

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielschets
Sectordirecteur Selectieve Zorg
voor Mondriaan

Mondriaan



voor geestelijke gezondheid



Karin Straus
Maastricht, april 2019

PROFIELSCHETS

Een stevige directeur die, met de 3 zorgdirecteuren, goed uit de voeten kan in het spanningsveld tussen zorgprofessionals en bedrijfsvoering. Een daadkrachtige, samenwerkingsgerichte persoon, die koers houdt en die de visie van Mondriaan uitdraagt in woord en gedrag. Iemand die mensen weet te verbinden en ruimte geeft om te denken in oplossingen.

DE ORGANISATIE

Mondriaan is een organisatie voor Geestelijke Gezondheidszorg in Zuid-Limburg. Mondriaan biedt persoonlijke en gespecialiseerde zorg als mensen onvoldoende mentale veerkracht ervaren, met als doel deze te hervinden en te ontwikkelen, resulterend in onafhankelijkheid en een zinvol bestaan. Waar geestelijke gezondheidszorg nodig is staan medewerkers van Mondriaan klaar en leggen zij een begripvolle arm om de schouder van de regio.

Mondriaan biedt zorgprogramma's voor kinderen, jeugdigen, volwassenen en ouderen met psychische of psychiatrische klachten en mensen met verslavingsproblemen. Daarnaast biedt Mondriaan forensische psychiatrie. Gemiddeld worden er bij Mondriaan ongeveer 14.000 patiënten per jaar geholpen.

Werken bij Mondriaan is nooit saai. De grote transities in de geestelijke gezondheidszorg zijn voor Mondriaan zowel zorginhoudelijk als bedrijfsmatig een voortdurende uitdaging. Samen met haar partners heeft Mondriaan de afgelopen jaren ingezet op verdere ambulantisering en wijkgericht aanbod van de zorg. Ook de verbetering van de efficiëntie van de zorg is een punt van voortdurende aandacht.

Meer informatie: www.mondriaan.eu

DE FUNCTIE

Mondriaan behandelt kinderen en volwassenen van 0 tot 100 jaar en is ingericht als een matrixorganisatie. Drie zorgdirecties zijn verantwoordelijk voor de zorg voor de verschillende leeftijdsgroepen (kinderen en jeugdigen, volwassenen en ouderen). Hun teams en zorgmanagers focussen elk op de inhoud van hun zorggebied en samen dragen zij zorg voor een leeftijd overstijgend en samenhangend behandelaanbod.

Daarnaast zijn er vier sectoren waarbinnen deze zorg wordt verleend: Intensieve zorg, Selectieve zorg, Wijkgerichte zorg en Preventie en participatie. Voor een van deze sectoren, de sector Selectieve Zorg, is momenteel de directeurspositie vacant. Selectieve zorg is hoog complexe zorg die Mondriaan georganiseerd heeft in specialistische 2e en 3e lijns zorg. Voorbeelden hiervan zijn kleinere specialistische teams, maar denk bijvoorbeeld ook aan deeltijdprogramma's en groepsbehandelingen gericht op poliklinische activiteiten voor ouderen, verslavingszorg, kinderen en jeugdigen en vanuit PsyQ; het landelijk opererend ggz-netwerk waar Mondriaan deel van uitmaakt. Deze zorg wordt bekostigd vanuit de Zorgverzekeringswet en de Jeugdwet en het ministerie van Justitie en Veiligheid.

Voor deze positie zoekt Mondriaan een stevige directeur met senioriteit en leidinggevende capaciteiten, die ervaring heeft in de complexiteit van de zorg en het samenspel met gemeenten. Die de operationele bedrijfsvoering van de zorg snapt, die resultaten weet neer te zetten en die verbinding met de medewerkers weet te maken. Affiniteit met de GGZ is een pré.

Een strategisch denker, die tevens de relatie met het tactische en operationele niveau weet te maken. Iemand die vanuit deze strategie het organisatiebelang vooropstelt, afdeling overstijgend kan werken en met een stevige persoonlijkheid, een kritische gesprekspartner en teamspeler in het directieteam en met de Raad van Bestuur kan zijn.

Mondriaan is georganiseerd als matrixorganisatie waarbij de sectordirecteur verantwoordelijk is voor de inrichting van de bedrijfsvoering zodat er sprake is van goed werkgeverschap en kwalitatief goede zorgverlening. De sectordirecteur is samen met de zorgdirecteur integraal verantwoordelijk voor de inhoud van de zorg, maar bewaakt ook de balans tussen de bedrijfsvoering en de zorg inhoud. Ervaring met het werken in een matrixorganisatie is een pré.

De sectordirecteur weet via het creëren van bevoegenheid en betrokkenheid van medewerkers, een cultuur te bewerkstelligen waarbij ondernemerschap, externe gerichtheid en eigenaarschap vanzelfsprekend zijn. Iemand die mensen weet te verbinden, die structuur biedt maar ook vertrouwen heeft om los te laten en medewerkers ruimte geeft om te denken in oplossingen en zich verder te ontwikkelen.

De sectordirecteur is een daadkrachtig, onafhankelijk persoon die lef toont en out-of-the-box denkt, die koers bewaakt en houdt en hierbij prioriteiten weet te stellen zonder het contact met de medewerkers te verliezen. Iemand die de gezamenlijke visie uitdraagt in woord en gedrag, die discussieert aan de vergadertafel en vervolgens ambassadeur is van de genomen besluiten binnen en buiten de organisatie.

RELEVANTE COMPETENTIES

- *Leidinggeven:* Iemand die de regie pakt en de randvoorwaarden creëert om veranderingen tot een succes te maken. Weet medewerkers te inspireren en trots te laten zijn op Mondriaan en hen te stimuleren om medeverantwoordelijkheid te nemen in het creëren van veranderingen. Durft ruimte te geven, energie en perspectief aan medewerkers te bieden, maar bewaakt daarbij wel de uitgezette koers.
- *Binden en samenwerken:* Draagt actief bij aan samenwerking door te verbinden op gemeenschappelijke doelen. Zoekt regelmatig de nabijheid van collega's. Is collegiaal en samenwerkingsgericht.
- *Integriteit en moreel besef:* Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag naar de eigen organisatie, maar ook naar de externe omgeving.
- *Teamspeler:* Heeft oog voor goede, professionele, collegiale samenwerking, is duidelijk gericht op het bereiken van een gemeenschappelijk resultaat.
- *Zelfreflectie:* Staat open voor kritiek. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de organisatie. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.
- *Impact:* Schept vertrouwen, heeft natuurlijk overwicht, durf en lef en is overtuigend in manier van optreden.
- *Omgevingsbewustzijn:* Is gericht op in- en externe samenwerking en nodigt anderen uit om mee te doen. Bouwt bruggen, zoekt daarbij de communicatie op en treedt anderen open tegemoet.

FUNCTIE-EISEN

Academisch werk- en denkniveau met bijvoorbeeld een opleiding op het gebied van management van de gezondheidszorg. Analytisch en conceptueel vermogen. Senior managementervaring als leidinggevende in complexe (zorg)organisaties, teamspeler met medewerkers en op directieniveau, uitstekende leiderschapskwaliteiten en een bewezen trackrecord in het runnen en tot resultaat leiden van een grote complexe zorgorganisatie, bij voorkeur met ervaring in een matrixorganisatie. Een stevige, professionele en onafhankelijke persoonlijkheid die als dual manager goed uit de voeten kan in het spanningsveld tussen zorgprofessionals en bedrijfsvoering.

ARBEIDSVORWAARDEN

Het aanbod is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Er wordt uitgegaan van een marktconforme beloning en de daarbij passende arbeidsvoorwaarden binnen de CAO GGZ.

PROCEDURE

De werving en selectie wordt verricht door Rieken & Oomen, in de persoon mevrouw Karin Straus. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten op papier aan de opdrachtgever worden gepresenteerd.

Een assessment kan deel uit maken van de procedure.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Karin Straus, telefonisch te bereiken via telefoonnummer 043-321 96 07. Voor deze vacature wordt op zaterdag 27 april geadverteerd in de Limburgse dagbladencombinatie. Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 20 mei 2019 via www.riekenoomen.nl/vacatures Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.