

rieken & oomen

WERVING SELECTIE INTERIM

Profielschets Bestuurder voor Trajekt



Tiny Rieken
Maastricht, september 2018

ALGEMEEN

Trajekt staat al ruim dertig jaar voor welzijn in Maastricht en Heuvelland. De grootste (structurele) opdrachtgevers van Trajekt zijn gemeenten in het Heuvelland en de gemeente Maastricht. Daarnaast heeft Trajekt incidentele opdrachtgevers, zoals scholen, woningcorporaties en fondsen.

Vanaf het eerste contact wil Trajekt er zijn voor iedereen. Want "waar mensen zijn, zijn wij".

Trajekt wil mensen ondersteunen, waardoor iemand in staat is zelf de regie te nemen over zijn leven of omgeving en naar eigen vermogen te participeren in de samenleving. Medewerkers van Trajekt zijn uitstekend in staat dit te organiseren vanuit een professioneel zelfbewustzijn.

Het brede dienstenpakket van Trajekt is bijzonder. Elke vraag is uniek en wordt opgelost met alles waar Trajekt voor staat. Professioneel, gedreven en integer maar vooral samen. Dit beleven staat bij Trajekt centraal.

Samenwerken, verbinden en signaleren, hier is Trajekt sterk in. Vanuit een passie voor het werk denkt Trajekt samen met opdrachtgevers na over haar dienstverlening en wordt gezocht naar verbeteringen en kansen. Dit zit in de genen van de hele organisatie en is een van de belangrijkste pijlers in het bestaan. Trajekt noemt dit "ondernemen in welzijn".

DE ORGANISATIE

Om haar missie en visie vorm te geven heeft Trajekt gekozen voor een besturingsvisie van zelforganisatie, een organisatievorm waarbij verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie liggen. Deze besturingsvisie van zelforganisatie zal de komende periode verder ontwikkeld en uitgevoerd worden. Hierbij is aandacht voor ontwikkeling van een directe en open cultuur. Bij Trajekt werken 140 professionals en 700 vrijwilligers.

DE CONTEXT

Trajekt heeft een roerige periode achter de rug. De huidige bestuurder a.i. heeft de afgelopen tijd in overleg met de mensen in de organisatie, de RvT a.i. en de partners hard gewerkt om in de lijn van bovenstaande de organisatie weer goed op de rails te krijgen. Het is de bedoeling dat een nieuwe bestuurder het stokje overneemt. De RvT a.i. wordt in de loop van het jaar eveneens vervangen.

DE FUNCTIE

Trajekt zoekt een authentieke, evenwichtige, integere bestuurder met hart voor het welzijn van de mensen in Maastricht en Heuvelland de medewerkers en vrijwilligers. Naast bedrijfseconomisch besef, ook vooral een strategisch, verbindend en communicatief leider en ondernemer. Een proactief en toegankelijk in- en extern boegbeeld van de organisatie, die zich thuis voelt in zowel het Limburgse als daarbuiten, die een netwerk heeft in het brede sociale domein en kan communiceren op alle niveaus.

De nieuwe bestuurder moet in staat zijn maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar vernieuwende strategieën voor de organisatie en vanuit een dienende en ontwikkelingsgerichte stijl van leidinggeven, deze samen met het procesmanagementteam verder te implementeren en te borgen. In lijn met de keuze voor zelforganisatie wordt van de bestuurder verwacht dat deze weet te inspireren en de professionals in de teams ruimte biedt om verantwoordelijkheid te nemen.

Een bestuurder die de interne, maar zeker ook externe stakeholders serieus betreft bij deze ontwikkelingen en goede relaties met hen onderhoudt. Een veranderaar en vernieuwer, met gevoel voor tempo in relatie tot draagvlak en inspraak, die vooral ook zijn oor te luisteren legt bij cliënten, medewerkers en vrijwilligers. Iemand die gemakkelijk benaderbaar is en zichtbaar, in de organisatie maar ook extern. Die gericht is op, en oog heeft voor, kansen in strategische samenwerking met externe relaties en partners, zowel regionaal als landelijk

RELEVANTE COMPETENTIES

1. *Visie en innovatiekracht:* is in staat medewerkers te inspireren en zich te concentreren op hoofdlijnen en lange termijnbeleid, die heldere kaders geeft zonder de details uit het oog te verliezen. Durft gangbare praktijken ter discussie te stellen en stelt alternatieven voor, slaat nieuwe wegen in en weet mensen hierin mee te nemen.
2. *Leidinggeven:* iemand die de regie pakt en de randvoorwaarden creëert om veranderingen tot een succes te maken. Weet medewerkers en vrijwilligers trots te laten zijn op Trajekt en hen te stimuleren om medeverantwoordelijkheid te nemen in het creëren van veranderingen. Durft ruimte te geven en energie en perspectief aan medewerkers te bieden, maar bewaakt daarbij wel de uitgezette koers.

3. *Binden en samenwerken*: Draagt actief bij aan samenwerking door te verbinden op gemeenschappelijke doelen. Zoekt regelmatig de nabijheid van cliënten, vrijwilligers en medewerkers.
4. *Impact*: Schept vertrouwen, heeft natuurlijk overwicht, durf en lef en is overtuigend, maar ook empathisch in de manier van optreden.
5. *Omgevingsbewustzijn*: Is gericht op in- en externe samenwerking en nodigt anderen uit om mee te doen. Bouwt bruggen en zoekt daarbij de communicatie op en treedt anderen open tegemoet.

FUNCTIE-EISEN

Academisch werk- en denkniveau, ruime ervaring bij voorkeur in welzijn/ zorg of een andere maatschappelijke omgeving. Ervaring op het gebied van (verander) management, kennis en affiniteit met bedrijfsmatige processen. Kennis hebben van principes van zelforganisatie en een heldere visie en overtuiging hebben wat nodig is om een organisatiecultuur in die richting te laten ontwikkelen.

Analytisch en conceptueel vermogen. Stevige, motiverende, authentieke, empathische en open persoonlijkheid met een gezond relativiseringsvermogen die ook open staat voor kritiek.

ARBEIDSVORWAARDEN

Er wordt uitgegaan van een marktconforme beloning en de daarbij passende arbeidsvoorwaarden binnen de kaders van de WNT.

PROCEDURE

De begeleiding van deze procedure is in handen van Rieken & Oomen in de persoon van mevrouw Tiny Rieken. Zij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens zal de kandidatuur van geschikte kandidaten aan de opdrachtgever worden gepresenteerd. Aansluitend zullen de gespreksronden plaatsvinden met de selectiecommissie bestaande uit de voorzitter en een lid RvT a.i. en twee vertegenwoordigers van de OR en CR.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met mevrouw Tiny Rieken, telefonisch te bereiken via nummer 043-321 96 07. Voor deze vacature wordt op zaterdag 22 september geadverteerd in de Volkskrant. Uw sollicitatie ontvangen wij graag vóór 8 oktober via www.riekenoomen.nl/vacatures Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.