voor onderwerpen rondom de kwaliteit en innovatie van het onderwijs.
- Auditcommissie: aandacht voor onderwerpen rondom financiën en bedrijfsvoering.
- Remuneratiecommissie: aandacht voor het functioneren van het CvB (invullen werkgeversrol, functioneringsgesprekken en (de voorbereiding van) de werving, selectie en benoeming van het CvB.

Taken van de RvT

De RvT heeft de volgende taken:

- Het uitoefenen van toezicht waarbij de RvT zijn toezicht zodanig inricht dat de maatschappelijke verantwoordelijkheid daarin tot uiting komt. Onderwerpen van toezicht zijn:
 - Ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van strategie.
 - Resultaten die de organisatie realiseert.
 - Functioneren en handelen van het CvB.
 - De effecten van belangrijke ontwikkelingen.
 - Relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders.
 - Statutair voorgeschreven taken inzake toezichthouden.
- Het gevraagd en ongevraagd adviseren van het CvB en optreden als klankbord.
- Het functioneren als werkgever van het CvB.

DE FUNCTIE

Vanwege het verstrijken van de benoemingsperiode komt een van de posities in de RvT nu vacant.

Basisvoorwaarden leden RvT:

- De leden kunnen zich onafhankelijk en kritisch opstellen ten opzichte van elkaar, het CvB en andere partijen.
- De leden zijn in staat de bedoeling van de Code Goed bestuur (in deze: een scheiding van besturen en toezien) zowel in woord als in daad te realiseren.
- De leden omarmen het belang van medezeggenschap.
- De leden hebben voldoende tijd om de taken als toezichthouder adequaat te kunnen vervullen.
- De leden zijn afkomstig uit of hebben affiniteit met de regio Midden-Brabant, waarbij dit niet mag leiden tot een onverenigbaarheid van functies.

Basiskwaliteiten van elk lid

- Heeft bestuurlijke ervaring/ inzichten.
- Is besluitvaardig, onafhankelijk, integer, kritisch.
- Kan strategisch denken.
- Heeft affiniteit met het speciaal onderwijs/ inclusief onderwijs.
- Is communicatief en verbindend, slaat bruggen.
- Is aantoonbaar maatschappelijk betrokken.
- Respecteert de regels van good governance.
- Kan in dialoog tot stappen komen.

Vaardigheden en persoonlijkheid van alle leden

- Affiniteit hebben met het (speciaal) onderwijs en betrokken zijn bij wat er speelt binnen de organisatie en de directe omgeving, zonder daardoor de afstand te verliezen die past bij de toezichtfunctie.
- Middels een proactieve houding en gedrag initiatieven nemen om onderwerpen en invalshoeken te belichten en op deze wijze een kritische sparringpartner kunnen zijn.
- Functioneren als een klankbord voor het CvB en het uitgezette beleid op hoofdlijnen kunnen beoordelen.
- In staat zijn tegengestelde belangen te kunnen afwegen in te nemen besluiten. Hierbij ziet men toe op de deugdelijkheid en aansluiting van de koers/ besluiten van de organisatie binnen het kader van een maatschappelijke onderneming.
- Binnen de RvT goed in teamverband kunnen functioneren en gebruik kunnen maken van elkaars complementariteit. Kritisch en onafhankelijk, maar ook verbindend.

PROFIEL SPECIFIEK – Financiën en werkgeverschap

Naast de algemene kenmerken die een lid van de RvT dient te hebben wordt gezocht naar een kandidaat met een brede financiële invalshoek en affiniteit met het speciaal onderwijs.

Iemand die de RvT versterkt op het gebied van financiën, control en risicomanagement, met allround financieel economisch inzicht en inzicht in de financiële doorwerking van strategisch beleid en de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen op de bedrijfsvoering processen en de daarbij behorende verantwoording en informatiestromen.

Kandidaten hebben bestuurlijke ervaring of ervaring in een eindverantwoordelijke functie in bij voorkeur het onderwijs en een scherp zicht op de maatschappelijke context waarbinnen het onderwijs opereert.

Weet vanuit ervaring als eindverantwoordelijke en met financieel economische blik de bestuurder scherp te houden en deelt met de RvT en de bestuurder relevante vraagstukken rond financiën en bedrijfsvoering. Dit lid zal deel uitmaken van de auditcommissie van de RvT.

PERSOONSROFIEL

Gezocht wordt naar een strategisch georiënteerde gesprekspartner die zich op natuurlijke, onafhankelijke wijze toch zeer betrokken kan verbinden met de organisatie en externe belanghebbenden. Een teamspeler die de dialoog zoekt en sterk gericht is op samenwerking en samenhang.

DIVERSITEIT

Gelet op de huidige samenstelling van de RvT gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een persoon die de diversiteit in de RvT versterkt.

HONORERING

De vergoeding voor een lid RvT bij Biezonderwijs bedraagt € 7.542,- op jaarbasis. Voor de leden van de RvT wordt door de organisatie een aansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de persoon Karin Straus. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd waarna er gesprekken met de selectiecommissie zullen plaatsvinden. De GMR wordt in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen bij benoemingen in de RvT. Om toe te kunnen treden tot de RvT dient de kandidaat een recent VOG te overleggen.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Karin Straus, telefonisch te bereiken op donderdag 21 oktober van 16.00 – 17.00 uur. Karin is bereikbaar via telefoonnummer 043-321 96 07.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag **vóór 1 november 2021** via www.riekenoomen.nl/vacatures. Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.